

JAHRESBERICHT 2021

RAPPORT ANNUEL 2021



Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein
Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
Associazione delle casse pubbliche di disoccupazione della Svizzera e del Liechtenstein

ALE	Arbeitslosenentschädigung	AC	Assurance-chômage
ALK	Arbeitslosenkasse	AOST	Association des offices suisses du travail
ALV	Arbeitslosenversicherung	ASAK	Commission des caisses de chômage (Ausschuss der Arbeitslosenkassen)
AMM	Arbeitsmarktliche Massnahmen	BRR	Bonification pour risque de responsabilité
ASAK	Ausschuss der Arbeitslosenkassen	CCH	Caisse de chômage
ASAL	Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen	DEFR	Département fédéral de l'économie de la formation et de la recherche
AVAM	Informationssystem für die Arbeitsvermittlung und die Arbeitsmarktstatistik	GED	Gestion électronique des documents
AVIG	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzentschädigung	IC	Indemnité de chômage
DMS	Document Management System	ICI	Indemnité en cas d'insolvabilité
HRV	Haftungsrisikovergütung	IFA	Indemnisation des frais d'administration
IE	Insolvenzentschädigung	INT	Indemnité en cas d'intempéries
IKS	Internes Kontroll- und Steuersystem	KALK	Commission de coordination des caisses de chômage (Kommission der Arbeits- losenkassen)
ILA ASAL	Informatik Lenkungs-Ausschuss	LACI	Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité
KAE	Kurzarbeitsentschädigung	LAMDA	Analyse des données du marché du travail (Labour Market Data Analysis)
KALK	Koordinationskommission der Arbeitslosenkassen	CC CI SIPAC	Comité de coordination du centre informatique SIPAC
LAM	Logistikstelle für arbeitsmarktliche Massnahmen	LMMT	Logistique des Mesures du Marché du Travail
LAMDA	Labour Market Data Analysis (Analyse der Daten des Arbeitsmarktes)	MMT	Mesures du Marché du Travail
LP / LE	Leistungspunkt / Leistungseinheit	ORP	Office régional de placement
POL	Projektoberleitung	PLASTA	Système d'information placement et statistiques du marché du travail
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum	POL	Direction générale de projet (ProjektOberLeitung)
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft	RHT	Indemnité en cas de Réduction de l'Horaire de Travail
SWE	Schlechtwetterentschädigung	SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
TC	Leistungsbereich Arbeitsmarkt/Arbeits- losenversicherung des SECO	SCI	Système de contrôle interne
VAK	Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein	SIPAC	Système Informatique de paiement des Caisses de chômage
VKE	Verwaltungskostenentschädigung	TC	Division travail-chômage du SECO
VSAA	Verband Schweizerischer Arbeitsmarktbehörden	UP	Unité de prestations
WBF	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (ehem. EVD)	VAK	Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la principauté du Liechtenstein (Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein)
TCMI	Markt und Integration	TCMI	Marché du travail et réinsertion
MISW	Markt und Integration Schulungswesen		

Abkürzungen	02	Abréviations	02
<hr/>		<hr/>	
Inhaltsverzeichnis	03	Table des matières	03
<hr/>		<hr/>	
Vorwort des Präsidenten	04	Message du Président	05
<hr/>		<hr/>	
Die Zahlen 2021 (Statistiken)	06	Les Chiffres 2021 (statistiques)	06
Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2020 – 2021)	06	Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2020 – 2021)	06
Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent	06	Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques	06
Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr	07	Nombre moyen de chômeurs par année	07
Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen	07	Evolution des frais d'administration des caisses publiques	07
Leistungen ALE/AM in Millionen Franken	09	Indemnités IC/MMT versées en millions de francs	09
Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken	09	Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs	09
Insolvenzentschädigungen in Millionen Franken	09	Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs	09
<hr/>		<hr/>	
Organisation	10	Organisation	11
26 Arbeitslosenkassen in der Nähe ihrer Versicherten	10	26 caisses de chômage proches de leurs assurés	11
Organisation des Verbandes (VAK)	12	Organisation de l'association	12
Die Vertreter in den Bundeskommissionen	14	Participation aux commissions fédérales	14
<hr/>		<hr/>	
Aktivitäten 2021	15	Activités 2021	19
<hr/>		<hr/>	
Statutarischer Teil	22	Partie statutaire	23
Protokoll der Jahresversammlung des VAK 2021	22	Procès-verbal de l'assemblée annuelle du VAK 2021	23
Jahresversammlungen von 1972 bis heute	27	Assemblées générales de 1972 à nos jours	27
Erfolgsrechnung 2021 und Budget 2022	28	Compte d'exploitation 2021 et budget 2022	28
Bilanz per 31. Dezember 2021	29	Bilan au 31 décembre 2021	29
Revisorenbericht	30	Rapport des réviseurs	31

2021 – Zuverlässigkeit und Stärke!

Liebe Leserin und lieber Leser

Das Jahr 2021 hat leider mit dem gleichen Tempo und derselben Unsicherheit wie 2020 begonnen. Wieder einmal konzentrierten sich unsere Aktivitäten und unsere Aufmerksamkeit auf das Virus und die Folgen der Pandemie für unsere Wirtschaft.

Wir haben weiterhin eine wesentliche Rolle bei der Unterstützung der Unternehmen in diesem Land gespielt und die öffentlichen Kassen blieben angesichts der unaufhörlichen Flut von Entschädigungsanträgen solide und zuverlässig. Natürlich war nicht alles leicht zu handhaben, aber wir behielten unsere Sorgfalt bei der schnellen und korrekten Bearbeitung der Anträge bei.

Einmal mehr konnte die Schweizer Wirtschaft auf uns zählen! Oh nein, es liegt mir fern, uns selbst auf die Schulter klopfen zu wollen oder uns in den Vordergrund der wichtigsten Akteure in dieser gesundheitlichen Krisensituation zu rücken, aber man muss uns zugutehalten, dass wir präsent und professionell waren und Arbeit auf höchstem Niveau geleistet haben, um die vom Bundesrat gestellten Aufgaben zu erfüllen.

Zwar glaubte ich, wie viele andere auch, an ein bevorstehendes Ende der Krise im Sommer, da die gesundheitlichen und wirtschaftlichen Massnahmen mit jeder Woche abnahmen. Wie viele andere befürchtete ich jedoch bei Herbstbeginn eine erneute Ausbreitung des Virus und damit verbunden eine Reihe von neuen Einschränkungen und weiteren Änderungen der Richtlinien. Wie viele andere verlor auch ich etwas die Hoffnung, als diese verwünschten täglichen Statistiken meine Befürchtungen mit Zahlen, die alle Vorstellungen übertrafen, bestätigten. In diesem Moment dachte ich mir, wie viele andere auch, dass uns eine baldige Schliessung ganzer Bereiche unserer Wirtschaft drohte.

Das Jahresende verlief in besorgter Erwartung der Entscheidungen des Bundesrats und die Weihnachts- und Neujahrstage verbrachten wir leider mit einem "Déjà-vu" wegen dem erneuten Lockdown analog 2020.

Jedoch möchte ich das Wichtigste festhalten: In dieser Krisenzeite konnten wir immer auf widerstandsfähige, motivierte und kompetente Mitarbeitende zählen. Daher möchte ich Ihnen erneut meine Hochachtung für Ihre Einstellung und Ihr unerschütterliches Engagement im Dienste der Unternehmen und Arbeitnehmer dieses Landes aussprechen.

