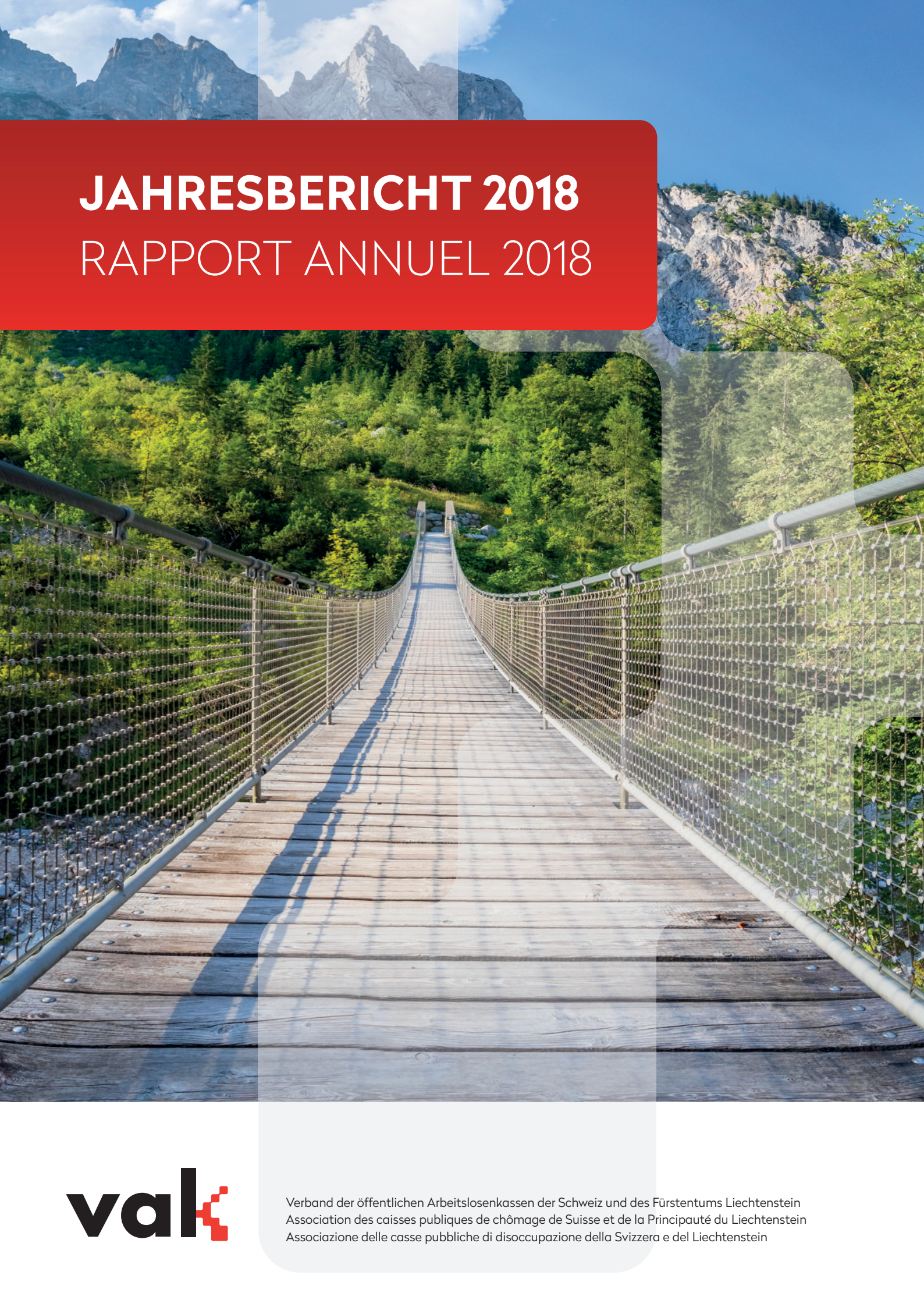




JAHRESBERICHT 2018

RAPPORT ANNUEL 2018



Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein
Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
Associazione delle casse pubbliche di disoccupazione della Svizzera e del Liechtenstein

ALE	Arbeitslosenentschädigung
ALK	Arbeitslosenkasse
ALV	Arbeitslosenversicherung
AMM	Arbeitsmarktliche Massnahmen
ASAK	Ausschuss der Arbeitslosenkassen
ASAL	Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen
AVAM	Informationssystem für die Arbeitsvermittlung und die Arbeitsmarktstatistik
AVIG	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung
DMS	Document Management System
HRV	Haftungsrisikovergütung
IE	Insolvenzenschädigung
IKS	Internes Kontroll- und Steuersystem
ILA ASAL	Informatik Lenkungs-Ausschuss
KAE	Kurzarbeitsentschädigung
KALK	Koordinationskommission der Arbeitslosenkassen
LAM	Logistikstelle für arbeitsmarktliche Massnahmen
LAMDA	Labour Market Data Analysis (Analyse der Daten des Arbeitsmarktes)
LP / LE	Leistungspunkt / Leistungseinheit
POL	Projektoberleitung
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft
SWE	Schlechtwetterentschädigung
TC	Leistungsbereich Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung des SECO
VAK	Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein
VKE	Verwaltungskostenentschädigung
VSAA	Verband Schweizerischer Arbeitsmarktbehörden
WBF	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (ehem. EVD)
TCMI	Markt und Integration
MISW	Markt und Integration Schulungswesen

