

JAHRESBERICHT 2022

RAPPORT ANNUEL 2022



Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein
Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
Associazione delle casse pubbliche di disoccupazione della Svizzera e del Liechtenstein

ALE	Arbeitslosenentschädigung
ALK	Arbeitslosenkasse
ALV	Arbeitslosenversicherung
AMM	Arbeitsmarktliche Massnahmen
ASAK	Ausschuss der Arbeitslosenkassen
ASAL	Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen
AVAM	Informationssystem für die Arbeitsvermittlung und die Arbeitsmarktstatistik
AVIG	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung
DMS	Document Management System
HRV	Haftungsrisikovergütung
IE	Insolvenzenschädigung
IKS	Internes Kontroll- und Steuersystem
ILA ASAL	Informatik Lenkungs-Ausschuss
KAE	Kurzarbeitsentschädigung
KALK	Koordinationskommission der Arbeitslosenkassen
LAM	Logistikstelle für arbeitsmarktliche Massnahmen
LAMDA	Labour Market Data Analysis (Analyse der Daten des Arbeitsmarktes)
LP / LE	Leistungspunkt / Leistungseinheit
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft
SWE	Schlechtwetterentschädigung
TC	Leistungsbereich Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung des SECO
VAK	Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein
VKE	Verwaltungskostenentschädigung
VSAA	Verband Schweizerischer Arbeitsmarktbehörden
WBF	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (ehem. EVD)
TCMI	Markt und Integration
MISW	Markt und Integration Schulungswesen

AC	Assurance-chômage
AOST	Association des offices suisses du travail
ASAK	Commission des caisses de chômage (Ausschuss der Arbeitslosenkassen)
BRR	Bonification pour risque de responsabilité
CCH	Caisse de chômage
DEFR	Département fédéral de l'économie de la formation et de la recherche
GED	Gestion électronique des documents
IC	Indemnité de chômage
ICI	Indemnité en cas d'insolvabilité
IFA	Indemnisation des frais d'administration
INT	Indemnité en cas d'intempéries
KALK	Commission de coordination des caisses de chômage (Kommission der Arbeitslosenkassen)
LACI	Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité
LAMDA	Analyse des données du marché du travail (Labour Market Data Analysis)
CC CI SIPAC	Comité de coordination du centre informatique SIPAC
LMMT	Logistique des Mesures du Marché du Travail
MMT	Mesures du Marché du Travail
ORP	Office régional de placement
PLASTA	Système d'information placement et statistiques du marché du travail
RHT	Indemnité en cas de Réduction de l'Horaire de Travail
SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
SCI	Système de contrôle interne
SIPAC	Système Informatique de paiement des Caisses de chômage
TC	Division travail-chômage du SECO
UP	Unité de prestations
VAK	Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la principauté du Liechtenstein (Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein)
TCMI	Marché du travail et réinsertion

Abkürzungen 02**Inhaltsverzeichnis 03****Vorwort des Präsidenten 04****Die Zahlen 2022 (Statistiken) 06**

Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2021–2022) 06

Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent 06

Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr 07

Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen 07

Leistungen ALE/AM in Millionen Franken 08

Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken 09

Insolvenzenschädigungen in Millionen Franken 09

Organisation 10

26 Arbeitslosenkassen in der Nähe ihrer Versicherten 10

Organisation des Verbandes (VAK) 12

Die Vertreter in den Bundeskommissionen 14

Aktivitäten 2022 15**Statutarischer Teil 23**

Protokoll der Jahresversammlung des VAK 2022 23

Jahresversammlungen von 1972 bis heute 31

Erfolgsrechnung 2022 und Budget 2023 32

Bilanz per 31. Dezember 2022 33

Revisorenbericht 34

Abréviations 02**Table des matières 03****Message du Président 05****Les Chiffres 2022 (statistiques) 06**

Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2021–2022) 06

Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques 06

Nombre moyen de chômeurs par année 07

Evolution des frais d'administration des caisses publiques 07

Indemnités IC/MMT versées en millions de francs 08

Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs 09

Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs 09

Organisation 11

26 caisses de chômage proches de leurs assurés 11

Organisation de l'association 12

Participation aux commissions fédérales 14

Activités 2022 19**Partie statutaire 25**

Procès-verbal de l'assemblée annuelle du VAK 2022 25

Assemblées générales de 1972 à nos jours 31

Compte d'exploitation 2022 et budget 2023 32

Bilan au 31 décembre 2022 33

Rapport des réviseurs 35

2022 – Stabilität und Vertrauen!

Liebe Leserin und lieber Leser

Das Jahr 2022 wurde geprägt von der lang erhofften Überwindung der COVID-19-Pandemie und der Aufhebung aller ausserordentlichen Massnahmen durch den Bundesrat. Demzufolge konnten wir zu einer gewissen Normalität in der Ausübung unserer Aktivitäten zurückkehren.

Unsere Entschädigungsarbeit im Zusammenhang mit dem Virus ist jedoch noch nicht beendet. Wir sind nämlich weiterhin damit beschäftigt, aufgrund des Bundesgerichtsentscheids, zusätzliche Nachzahlungen in Sachen Entschädigung von Ferien- und Feiertagen für Angestellte im Monatslohn auszurichten. Einmal mehr wurden die Kassen dazu beauftragt und wir haben diese zusätzliche Aufgabe im Dienste der Unternehmen dieses Landes mit Entschlossenheit übernommen.

Am Ende dieser beispiellosen Krise dachte ich: "Endlich ist das Gewitter vorbei!". Doch schon bald zogen neue Wolken auf, die sich auf unsere kommenden Aktivitäten auswirkten und dies sicherlich auch in Zukunft noch tun werden. Ich denke dabei insbesondere an den Krieg, der auf ukrainischem Gebiet ausgebrochen ist, an das steigende Risiko einer Energieversorgungskrise oder auch an die unangenehmen Folgen mangelnder Niederschläge (Regen oder Schnee).

In diesem immer noch angespannten Umfeld haben wir die Einführung unserer neuen Zahlungsanwendung ASAL 2.0 im Blick. Viele Menschen setzen sich seit Monaten für die Entwicklung ein und die Lieferung des Systems für die Kurzarbeits- und Schlechtwetterentschädigungen an Ostern 2023 erfordert vollsten Einsatz. Ich möchte ihnen aufrichtig für ihr Engagement und ihre täglichen Bemühungen in der Realisierung unserer neuen Anwendung danken, ebenso wie den Kassenleitungen, die dem Projekt so wertvolle Ressourcen zur Verfügung stellen.

Natürlich könnte dieses Projekt nicht ohne einen optimalen Umsetzungsrahmen realisiert werden. In dieser Hinsicht bin ich dem SECO besonders dankbar für die Energie und die Ressourcen, die bereitgestellt werden, um uns dieses neue System zu liefern sowie für den flexiblen finanziellen Rahmen, der uns während des gesamten Projektzeitraums bis zur vollständigen Übernahme zur Verfügung gestellt wird.

Ich möchte mich auch bei den Volkswirtschaftsdirektorinnen und -direktoren, den kantonalen Arbeitsämtern, dem VSAA und der VDK für ihre Zusammenarbeit und Unterstützung während des vergangenen Jahres bestens bedanken. Schliesslich danke ich den Mitgliedern des Vorstands sowie allen in den verschiedenen Ausschüssen tätigen Personen für ihr Engagement und ihren Beitrag zur positiven Weiterentwicklung der Bedingungen in einem sich ständig wandelnden Umfeld.

Angesichts der aktuellen Wirtschaftslage und den Herausforderungen, die vor uns liegen, können wir meiner Meinung nach mit Zuversicht und viel positiver Energie in die Zukunft blicken.

Ich wünsche Ihnen eine angenehme Lektüre.

Jean-Claude Frésard

2022 – Stabilité et confiance !

Chère lectrice, cher lecteur,

L'année 2022 a été marquée par la sortie tant attendue de la pandémie COVID-19 et l'abandon de toutes les mesures exceptionnelles du Conseil Fédéral. Nous avons ainsi pu retrouver une certaine normalité dans le déroulement de nos activités.

Cependant, notre travail d'indemnisation lié au virus n'est pas terminé pour autant. En effet, nous sommes toujours occupés à traiter les demandes d'indemnités complémentaires suite à la décision du Tribunal Fédéral sur la question de l'indemnisation des jours vacances et des jours fériés pour les salariés au mois. Une fois de plus, nous avons été mis à contribution et avons assumé avec détermination cette tâche supplémentaire au service des entreprises de ce pays.

Au sortir de cette crise sans précédent, je me suis dit : « Enfin, l'orage est passé ! ». Mais rapidement de nouveaux nuages ont pointé à l'horizon, qui ont et auront certainement encore des impacts sur nos activités à venir. Je pense notamment à la guerre qui s'est déclarée sur le territoire ukrainien, au risque toujours plus marqué de pénurie d'énergie ou encore aux conséquences fâcheuses du manque de précipitations (pluie ou neige).

Dans ce contexte toujours quelque peu tendu, nous avons en point de mire l'introduction de notre nouvelle application de paiement, SIPAC 2.0. Nombreux sont celles et ceux qui s'investissent depuis des mois dans cette réalisation et la livraison à Pâques 2023 du système pour les indemnités RHT/INT accroît encore plus leur sollicitation. Je tiens à les remercier sincèrement de leur engagement et investissement au quotidien dans la réalisation de notre nouvel outil, ainsi que les directions des caisses qui mettent à disposition du projet de si précieuses ressources.

Bien entendu, ce projet ne pourrait se réaliser sans un cadre de réalisation optimal et, à ce titre, je suis particulièrement reconnaissant envers le SECO, non seulement pour l'énergie et les ressources qui sont mises en place pour nous livrer ce nouveau système, mais également pour le cadre financier souple qui nous est offert durant toute la période de ce projet, et ce jusqu'à sa prise en main complète.

Je profite également d'adresser tous mes remerciements aux ministres cantonaux des économies publiques, aux services de l'emploi du pays, à l'AOST et à la CDEP pour leur collaboration et soutien durant cette année écoulée. Enfin, je remercie les membres du comité, ainsi que toutes les personnes impliquées dans les différentes commissions, pour leur engagement et contribution à l'évolution positive de notre environnement, dans un contexte en constante évolution.

Avec la situation économique actuelle et les défis qui nous attendent, je crois que nous pouvons nous tourner vers l'avenir avec confiance et sérénité.

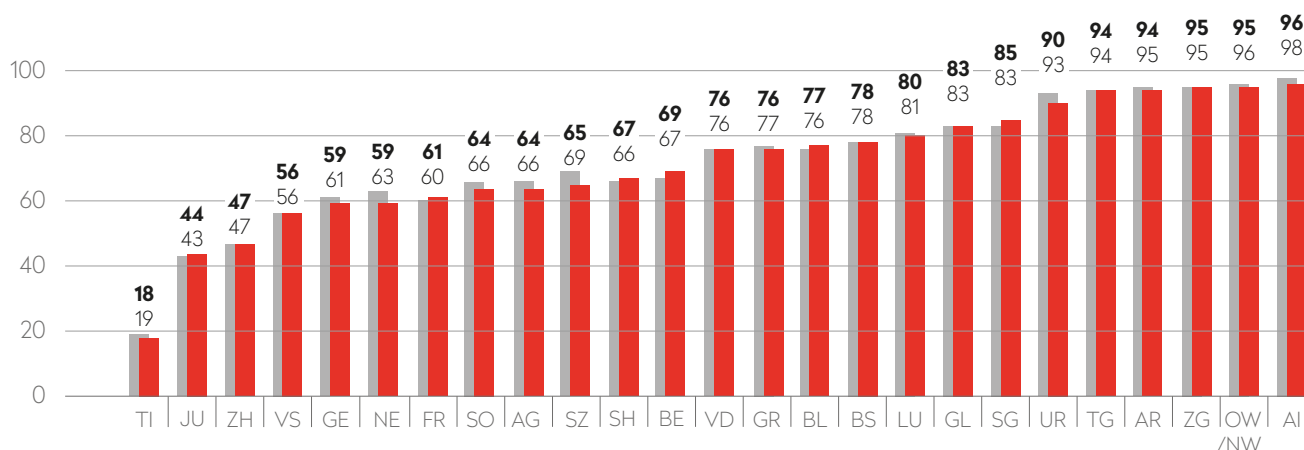
Je vous souhaite une bonne lecture.