Ich möchte mich auch bei den Volkswirtschaftsdirektioinnen und -direktoren, den kantonalen Arbeitsämtern, dem SECO, dem VSAA und der VDK für ihre Zusammenarbeit und Unterstützung im vergangenen Jahr herzlich bedanken. Schliesslich danke ich den Mitgliedern des Vorstands sowie allen Personen, die in den verschiedenen Ausschüssen tätig sind, für ihr Engagement und ihren Beitrag zur positiven Entwicklung unseres Umfelds, trotz eines nach wie vor schwierigen Kontexts.

Der Beginn des neuen Jahres gibt uns ermutigende Anzeichen für einen möglichen Ausweg aus der Krise und ich kann uns nur wünschen, dass wir in den uns anvertrauten Aufgaben bald zur Normalität zurückkehren werden.

Ich wünsche Ihnen eine gute Lektüre des vorliegenden Jahresberichts.

Jean-Claude Frésard

2021 – Fiabilité et solidité !

Chère lectrice, cher lecteur,

L'année 2021 a malheureusement débuté sur la même cadence et la même insécurité que l'année 2020. Une fois de plus, nos activités et notre attention ont été rythmées par le virus et les conséquences de la pandémie pour notre économie.

Notre rôle est resté essentiel pour le soutien aux entreprises de ce pays et les Caisses publiques sont restées solides et fiables face au déferlement incessant des demandes d'indemnités. Bien sûr, tout n'a pas été facile à gérer, mais nous avons maintenu notre rigueur dans le traitement rapide et correct des demandes. Une fois de plus, l'économie suisse a pu compter sur nous ! Oh non, loin de moi l'idée de nous jeter des fleurs ou de vouloir nous hisser sur le podium des acteurs les plus importants dans cette attaque pandémique que nous subissons, mais il faut nous reconnaître le mérite d'avoir été présents, professionnels et au meilleur de notre niveau afin de remplir notre mission dévolue par le Conseil fédéral.

Certes, comme beaucoup, j'ai cru à une sortie de crise durant l'été tant les mesures sanitaires qu'économiques se réduisaient au fur et à mesure qu'on avançait dans les semaines. Comme beaucoup, à l'arrivée de l'automne, je craignais une nouvelle propagation du virus avec, dans son sillage, son lot de restrictions sanitaires et de nouvelles modifications des directives. Comme beaucoup, j'ai perdu quelque peu espoir quand ces maudites statistiques quotidiennes ont confirmé mes craintes avec des chiffres dépassant tout entendement. À ce moment-là, je me suis dit, comme beaucoup, que le spectre des fermetures de pans entiers de notre économie n'était pas loin.

La fin d'année s'est déroulée dans l'attente anxieuse des décisions de Conseil fédéral et les fêtes de Noël et Nouvel An ont malheureusement eu un arrière-goût de 2020.

Mais, je retiens l'essentiel : dans ce marasme ambiant, nous avons toujours pu compter sur un personnel résilient, motivé et compétent. C'est pourquoi, une nouvelle fois, je tiens à leur rendre hommage pour leur état d'esprit et leur engagement indéfectible au service des entreprises et des travailleurs de ce pays.

Je tiens également à adresser tous mes remerciements aux ministres cantonaux des économies publiques, aux services de l'emploi du pays, au SECO, à l'AOST et à la CDEP pour leur collaboration et soutien durant cette année écoulée. Enfin, je remercie les membres du comité, ainsi que toutes les personnes impliquées dans les différentes commissions, pour leur engagement et contribution à l'évolution positive de notre environnement, malgré un contexte toujours difficile.

Le début de la nouvelle année nous donne des signes encourageants d'une possible sortie de crise et tout ce que je peux nous souhaiter, est de retrouver une normalité dans les missions qui nous sont confiées.

Je vous souhaite une bonne lecture.

Jean-Claude Frésard

Statistiken

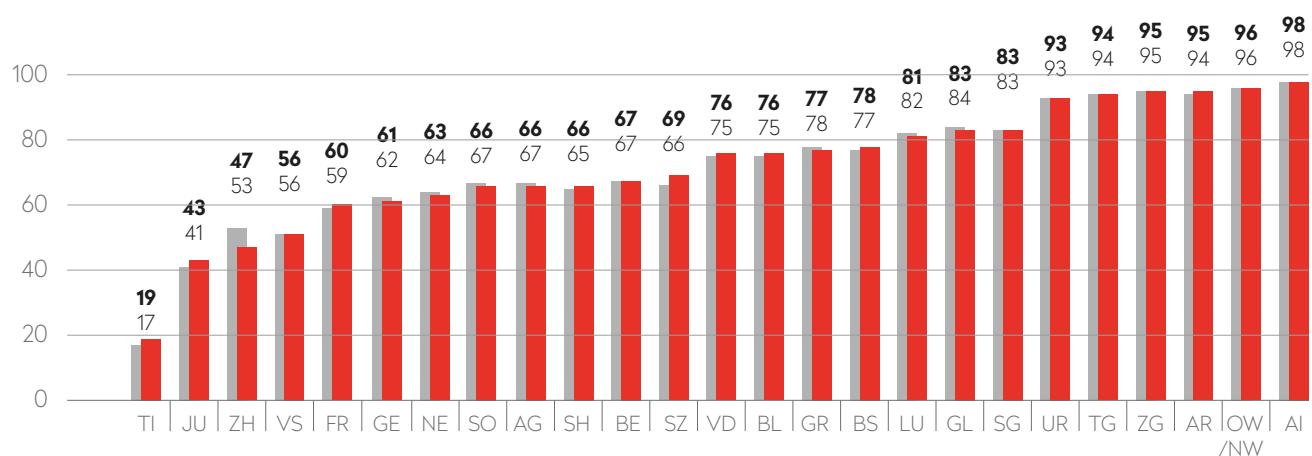
Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2020 – 2021)

Auch wenn der landesweite Durchschnitt der Marktanteile stabil blieb, gibt es doch leichte Schwankungen in den Kantonen. Dies weist auf eine reale Konkurrenzsituation zwischen den Kassen hin.

Statistiques

Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2020 – 2021)

Si la moyenne nationale reste stable, il n'en demeure pas moins des variations sensibles dans les cantons. Preuve que la concurrence entre les caisses est une réalité.

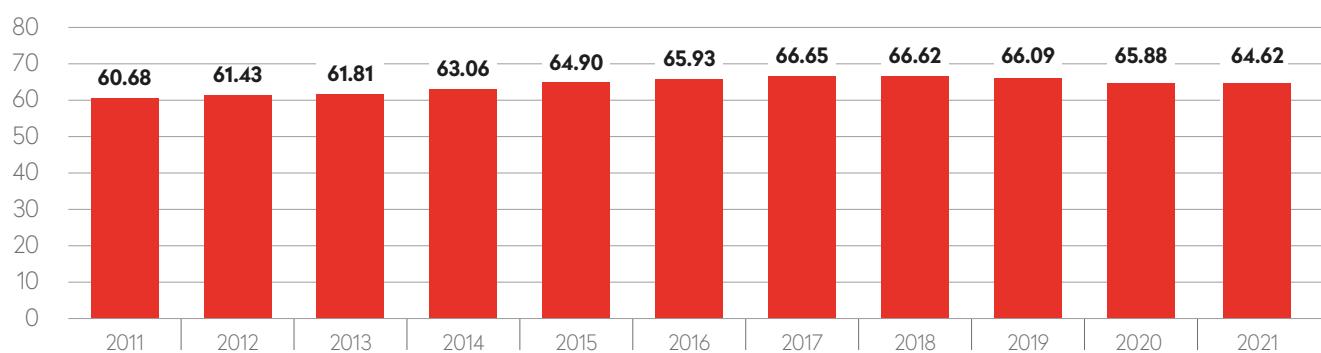


Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent

Landesweit bleibt der Marktanteil der öffentlichen Arbeitslosenkassen auf hohem Niveau.