AC	Assurance-chômage
AOST	Association des offices suisses du travail
ASAK	Commission des caisses de chômage (Ausschuss der Arbeitslosenkassen)
BRR	Bonification pour risque de responsabilité
CCH	Caisse de chômage
DEFR	Département fédéral de l'économie de la formation et de la recherche
GED	Gestion électronique des documents
IC	Indemnité de chômage
ICI	Indemnité en cas d'insolvabilité
IFA	Indemnisation des frais d'administration
INT	Indemnité en cas d'intempéries
KALK	Commission de coordination des caisses de chômage (Kommission der Arbeitslosenkassen)
LACI	Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité
LAMDA	Analyse des données du marché du travail (Labour Market Data Analysis)
CC CI SIPAC	Comité de coordination du centre informatique SIPAC
LMMT	Logistique des Mesures du Marché du Travail
MMT	Mesures du Marché du Travail
ORP	Office régional de placement
PLASTA	Système d'information placement et statistiques du marché du travail
POL	Direction générale de projet (ProjektOberLeitung)
RHT	Indemnité en cas de Réduction de l'Horaire de Travail
SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
SCI	Système de contrôle interne
SIPAC	Système Informatique de paiement des Caisses de chômage
TC	Division travail-chômage du SECO
UP	Unité de prestations
VAK	Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la principauté du Liechtenstein (Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein)
TCMI	Marché du travail et réinsertion

Abkürzungen 02**Inhaltsverzeichnis 03****Vorwort des Präsidenten 04****Die Zahlen 2018 (Statistiken) 06**

Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2017 – 2018) 06

Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent 06

Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr 07

Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen 07

Leistungen ALE/AM in Millionen Franken 08

Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken 09

Insolvenzenschädigungen in Millionen Franken 09

Organisation 10

26 Arbeitslosenkassen in der Nähe ihrer Versicherten 10

Organisation des Verbandes (VAK) 12

Die Vertreter in den Bundeskommissionen 14

Aktivitäten 2018 15**Statutarischer Teil 23**

Protokoll der Jahresversammlung des VAK vom 14. Juni 2018 23

Jahresversammlungen von 1972 bis heute 31

Erfolgsrechnung 2018 und Budget 2019 32

Bilanz per 31. Dezember 2018 33

Revisorenbericht 34

Abréviations 02**Table des matières 03****Message du Président 05****Les Chiffres 2018 (statistiques) 06**

Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2017 – 2018) 06

Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques 06

Nombre moyen de chômeurs par année 07

Evolution des frais d'administration des caisses publiques 07

Indemnités IC/MMT versées en millions de francs 08

Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs 09

Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs 09

Organisation 11

26 caisses de chômage proches de leurs assurés 11

Organisation de l'association 12

Participation aux commissions fédérales 14

Activités 2018 19**Partie statutaire 27**

Procès-verbal de l'assemblée annuelle du 814 juin 2018 27

Assemblées générales de 1972 à nos jours 31

Compte d'exploitation 2018 et budget 2019 32

Bilan au 31 décembre 2018 33

Rapport des réviseurs 35

Der Kunde im Mittelpunkt unserer Handlungen

Im letzten Jahr beendete ich mein Vorwort mit einem besonderen Augenmerk auf die Menschen, Mitarbeiter, Versicherten und Partner, die im Mittelpunkt unserer Handlungen stehen. Unser Hauptziel besteht weiterhin darin, die Umsetzung der laufenden und künftigen Massnahmen für unsere Kunden zu verfolgen.

Für gewöhnlich, verweile ich nicht gerne in der Vergangenheit. Oft erinnern uns aber unsere erlebten Erfahrungen daran, wie wichtig es ist, unsere Verhältnisse zu anderen zu pflegen und die Erwartungen aller Parteien zu berücksichtigen.

Verständlicherweise konzentrierten sich im Jahr 2018 unsere Diskussionen vorrangig auf die Leistungsvereinbarung. Wir haben uns dafür eingesetzt, unseren Standpunkt zu verteidigen, und sind – nicht ohne Schwierigkeiten – zu einer Unterschrift gekommen. Angesichts unserer unterschiedlichen Haltungen haben wir viel über die anderen sowie über uns selber lernen können. Ein Aspekt dieser Diskussionen hat mich besonders geprägt: Die mangelnde Rücksicht auf unsere Mitmenschen, welche potentielle Leistungsempfänger unserer Einrichtungen sein könnten. Auch wenn die Auswirkungen der neuen Leistungsvereinbarung noch schwer einschätzbar sind, wäre jetzt nicht der Zeitpunkt gekommen sich zu fragen, welche Leistungen von einer Arbeitslosenkasse erwartet werden? Aufmerksames Zuhören und Empathie oder eine schlicht administrative und finanzielle Zusammenarbeit? Riskieren wir zudem nicht eine Entmenschlichung unserer Leistungen an die Empfänger, durch die technologische Entwicklung und Automatisierung?

Mit Rücksicht auf die verfügbaren Ressourcen sowie aus gesetzlicher oder technologischer Sicht sind und werden diese Fragen immer im Mittelpunkt der Weiterentwicklung der Arbeitslosenversicherung stehen.

Wir müssen zusammen darauf achten, dass der menschliche Aspekt in allen Veränderungen nicht vergessen wird. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der öffentlichen Arbeitslosenkassen leisten bereits grossartige Arbeit in diese Richtung und ich danke ihnen dafür aufrichtig.

Ein besonderer Dank geht auch an die Vorstandsmitglieder, und an alle Personen die in den verschiedenen Kommissionen mitwirken, für ihr Engagement und ihren Beitrag an der positiven Entwicklung unseres Umfelds. Ich danke ebenfalls unseren wichtigsten Partnern, und zwar den Kantonen, dem VSAA, den RAV und dem SECO für ihre intensive Zusammenarbeit.

Mit diesen Überlegungen wünsche ich Ihnen eine gute Lektüre des vorliegenden Jahresberichts.

Jean-Claude Frésard

Le client au centre de nos préoccupations

Dans le rapport annuel de l'année dernière, je conclusais mon message par une attention majeure que nous devons porter à garder l'être humain, collaborateur, bénéficiaire ou partenaire, au centre de nos préoccupations. Cette concentration de nos actions présentes et futures pour nos clients devra rester l'objectif principal à atteindre.

Il n'est pas dans mes habitudes de m'attarder sur le passé, mais souvent les expériences vécues nous rappellent l'importance de notre relation aux autres et de la prise en compte des attentes de chaque partie.