Jean-Claude Frésard

Statistiken

Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2021–2022)

Auch wenn der landesweite Durchschnitt der Marktanteile stabil blieb, gibt es doch leichte Schwankungen in den Kantonen. Dies weist auf eine reale Konkurrenzsituation zwischen den Kassen hin.



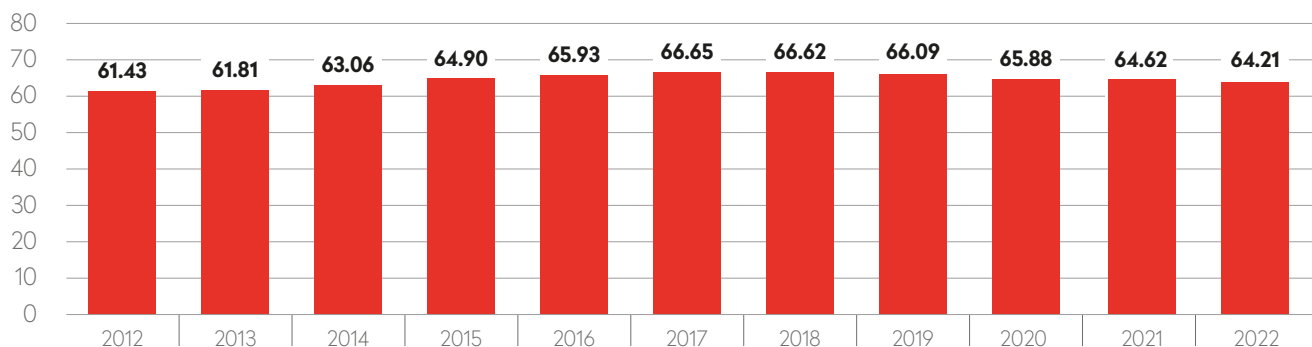
Statistiques

Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2021–2022)

Si la moyenne nationale reste stable, il n'en demeure pas moins des variations sensibles dans les cantons. Preuve que la concurrence entre les caisses est une réalité.

Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent

Landesweit bleibt der Marktanteil der öffentlichen Arbeitslosenstellen auf hohem Niveau.



Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques

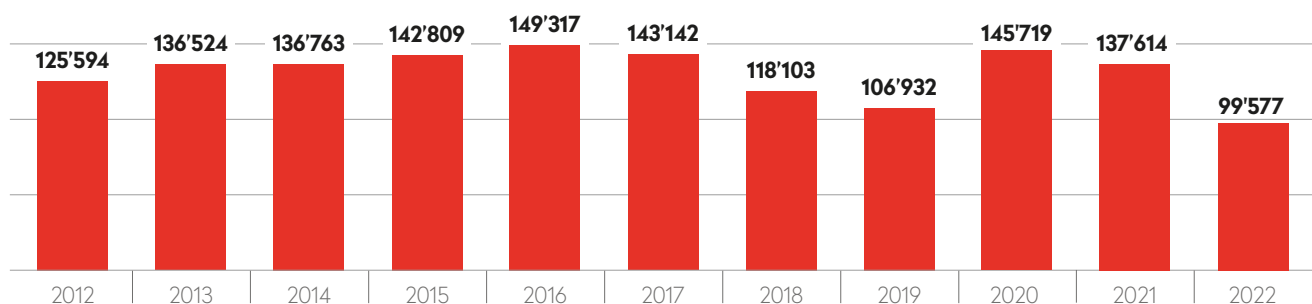
Sur le plan national, la part de marché des caisses publiques reste à un haut niveau.

Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr

Mit dem Ende der COVID-19-Krise ist die Zahl der Arbeitslosen pro Jahr erheblich zurückgegangen (-27,5%).

Nombre moyen de chômeurs par année

Avec la sortie de la crise COVID-19, le nombre de chômeurs par année a considérablement baissé (-27,5%).

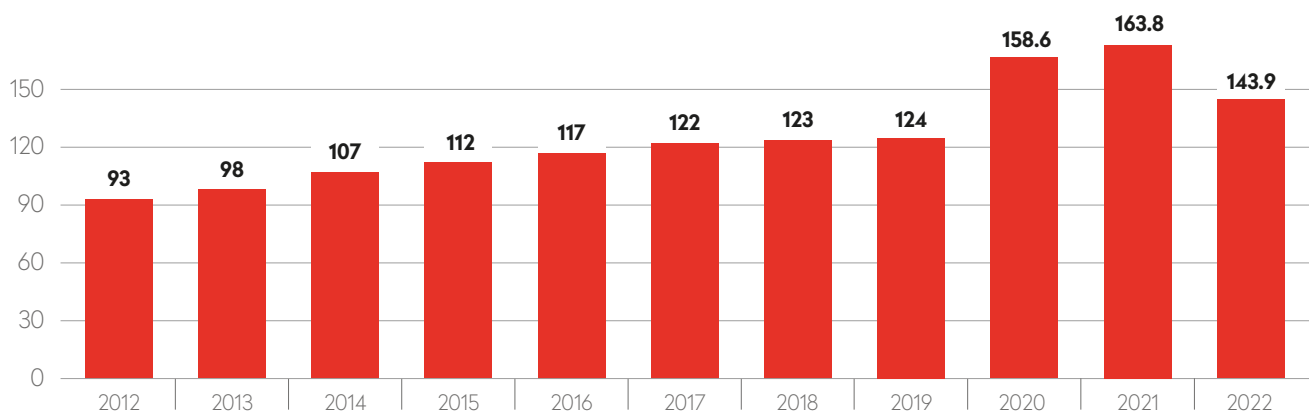


Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen

Mit dem Ende der COVID-19-Krise und dem Rückgang der Arbeitslosenquote sind auch die Verwaltungskosten zurückgegangen.

Evolution des frais d'administration des caisses publiques

Avec la sortie de la crise COVID-19 et la baisse du taux de chômage, les frais administratifs ont également reculé.



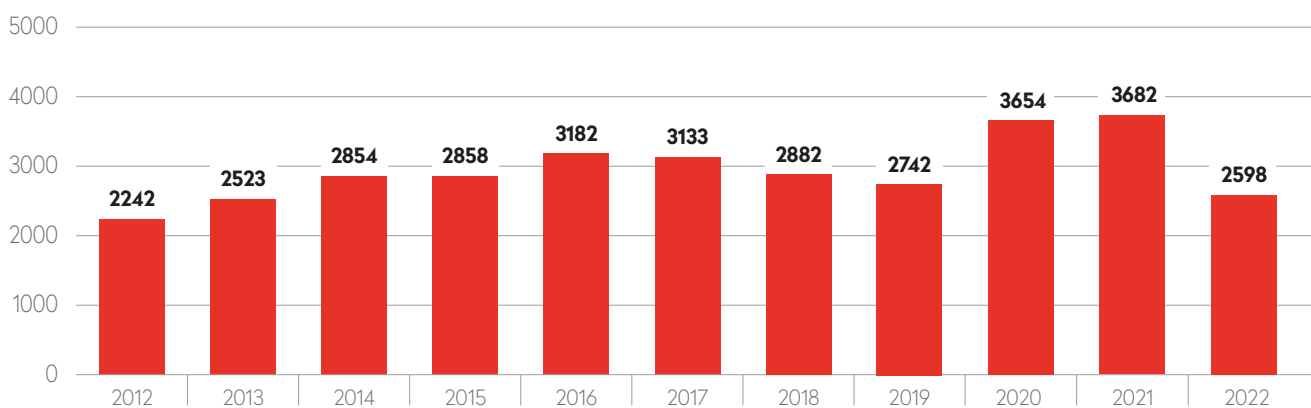


Leistungen ALE/AM in Millionen Franken

Aufgrund einer tieferen Zahl von Leistungsempfängern sinken auch die Auszahlungen von Arbeitslosenentschädigungen.

Indemnités IC / MMT versées en millions de francs

En raison d'une baisse du nombre de bénéficiaires, les versements d'indemnités de chômage ont également diminué.

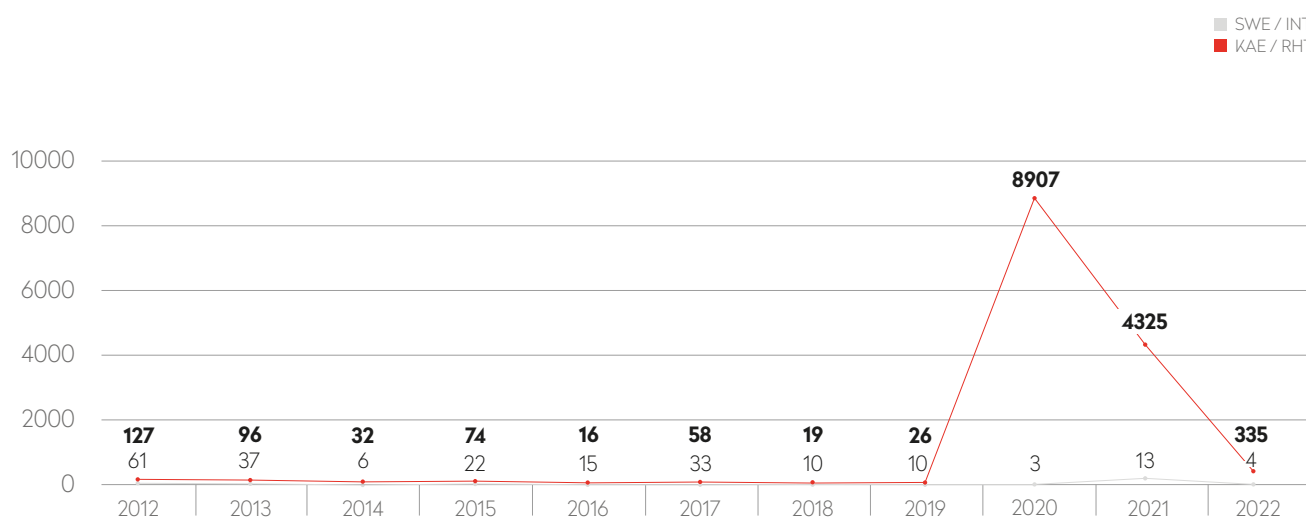


Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken

Die Anzahl der ausgerichteten KAE ist 2022 weiter gesunken, bleibt aber auf einem hohen Niveau. Dies hängt hauptsächlich mit den Nachzahlungen für die in der zweiten Jahreshälfte ausgezahlten FFE der Monatslöhner zusammen.

Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs

Le montant des indemnités RHT a continué de baisser en 2022 mais reste à un important niveau. Cela est principalement lié aux paiements rétroactifs pour les IVJF des salariés au mois versés en deuxième partie d'année.