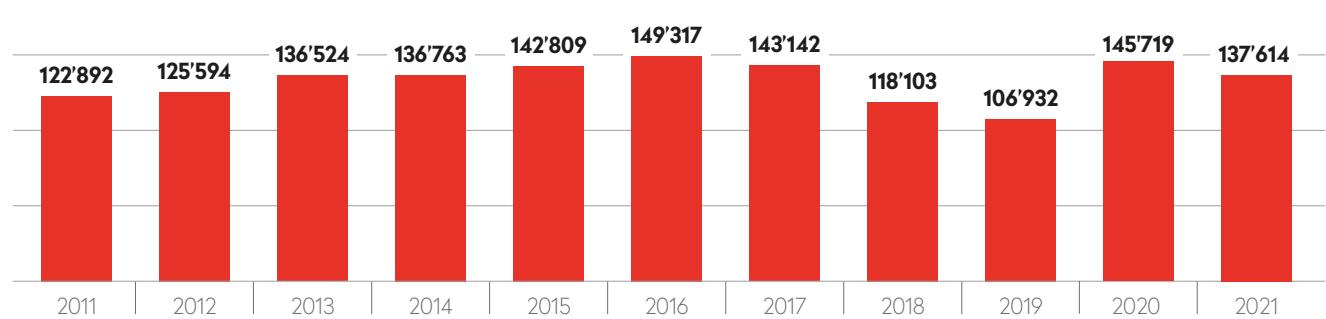
Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques

Sur le plan national, la part de marché des caisses publiques reste à un haut niveau.



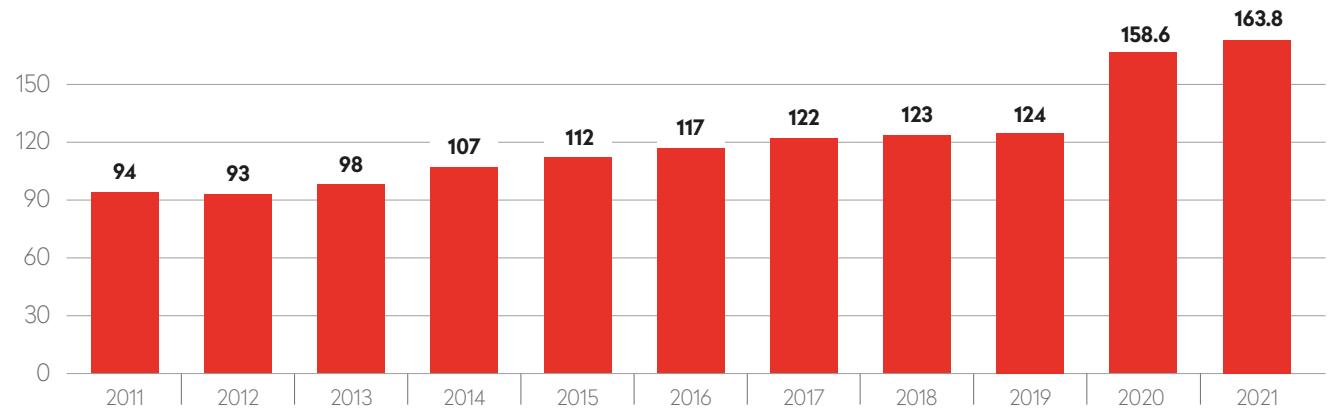
Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr

Nach einem weiteren Jahr im Zeichen des Coronavirus ist die Zahl der Arbeitslosen trotz allem um ca. 5.5% zurückgegangen.



Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen

Der Anstieg der Verwaltungskosten ist mit dem durch die Pandemie bedingten Zeit- und Arbeitsaufwand verbunden.



Nombre moyen de chômeurs par année

Après une seconde année marquée par le COVID-19, le nombre de chômeurs a tout de même baissé d'environ 5.5%

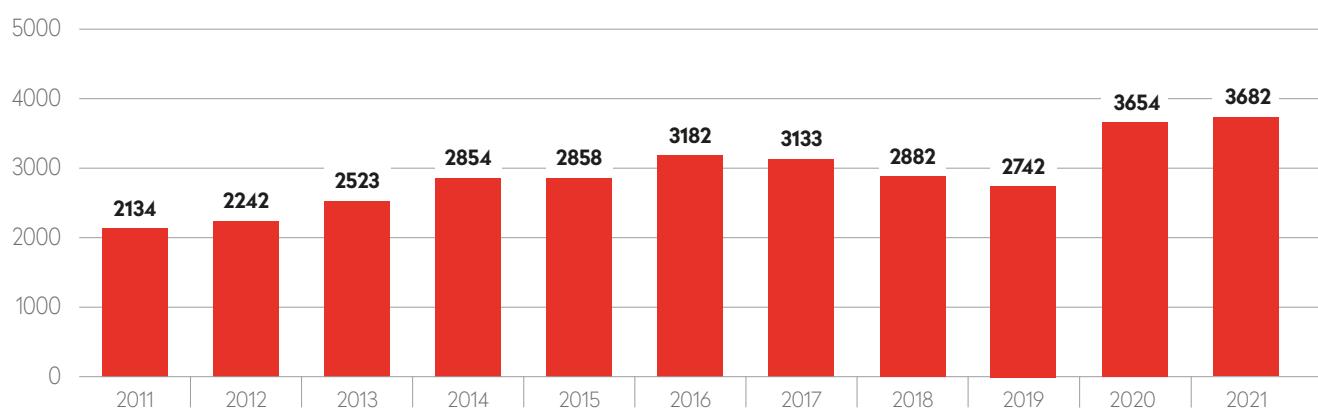


Leistungen ALE/AM in Millionen Franken

Aufgrund einer höheren Zahl von Leistungsempfängern (nicht zu verwechseln mit der Anzahl der Arbeitslosen) steigen auch die Auszahlungen von Arbeitslosenentschädigungen.

Indemnités IC / MMT versées en millions de francs

En raison d'une augmentation du nombre de bénéficiaires (à ne pas confondre avec le nombre de chômeurs), les versements d'indemnités de chômage ont également augmenté.



Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken

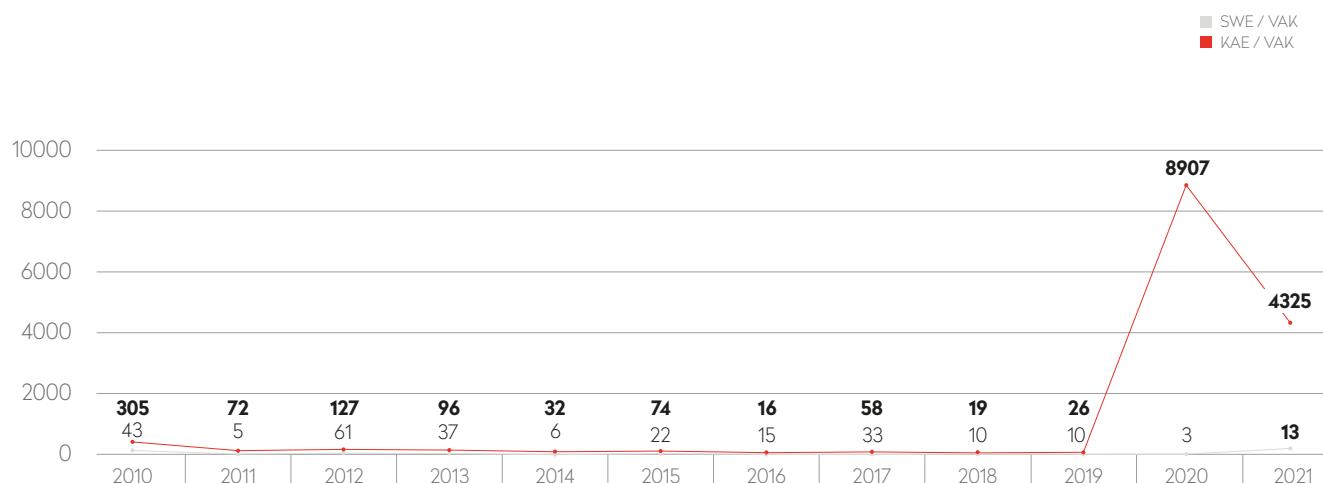
Mit den Lockerungen der gesundheitlichen Massnahmen ist der Betrag der KAE tiefer als im 2020. Er bleibt jedoch aussergewöhnlich hoch, im Vergleich zu den vorigen Jahren.