En effet, dans le courant de l'année 2018, les discussions se sont prioritairement focalisées sur notre accord de prestations, ce qui est bien normal. Nous avons tous œuvré afin de défendre nos positions et sommes arrivés à une signature... non sans mal. Nos attitudes respectives nous ont beaucoup appris des autres et de nous-mêmes. Cependant, un aspect de ces discussions m'a particulièrement interpellé: la faible prise en compte du citoyen, potentiel bénéficiaire des services de nos institutions. Bien que les effets de l'accord signé soient difficiles à estimer, n'est-ce pas le moment de nous demander quels services nous attendons d'une caisse de chômage? de l'écoute et de l'empathie ou une simple relation administrative et financière? De plus, à force d'évolution technologique et d'automatisation, ne risquons-nous pas de déshumaniser nos services aux bénéficiaires?

Ces questions sont et seront toujours essentielles pour les évolutions de notre système d'assurance-chômage, que ce soit d'un point de vue des ressources à disposition, d'un point de vue légal ou d'un point de vue technologique.

Nous devons veiller ensemble à ne pas oublier de nous concentrer sur les aspects humains de tout changement. Les collaboratrices et les collaborateurs des caisses publiques œuvrent déjà dans ce sens, et je les en remercie très sincèrement.

Je tiens également à adresser tous mes remerciements aux membres du comité, ainsi qu'à toutes les personnes impliquées dans les différentes commissions, pour leur engagement et contribution à l'évolution positive de notre environnement. Je remercie aussi nos principaux partenaires, à savoir les cantons, l'AOST, les ORP et le SECO, pour leur intensive collaboration.

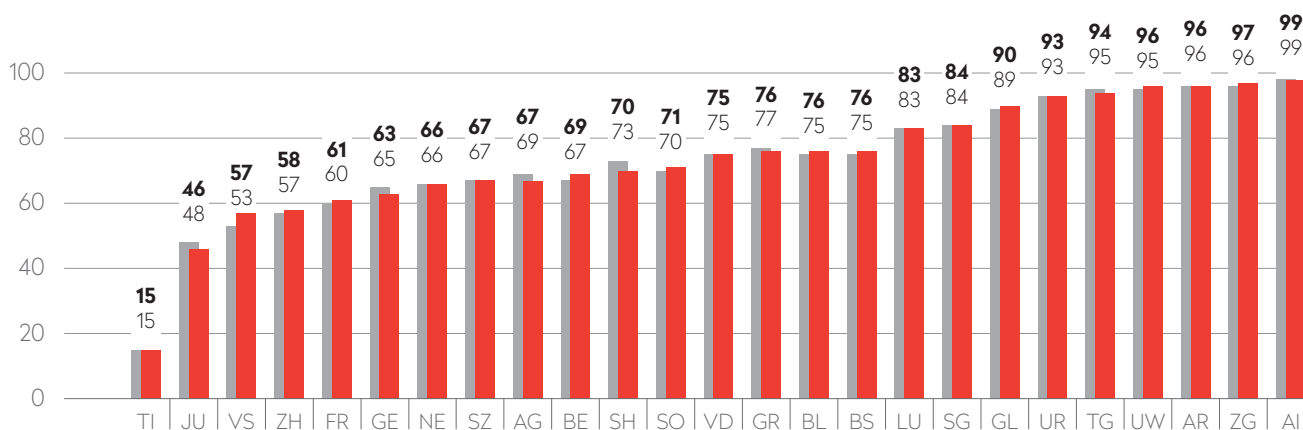
Tout en vous laissant à vos réflexions, je vous souhaite une agréable lecture du présent rapport.

Jean-Claude Frésard

Statistiken

Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2017 – 2018)

Auch wenn der landesweite Durchschnitt der Marktanteile stabil blieb, gibt es doch erhebliche Schwankungen in den Kantonen. Dies weist auf eine reale Konkurrenzsituation zwischen den Kassen hin.



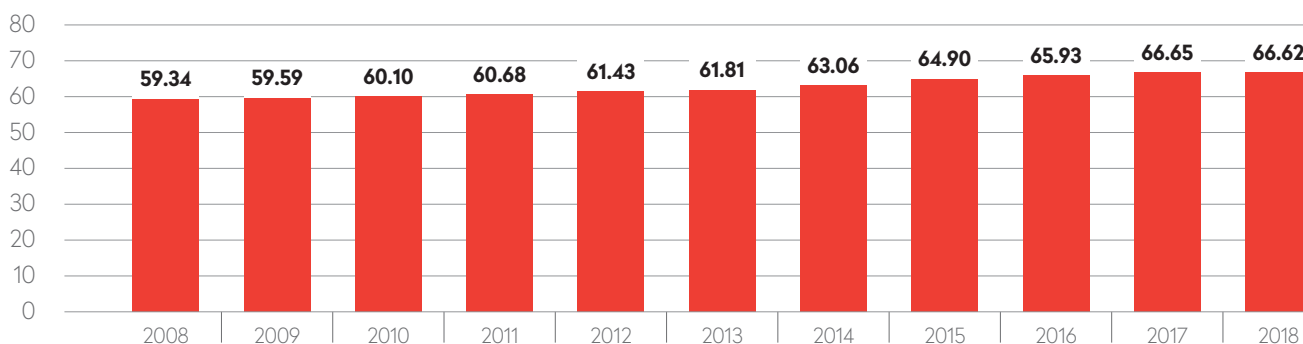
Statistiques

Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2017 – 2018)

Si la moyenne nationale reste stable, il n'en demeure pas moins des variations sensibles dans les cantons. Preuve que la concurrence entre les caisses est une réalité.

Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent

Landesweit bleibt der Marktanteil der öffentlichen Arbeitslosenstellen auf hohem Niveau stabil.



Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques

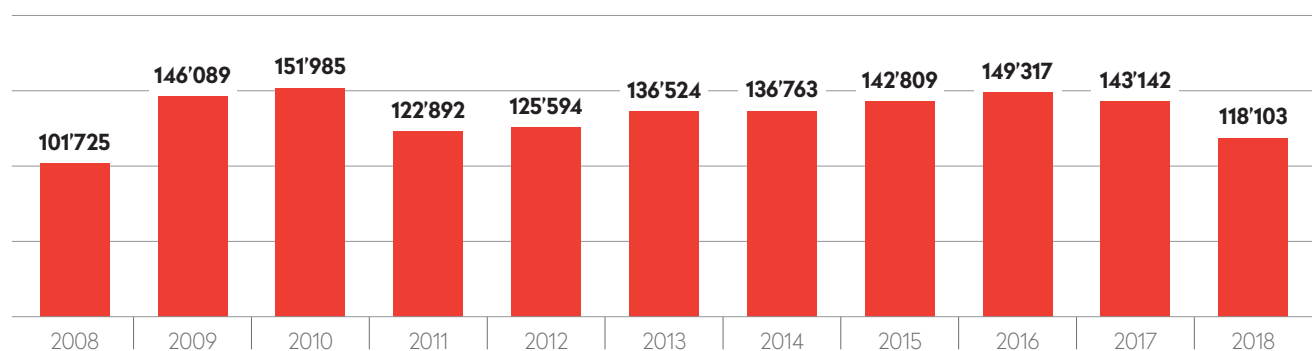
Sur le plan national, la part de marché des caisses publiques reste à un haut niveau.

Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr

Dank guter Wirtschaftslage ist die Zahl der Arbeitslosen um 17.5% gesunken.

Nombre moyen de chômeurs par année

Grâce à un contexte économique favorable le nombre de chômeurs est en baisse de 17.5%.

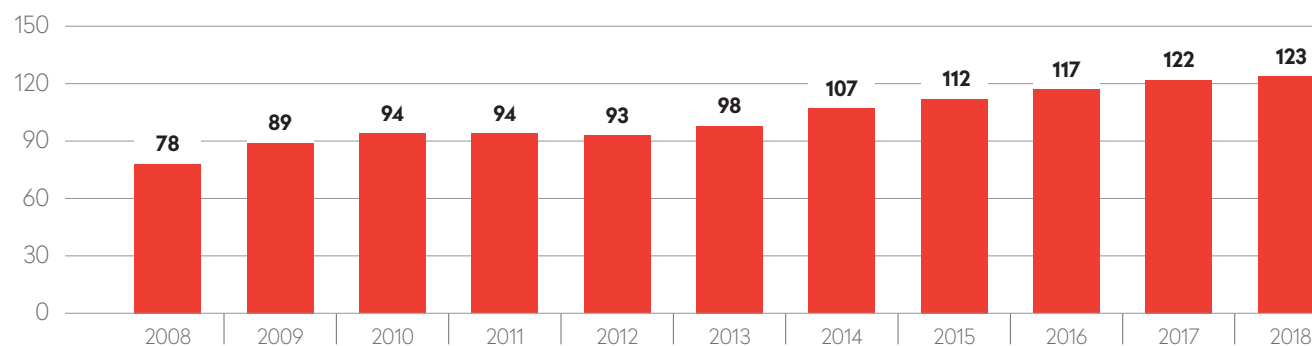


Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen

Die positive Entwicklung der Bezügerzahlen im 2018 (Rückgang) wird sich in den Verwaltungskosten (Reaktionszeit) erst im Folgejahr entsprechend auswirken.

Evolution des frais d'administration des caisses publiques

L'évolution positive du nombre de bénéficiaires en 2018 (diminution) n'aura une influence sur les frais administratifs que l'année suivante (temps de réaction).



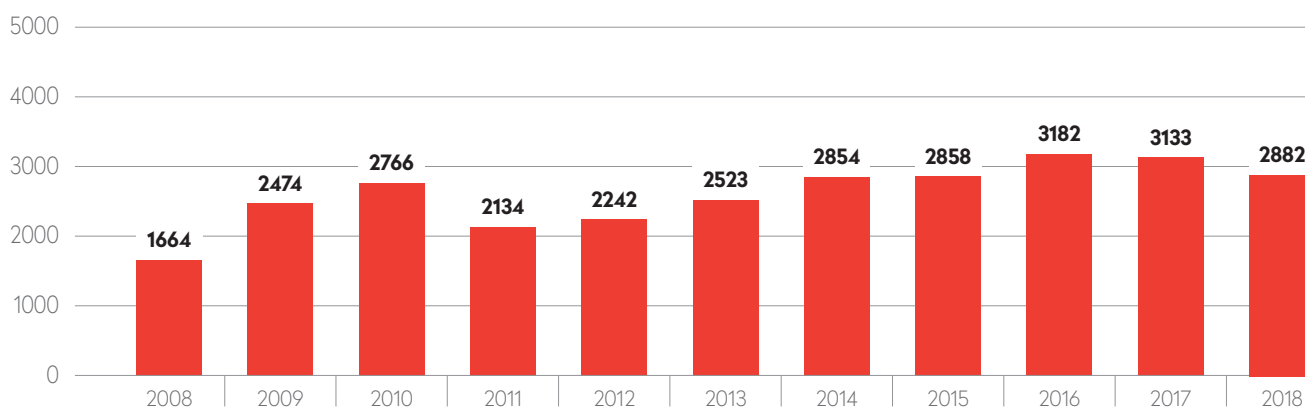


Leistungen ALE/AM in Millionen Franken

Die Entwicklung der Leistungsempfänger führt zu einem Rückgang der Arbeitslosenentschädigungen.

Indemnités IC/MMT versées en millions de francs

L'évolution des bénéficiaires a pour conséquence un recul des versements d'indemnités de chômage.



Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken

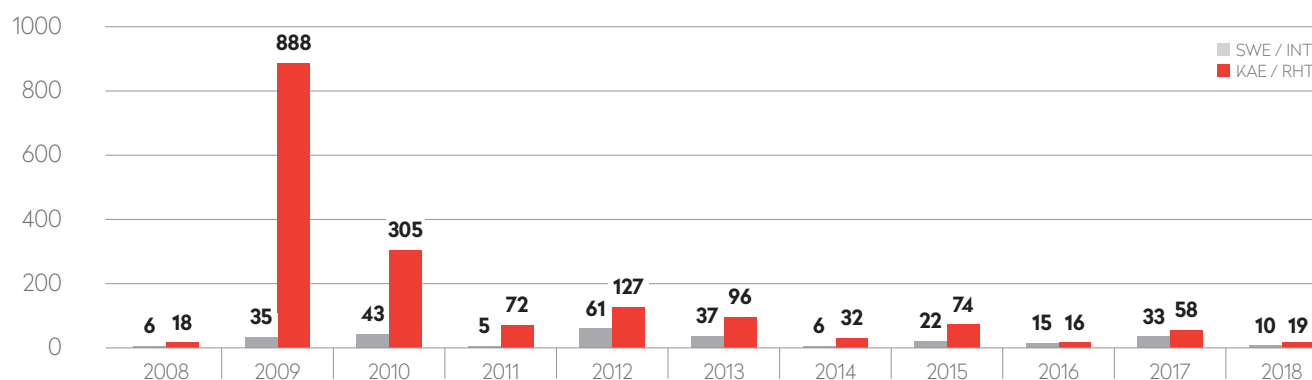
Die öffentlichen Arbeitslosenkassen leisten auch Entschädigungen an Unternehmen aufgrund von Kurzarbeit und schlechtem Wetter.

Dank der guten Wirtschaftslage sind die KAE entsprechend weniger verlangt worden.

Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs

Les caisses publiques de chômage versent également des indemnités au titre de la réduction de l'horaire de travail (chômage technique) ou du chômage en cas d'intempéries.

Au vu du contexte économique favorable, les indemnités RHT ont été moins demandées.

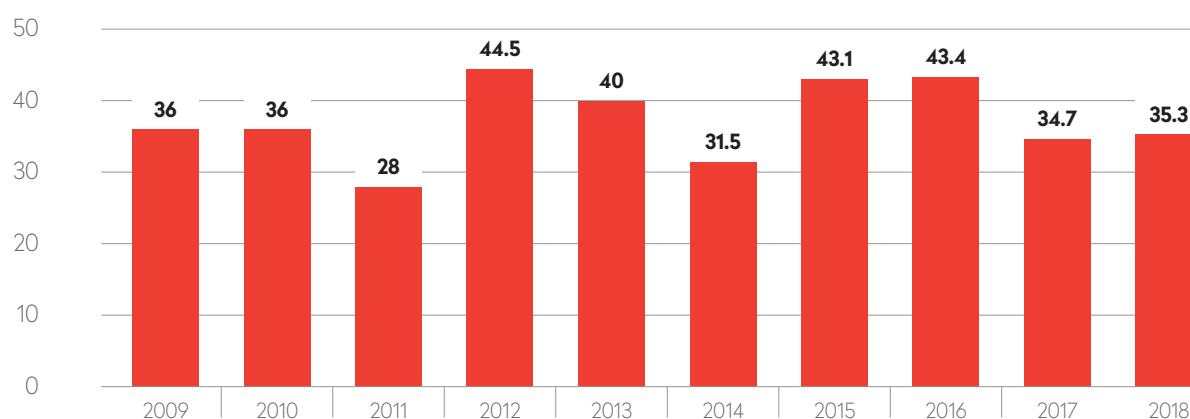


Insolvenzentschädigungen in Millionen Franken

Im Laufe des vergangenen Jahres zahlten die öffentlichen Kassen 35.3 Millionen Franken für Insolvenzentschädigungen aus. Dabei geht es um die Deckung der Gehaltsforderungen für geleistete Arbeit der Arbeitnehmenden gegenüber dem zahlungsunfähigen (z. B. Konkurs) Arbeitgeber.

Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs

Au titre de l'indemnité en cas d'insolvabilité (couverture des créances de salaires contre un employeur en faillite), les caisses publiques auront versé 35.3 millions au cours de l'année dernière.

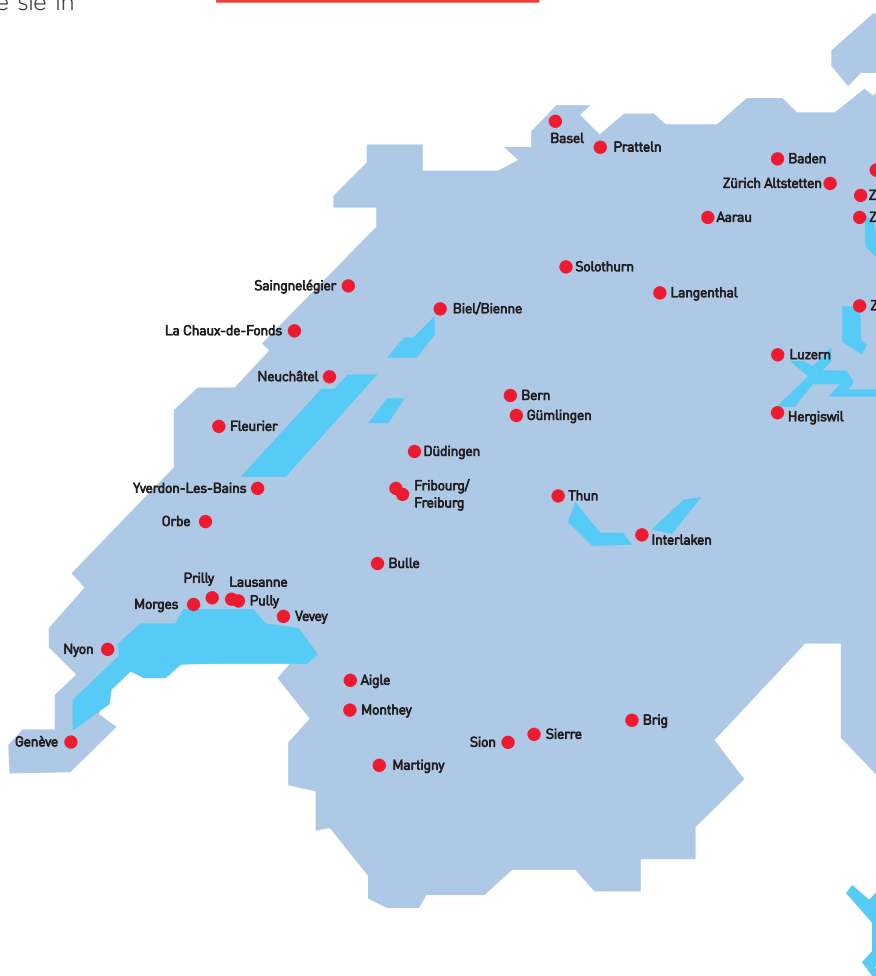


26 Arbeitslosen- kassen in der Nähe ihrer Versicherten

Nach Massgabe des Bundesgesetzes über die Arbeitslosenversicherung verfügt jeder Kanton oder Halbkanton über eine Arbeitslosenkasse, die allen in ihrem Gebiet ansässigen Versicherten offen steht. Unser Verband zählt 26 öffentliche Kassen, darunter auch jene des Fürstentums Liechtenstein sowie die gemeinsam von den Halbkantonen Obwalden und Nidwalden betriebene Kasse.