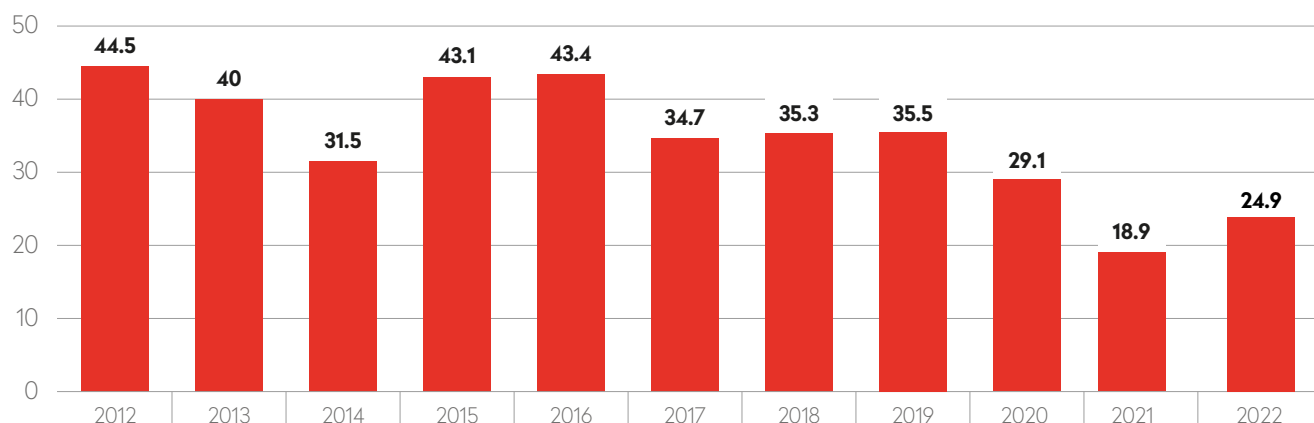


Insolvenzentschädigungen in Millionen Franken

Im Laufe des vergangenen Jahres zahlten die öffentlichen Kassen 24.9 Millionen Franken für Insolvenzentschädigungen aus. Dabei geht es um die Deckung der Gehaltsforderungen für geleistete Arbeit der Arbeitnehmenden gegenüber dem zahlungsunfähigen (z. B. Konkurs) Arbeitgeber.

Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs

Au titre de l'indemnité en cas d'insolvabilité (couverture des créances de salaires contre un employeur en faillite), les caisses publiques auront versé 24.9 millions au cours de l'année dernière.

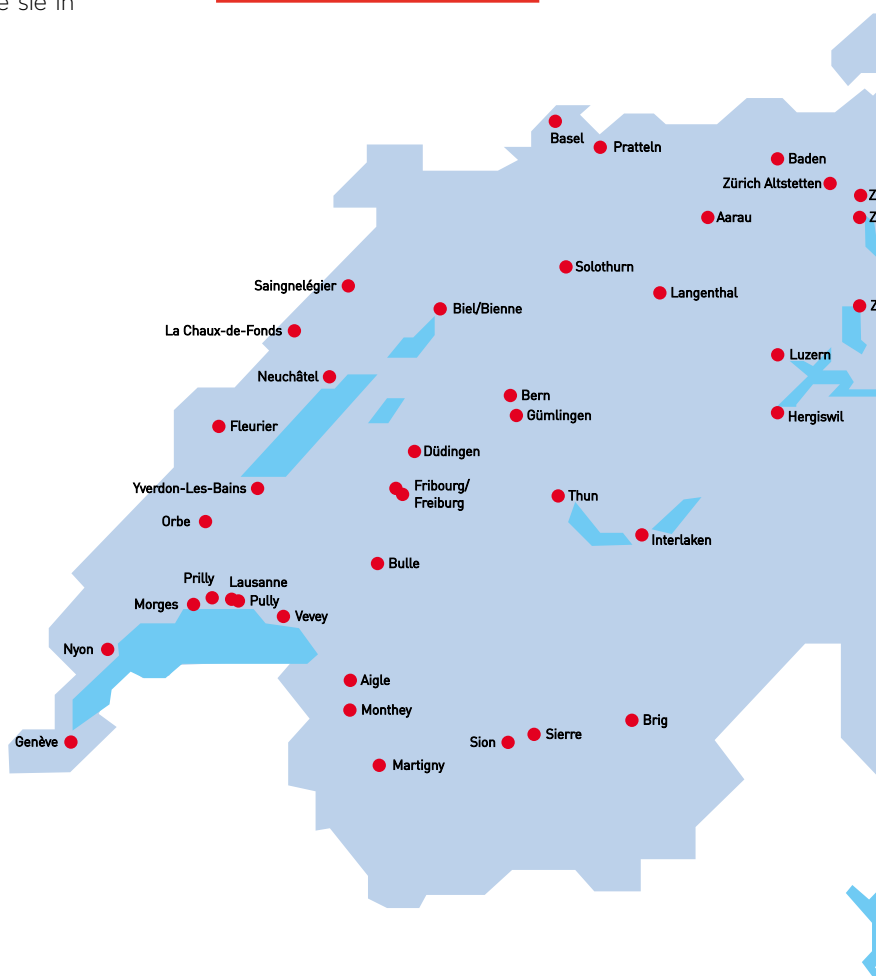


26 Arbeitslosen- kassen in der Nähe ihrer Versicherten

Nach Massgabe des Bundesgesetzes über die Arbeitslosenversicherung verfügt jeder Kanton oder Halbkanton über eine Arbeitslosenkasse, die allen in ihrem Gebiet ansässigen Versicherten offen steht. Unser Verband zählt 26 öffentliche Kassen, darunter auch jene des Fürstentums Liechtenstein sowie die gemeinsam von den Halbkantonen Obwalden und Nidwalden betriebene Kasse.

Einzelne Kassen in grösseren Kantonen verfügen über mehrere Zahlstellen, um ihren Versicherten einen wohnortnahen Service bieten zu können (4 in Zürich, 6 in Bern, 4 in Freiburg, 2 im Aargau, 9 im Kanton Waadt, 5 im Wallis, 3 in Neuenburg und 3 im Tessin). Insgesamt gibt es somit schweizweit über 50 dezentrale Stellen, die ihre Dienste allen, die sie in Anspruch nehmen möchten, anbieten.

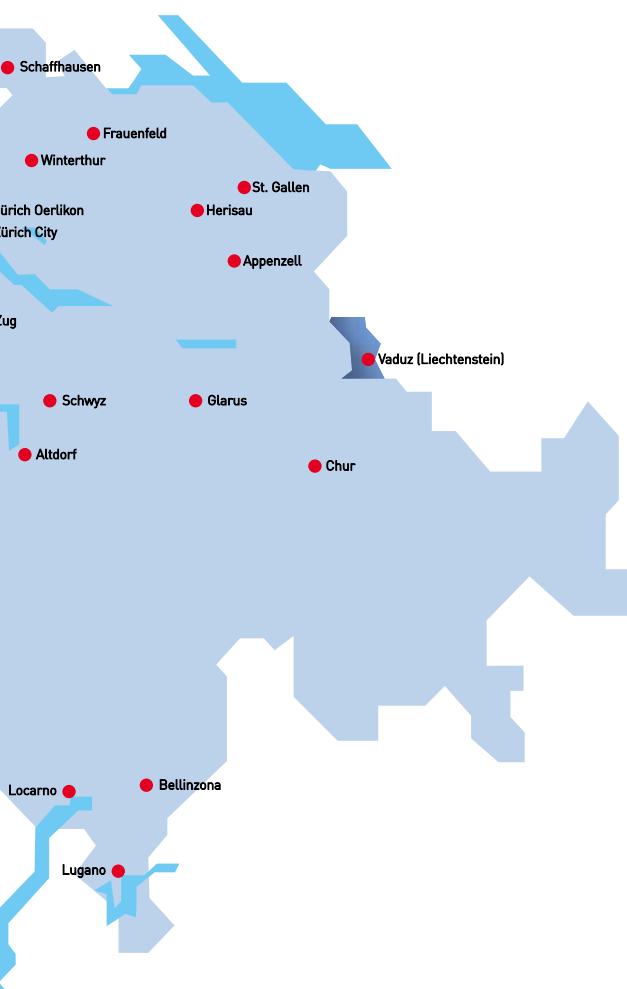
**« Viele dezentrale
Stellen bieten ihre
Dienste schweizweit
allen interessierten
Personen an. »**



26 caisses de chômage proches de leurs assurés

Selon la loi fédérale sur l'assurance-chômage, chaque canton ou demi-canton dispose d'une caisse de chômage ouverte à toutes les assurées et tous les assurés domiciliés sur son territoire. Notre association compte 26 caisses publiques, en tenant compte de celle de la Principauté du Liechtenstein et de la structure commune exploitée par les demi-cantons d'Obwald et Nidwald.

Plusieurs caisses situées dans des cantons au territoire étendu disposent en outre de plusieurs offices de paiement afin d'offrir un service de proximité à leurs assurés (4 à Zürich, 6 à Berne, 4 à Fribourg, 2 en Argovie, 9 dans le canton de Vaud, 5 en Valais, 3 à Neuchâtel et 3 au Tessin). Ce sont ainsi plus de 50 agences de proximité qui, sur l'ensemble du territoire, sont en mesure d'offrir leurs services aux personnes qui les sollicitent.



**« Beaucoup d'agences
de proximité sur l'ensemble
du territoire sont en mesure
d'offrir leurs services aux
personnes qui les sollicitent. »**

Organisation des VAK

Stand am 31.12.2022

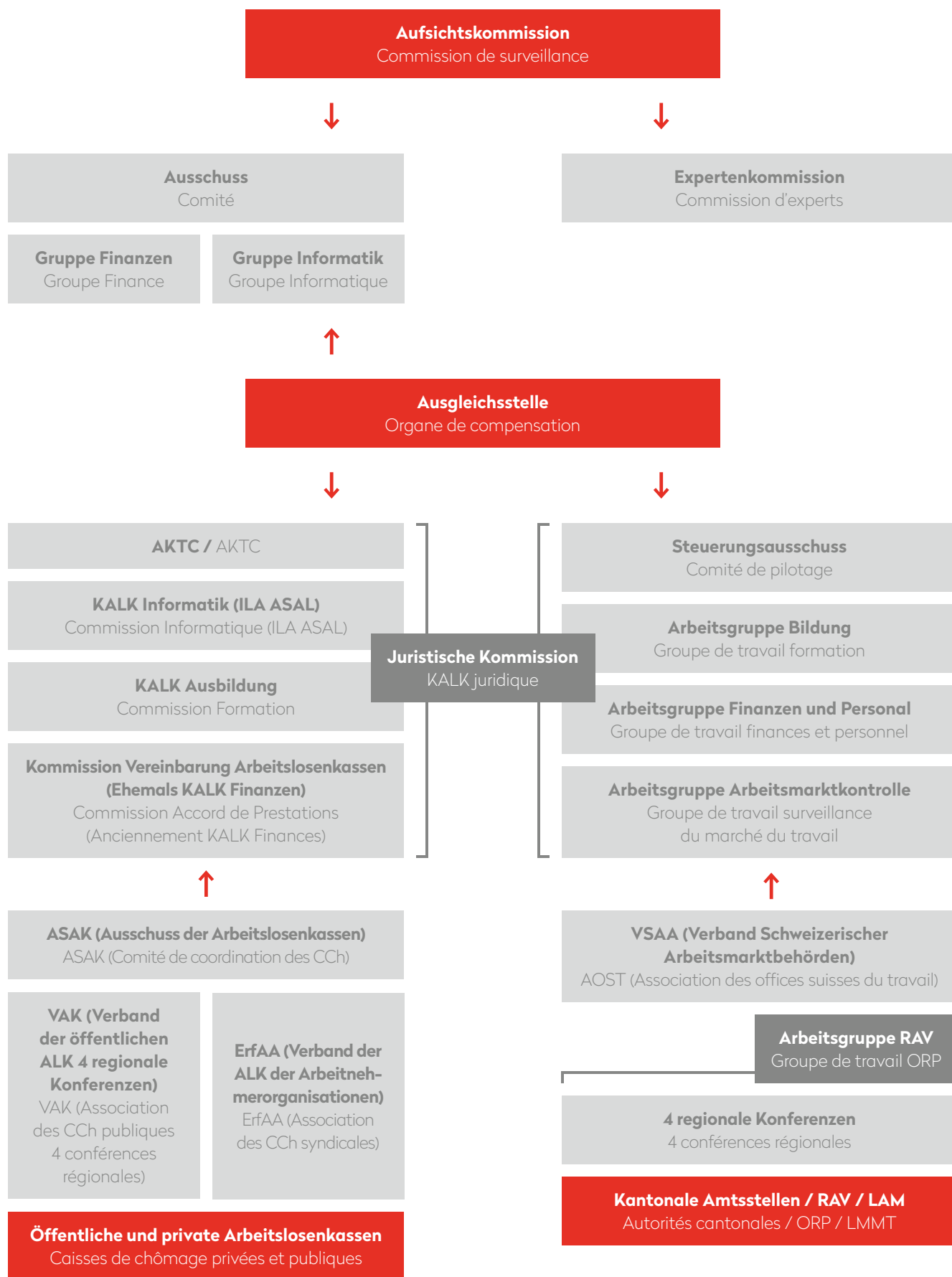
Gemäss Statuten besteht der Verband der öffentlichen Arbeitslosenstellen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein aus der Mitgliederversammlung (gesetzgebendes Organ), dem Vorstand (ausführendes Organ) und vier Regional-konferenzen.