Der Anteil der von den öffentlichen ALK gezahlten KAE beträgt 91,1%. Das bedeutet, dass während der Pandemie mehr als 9 von 10 Unternehmen uns für die Auszahlung dieser Entschädigung vertraut haben!

Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs

Avec un allègement progressif des mesures sanitaires, le montant des indemnités RHT versées est moins important qu'en 2020. Il reste toutefois exceptionnellement élevé comparé aux années précédentes.

La part des indemnités RHT versées par les CCh publiques est de 91.1%. On peut ainsi relever que durant la pandémie plus de 9 entreprises sur 10 nous ont fait confiance pour le versement de ces prestations !

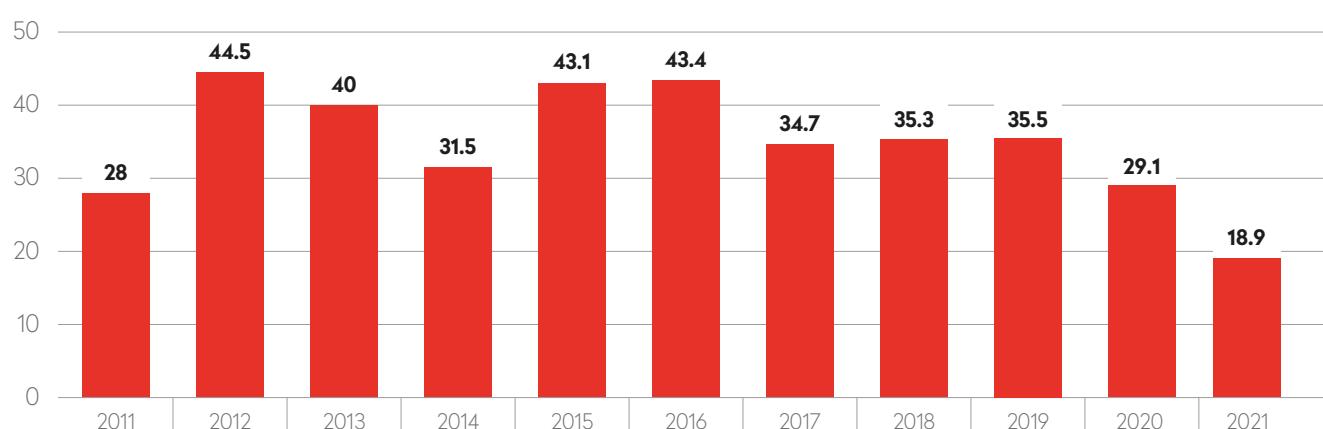


Insolvenzentschädigungen in Millionen Franken

Im Laufe des vergangenen Jahres zahlten die öffentlichen Kassen 18.9 Millionen Franken für Insolvenzentschädigungen aus. Dabei geht es um die Deckung der Gehaltsforderungen für geleistete Arbeit der Arbeitnehmenden gegenüber dem zahlungsunfähigen (z.B. Konkurs) Arbeitgeber.

Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs

Au titre de l'indemnité en cas d'insolvabilité (couverture des créances de salaires contre un employeur en faillite), les caisses publiques auront versé 18.9 millions au cours de l'année dernière.



26 Arbeitslosenkassen in der Nähe ihrer Versicherten

Nach Massgabe des Bundesgesetzes über die Arbeitslosenversicherung verfügt jeder Kanton oder Halbkanton über eine Arbeitslosenkasse, die allen in ihrem Gebiet ansässigen Versicherten offen steht. Unser Verband zählt 26 öffentliche Kassen, darunter auch jene des Fürstentums Liechtenstein sowie die gemeinsam von den Halbkantonen Obwalden und Nidwalden betriebene Kasse.

Einzelne Kassen in grösseren Kantonen verfügen über mehrere Zahlstellen, um ihren Versicherten einen wohnortnahmen Service bieten zu können (4 in Zürich, 6 in Bern, 4 in Freiburg, 2 im Aargau, 9 im Kanton Waadt, 5 im Wallis, 3 in Neuenburg und 3 im Tessin). Insgesamt gibt es somit schweizweit über 50 dezentrale Stellen, die ihre Dienste allen, die sie in Anspruch nehmen möchten, anbieten.

**«Viele dezentrale
Stellen bieten ihre
Dienste schweizweit
allen interessierten
Personen an.»**



26 caisses de chômage proches de leurs assurés

Selon la loi fédérale sur l'assurance-chômage, chaque canton ou demi-canton dispose d'une caisse de chômage ouverte à toutes les assurées et tous les assurés domiciliés sur son territoire. Notre association compte 26 caisses publiques, en tenant compte de celle de la Principauté du Liechtenstein et de la structure commune exploitée par les demi-cantons d'Obwald et Nidwald.

Plusieurs caisses situées dans des cantons au territoire étendu disposent en outre de plusieurs offices de paiement afin d'offrir un service de proximité à leurs assurés (4 à Zurich, 6 à Berne, 4 à Fribourg, 2 en Argovie, 9 dans le canton de Vaud, 5 en Valais, 3 à Neuchâtel et 3 au Tessin). Ce sont ainsi plus de 50 agences de proximité qui, sur l'ensemble du territoire, sont en mesure d'offrir leurs services aux personnes qui les sollicitent.



«Beaucoup d'agences de proximité sur l'ensemble du territoire sont en mesure d'offrir leurs services aux personnes qui les sollicitent.»