Einzelne Kassen in grösseren Kantonen verfügen über mehrere Zahlstellen, um ihren Versicherten einen wohnortnahen Service bieten zu können (6 in Zürich, 6 in Bern, 4 in Freiburg, 2 im Aargau, 9 im Kanton Waadt, 5 im Wallis, 3 in Neuenburg und 3 im Tessin). Insgesamt gibt es somit schweizweit über 52 dezentrale Stellen, die ihre Dienste allen, die sie in Anspruch nehmen möchten, anbieten.

**« Viele dezentrale
Stellen bieten ihre
Dienste schweizweit
allen interessierten
Personen an. »**



26 caisses de chômage proches de leurs assurés

Selon la loi fédérale sur l'assurance-chômage, chaque canton ou demi-canton dispose d'une caisse de chômage ouverte à toutes les assurées et tous les assurés domiciliés sur son territoire. Notre association compte 26 caisses publiques, en tenant compte de celle de la Principauté du Liechtenstein et de la structure commune exploitée par les demi-cantons d'Obwald et Nidwald.

Plusieurs caisses situées dans des cantons au territoire étendu disposent en outre de plusieurs offices de paiement afin d'offrir un service de proximité à leurs assurés (6 à Zürich, 6 à Berne, 4 à Fribourg, 2 en Argovie, 9 dans le canton de Vaud, 5 en Valais, 3 à Neuchâtel et 3 au Tessin). Ce sont ainsi plus de 52 agences de proximité qui, sur l'ensemble du territoire, sont en mesure d'offrir leurs services aux personnes qui les sollicitent.



**« Beaucoup d'agences
de proximité sur l'ensemble
du territoire sont en mesure
d'offrir leurs services aux
personnes qui les sollicitent. »**

Organisation des VAK

Stand am 31.12.2018

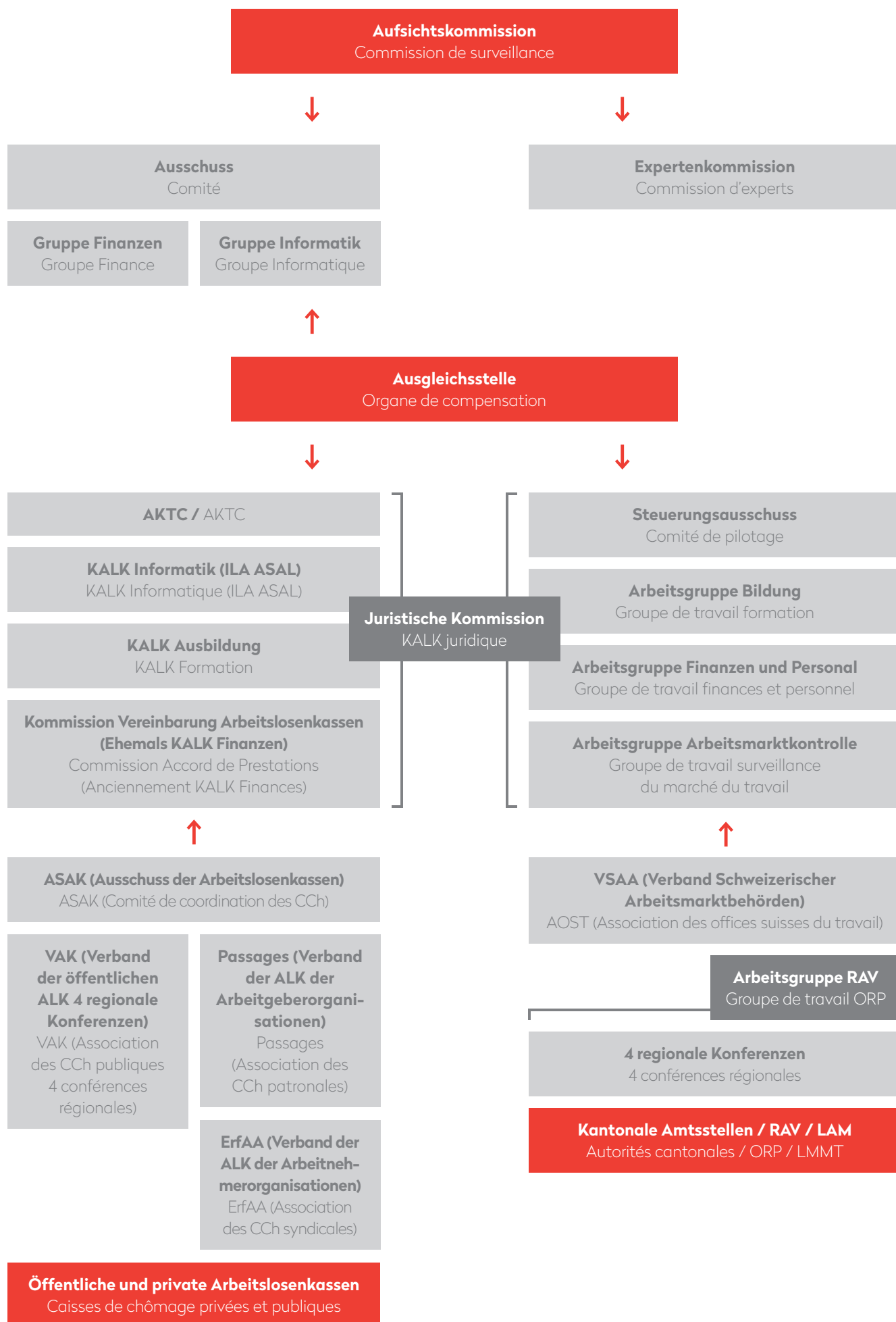
Gemäss Statuten besteht der Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein aus der Mitgliederversammlung (gesetzgebendes Organ), dem Vorstand (ausführendes Organ) und vier Regional-konferenzen.