Organisation de l'Association

Etat au 31.12.2022

Conformément à ses statuts, l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein est constituée d'une assemblée générale (organe législatif), d'un comité (organe exécutif) et de quatre conférences régionales.







Vertretung des VAK in den Bundeskommisionen

Der Verband ist an der Ausarbeitung von Entscheidungen bezüglich der Durchführung der Arbeitslosenversicherung im Rahmen der tripartiten Kommissionen des Bundes beteiligt, die sich aus Vertretern der Aufsichtsbehörde (SECO) sowie der privaten und öffentlichen Kassen zusammensetzen. Vorseitig ein Überblick über die Organisation der Arbeitslosenversicherung.

Die wichtigsten Aktivitäten im 2022 der Kommissionen mit Vertretern des VAK sind auf den folgenden Seiten dargestellt.

Participation du VAK aux commis- sions fédérales

L'association participe à l'élaboration des décisions relatives à l'exécution de l'assurance-chômage au sein de commissions tripartites nationales réunissant des représentants de l'autorité de surveillance (SECO), des caisses privées et des caisses publiques. A la page précédente, vous trouverez un aperçu de l'organisation de l'assurance-chômage.

Les activités les plus importantes des commissions en 2022, dont des représentants du VAK font partie, sont reprises dans les pages suivantes.

Aktivitäten 2022

Kommission Vereinbarung Arbeitslosenkassen

Die Arbeitslosenkassen – ein verlässlicher Partner

Nachzahlung Ferien- und Feiertagsentschädigung im Bereich Kurzarbeit (KAE)

Im Jahr 2022 mussten die Arbeitslosenkassen schweizweit das Urteil des Bundesgerichts vom 17. November 2021 betreffend die Nachzahlungen der Ferien- und Feiertagsansprüche für Mitarbeitende im Monatslohn bei der Bemessung der Kurzarbeitsentschädigung umsetzen. Dank dem grossen Einsatz aller beteiligten Stellen konnte im 2022 eine beachtliche Anzahl der Nachzahlungen erledigt werden und die Zuversicht wächst, diese bis Mitte 2023 grösstenteils abschliessen zu können. Per Ende März 2022 wurde das summarische Verfahren im Bereich KAE beendet und ab April 2022 wieder das ordentliche Abrechnungsverfahren eingeführt.

Leistungsvereinbarung ab 2024

Die bestehende Leistungsvereinbarung (LV) läuft Ende 2023 aus. Ab 2024 muss eine neue Leistungsvereinbarung erarbeitet werden. Wichtig ist, dass die Arbeitslosenkassen bei der Erarbeitung der Leistungsvereinbarung einbezogen werden und ihre Erwartungen (gut funktionierende IT-Infrastruktur, Support usw.) erfüllt werden. Das pauschale Entschädigungssystem wird ab 2024 gänzlich wegfallen. Die Effizienzbeurteilung sollte nicht nur anhand der Kosten/Leistungspunkte berechnet, sondern auch aufgrund von Qualitätskriterien gemessen werden. Kleinstkassen machen sich Sorgen um ihre Finanzierung mit dem momentan zu kleinen Kostendach. Die geplante Einführung von ASAL 2.0 (KAE/SWE) im Jahr 2023 stellt eine grosse Herausforderung dar und die Arbeitslosenkassen müssen genügend Ressourcen bereitstellen können und auch deren Finanzierung gesichert haben. Indem während der Übergangsphase/Einführung ASAL 2.0 kein Malus entsteht, haben die Arbeitslosenkassen die Gewissheit, dass ihre Verwaltungskosten bis Ende 2025 gedeckt sind.

Motion Müller

Die Motion Müller beauftragt den Bundesrat, die gesetzlichen Grundlagen über die Verwaltungskostenentschädigung der

Arbeitslosenkassen (ALK) zu überprüfen und anzupassen, um mehr Transparenz und Kosteneffizienz herzustellen. Die Motion umfasste folgende vier Aufträge:

1. Jährliche Veröffentlichung von bestimmten Benchmarking-Ergebnissen pro ALK durch das SECO
2. Anpassung des Bonus-/Malus-Systems, damit sehr effiziente ALK belohnt und sehr ineffiziente effektiv sanktioniert werden.
3. Abschaffung der Pauschalvergütung in künftigen Leistungsvereinbarungen.
4. Es muss den ALK untersagt sein, ihren Tätigkeitsbereich auf ein bestimmtes Gebiet und/oder einen bestimmten Personen-/Berufskreis zu beschränken.

Ab Juni 2022 wird die Ausgleichsstelle die Ergebnisse der Jahresrechnungen der Arbeitslosenkassen künftig im Tätigkeitsbericht TC publizieren. Die Umsetzung der Ziffern 2 und 4 setzen teilweise eine AVIG-Revision voraus.

Qualitätskonzept

Die Arbeitsgruppe des Projektteams Qualitätskonzept hat im 2022 keine Sitzungen gehabt, da die diesbezüglichen Ressourcen beim SECO sowie den Arbeitslosenkassen anderweitig eingesetzt werden mussten. Die Arbeitsgruppe wird in absehbarer Zeit das weitere Vorgehen miteinander bestimmen sowie eine Terminplanung und entsprechende Aufgaben festlegen.

Finanzen

Im Rechnungsjahr 2021 blieb die Arbeitslosenversicherung (ALV) schuldenfrei, obwohl ein Verlust von 186 Millionen Franken resultierte. Dies war darauf zurückzuführen, dass der Bund die KAE aus dem «COVID-19-Krisenfonds» übernommen hat. Es ist damit zu rechnen, dass im 2022 wesentlich weniger Kurzarbeitsentschädigung (inkl. der Nachzahlungen von Ferien- und Feiertagsentschädigung) ausbezahlt wird, weshalb die ALV die gesamten Auszahlungen decken kann und der ALV-Fonds mit einem Überschuss abschliessen wird.

Aus- und Weiterbildung – die KALK Ausbildung

Die Planung des Aus- und Weiterbildungsangebots für die Arbeitslosenkassen obliegt dem TCMI unter der Leitung von Valentin Lager. Die ALK-Kommission Ausbildung (KALK-Ausbildung) unterstützt und berät die Abteilung TCMI. Die KALK-Ausbildung besteht aus VertreterInnen der privaten und öffentlichen Arbeitslosenkassen. Die öffentlichen Arbeitslosenkassen werden durch Pierre Ansermoz (ALK Genf) und Thomas Würzler (ALK Luzern) vertreten.

Im Jahr 2022 fanden zwei Sitzungen der KALK-Ausbildung statt.

Fokusthemen 2022

TCMI arbeitete 2022 an den folgenden Themen:

- Ausbildung KAE zum ordentlichen Verfahren (Erstellen von e-Learnings)
- Ausbildung zur Abrechnung FFE (Erstellen von e-Learnings)
- Erste Vorbereitung der ASAL2.0 Schulung (Planung & Erhebung)
- Weiterentwicklung Schulungswesen

Weiterentwicklung Schulungswesen

Das SECO beauftragte die Universität Bern mit einer Studie. Ziel der Studie war eine IST-Aufnahme zum aktuellen Schulungswesen. Weiter wurde die Meinungen der Vollzugsstellen (ALK, RAV, KAST und LAM) zum Verbesserungs- und Synergiepotential abgeholt. Die verschiedenen Vollzugsstellen nahmen rege an der Umfrage teil. Zwei Drittel der befragten Vollzugstellen sehen durchwegs ein Synergiepotential. Dabei dürften die Themen "Rechtliche Grundlagen" und "Systeme" (ASAL, AVAM, Lambda, Job-Room) im Vordergrund stehen. Zudem wurden auch die Themen "arbeitsmarktliche Massnahmen", "Führung" oder "Kommunikation" genannt.

Das SECO wird zusammen mit der Projektgruppe die Ergebnisse analysieren und das weitere Vorgehen festlegen. Dabei sollen alle beteiligten Stellen (VZS, Verbände, VSAA, VAK, usw.) miteinbezogen werden.

Training plus

Da TCMI zurzeit mit der Ausarbeitung der ASAL2.0 Schulung absorbiert ist, finden keine Präsenzs Schulungen (GA2, GA4, GA6) statt. TCMI hat jedoch die Schulungsunterlagen für diese Präsenzkurse auf Training plus zur Verfügung gestellt. So können neue Mitarbeitenden die Schulungsunterlagen herunterladen und im Selbststudium bearbeiten.

Kommission für juristische Fragen

Nach rund zwei Jahren Unterbruch (COVID-19) hat am 28. Februar 2022 die erste Sitzung wieder stattgefunden. Leider war es auch die einzige fachliche Sitzung im 2022. Allgemein wurde von allen Teilnehmenden bedauert, dass in den letzten beiden Jahren keine Sitzung stattgefunden hatte.

Die nachfolgenden Themen wurden diskutiert und auch im Protokoll festgehalten:

Eine Weisung seitens SECO zum **Betrugsfall** IE aus dem Jahre 2017 um derartigen BetrügerInnen künftig noch stärker entgegenzuwirken fehlt nach wie vor. Das SECO, TCJD ist mit den Folgen der Pandemie immer noch sehr beschäftigt und hat bisher noch keine Möglichkeit gesehen die öffentlichen Arbeitslosenkassen adäquat zu informieren. Es bleibt zu hoffen, dass wir eine Weisung/Mitteilung spätestens im 2023 erhalten werden.

Zum Art. 29 wird festgehalten, dass eine präventive Einstellung lediglich nach den entsprechenden Abklärungen zu erfolgen hat. Die Handhabung von Art. 29 AVIG ist oft aufwendig und kompliziert. Es wird darauf hingewiesen, dass nicht erneut verfügt, sondern die Verfügung in Wiedererwägung gezogen wird, sofern zugunsten der versicherten Person entschieden wird.

Gemäss **Artikel 36 VwVG** können (Kann-Vorschrift) – sofern die Voraussetzungen erfüllt sind – Verfügungen durch Veröffentlichung in einem amtlichen Blatt eröffnet werden. Dies gilt insbesondere wenn der Aufenthalt einer Person unbekannt ist und sie kein Zustellungsdomizil in der Schweiz bezeichnet hat. Die Arbeitslosenkasse prüft und entscheidet im Einzelfall, welches Vorgehen sinnvoll ist.

Kroatien hat seine volle Personenfreizügigkeit seit dem 1. Januar 2022 (Entscheid des Bundesrats).

Der **Vaterschaftsurlaub** und auch die Vaterschaftsentschädigung werden zwischen ALV und AHV-Ausgleichskassen gut koordiniert. Es gibt bisher wenige solche Fälle bei den Arbeitslosenkassen.