Organisation des VAK

Stand am 31.12.2021

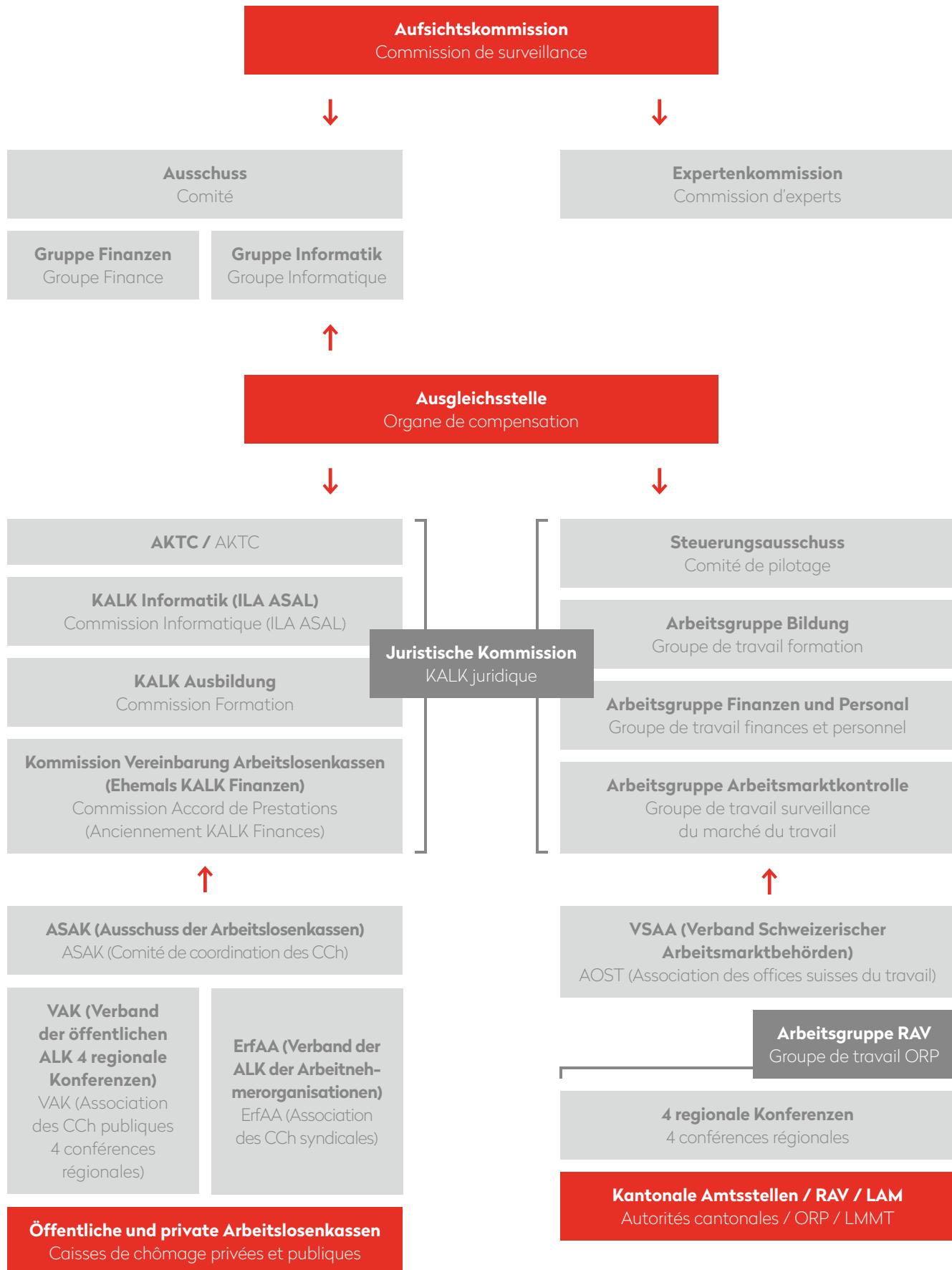
Gemäss Statuten besteht der Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein aus der Mitgliederversammlung (gesetzgebendes Organ), dem Vorstand (ausführendes Organ) und vier Regionalkonferenzen.

Organisation de l'Association

Etat au 31.12.2021

Conformément à ses statuts, l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein est constituée d'une assemblée générale (organel législatif), d'un comité (organe exécutif) et de quatre conférences régionales.







Vertretung des VAK in den Bundeskommisionen

Der Verband ist an der Ausarbeitung von Entscheidungen bezüglich der Durchführung der Arbeitslosenversicherung im Rahmen der tripartiten Kommissionen des Bundes beteiligt, die sich aus Vertretern der Aufsichtsbehörde (SECO) sowie der privaten und öffentlichen Kassen zusammensetzen. Vorzeitig ein Überblick über die Organisation der Arbeitslosenversicherung.

Die wichtigsten Aktivitäten im 2021 der Kommissionen mit Vertretern des VAK sind auf den folgenden Seiten dargestellt.

Participation du VAK aux commis- sions fédérales

L'association participe à l'élaboration des décisions relatives à l'exécution de l'assurance-chômage au sein de commissions tripartites nationales réunissant des représentants de l'autorité de surveillance (SECO), des caisses privées et des caisses publiques. A la page précédente, vous trouverez un aperçu de l'organisation de l'assurance-chômage.

Les activités les plus importantes des commissions en 2021, dont des représentants du VAK font partie, sont reprises dans les pages suivantes.

Aktivitäten 2021

Kommission Vereinbarung Arbeitslosenkassen

Zur Korrektur der Angaben im Jahresbericht 2020, möchten wir darauf hinweisen, dass Herr Philippe Dessaux den VAK weiterhin in dieser Kommission vertritt, ebenso wie Ruth Gisler und Fabian Ruhlé.

Ende des Ausnahmezustandes?

Im Jahr 2021 ist nur eine Sitzung abgehalten worden. Das summarische Abrechnungsverfahren wird noch bis Ende März 2022 gelten. Dieser Entscheid ist zu begrüßen, da praktisch bei allen Arbeitslosenkassen die Anzahl Anträge auf Kurzarbeitsentschädigung zurückgegangen sind. Auch die Arbeitslosenzahlen sind rückläufig. Die Arbeitslosenkassen sind nun mit der Situation konfrontiert, einerseits Personal abbauen zu müssen, andererseits wertvolle Ressourcen und «know how» zu behalten u.a. für die geplante Einführung von ASAL 2.0 sowie die Umsetzung des Urteils vom 17. November 2021 des Bundesgerichts in Bezug auf die Ferien- und Feiertagsansprüche für Mitarbeitende im Monatslohn bei der Bemessung der Kurzarbeitsentschädigung. Ebenfalls ist das summarische Verfahren laufend komplexer geworden und die Arbeitslosenkassen haben mehr Aufwand bei der Bearbeitung der Anträge. Dies lässt den Schluss zu, dass die im summarischen Verfahren erhaltenen Leistungspunkte nicht mehr zu hoch angesetzt sind. Dieser Umstand wird auf die durchschnittlichen Verwaltungskosten pro Leistungspunkt dieses Jahr einen Einfluss haben.

Leistungsvereinbarung

Nach wie vor sind einige Regelungen in der Vereinbarung ALK 2019 – 2023 an den Einführungszeitpunkt des neuen Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen gekoppelt. Eine Verschiebung des Einführungszeitpunktes wird wohl auch einen Nachtrag zur Leistungsvereinbarung notwendig machen.

Qualitätskonzept

Es ist die Weiterführung der begonnenen Arbeitspakete (Definition von Qualitätskriterien und –Indikatoren) geplant. Jedoch werden im Einführungsjahr von ASAL 2.0 die Ressourcen der Arbeitslosenkassen ohne Malus seitens SECO anerkannt. Eine Definition von neuen Unterstützungsmassnahmen wird erst

nach Einführung von ASAL 2.0 erfolgen und die Verknüpfung mit der finanziellen Steuerung erst nach entsprechenden Unterstützungsmassnahmen festgelegt.

Finanzen

Auch im 2021 hat die Covid-19-Krise die Arbeitslosenversicherung finanziell extrem belastet.

Aus- und Weiterbildung - die KALK Ausbildung

Die Planung des Aus- und Weiterbildungsangebots für die Arbeitslosenkassen obliegt dem TCMI / MISW unter der Leitung von Pia Richard bzw. Valentin Lagger. Da Pia Richard per 30.04.2021 pensioniert wurde, übernahm Valentin Lagger per 01.09.2021 die Leitung. Das Team wurde zudem mit Yvonne Christen Townsend verstärkt. Die ALK-Kommission Ausbildung (KALK-Ausbildung) unterstützt und berät die Abteilung MISW. Die KALK-Ausbildung besteht aus VertreterInnen der privaten und öffentlichen Arbeitslosenkassen. Die öffentlichen Arbeitslosenkassen werden durch Pierre Ansermoz (ALK Genf) und Thomas Würgler (ALK Luzern) vertreten.

Corona-bedingt fanden im Jahr 2021 nur zwei on-line-Sitzungen der KALK-Ausbildung statt.