Organisation de l'Association

Etat au 31.12.2018

Conformément à ses statuts, l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein est constituée d'une assemblée générale (organe législatif), d'un comité (organe exécutif) et de quatre conférences régionales.







Vertretung des VAK in den Bundeskommisionen

Der Verband ist an der Ausarbeitung von Entscheidungen bezüglich der Durchführung der Arbeitslosenversicherung im Rahmen der tripartiten Kommissionen des Bundes beteiligt, die sich aus Vertretern der Aufsichtsbehörde (SECO) sowie der privaten und öffentlichen Kassen zusammensetzen. Vorseitig ein Überblick über die Organisation der Arbeitslosenversicherung.

Die wichtigsten Aktivitäten im 2018 der Kommissionen mit Vertretern des VAK sind auf den folgenden Seiten dargestellt.

Participation du VAK aux commis- sions fédérales

L'association participe à l'élaboration des décisions relatives à l'exécution de l'assurance-chômage au sein de commissions tripartites nationales réunissant des représentants de l'autorité de surveillance (SECO), des caisses privées et des caisses publiques. A la page précédente, vous trouverez un aperçu de l'organisation de l'assurance-chômage.

Les activités les plus importantes des commissions en 2018, dont des représentants du VAK font partie, sont reprises dans les pages suivantes.

Aktivitäten 2018

Ein elementarer Bestandteil der Verbandsaktivitäten des VAK ist die Mitarbeit bzw. die Interessenvertretung in den verschiedenen Bundesgremien. Wie vorseitig erklärt, setzen sich diese aus Vertretern der Ausgleichsstelle (SECO) und der Vollzugsorgane (Kassen und Arbeitsmarktbehörden) zusammen.

Im Folgenden nun ein kurzer Rückblick über die Arbeiten der tripartiten Bundeskommissionen im 2018.

Kommission Vereinbarung Arbeitslosenkassen

Dieses Gremium wird durch Fabian Ruhlé (AG), Ruth Gisler (SZ) und Philippe Dessaux (GE) vertreten.

Leistungsvereinbarung

Das Jahr 2018 stand ganz im Zeichen der Ausarbeitung einer neuen Leistungsvereinbarung ab 1. Januar 2019.

Aufgrund fehlender Kompromissmöglichkeit mit dem Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) konnten die Kassenvertreter auch nach drei Sitzungen keine akzeptable Lösung in Bezug auf die neue Leistungsvereinbarung finden. Vor allem im Bereich Finanzierung konnte kein Konsens gefunden werden. Zudem war der vorgegebene Zeitrahmen äusserst knapp, um die geforderten künftigen Kostensenkungen einhalten zu können.

Mitte Juli 2018 wurden die Träger im Rahmen eines Konsultationsverfahrens eingeladen, sich zum Entwurf der Vereinbarung ALK 2019 – 2023 zu äussern, welcher vom SECO ausgearbeitet worden ist und seitens der Arbeitslosenkassen abgelehnt wurde.

Am 22. August 2018 fand ein Treffen der Vertreter der Konferenz Kantonalen Volkswirtschaftsdirektoren (VDK), des Verbandes Schweizerischer Arbeitsämter (VSAA) und des SECO statt. Im Grundsatz konnte an diesem Treffen ein Kompromissvorschlag bezüglich der Laufzeit sowie der Verknüpfung von Qualitätssicherung und Effizienzsteigerung gefunden werden. Was die Berechnungsgrundlage für den Basiszielwert betrifft, gab es weiterhin Differenzen. Es wurde daher eine technische Arbeitsgruppe kurzfristig ins Leben gerufen, welche zusammen mit dem SECO einen Vorschlag eines Berechnungsmodells für den Basiszielwert ausarbeiten sollte. In dieser Arbeitsgruppe waren als Kassenvertreter Jean-Claude Frésard und Fabian Ruhlé anwesend.

Dank dem grossen Engagement der VDK, des VSAA und sämtlicher Arbeitslosenkassen konnte letztendlich eine neue Leistungsvereinbarung von praktisch allen Trägern angenommen werden. Ein einziger Träger unterschrieb nicht.

Die ab 1. Januar 2019 gültige Leistungsvereinbarung verlangt jedoch von den Arbeitslosenkassen, zukünftig kostengünstiger und effizienter zu werden. Dies wird dennoch erst durch Einsparungen und Optimierung der Kostenstrukturen möglich sein.

Finanzen

Das Jahr 2017 hat die Arbeitslosenversicherung mit einem Gesamtertrag von 7.7 Milliarden Franken und Gesamtaufwendungen von 7.3 Milliarden Franken abgeschlossen. Dar- aus resultierte ein Überschuss von 401 Millionen Franken. Im Jahresdurchschnitt waren 143'142 Arbeitslose bei der Arbeitslosenversicherung registriert – dies entspricht einer Quote von 3.2%. Die Darlehensschulden sanken per Ende 2017 auf 2.2 Milliarden Franken.

KALK Ausbildung

Die Planung des Aus- und Weiterbildungsangebots für die Arbeitslosenkassen obliegt dem TCMI / MISW unter der Leitung von Pia Richard. Die ALK-Kommission Ausbildung (KALK-Ausbildung) unterstützt und berät die Abteilung MISW. Die KALK-Ausbildung besteht aus Vertreterinnen und Vertretern der privaten und öffentlichen Arbeitslosenkassen. Die öffentlichen Arbeitslosenkassen werden durch Pierre Ansermoz (GE) und Thomas Würzler (LU) vertreten.