Die **Nachzahlungen FFE-KAE** sind auch wegen dem «Plausi-Tool» in Verzug geraten und konnten erst ab 11. Juli 2022 von den Kassen bearbeitet werden. Zudem blieben im Dezember 2022 einige elektronisch zugestellte Belege von Firmen beim SECO hängen und dies während über 3 Monaten. Es bleibt zu hoffen, dass wir bis Ende März 2023 nun endlich alle Unterlagen erhalten werden und dadurch die restlichen Auszahlungen vornehmen können. Diese Nachzahlungen sind von A-Y in Sachen Support nicht optimal verlaufen. «Z = SECO-Prima» war der wöchentliche Erfahrungsaustausch zwischen den Arbeitslosenkassen und dem SECO, welcher wirklich sehr gut (deutsch und französisch) organisiert wurde und noch weiterhin anhält. Dafür ein grosses Dankeschön.

Aufgrund einer Evaluation aller Teilnehmenden der Kom.jur. (im August 2022) wurde entschieden, dass im 2023 zwei Sitzungen vor Ort und zwei Online-Besprechungen stattfinden sollen. Die erste Sitzung im 2023 findet am 26. April statt. Das Protokoll wird ca. 2 Monaten nach der jeweiligen Sitzung im TCNet publiziert und kann dort entsprechend nachgelesen werden.

Die Öffentlichen Kassen wurden vertreten durch Janine Probst (ALK ZG), Laura Fournier (ALK VS) und Heinz Stuber (ALK SO).

Kommission ILA-ASAL / PA ASALfutur / DigiFIT Roundtable

Die Kommission ILA-ASAL mit den VAK Vertretern Pascal Guillet (NE) und Herbert Schär (TG) sowie Hans Knüsel (BE) (ohne Stimmrecht) tagte insgesamt einmal per Skype und dreimal vor Ort in Bern. Davon wurden zwei Sitzungstermine in Bern genutzt, um zusätzliche gemeinsame Informations- und Koordinationssitzungen mit der Kommission ILA AVAM abzuhalten.

In derselben Zusammensetzung vertraten die drei Mitglieder auch den VAK online an sechs Sitzungen des Projektausschusses ASALfutur. Zudem fanden drei Skype-Meetings zur Disposition mit der Projektleitung ASALfutur statt. Hans Knüsel (BE) vertritt den VAK zusätzlich im Projekt eALV und im Projekt zentraler / dezentraler 1st Level Support.

Die Intensität des Projektverlaufes von ASALfutur zeigt sich auch an den sechs DigiFIT Roundtable, davon drei vor Ort in Bern, an denen VAK-seitig neun Kassenleiter aus den Kantonen AG, BE, LU, NE, SG, SO, TG, VS, ZH teilnahmen sowie an der Weiterbildung aller Kassenleitenden.

ASALfutur

Der Durchhänger und die Krise 2021 im Projekt ASALfutur konnte mit sehr viel Engagement aller Beteiligten in positive Energie umgewandelt werden. Die anfangs Jahr vorgestellte neue Projektplanung konnte umgesetzt werden. Die Meilensteine und geplanten Releases konnten jeweils erreicht werden. Die vielen Sitzungen in den verschiedenen Gremien und vor allem die zahlreichen Mitarbeitenden der ALK im Projektteam ASALfutur trugen massgeblich zum positiven Projektverlauf bei. Ende 2022 war das Projekt auf gutem Weg, sodass die avisierte Teileinführung der Leistungsarten KAE/SWE an Ostern 2023 gelingen sollte.

eALV

An insgesamt fünf Sitzungen wurde der Fortschritt der verschiedenen Realisierungseinheiten diskutiert. Anpassungen der eServices wurden unter anderen der Bundesgerichtsentscheid zu Ferien- und Feiertagsentschädigungen bei der KAE, die Wiedereinführung des ordentlichen Verfahrens und die Anbindung an ASAL 2.0 notwendig. Bei den Ressourcen zur Entwicklung der eServices genoss ASALfutur immer Priorität, was zu Verzögerungen führte. Es konnten nicht alle Meilensteine erreicht werden. Ende 2022 waren noch diverse eServices nicht realisiert wie der Antrag auf Arbeitslosenentschädigung oder der Antrag auf Schlechtwetterentschädigung.

Zentraler / dezentraler 1st Level Support

Das Projekt erreichte alle Meilensteine fristgerecht. Ende 2022 scheint es realistisch, auf die Einführung von ASAL 2.0 einen besseren 1st-Level-Support-Prozess zu installieren.





Activités 2022

Commission Accord de prestations des Caisses de chômage

Les caisses de chômage – un partenaire fiable

Paiements rétroactifs des indemnités de vacances et de jours fériés dans le domaine de la réduction de l'horaire de travail (RHT)

En 2022, les caisses de chômage de toute la Suisse ont dû appliquer l'arrêt du Tribunal fédéral du 17 novembre 2021 concernant les paiements rétroactifs des droits aux vacances et aux jours fériés, pour les collaborateurs engagés au mois, lors du calcul des indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail. Grâce à l'engagement important de tous les services concernés, un nombre considérable de paiements rétroactifs a pu être réglé en 2022 et nous la plupart devrait être clôturée d'ici la mi-2023. Fin mars 2022, la procédure sommaire dans le domaine des indemnités RHT a pris fin et la procédure de décompte ordinaire a été réintroduite à partir d'avril 2022.

Accord de prestations à partir de 2024

L'accord de prestations existant arrive à échéance fin 2023. Un nouvel accord doit être élaboré à partir de 2024. Il est important que les caisses de chômage soient impliquées dans l'élaboration de cet accord et que leurs attentes (infrastructure informatique efficace, support, etc.) soient satisfaites. Le système d'indemnisation forfaitaire sera totalement supprimé à partir de 2024. L'évaluation de l'efficacité des caisses ne devrait pas être calculée uniquement sur la base des coûts/points de prestation, mais également mesurée sur la base de critères de qualité. Les petites caisses s'inquiètent de leur financement avec un plafond de coûts actuellement trop modeste.

L'introduction prévue d'ASAL 2.0 en 2023 représente un grand défi et les caisses de chômage doivent pouvoir mettre à disposition suffisamment de ressources et avoir assuré leur financement. En évitant tout malus pendant la phase de transition/introduction d'ASAL 2.0, les caisses de chômage ont la certitude que leurs frais administratifs seront couverts jusqu'à fin 2025.

Motion Müller

La motion Müller charge le Conseil fédéral de réexaminer et d'adapter les bases légales relatives à l'indemnisation des frais administratifs des caisses de chômage (CCh) afin d'instaurer davantage de transparence et d'efficacité des coûts. La motion comprend les quatre mandats suivants :

1. Publication annuelle par le SECO de certains résultats de benchmarking des caisses.
2. Adaptation du système de bonus/malus afin de récompenser les caisses très efficaces et de sanctionner particulièrement les caisses très inefficaces
3. Suppression de la rémunération forfaitaire dans les futurs contrats de prestations
4. Il doit être interdit aux caisses de limiter leur champ d'action à un territoire et/ou à un groupe de personnes/professions donné.

A partir de juin 2022, les résultats des comptes annuels des caisses de chômage sont publiés dans le rapport d'activité TC. La mise en œuvre des autres points 2 et 4 présuppose en partie une révision de la LACI.

Concept de qualité

Le groupe de travail de l'équipe de projet « Concept qualité » ne s'est pas réuni en 2022, car les ressources du SECO et des caisses de chômage ont dû être affectées à d'autres projets en cours. Dans un avenir proche, le groupe de travail déterminera la suite des démarches et fixera un calendrier ainsi que les tâches correspondantes.

Finances

Au cours de l'exercice comptable 2021, l'assurance-chômage (AC) ne s'est pas endettée, bien qu'elle ait enregistré une perte de 186 millions de francs. Cela s'explique par le fait que la Confédération a pris en charge les indemnités RHT résultant de la crise COVID-19. Il faut s'attendre à ce que beaucoup moins d'indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail, y compris le paiement rétroactif des indemnités de vacances et de jours fériés, aient été versées en 2022, raison pour laquelle on peut espérer que l'AC puisse couvrir ses dépenses et clôturer l'exercice avec un solde positif.

Commission Formation

La planification de l'offre de formation et de formation continue pour les caisses de chômage est du ressort de TCMI, sous la direction de Valentin Lagger. La Commission de formation des CCh (KALK-Formation) soutient et conseille le département TCMI. Cette commission est composée de représentant(e)s des caisses de chômage privées et publiques. Les caisses de chômage publiques sont représentées par Pierre Ansermoz (CCh Genève) et Thomas Würzler (CCh Lucerne).

Deux séances de formation de la Commission Formation ont eu lieu en 2022.

Thèmes prioritaires en 2022

TCMI a travaillé sur les thèmes suivants en 2022 :

- Formation RHT à la procédure ordinaire (création de formations en ligne).
- Formation à la facturation des paiements rétroactifs (création de formations en ligne)
- Première préparation de la formation SIPAC 2.0 (planification & enquête)
- Développement du système de formation

Développement du système de formation

Le SECO a chargé l'Université de Berne de réaliser une étude visant à dresser un état des lieux du système de formation actuel. En outre, les avis des organes d'exécution (CCh, ORP, SICT et LMMT) ont été recueillis sur le potentiel d'amélioration et de synergie. Ces derniers ont participé activement à l'enquête et il en ressort que deux tiers sont favorables à la collaboration. Les thèmes "Bases légales" et "Systèmes" (ASAL, AVAM, Lamda, Job-Room) devraient être au premier plan. Les thèmes "mesures relatives au marché du travail", "gestion" ou "communication" ont également été mentionnés.

Le SECO va analyser les résultats avec le groupe de projet et définir la suite de la procédure. Tous les services concernés, soit les organes d'exécution, les associations (AOST, VAK, ...), etc., seront impliqués dans ce processus.

Formation plus

Étant donné que TCMI est actuellement absorbé par la planification de la formation ASAL2.0, il n'y aura pas de formation en présentiel (GA2, GA4, GA6). Le TCMI a toutefois mis à disposition les supports de formation pour ces cours sur la plateforme Training plus. Les nouveaux collaborateurs peuvent ainsi télécharger les documents de formation et les étudier de manière autonome.

Commission juridique

Après une interruption d'environ deux ans (Covid-19), la première réunion a eu lieu le 28 février 2022. Malheureusement, il s'agissait de la seule réunion technique de l'année 2022. De manière générale, tous les participants ont regretté qu'aucune réunion n'ait eu lieu ces deux dernières années.

Les thèmes suivants ont été discutés et consignés dans le procès-verbal :

Il n'existe toujours pas de directive du SECO concernant l'affaire de **fraude en matière d'ICI** de 2017, afin de lutter encore plus fortement contre ce type de fraudeurs à l'avenir. Le SECO, TCJD est toujours très occupé par les conséquences de la pandémie et n'a pas encore eu la possibilité d'émettre une décision à ce sujet. Il reste à espérer que nous recevrons une directive/communication au plus tard en 2023.

En ce qui concerne **l'art. 29**, il est précisé qu'une suspension préventive ne doit intervenir qu'après les clarifications nécessaires. L'application de l'art. 29 LACI est souvent laborieuse et compliquée. Il est précisé qu'il n'est pas rendu de nouvelle décision, mais que la décision est reconsidérée dans la mesure où elle est rendue en faveur de la personne assurée.

Selon **l'art. 36** de la Loi fédérale sur la procédure administrative (PA), les décisions peuvent être notifiées – pour autant que les conditions soient remplies – par publication dans une feuille officielle. C'est notamment le cas lorsque le lieu de séjour d'une personne est inconnu et qu'elle n'a pas désigné de domicile de notification en Suisse. La caisse de chômage examine et décide au cas par cas de la procédure la plus judicieuse.

La **Croatie** jouit de sa pleine liberté de circulation depuis le 1er janvier 2022 (décision du Conseil fédéral).

Le **congé de paternité** et également l'allocation de paternité sont bien coordonnés entre l'AC et les caisses de compensation AVS. Jusqu'à présent, il y a peu de cas de ce genre dans les caisses de chômage.