SECO-Ausbildung KAE

MISW erstellte in Zusammenarbeit mit den Arbeitslosenkasse KAE-Schulungsunterlagen zum ordentlichen Verfahren. Vorgesehen war eine Schulung / Workshop im Januar 2022. Da das summarische Verfahren vorerst bis zum 31.3.2022 verlängert wurde, wurden auch die Workshops zurückgestellt.

Neue Plattform für die Kursverwaltung

MISW hat eine neue Plattform in Betrieb genommen. Bei der Plattform handelt es sich um ein zusätzliches Modul zur aktuellen Kursverwaltungssoftware. MISW sieht vor, sämtliche bestehenden E-Learnings auf diese neue Plattform zu migrieren. Der Vorteil der neuen Plattform ist, dass alle E-Learnings-Formate aufgeschaltet werden können. Dadurch wird das E-Learning-Angebot an die ALK-MA erhöht. Sobald die Migration abgeschlossen ist, werden die Arbeitslosenkassen informiert.

Einführung / Schulung ASAL2.0

MISW war im 2021 bereits mit dem Schulungskonzept zur Einführung von ASAL2.0 beschäftigt. Die Ausbildung soll nach dem Prinzip "Train the Trainer" erfolgen. MISW evaluiert u.a. den Bedarf an Trainern. Diesbezüglich werden sie noch auf die Arbeitslosenkassen zugehen.

Weiterentwicklung Schulungswesen

Das SECO will mit einer Studie eine IST-Aufnahme zum aktuellen Schulungswesen machen. Dabei sollen alle AVIG-Vollzugsstellen / Verbände eingebunden werden. Mit der Studie soll geprüft werden, welche Synergien und Verbesserungen im Schulungswesen der ALV möglich sind. Dabei stehen nicht einzelne Schulungen im Fokus, sondern dessen mittel- bis langfristige Weiterentwicklung

ASALfutur

Trotz der Projekt-Neuplanung Ende 2020 konnten Lieferant, Projektauftraggeber und Gesamtprojektleitung die Erwartungen im Berichtsjahr 2021 nicht erfüllen. Dieser negative Projektverlauf war aber nur bedingt den Auswirkungen der Covid-19-Krise geschuldet. Missverständnisse zwischen den Protagonisten, überforderte SAP Programmierer, zusätzliche Aufwendungen für die laufenden Systeme, fehlende Ressourcen insgesamt aber auch das Bundesgerichtsurteil zur Kurzarbeitsentschädigung führten bis Ende 2021 zur Erkenntnis, dass wohl auch die ein Jahr zuvor neugeplante Produktivsetzung für Oktober 2022 nicht umsetzbar sein wird. Bis Ende Januar, anfangs Februar 2022 sollten dem digiFIT-Roundtable das weitere Vorgehen und die neue Projektplanung vorgestellt werden.

Kommission für juristische Fragen

Im 2021 haben leider keine Sitzungen der Kom. iur. stattgefunden. Dies ist sehr bedauerlich. Das SECO, TCJD wird im 2022 nach gut 2 Jahren Unterbruch, wieder zu Sitzungen einladen. Dies begrüssen wir alle sehr. Unsere VertreterInnen sind: Janine Probst (ALK ZG), Laura Fournier (ALK VS) und Heinz Stuber (ALK SO).

Kommission ILA-ASAL

Die Kommission ILA-ASAL mit den VAK Vertretern Pascal Guillet (NE) und Herbert Schär (TG) sowie Hans Knüsel (BE) (ohne Stimmrecht) tagte insgesamt dreimal aufgrund der epidemiologischen Lage telefonisch per Skype und einmal vor Ort in Bern. Davon wurde eine gemeinsame Informations- und Koordinationssitzung mit der Kommission ILA AVAM abgehalten. In der selben Zusammensetzung vertraten die drei Mitglieder auch den VAK an sechs Sitzungen des Projektausschusses ASALfutur. Hans Knüsel (BE) vertritt den VAK im Projekt eALV. An den sechs abgehaltenen digiFIT-Roundtable Sitzungen nahmen jeweils neun Kassenleiter aus den Kantonen AG, BE, LU, NE, SG, SO, TG, VS, ZH teil.





Activités 2021

Commission Accord de prestations des Caisses de chômage

En correction de l'information apportée dans le rapport d'activité 2020, nous tenons à préciser que M. Philippe Dessaux continue de représenter le VAK dans cette commission, au même titre que Ruth Gisler et Fabian Ruhlé.

Fin de l'état d'urgence ?

Une seule séance a eu lieu en 2021. La procédure sommaire en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT) est encore valable jusqu'à la fin du mois de mars 2022. Cette décision est à saluer, car pratiquement toutes les caisses de chômage ont vu le nombre de demandes d'indemnités RHT diminuer. Le nombre de chômeurs est également en baisse. Les caisses de chômage sont désormais confrontées à une situation délicate. D'une part, elles doivent réduire leur personnel et, d'autre part, elles doivent conserver de précieuses ressources et le savoir-faire, entre autres pour l'introduction prévue de SIPAC 2.0 ainsi que l'application de l'arrêt du 17 novembre 2021 du Tribunal fédéral concernant les droits aux vacances et aux jours fériés pour les collaborateurs rétribués au mois lors du calcul de l'indemnité RHT. De plus, la procédure sommaire est devenue de plus en plus complexe et les caisses de chômage doivent consacrer plus de temps au traitement des demandes. On peut donc en conclure que les points de prestations obtenus dans le cadre de la procédure sommaire ne sont pas surévalués. Cet état de fait aura une influence sur les frais administratifs moyens par point de prestation cette année.

Accord de prestations

Plusieurs dispositions de l'accord 2019 – 2023 sont toujours liées à la date d'introduction du nouveau système de paiement des caisses de chômage. Un report de la date d'introduction nécessitera probablement aussi un avenant à l'accord de prestations.

Concept de qualité

Il est prévu de poursuivre les travaux entamés (définition de critères et d'indicateurs de qualité). Toutefois, les ressources des caisses de chômage seront préservées pendant l'année d'introduction de SIPAC 2.0, sans introduction d'un malus de la part du SECO. La définition de mesures de soutien n'aura

lieu qu'après l'introduction de SIPAC 2.0 et le lien avec le pilotage financier ne sera fait qu'après les mesures de soutien correspondantes.

Finances

En 2021, la crise Covid-19 a de nouveau pesé extrêmement lourd sur les finances de l'assurance chômage.

Commission Formation

La planification de l'offre de formation et de formation continue pour les caisses de chômage est du ressort du TCMI, sous la direction de Pia Richard, resp. Valentin Lagger. Monsieur Lagger succède à Pia Richard qui a pris sa retraite au 30.04.2021. L'équipe a de plus été renforcée avec l'arrivée de Madame Yvonne Christen Townsend. La Commission de formation des CCh (KALK Formation) soutient et conseille le département TCMI. La Commission est constituée de représentant(e)s des caisses de chômage privées et publiques. Les caisses de chômage publiques sont représentées par Pierre Ansermoz (GE) et Thomas Würgler (LU).

En raison de la crise COVID-19, la Commission Formation s'est réunie en seulement deux séances en ligne en 2021.

Formation RHT du SECO

En collaboration avec les caisses de chômage, le TCMI a réalisé la documentation de formation pour la procédure de RHT ordinaire. Un atelier de formation devait avoir lieu en janvier 2022. Toutefois, en raison de la prolongation de la procédure sommaire jusqu'au 31.03.2022, la formation a également été reportée.

Nouvelle plateforme pour la gestion des cours

Le TCMI a mis en ligne une nouvelle plateforme qui propose notamment un module supplémentaire à l'actuel logiciel de gestion des cours. Le TCMI prévoit de migrer la plupart des formations en ligne existantes sur cette plateforme, qui a pour avantage de supporter tous les formats de e-learning. Ainsi, l'offre de formations en ligne peut être étoffée. Les caisses de chômage seront informées dès que la migration sera terminée.

Introduction / Formation SIPAC2.0

En 2021, le TCMI travaillait déjà sur un concept de formation pour l'introduction de SIPAC2.0. Cette formation sera donnée selon le principe « Former le formateur ». Le TCMI évalue actuellement entre autres le besoin en formateurs et devrait revenir vers les caisses à ce sujet.

Développement de la formation

Par un prochain sondage auprès des associations et organes d'exécution de la LACI, le SECO souhaite établir un état des lieux actuel quant à l'offre de formation. L'étude doit permettre d'examiner les synergies et les améliorations possibles dans le domaine de la formation autour de l'AC. L'accent n'est pas mis sur les formations individuelles, mais sur leur développement à moyen et long terme.

Commission juridique

En 2021, à notre grand regret, aucune séance de la ComJur n'a eu lieu. Après 2 années d'interruption, le service juridique du SECO prévoit d'organiser de nouvelles séances en 2022, ce qui est réjouissant pour les caisses. Les représentants des caisses cantonales de chômage sont: Janine Probst (CCh ZG), Laura Fournier (CCh VS) et Heinz Stuber (CCh SO).

Commission informatique

La commission informatique CCIT SIPAC (ILA ASAL), dont les représentants du VAK sont Pascal Guillet (NE), Herbert Schär (TG) et Hans Knüsel (BE) (sans droit de vote), s'est réunie à trois reprises, par conférence téléphonique, en raison de la situation épidémiologique et une fois en présentiel à Berne. Une de ces séances d'information et de coordination s'est tenue conjointement avec la commission CCIT PLASTA (ILA AVAM). La même délégation a également représenté le VAK à l'occasion de six séances au comité de projet SIPACfutur. Hans Knüsel (BE) représente le VAK dans le projet eAC. A l'occasion des six tables rondes digiFIT, les Chefs de caisse de 9 cantons furent présents : AG, BE, LU, NE, SG, SO, TG, VS, ZH

SIPACfutur

Malgré la replanification du projet fin 2020, le fournisseur, le mandant ainsi que la direction générale du projet n'ont pas pu répondre aux attentes au cours de l'année 2021. Cette évolution insatisfaisante du projet n'était toutefois que partiellement imputable aux effets de la crise Covid-19. Des malentendus entre les protagonistes, des programmeurs SAP surchargés, des dépenses supplémentaires pour les systèmes en cours, un manque de ressources dans l'ensemble, mais aussi l'arrêt du Tribunal fédéral sur l'indemnisation des RHT ont conduit à la conclusion, fin 2021, que la mise en production prévue un an plus tôt pour octobre 2022 ne serait probablement pas non plus réalisable. D'ici fin janvier, début février 2022, la marche à suivre et la nouvelle planification du projet devraient être présentées à la table ronde digiFIT.



Statutarischer Teil

Protokoll der Jahresversammlung des VAK 2021

1. JAHRESVERSAMMLUNG 2021

Zum zweiten Mal in Folge musste die VAK-Jahresversammlung aufgrund der Coronavirus-Pandemie abgesagt werden.

2. STATUTARISCHER TEIL

Aufgrund der ausserordentlichen Bedingungen und da ein Zusammentreten unter diesen Umständen nicht möglich war, wurde der statutarische Teil in Form einer Online-Befragung abgehalten. Der Jahresbericht 2020 wurde allen Mitgliedern vorab per Post zugeschickt.

2.1 Protokoll der Jahresversammlung 2020

Das Protokoll der Jahresversammlung 2020 wurde als Bestandteil des Jahresberichtes 2020 versandt. Somit konnten die Mitglieder von dem Bericht Kenntnis nehmen. Ohne weitere Anmerkungen ihrerseits wird das Protokoll genehmigt und der Verfasserin verdankt.

2.2 Jahresbericht 2020

Der Jahresbericht 2020 wurde den VAK-Mitgliedern zur Abstimmung gestellt und einstimmig genehmigt.

2.3 Jahresrechnung 2020 und Revisorenbericht

Die Jahresrechnung 2020 wurde der Versammlung unterbreitet und einstimmig genehmigt. Jean-Claude Frésard dankt den Mitgliedern für das Vertrauen, Daniel Schär für seine Arbeit sowie Silvia Roth und Florian Degoumois für ihre wertvolle Revision. Auf Vorschlag des Revisionsteams wird von der Versammlung sowohl dem Kassier und dem Vorstand die Decharge erteilt.

2.4 Jahresbeitrag 2021

In Hinsicht auf den Stand der Konten, sieht der Kassier keine neuen Beiträge für das Rechnungsjahr 2021 vor. Somit wird der Mitgliederbeitrag für 2021 weiterhin gleich belassen.

2.5 Budget 2021

Das Budget 2021, einschliesslich des Jahresbeitrags 2021 wird von den Mitgliedern einstimmig genehmigt. Der Präsident dankt den Mitgliedern für das Vertrauen und dem Kassier Daniel Schär nochmals für seine einwandfreie Arbeit.

2.6 Bestimmung des Tagungsortes der Jahresversammlung 2022

Die Jahresversammlung 2022 findet am 9. – 10. Juni 2022 in Genf statt. Die nächsten Versammlungen werden in folgender Reihenfolge stattfinden:

- 15. und 16. Juni 2023: Obwalden/Nidwalden
- Juni 2024: Appenzell Innerrhoden

Für das Protokoll:
Janine Eggs

Partie statutaire

Procès-verbal de l'assemblée générale du VAK 2021

1. ASSEMBLEE GENERALE 2021

Pour la seconde année consécutive, l'assemblée générale du VAK a dû être annulée en raison de la pandémie du coronavirus.

2. PARTIE STATUTAIRE

En raison des mesures de protection en vigueur, et dans l'impossibilité de se réunir en assemblée en 2021, la partie statutaire s'est tenue sous forme de sondage en ligne. Le rapport d'activité 2020 a été au préalable envoyé par courrier postal à tous les membres.

2.1 Procès-verbal de l'assemblée générale 2020

Le procès-verbal (PV) de l'assemblée générale 2020, faisant partie intégrante du rapport annuel 2020, a été envoyé à tous les membres qui ont de ce fait pu en prendre connaissance. Sans autres remarques de leur part, les membres approuvent unanimement le PV et son auteure est remerciée pour sa rédaction.

2.2 Rapport annuel 2020

Le rapport annuel 2020 a été présenté au vote des membres du VAK et accepté à l'unanimité.

2.3 Comptes annuels 2020 et rapport des réviseurs

Les comptes annuels 2020 ont été soumis à l'assemblée et approuvés à l'unanimité. Jean-Claude Frésard remercie les membres pour leur confiance, Daniel Schär pour son travail et Silvia Roth et Florian Degoumois pour leur précieux contrôle. Décharge est donnée au caissier, ainsi qu'au comité.

2.4 Cotisation annuelle 2021

Etant donné la situation des comptes, le Caissier ne prévoit pas de nouvelle contribution pour la période 2021. Dès lors, seule la cotisation des membres est maintenue pour 2021.

2.5 Budget 2021

Le budget 2021, y compris la cotisation annuelle 2021, est approuvé à l'unanimité. Le Président remercie l'assemblée de sa confiance et le Caissier, Daniel Schär, une nouvelle fois pour son travail impeccable.