Les **paiements rétroactifs IVJF-RHT** ont également pris du retard en raison du « Plausitool » et n'ont pu être traités par les caisses qu'à partir du 11 juillet 2022. De plus, en décembre 2022, certains décomptes envoyés électroniquement par des entreprises sont restés bloqués au SECO et ce pendant plus de 3 mois. Il reste à espérer que nous recevrons enfin tous les documents d'ici fin mars 2023 et que nous pourrions ainsi effectuer les versements restants. Le support en matière de versements complémentaires n'a pas été optimal sur toute la durée du projet. Nous tenons toutefois à relever l'excellent échange d'expériences hebdomadaire entre les caisses de chômage et le SECO, qui a été vraiment très bien organisé (en allemand et en français) et qui se poursuit encore. Un grand merci pour cela.



Sur la base d'une évaluation de tous les participants à la Com. Jur (en août 2022), il a été décidé qu'en 2023, il y aurait deux réunions sur place et deux réunions en ligne. La première réunion de 2023 aura lieu le 26 avril. Le procès-verbal sera publié sur TCNet environ deux mois après chaque réunion.

Les caisses publiques étaient représentées par Janine Probst (CCh ZG), Laura Fournier (CCh VS) et Heinz Stuber (CCh SO).

Commission informatique / Comité de projet SIPACfutur / Table ronde DigiFIT

La commission ILA-ASAL, composée des représentants du VAK Pascal Guillet (NE) et Herbert Schär (TG) ainsi que de Hans Knüsel (BE) (sans droit de vote), s'est réunie en tout une fois par Skype et trois fois sur place à Berne. Deux de ces réunions à Berne ont servi à tenir des séances d'information et de coordination communes supplémentaires avec la commission ILA AVAM.

Dans la même composition, les trois membres ont également représenté le VAK lors de six réunions du comité de projet SIPACfutur en ligne. En outre, trois réunions Skype ont été organisées avec la direction du projet SIPACfutur. Hans Knüsel (BE) représente également le VAK dans le projet eAC et dans le projet support de premier niveau centralisé / décentralisé.

L'intensité du déroulement du projet SIPACfutur se reflète également dans les six tables rondes DigiFIT, dont trois sur place à Berne, auxquelles ont participé du côté de VAK neuf directeurs de caisses des cantons AG, BE, LU, NE, SG, SO, TG, VS, ZH, ainsi que dans la formation continue de tous les directeurs de caisses.

SIPACfutur

Les ralentissements et la crise 2021 du projet SIPACfutur ont pu être transformés en énergie positive grâce à un très grand engagement de tous les participants. La nouvelle planification du projet présentée en début d'année a pu être mise en œuvre. Les étapes et les versions prévues ont toutes pu être atteintes. Les nombreuses réunions au sein des différents comités et surtout les nombreux collaborateurs des CCh au sein de l'équipe de projet SIPACfutur ont largement contribué au déroulement positif du projet. Fin 2022, le projet était sur la bonne voie, de sorte que l'introduction partielle des domaines de prestations RHT/INT prévue pour Pâques 2023 devrait aboutir.

eAC

L'avancement des différentes unités de réalisation a été discuté lors de cinq séances au total. Les adaptations des services en ligne ont été rendues nécessaires, entre autres, par l'arrêt du Tribunal fédéral sur les indemnités de vacances et de jours fériés dans le cadre de la RHT, la réintroduction de la procédure ordinaire et la mise en production de SIPAC 2.0. En ce qui concerne les ressources pour le développement des services en ligne, le projet SIPACfutur a toujours été traité en priorité, ce qui a entraîné des retards sur les autres projets. Toutes les étapes n'ont pas pu être atteintes. Fin 2022, divers services en ligne n'étaient pas encore réalisés, comme la demande d'indemnités de chômage ou la demande d'indemnités en cas d'intempéries.

Support centralisé / décentralisé de premier niveau

Le projet a atteint tous les jalons dans les délais. Fin 2022, la mise en place d'un meilleur processus de support de premier niveau pour l'introduction de SIPAC 2.0 semble réaliste.



Statutarischer Teil

Protokoll der Jahresversammlung des VAK 2022

1. ERÖFFNUNG DER VERSAMMLUNG UND BEGRÜSSUNGSWORTE

Der Präsident, Jean-Claude Frésard, begrüsst die Anwesenden herzlich zur Jahresversammlung des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein. Er freut sich sehr, diese Versammlung nach zwei Jahren COVID-19-Pandemie eröffnen zu können.

Er blickt zurück auf die Ereignisse der letzten Jahre, den am 16. März 2020 ausgerufenen Notstand und vor allem auf den gigantischen Arbeitsaufwand, den die Kassen in einem äusserst schwierigen Umfeld bewältigt haben. Sein Dank und sein Lob richten sich an die Anwesenden sowie ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ohne die nichts möglich gewesen wäre. Er gedenkt auch den Angehörigen oder Kollegen, die von der COVID-19-Pandemie schwer getroffen wurden.

Besonders willkommen geheissen werden die Mitglieder, die zum ersten Mal an der Versammlung teilnehmen: Stefan Bloch (BL), Hans Knöpfel (ZH), Pierluigi Zuccolotto (TI) und Philippe Ettlin (FR). Auch die Übersetzerin wird herzlich willkommen geheissen. Schliesslich grüsst Jean-Claude Frésard die Kassenleitenden, die im Laufe des Jahres 2021 in den Ruhestand getreten sind. Es handelt sich um Ana Trisconi Rossetti und Dominique Schmutz.

Bevor er die Generalversammlung eröffnet, dankt er Philippe Dessaux, Direktor der ALK des Kantons Genf, und seinen Kollegen für die Organisation dieser Versammlung, sowie Janine Eggs, Generalsekretärin des VAK, für die administrative Verwaltung.

2. STATUTARISCHER TEIL

Der Präsident erklärt die Jahresversammlung 2022 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein offiziell für eröffnet. Er hält fest, dass die Einladungen in der statutarisch festgelegten Frist, das heisst mindestens 20 Tage vor der Versammlung, an die Mitglieder versendet wurden und dass alle 26 Mitglieds-kassen vertreten sind. Die Versammlung ist somit beschlussfähig und kann statutenkonform abgehalten werden.

Zur Genehmigung der Abstimmungen durch Handaufheben, ernannt er zwei Personen der Versammlung zu Stimmzählern.

Keine Ergänzungen oder Änderungen zu den Traktanden sind an den Vorstand gelangt. Demzufolge wird davon ausgegangen, dass die mit der Einladung zugestellten Traktanden angenommen sind.

2.1 Resultate der Online-Befragung 2021

Aufgrund der Pandemie wurde der statutarische Teil in Form einer Online-Umfrage im Jahr 2021 abgehalten. Der Jahresbericht wurde vorab allen Mitgliedern zur Kenntnisnahme zugesandt, weshalb Jean-Claude Frésard darauf verzichtet, den Text vorzulesen. Der Präsident eröffnete die Diskussion über das Protokoll. Die Mitglieder genehmigen das Protokoll ohne Anmerkungen einstimmig und danken der Verfasserin für die Erstellung.

2.2 Jahresbericht 2021

Anlässlich der Vorstandssitzungen fanden zahlreiche Diskussionen statt, die sich hauptsächlich mit folgenden Themen befassen:

- Die Richtlinien des SECO für die **KAE-COVID-Zahlungen** kamen sehr spät. Der Arbeits- und Zeitaufwand seitens der Kassen, um Tausende von Entschädigungsanträgen zu bewältigen, war gigantisch.
- Im Zusammenhang mit den KAE-COVID-Zahlungen bereiten sich die Kassen darauf vor, **zusätzliche Zahlungen** von Ferien- und Feiertagsentschädigungen für Monatslöhner (FFE) zu tätigen. Die Kassen erwarten ein hohes Arbeitsvolumen obwohl das SECO gerade ein Plausitool entwickelt, mit dem ein Teil der Abrechnungen automatisch verarbeitet werden soll. Das vom Ständerat vorgeschlagene Budget für die Kassen wurde soeben nach ausgiebigen Verhandlungen vom Nationalrat genehmigt. Oliver Schärli wird im zweiten Teil der Versammlung darüber berichten.
- Aufgrund der Pandemie musste die Einführung von **ASAL-futur** verschoben werden. Nach den neuesten Informationen des SECOs werden die KAE/SWE-Module zu Ostern 2023 und ALE/IE zum Jahreswechsel 2023/2024 eingeführt. Der Präsident dankt allen am Projekt beteiligten Personen herzlich und lobt ihr Durchhaltevermögen.

- Das Projekt der **Online-Services** ist aufgrund der Pandemie aber auch wegen Verzögerungen im Projekt ASALfutur ebenfalls aufgeschoben. Andererseits hat die Pandemie dazu beigetragen, dass eine Reihe an anderen Online-Services schneller entwickelt wurden.
- Die Kassen konnten sich auf das SECO verlassen, um eine Änderung der Bedingungen der geltenden Leistungsvereinbarung zu erreichen. So wird den Kassen für die Jahre 2022 bis 2024 kein Malus zugewiesen. Die Diskussionen über die Rahmenbedingungen für 2025 und die neue Leistungsvereinbarung werden die Kommission **Leistungsvereinbarung** in den nächsten Monaten beschäftigen.
- Die Entwicklung von **Online-Schulungen** mit Videounterstützung erhielt sehr gute Rückmeldungen.
- Der Vorstand arbeitete auch an der **Anpassung des AVP-videos** um die Registrierung über den Job-Room mit einzubeziehen und hervorzuheben. Die Kassen werden so bald wie möglich den Link zur Freischaltung des neuen Videos erhalten.

Der Präsident kommentiert die Grafiken:

- Die Marktanteile der öffentlichen Kassen sind im Vergleich zum Vorjahr leicht rückläufig. Die Situation ist nicht besorgniserregend, aber es ist wichtig, die Entwicklung weiter zu beobachten und ggf. die Ursache dafür zu ermitteln.
- Die Grafik der ausgezahlten KAE pro Jahr verdeutlicht, welche enormen Beträge in den Jahren 2020 und 2021 ausbezahlt wurden. Erfreulich ist, dass 91% der Entschädigungen von den öffentlichen Kassen verwaltet wurden. Somit hat die COVID-19-Krise trotz allem die Sichtbarkeit und Zuverlässigkeit der öffentlichen Kassen in den Augen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer verstärkt.

Der Jahresbericht 2021 wird der Versammlung zur Abstimmung gestellt und ohne Gegenstimmen genehmigt.

2.3 Jahresrechnung 2021

Das Wort wird dem Kassier, Daniel Schär, erteilt. Er kommentiert die wichtigsten Zahlen der Jahresrechnung, die sich auf den Seiten 32 und 33 des Berichts befinden. Der Posten "Sekretariat" wurde erheblich belastet durch die Sanierung der Pensionskasse des Kantons Wallis, welcher die Generalsekretärin des VAK angeschlossen ist. Da sie vom VAK in Teilzeit angestellt ist, muss der Verband den entsprechenden Betrag übernehmen. Aufgrund der Pandemie ist die Planung von Sitzungen, Versammlungen und Schulungen (insbesondere bezüglich ASALfutur) noch ungewiss. Die finanzielle Lage bleibt jedoch trotz eines leichten Defizits im Jahr 2021 weiterhin solide.

2.4 Revisionsbericht

Da die Mitglieder den Revisorenbericht bereits durch den im Vorfeld der Versammlung versandten Jahresbericht zur Kenntnis nehmen konnten, verzichtet der Präsident auf eine vollständige Lektüre. Die Jahresrechnung 2021 wird den Mitgliedern zur Abstimmung vorgestellt und einstimmig genehmigt. Jean-Claude Frésard dankt den Mitgliedern für ihr Vertrauen und Daniel Schär für seine gute Arbeit. Dem Kassier sowie dem Vorstand wird Entlastung erteilt.