2.6 Désignation du lieu de l'assemblée générale 2022

L'assemblée générale 2022 se tiendra les 9 – 10 juin 2022 à Genève. Les prochaines assemblées se tiendront dans l'ordre qui suit :

- 15 et 16 Juin 2023 : Obwald/Nidwald
- Juin 2024 : Appenzell Rhodes-Intérieures

Pour le procès-verbal:
Janine Eggs







**LISTE DER JAHRESVERSAMMLUNGEN
VON 1972 BIS HEUTE**

1972	Locarno / Locarno	TI
1973	Genf / Genève	GE
1974	Thun / Thoune	BE
1975	Triesenberg / Triesenberg	FL
1976	Sursee / Sursee	LU
1977	Lausanne / Lausanne	VD
1978	Basel / Bâle	BS
1979	Sitten / Sion	VS
1980	Weinfelden / Weinfelden	TG
1981	Valbella / Valbella	GR
1982	Zug / Zug	ZG
1983	Saignelégier / Saignelégier	JU
1984	Winterthur / Winterthour	ZH
1985	Zofingen / Zofingue	AG
1986	Luzern / Lucerne	LU
1987	Heiden / Heiden	AR
1988	Brunnen / Brunnen	SZ
1989	Solothurn / Soleure	SO
1990	Freiburg / Fribourg	FR
1991	Flüelen / Flüelen	UR
1992	Appenzell / Appenzell	AI
1993	Locarno / Locarno	TI
1994	Sarnen / Sarnen	OW
1995	La Chaux-de-Fonds / La Chaux-de-Fonds	NE
1996	Rapperswil / Rapperswil	SG

**LISTE DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES
DE 1972 À NOS JOURS**

1997	Interlaken / Interlaken	BE
1998	Genf / Genève	GE
1999	Muttenz / Muttenz	BL
2000	Elm / Elm	GL
2001	Schaffhausen / Schaffhouse	SH
2002	Lausanne / Lausanne	VD
2003	Vaduz / Vaduz	FL
2004	Basel / Bâle	BS
2005	Crans-Montana / Crans-Montana	VS
2006	Zug / Zug	ZG
2007	Morschach / Morschach	SZ
2008	Frauenfeld / Frauenfeld	TG
2009	Zürich Oerlikon / Zurich Oerlikon	ZH
2010	Lenzburg / Lenzburg	AG
2011	Davos / Davos	GR
2012	Thun / Thoune	BE
2013	Heiden / Heiden	AR
2014	Solothurn / Soleure	SO
2015	Murten / Morat	FR
2016	Lugano / Lugano	TI
2017	Luzern / Lucerne	LU
2018	Neuenburg / Neuchâtel	NE
2019	Andermatt / Andermatt	UR
2020	Abgesagt / Annulé (COVID-19)	
2021	Abgesagt / Annulé (COVID-19)	

ERFOLGSRECHNUNG 2021 UND BUDGET 2022**COMPTE D'EXPLOITATION 2021 ET BUDGET 2022**

Ausgaben	Dépenses	Erfolgsrechnung/Comptes 2021	Budget 2022
Sekretariat	Secrétariat	46 755.55	26 000.00
Büromaterial, Drucksachen	Matériel de bureau, imprimés	1 955.25	3 000.00
Bankspesen/Kreditkartengebühren	Frais bancaires	376.00	400.00
Vorstandssitzungen	Séances du comité	4 870.90	7 000.00
Delegiertenversammlung	Assemblée générale	—	20 000.00
Schulung	Formation continue	26 518.70	27 000.00
Regionalkonferenzen	Conférences régionales	1 400.00	5 000.00
ASAK	ASAK	—	—
Internet VAK, Cyber DI	Internet du VAK, Cyber DI	16 871.20	17 000.00
Studien, Marketing, Kommunikation	Etudes, marketing, communication	—	—
Total der Ausgaben	Total des dépenses	98 747.60	105 400.00

Einnahmen	Recettes	2021	2022
Mitgliederbeiträge	Cotisations des membres	88 998.00	89 000.00
Sekretariat	Secrétariat	—	26 000.00
ASAK	ASAK	—	—
Bankzinsen	Intérêts sur compte bancaire	50.00	50.00
Total der Einnahmen	Total des recettes	89 048.00	115 050.00
Gewinn / Verlust (-)	Bénéfice / perte (-)	- 9 699.60	9 650.00

BILANZ PER 31. DEZEMBER 2021**BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2021****Aktiva**

Bank	Banque	360 493.48
Sparkonto	Compte d'épargne	303 584.45
Guthaben Verrechnungssteuer	Impôt anticipé	—
Transitorische Aktiven	Actifs transitoires	—
Verlust	Perte	9 699.6
Total der Aktiven	Total des actifs	673 777.53

Passiva

Transitorische Passiven	Passifs transitoires	27 903.25
Kontokorrent ASA K	Compte courant ASA K	—
Kapital	Capital	645 874.28
Gewinn	Bénéfice	—
Total der Passiven	Total des passifs	673 777.53

Revisorenbericht

Die unterzeichnenden Revisoren haben die Jahresrechnung 2021 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen geprüft. Dabei haben sie festgestellt, dass die Buchhaltung ordnungsgemäss geführt ist und sämtliche Buchungen mit den lückenlos vorhandenen Belegen übereinstimmen.

Aus den Büchern resultiert ein Ertrag von	CHF 89 048.00
und ein Aufwand von	CHF 98 747.60
Daraus ergeben sich Mindereinnahmen von	CHF 9 699.60
welche zu einem Kapital von führen	CHF 636 174.68

Wir beantragen der Jahresversammlung:

1. Die Jahresrechnung 2021 und die Bilanz per 31. Dezember 2021 zu genehmigen und dem Kassier, Daniel Schär, Schaffhausen, Décharge zu erteilen.
2. Dem Kassier danken wir für die einwandfreie und gewissenhafte Rechnungsführung und beantragen der Versammlung, dem Vorstand Entlastung zu erteilen.

Basel und Saignelégier, 06. April 2022

Die Revisoren:

Silvia Roth (BS)

Florian Degoumois (JU)





Rapport de révision

Les réviseurs signataires ont examiné les comptes annuels 2021 de l'Association des caisses publiques de chômage. Ils ont constaté que la comptabilité est tenue dans les règles et que toutes les écritures ont été correctement enregistrées sur la base des pièces comptables existantes.

Les livres font ressortir des recettes pour un montant de	CHF 89 048.00
et des charges pour un montant de	CHF 98 747.60
La perte s'élève donc à	CHF 9 699.60
somme portée en diminution du capital qui se monte à	CHF 636 174.68

Nous proposons à l'assemblée annuelle:

1. d'approuver les comptes annuels 2021 et le bilan au 31 décembre 2021 ainsi que d'en donner décharge au caissier, Daniel Schär, Schaffhouse.
2. de remercier le caissier pour la gestion rigoureuse et conscientieuse des comptes et proposons à l'assemblée d'en donner décharge au comité.

Bâle et Saignelégier, le 6 avril 2022

Les réviseurs:

Silvia Roth (BS)

Florian Degoumois (JU)

Postadresse | Adresse postale

Association des caisses publiques de chômage
de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
c/o Caisse Cantonale de Chômage

Place du Midi 40
Case postale 313
CH – 1951 Sion
Tel. 027 606 15 70

www.vak-acc.ch
info@vak-acc.ch

Redaktion | Rédition

Secrétariat VAK: info@vak-acc.ch, www.vak-acc.ch

Konzept und Gestaltung | Conception et création

Boomerang Marketing SA

Bild | Image

Unsplash

Druck | Impression

(100 Exemplare) Imprimerie Gessler SA

© 2022 Vervielfältigung ohne die Erlaubnis des VAK verboten.

© 2022 Reproduction totale ou partielle interdite sans autorisation préalable du VAK