2.5 Entwicklung der VAK-Projekte

Jean-Claude Frésard richtet einen Aufruf an alle Mitglieder im Hinblick auf die Entwicklung der zukünftigen Vision und Strategie des VAK. Es geht darum, innerhalb der Regionalkonferenzen Überlegungen anzustellen, um neue Ideen vorzuschlagen, mit denen die Sichtbarkeit der Kassen erhöht werden können. Diese Projekte können aller Art sein: Informatik, Ausbau der sozialen Netzwerke, Erstellung neuer Videos, regionale oder nationale Veranstaltungen, Schulungen, Umfragen usw. Die Vorschläge können bis zum 31.08.2022 an die Leiter der Regionalkonferenzen weitergeleitet werden. Diese werden dann im Vorstand erneut diskutiert.

2.6 Jahresbeitrag 2022

Daniel Schär erläutert den Jahresbeitrag und das Budget. In Hinsicht auf den Stand der Konten, sieht der Kassier keine neuen Beiträge für das Rechnungsjahr 2022 vor. Somit wird nur der Beitrag der Mitglieder für 2022 weiterhin belassen.

2.7 Budget 2022

Der Kassier stellt das Budget vor. Eine zweite Schulung zum Thema Change-Management ist in Planung. Alle anderen Posten des Budgets bleiben im normalen Rahmen. Auf dieser Grundlage wird das Budget 2022, einschliesslich des Jahresbeitrags 2022, einstimmig angenommen. Der Präsident dankt der Versammlung für ihr Vertrauen und dem Kassier, Daniel Schär, nochmals für seine stets einwandfreie Arbeit.

2.8 Bestimmung des Tagungsortes der Jahresversammlung 2023

Der Präsident übergibt das Wort an Barbara König, Leiterin der Öffentlichen Kasse der Kantone Obwalden und Nidwalden für die Informationen über den Tagungsort der nächsten Versammlung. Barbara König bedankt sich bei der ALK Genf für die Gastfreundschaft. Für die Jahresversammlung 2023 freut sich die



ALK Ob-/Nidwalden, die Mitglieder am 15. – 16. Juni 2023 nach Unterwalden einzuladen und einen Einblick der beiden Kantone verschaffen zu können. Mit einem Applaus bedanken sich die Anwesenden für die Einladung in ihren Kanton im nächsten Jahr.

2.9 Verschiedenes

Ein "Refresher" der Schulung zum Thema "Change-Management mit der Einführung von ASAL 2.0" ist in Planung. Diese wird voraussichtlich im Februar-März 2023 stattfinden, damit sich die Kassen vorher auf die KAE-Nachzahlungen konzentrieren können. Diese Schulung wird weiterhin von der Ausbildungsfirma Mabuco sowie von Vertretern des SECO und des digiFIT-Projekts begleitet werden. Eine Umfrage wird demnächst durchgeführt, um den Bedarf der Kassen zu ermitteln und eine Mitteilung wird folgen.

Hans Knüsel (ALK BE) ergreift das Wort. Die Kassen haben während der COVID-19-Pandemie viel erlebt. Es ist wichtig, den Einsatz des Vorstandes und des Präsidenten in den verschiedenen Sitzungen und Kommissionen zu erwähnen. Auch die Teilnahme von Jean-Claude Frésard an den wöchentlichen Telkos mit den Behörden war von grosser Bedeutung. Der Präsident und der Vorstand nehmen den Applaus der Versammlung entgegen.

Jean-Claude Frésard bedankt sich bei Hans Knüsel. Er bedauert allerdings die teils mangelhafte Kommunikation. Die Kassen haben nicht immer die gleichen Informationen zum gleichen Zeitpunkt erhalten, da es insbesondere sehr schwierig war, die Protokolle der Telko mit dem SECO zu erhalten. Für die Zukunft möchte er eine stärkere Kommunikationsstruktur schaffen. Er hofft jedoch, solche Situationen nicht mehr erleben zu müssen und dankt auch dem Vorstand für sein starkes Engagement.

3. SCHLUSS DER VERSAMMLUNG

Der Präsident schliesst die Versammlung und bedankt sich bei allen Mitgliedern für die herzliche Zusammenarbeit. Damit geht der statutarische Teil der Jahresversammlung 2022 zu Ende.

Der Präsident lädt die Anwesenden zur Pause und zur Begrüssung der eintreffenden Gäste ein:

- Michaela Williner, VSAA / AOST
- Oliver Schärli, SECO, Leiter Leistungsbereich TC Arbeitsmarkt/ALV
- Jean-Christophe Lanzeray, SECO, Ressortleiter TCRD (Revisionsdienst)
- Roland Zahnd, SECO, Ressortleiter TCFC (Finanzen und Controlling)
- Damien Yerly, SECO, Ressortleiter TCMI (Markt und Integration)
- Jessica Thum, SECO, Gruppenleiterin TCJD (Juristischer Dienst)
- Fabian Heierli, SECO, Projektleiter.
- Ludovic Sauteur, SECO, Gruppenleiter FCCO (Finanzen und Controlling)
- Rainer Volz, SECO, Gesamtprojektleitung ASALfutur

Für das Protokoll:
Janine Eggs



Partie statutaire

Procès-verbal de l'assemblée générale du VAK 2022

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE ET SALUTATIONS

Le Président, Jean-Claude Frésard, salue chaleureusement les personnes présentes à l'assemblée annuelle de l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein. Il est très heureux d'ouvrir cette assemblée, après deux années de pandémie de COVID-19.

Il revient sur les événements des dernières années, la situation d'urgence décrétée le 16 mars 2020 et, surtout, le volume de travail titanesque qu'ont accompli les caisses dans un contexte sanitaire des plus difficiles. Ses remerciements et félicitations vont aux personnes présentes ainsi qu'à leurs collaboratrices et collaborateurs, sans lesquels rien n'aurait été possible. Il rend également hommage aux proches ou collègues qui ont été durement touchés par la pandémie de COVID-19.

Sont accueillis en particulier les membres participant pour la première fois à l'assemblée : Stefan Bloch (BL), Hans Knöpfel (ZH), Pierluigi Zuccolotto (TI) et Philippe Ettlin (FR). La cordiale bienvenue est également souhaitée à la traductrice. Enfin, Jean-Claude Frésard salue les collègues chef(fe)s de caisse qui ont pris leur retraite courant 2021. Il s'agit d'Ana Trisconi Rossetti et Dominique Schmutz.

En dernier lieu, avant d'ouvrir l'assemblée générale, il remercie Philippe Dessaux, directeur de la CCh du Canton de Genève et ses collègues pour l'organisation de la présente assemblée ainsi que Janine Eggs, secrétaire générale du VAK, pour la gestion de la partie administrative.

2. PARTIE STATUTAIRE

Le Président ouvre officiellement l'assemblée annuelle 2022 de l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein. Il rappelle que l'invitation a été envoyée aux membres conformément aux statuts, soit au moins 20 jours avant l'assemblée. Tous les cantons membres sont représentés. Ainsi, l'assemblée dépasse le quorum et peut donc être tenue conformément aux statuts.

Afin de valider le comptage des votes à main levée, Jean-Claude Frésard nomme deux personnes afin de fonctionner en qualité de scrutateurs.

Aucune objection ou demande relative à l'ordre du jour n'est parvenue au comité. L'ordre du jour envoyé avec l'invitation à l'assemblée annuelle est donc considéré comme accepté.

2.1 Résultats du sondage en ligne 2021

En raison de la pandémie, la partie statutaire s'est tenue sous forme de sondage en ligne en 2021. Le rapport d'activité a été envoyé au préalable à tous les membres pour prise de connaissance, raison pour laquelle, le Président renonce à lire le texte à haute voix. Jean-Claude Frésard ouvre la discussion sur le PV. Sans remarques de leur part, les membres approuvent unanimement le PV et son auteure est remerciée pour sa rédaction.

2.2 Rapport annuel 2021

De nombreuses discussions se sont tenues à l'occasion des séances de comité, traitant principalement des thèmes suivants :

- Les directives du SECO en matière de **paiements RHT-COVID** sont arrivées très tard. L'investissement en travail et en temps de la part des caisses, pour parvenir à bout des milliers de demandes d'indemnités, a été titanesque.
- En lien avec les paiements RHT-COVID, **les caisses s'apprêtent à effectuer des paiements complémentaires** des indemnités de vacances et pour jours fériés pour les travailleurs au mois (IVJF). Elles s'attendent à un volume de travail élevé, malgré la mise à disposition d'un « plausitool », en cours de développement par le SECO, qui devrait permettre d'en traiter une partie des décomptes de manière automatique. Le budget alloué aux caisses, proposé par le Conseil des Etats, vient d'être approuvé par le Conseil National après d'importantes négociations. Oliver Schärli fera communication à ce sujet, en seconde partie d'assemblée.
- En raison de la pandémie, l'introduction de **SIPACfutur** a dû être reportée. Selon les dernières informations fournies par le SECO, les modules RHT/INT seront introduits à Pâques 2023 et l'IC/ICI à la nouvelle année 2023/2024. Le Président remercie vivement toutes les personnes engagées dans le projet et salue leur ténacité.
- Le projet des **services en ligne** a également pris du retard en raison de la pandémie mais également à cause de report de SIPACfutur. Il faut néanmoins reconnaître que la pandémie a poussé le SECO à développer plus rapidement un certain nombre d'autres services en ligne.
- Les caisses ont pu compter sur le SECO pour obtenir une modification des conditions de l'**accord de prestations** en vigueur. Ainsi, pour les années 2022 à 2024 aucun malus ne sera mis à charge des caisses. Les discussions concernant les conditions cadres pour 2025 et le nouvel accord de prestations occuperont la commission accord de prestations durant les prochains mois.
- Le développement des **formations en ligne**, par support vidéos, a obtenu de très bons retours.
- Le comité a également travaillé sur l'adaptation de la **vidéo explicative « IPA »**, afin d'inclure et de mettre en avant l'enregistrement via le Job-Room. Les caisses obtiendront le lien pour la mise en ligne de la nouvelle vidéo dès que possible.

Le Président commente les graphiques :

- Les parts de marché des caisses publiques sont légèrement en baisse en comparaison de l'année précédente. La situation n'est pas préoccupante mais il est important de continuer à observer l'évolution et, le cas échéant, d'en déterminer la cause.

- Le graphique des indemnités RHT versées par année met en évidence les montants pharaoniques qui ont été versés en 2020 et 2021. Il est réjouissant de constater que 91% des parts de marché reviennent aux caisses publiques. Ainsi, cet événement extraordinaire a malgré tout accentué la visibilité et la fiabilité des caisses publiques aux yeux des employeurs et des travailleurs.

Le rapport annuel 2021, présenté au vote de l'assemblée, est accepté sans voix contraire.

2.3 Comptes annuels 2021

La parole est donnée à Daniel Schär, Caissier. Il commente les principaux chiffres des comptes se situant sur les pages 32 et 33 du rapport annuel. Le poste « Secrétariat » a connu une dépense importante en raison de l'assainissement de la caisse de pension du Canton du Valais à laquelle la secrétaire générale du VAK est affiliée. Comme elle est engagée à temps partiel par le VAK, l'association se doit de prendre en charge le montant correspondant. En raison de la pandémie, la planification concernant les séances, assemblées et formations (notamment concernant SIPAC futur) est encore incertaine. Toutefois, l'état des finances reste solide malgré un léger déficit en 2021.

2.4 Rapport des réviseurs

Jean-Claude Frésard lance un appel à tous les membres dans l'idée de développer la vision et stratégie future du VAK. Il s'agit de mener des réflexions au sein des conférences régionales afin de proposer de nouvelles idées permettant d'augmenter les parts de marché des caisses. Ces projets peuvent être de tout ordre : informatiques, développement des réseaux sociaux, création de nouvelles vidéos, événements régionaux ou nationaux, formations, sondages etc. Les suggestions peuvent être transmises aux responsables des conférences régionales d'ici au 31.08.2022. Ces dernières seront ensuite rediscutées au sein du comité.

2.5 Développements projets VAK

Jean-Claude Frésard lance un appel à tous les membres dans l'idée de développer la vision et stratégie future du VAK. Il s'agit de mener des réflexions au sein des conférences régionales afin de proposer de nouvelles idées permettant d'augmenter les parts de marché des caisses. Ces projets peuvent être de tout ordre : informatiques, développement des réseaux sociaux, création de nouvelles vidéos, événements régionaux ou nationaux, formations, sondages etc. Les suggestions peuvent être transmises aux responsables des conférences régionales d'ici au 31.08.2022. Ces dernières seront ensuite rediscutées au sein du comité.

2.6 Cotation annuelle 2022

Daniel Schär reprend la parole. Au vu de la situation des comptes, le Caissier ne prévoit pas de nouvelle contribution pour la période 2022. Dès lors, seule la cotation des membres est maintenue pour 2022.

2.7 Budget 2022

Daniel Schär présente le budget. Une seconde formation au sujet de la gestion du changement est en cours de planification. Tous les autres postes du budget restent stables. Fort de ces éléments, le budget 2022, y compris la cotation annuelle 2022, est approuvé à l'unanimité. Le Président remercie l'assemblée de sa confiance et le Caissier, Daniel Schär, une nouvelle fois pour son travail toujours impeccable.

2.8 Désignation du lieu de l'assemblée générale 2023

Le Président donne la parole à Barbara König cheffe de la Caisse publique du canton d'Obwald et Nidwald, pour les informations concernant le lieu de la prochaine assemblée. Barbara König remercie la CCh de Genève pour son accueil. Pour l'assemblée annuelle 2023, la CCh d'Obwald/Nidwald se réjouit d'inviter les membres à Unterwalden le 15 - 16 juin 2023 et de pouvoir offrir un aperçu de ces deux cantons. Les personnes présentes la remercient par des applaudissements pour l'invitation dans son canton l'année prochaine.

2.9 Divers

Un « refresher » de la formation sur « la gestion du changement avec l'arrivée de SIPAC 2.0 » est en cours de planification. Cette dernière se tiendra probablement en février-mars 2023, pour permettre aux caisses de se concentrer sur les paiements complémentaires RHT au préalable. Cette formation sera toujours accompagnée par la société de formation Mabuco ainsi que les représentants du SECO et du projet digiFIT. Un sondage sera réalisé afin de connaître le besoin des caisses et une communication suivra.

Hans Knüsel (CCh BE) prend la parole. Les caisses ont traversé une période mouvementée durant la pandémie de COVID-19. Il est important de relever l'engagement du comité et du Président dans les différentes séances et commissions. Aussi, la participation de Jean-Claude Frésard aux Telko hebdomadaires avec les autorités a été significative. Le Président ainsi que le comité reçoivent les applaudissements de l'assemblée.

Jean-Claude Frésard remercie Hans Knüsel. Il tient tout de même à exprimer un regret face à une certaine latence en matière de communication. Les caisses n'ont pas toujours reçu les mêmes informations au même moment car il a notamment été très difficile d'obtenir des PV des Telko avec le SECO. Pour l'avenir, il souhaite créer une structure de communication plus forte. Il espère toutefois ne plus avoir à vivre ce genre de situation et remercie également le comité pour leur fort engagement.

3. CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE

Le Président clôt l'assemblée en remerciant tous les membres pour la cordiale collaboration. Ainsi se termine la partie statutaire de l'Assemblée annuelle 2022.

Le Président invite les personnes présentes pour la pause et l'accueil des invités suivants:

- Michaela Williner, VSAA / AOST
- Oliver Schärli, SECO, Chef du centre de prestations (TC) Marché du travail/AC
- Jean-Christophe Lanzeray, SECO, Chef du Service de révision (TCRD)
- Roland Zahnd, SECO, Chef du service des Finances et du Controlling (TCFC)
- Damien Yerly, SECO, Chef du Marché du travail et de la Réinsertion (TCMI)
- Jessica Thum, SECO, Cheffe de groupe service juridique (TCJD)
- Fabian Heierli, SECO, Responsable de projet
- Ludovic Sauter, SECO, Chef de groupe finances et controlling (FCCO)
- Rainer Volz, SECO, Direction générale du projet SIPACfutur

Pour le procès-verbal :
Janine Eggs





**LISTE DER JAHRESVERSAMMLUNGEN
VON 1972 BIS HEUTE**

1972	Locarno / Locarno	TI
1973	Genf / Genève	GE
1974	Thun / Thoune	BE
1975	Triesenberg / Triesenberg	FL
1976	Sursee / Sursee	LU
1977	Lausanne / Lausanne	VD
1978	Basel / Bâle	BS
1979	Sitten / Sion	VS
1980	Weinfelden / Weinfelden	TG
1981	Valbella / Valbella	GR
1982	Zug / Zoug	ZG
1983	Saignelégier / Saignelégier	JU
1984	Winterthur / Winterthour	ZH
1985	Zofingen / Zofingue	AG
1986	Luzern / Lucerne	LU
1987	Heiden / Heiden	AR
1988	Brunnen / Brunnen	SZ
1989	Solothurn / Soleure	SO
1990	Freiburg / Fribourg	FR
1991	Flüelen / Flüelen	UR
1992	Appenzell / Appenzell	AI
1993	Locarno / Locarno	TI
1994	Sarnen / Sarnen	OW
1995	La Chaux-de-Fonds / La Chaux-de-Fonds	NE
1996	Rapperswil / Rapperswil	SG
1997	Interlaken / Interlaken	BE

**LISTE DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES
DE 1972 À NOS JOURS**

1998	Genf / Genève	GE
1999	Muttenz / Muttenz	BL
2000	Elm / Elm	GL
2001	Schaffhausen / Schaffhouse	SH
2002	Lausanne / Lausanne	VD
2003	Vaduz / Vaduz	FL
2004	Basel / Bâle	BS
2005	Crans-Montana / Crans-Montana	VS
2006	Zug / Zoug	ZG
2007	Morschach / Morschach	SZ
2008	Frauenfeld / Frauenfeld	TG
2009	Zürich Oerlikon / Zurich Oerlikon	ZH
2010	Lenzburg / Lenzburg	AG
2011	Davos / Davos	GR
2012	Thun / Thoune	BE
2013	Heiden / Heiden	AR
2014	Solothurn / Soleure	SO
2015	Murten / Morat	FR
2016	Lugano / Lugano	TI
2017	Luzern / Lucerne	LU
2018	Neuenburg / Neuchâtel	NE
2019	Andermatt / Andermatt	UR
2020	Abgesagt / Annulé (COVID-19)	
2021	Abgesagt / Annulé (COVID-19)	
2022	Genf / Genève	GE

ERFOLGSRECHNUNG 2022 UND BUDGET 2023

COMPTE D'EXPLOITATION 2022 ET BUDGET 2023

Ausgaben	Dépenses	Erfolgsrechnung/Comptes 2022	Budget 2023
Sekretariat	Secrétariat	21 818.20	29 000.00
Büromaterial, Drucksachen	Matériel de bureau, imprimés	5 408.60	5'000.00
Bankspesen / Kreditkartengebühren	Frais bancaires	376.00	400.00
Vorstandssitzungen	Séances du comité	8 422.30	8 000.00
Delegiertenversammlung	Assemblée générale	12 876.72	15 000.00
Schulung	Formation continue	—	37 000.00
Regionalkonferenzen	Conférences régionales	4 861.30	5 000.00
Internet VAK, Cyber DI	Internet du VAK, Cyber DI	8 583.70	10 000.00
Studien, Marketing, Kommunikation	Etudes, marketing, communication	—	5 000.00
Total der Ausgaben	Total des dépenses	62 346.82	114 400.00

Einnahmen	Recettes	2022	2023
Mitgliederbeiträge	Cotisations des membres	89 000.00	89 000.00
Sekretariat	Secrétariat	26 000.00	—
Bankzinsen	Intérêts sur compte bancaire	25.00	50.00
Total der Einnahmen	Total des recettes	115 025.00	89 050.00
Gewinn / Verlust (-)	Bénéfice / perte (-)	52 678.18	- 25 350.00

BILANZ PER 31. DEZEMBER 2022**BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2022****Aktiva**

Bank
Sparkonto
Transitorische Aktiven
Verlust

Total der Aktiven**Actifs**

Banque 385 243.41
Compte d'épargne 303 609.45
Actifs transitoires —
Perte —

Total des actifs**688 852.86****Passiva**

Transitorische Passiven
Kapital
Gewinn

Total der Passiven**Passifs**

Passifs transitoires —
Capital 636 174.68
Bénéfice 52 678.18

Total des passifs**688 852.86**

Revisorenbericht

Die unterzeichnenden Revisoren haben die Jahresrechnung 2022 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen geprüft. Dabei haben sie festgestellt, dass die Buchhaltung ordnungsgemäss geführt ist und sämtliche Buchungen mit den lückenlos vorhandenen Belegen übereinstimmen.

Aus den Büchern resultiert ein Ertrag von	CHF 115 025.00
--	-----------------------

und ein Aufwand von	CHF 62 346.82
----------------------------	----------------------

Daraus ergeben sich Mehreinnahmen von	CHF 52 678.18
--	----------------------

welche zu einem Kapital von führen	CHF 688 852.86
---	-----------------------

Wir beantragen der Jahresversammlung:

1. Die Jahresrechnung 2022 und die Bilanz per 31. Dezember 2022 zu genehmigen und dem Kassier, Daniel Schär, Schaffhausen, Décharge zu erteilen.
2. Dem Kassier danken wir für die einwandfreie und gewissenhafte Rechnungsführung und beantragen der Versammlung, dem Vorstand Entlastung zu erteilen.

Basel und Saignelégier, 10. März 2023

Die Revisoren:



Silvia Roth (BS)



Florian Degoumois (JU)



Rapport de révision

Les réviseurs signataires ont examiné les comptes annuels 2022 de l'Association des caisses publiques de chômage. Ils ont constaté que la comptabilité est tenue dans les règles et que toutes les écritures ont été correctement enregistrées sur la base des pièces comptables existantes.

Les livres font ressortir des recettes pour un montant de	CHF 115 025.00
et des charges pour un montant de	CHF 62 346.82
Le bénéfice s'élève donc à	CHF 52 678.18
somme portée en augmentation du capital qui se monte à	CHF 688 852.86

Nous proposons à l'assemblée annuelle:

1. d'approuver les comptes annuels 2022 et le bilan au 31 décembre 2022 ainsi que d'en donner décharge au caissier, Daniel Schär, Schaffhouse.
2. de remercier le caissier pour la gestion rigoureuse et consciencieuse des comptes et proposons à l'assemblée d'en donner décharge au comité.

Bâle et Saignelégier, le 10 mars 2023

Les réviseurs:



Silvia Roth (BS)



Florian Degoumois (JU)

Postadresse | Adresse postale

Association des caisses publiques de chômage
de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
c/o Caisse Cantonale de Chômage

Place du Midi 40
Case postale 313
CH – 1951 Sion
Tel. 027 606 15 70

www.vak-acc.ch
info@vak-acc.ch

Redaktion | Rédaction

Secrétariat VAK: info@vak-acc.ch, www.vak-acc.ch

Konzept und Gestaltung | Conception et création

Boomerang Marketing SA

Bild | Image

istock | Unsplash

Druck | Impression

(50 ex.) Imprimerie Gessler SA

@ 2023 Vervielfältigung ohne die Erlaubnis des VAK verboten.

@ 2023 Reproduction totale ou partielle interdite sans autorisation préalable du VAK