Im Berichtsjahr 2018 wurden die Kursauswertungen 2017 zur Grundausbildung besprochen. Zusammenfassend darf festgehalten werden, dass die Teilnehmenden mit dem Angebot grossmehrheitlich sehr zufrieden waren. Kontrovers fielen die Rückmeldungen beim EB1 – Crashkurs aus.

Negative Rückmeldungen zum EB6 (Kommunikation) nahm der TCMI / MISW umgehend auf und verlangte vom Kursanbieter, die Unterlagen zu überarbeiten und andere bereits im Arbeitsmarkt erprobte Referenten einzusetzen. Seit dieser Intervention wurde ein neuer EB6 durchgeführt der sehr guten Rückmeldungen brachte. Folgendermassen fielen insgesamt auch beim EB6 die Bewertungen positiv aus.

Seit dem 1. Juli 2018 werden Teile des deutschsprachigen Crashkurses mittels acht E-Learning-Einheiten angeboten. Diese acht Einheiten behandeln die folgenden Themen:

- Struktur / Organisation der ALV
- Begriffe der Arbeitslosenversicherung
- Formulare
- ASAL-Menüstruktur
- ASAL-Schnittstellen
- Tipps & Tricks zum ASAL
- Finanzierung der ALV
- lexALV

Neue ALK-Mitarbeitende, welche sich für den GA2 (Einführungskurs AVIG / ASAL) anmelden, müssen vorgängig diese acht E-Learning-Einheiten absolvieren. Mit diesem Vorgehen soll besser sichergestellt werden, dass die GA2-Teilnehmenden sich auf einem «ähnlichen Ausbildungsstand» befinden. Aufgrund der bisherigen Erfahrungen / Rückmeldungen kommt das neue Ausbildungskonzept bei den Teilnehmenden gut an. Die acht E-Learning-Einheiten werden geschätzt. Sie ermöglichen neuen Mitarbeitenden bereits in den ersten Tagen eine Einführung nach eigenem Tempo und den zeitlichen Gegebenheiten vor Ort.

Für das Jahr 2019 sieht der TCMI / MISW vor, das an verschiedenen Kassenleitertagungen vorgestellte Konzept zum Blended Learning, abschliessend umzusetzen. Vorgesehen ist eine deutsch- und französischsprachige Version. Eine italienische Version wird geprüft.

Der für das Berichtsjahr 2018 vorgesehene Workshop K/S/I konnte nicht realisiert werden. Gemäss Pia Richard fehlten dazu schlicht die Ressourcen. Der TCMI / MISW ist bereits mit der Vorarbeit zur Schulung von ASAL 2.0 absorbiert.

Kommission für juristische Fragen

Die Vertreter des VAK sind Janine Probst (ZG), Pascal Guillet (NE) und Heinz Stuber (SO).

Die Kommission tritt drei Mal im Jahr zusammen. Im 2018 wurden die folgenden Themen ausgiebig diskutiert und die gesamten Protokolle im TCNet publiziert. Die Protokolle haben keinen Weisungscharakter.

Die Schweiz ist zuständig für die Ausrichtung der Arbeitslosenentschädigung für Grenzgänger (z.B. aus Frankreich oder Deutschland mit Arbeit in der Schweiz) die ursprünglich im 100% Pensum in der Schweiz eingestellt waren und eine Änderungskündigung erhalten haben, z.B. auf eine neue nur noch

40%-Stelle. Anders wäre es, wenn die Person die 100%-Stelle ganz verlieren würde. In diesem Fall ist der Wohnsitzstaat – gemäss unserem Beispiel Frankreich oder Deutschland – zuständig für die Arbeitslosenentschädigung.

Neu sind gemäss SECO, Verfügungen auch ohne Unterschrift rechtsgültig. Wichtig ist, dass sowohl das Original als auch die abgelegte Kopie im DMS-ASAL genau gleich aussehen. Dadurch sollten auch vor Gericht keine Probleme mehr entstehen.

Die Beurteilung des Wohnortes in der Schweiz als Anspruchsvoraussetzung ist nicht nur zeitraubend, sondern oft sehr schwierig. Damit hier eine einheitlichere Handhabung erfolgt, will das SECO einen entsprechenden Fragekatalog ausarbeiten. Dieser soll den Vollzugsstellen die Arbeit in diesem Bereich erleichtern.

Bei Subrogationsanzeigen ohne Konkurs der Firma haben die Kassen weiterhin die Kinder- und Ausbildungszulagen zu vergüten.

Eine Bestätigung, der zuständigen Institution die den Erhalt des Master-Diploms sicherstellt, soll künftig ausreichen, um den Pauschalansatz schon von Beginn weg anzupassen (siehe AVIG-Praxis ALE C34 und C35).

Ein weiteres Thema ist die Vorleistungspflicht gegenüber der IV: Hat die IV verfügungsweise einen nicht rentenbegründeten IV-Grad von z.B. 18% festgelegt und wehrt sich die versicherte Person beschwerdeweise gegen diese Verfügung, hat die Arbeitslosenkasse (ALK) grundsätzlich den versicherten Verdienst entsprechend dem IV-Grad herabzusetzen, auch wenn die IV-Verfügung noch nicht in Rechtskraft erwachsen ist. Sofern die versicherte Person beschwerdeweise nach wie vor eine volle Erwerbsunfähigkeit geltend macht, dauert die Vorleistungspflicht noch an, d.h. die ALK bleibt nach vorgenommener Kürzung des versicherten Verdienstes um 18% für den restlichen Umfang, also für 82% vorleistungspflichtig. Wenn nun aufgrund des IV-Beschwerdeverfahrens in der Folge der IV-Grad auf 40% festgelegt wird, hat die ALK nach 40b AVIV erneut eine entsprechende Kürzung des versicherten Verdienstes vorzunehmen.

Weiter hat das SECO klar Stellung genommen, dass auch bei der gemischten Methode betreffend IV-Grad nur der gesamthaft verfügte IV-Grad als massgebend für die Arbeitslosenversicherung sei. Dies kommt den Versicherten entgegen und erleichtert den Kassen die Arbeit.

Das Existenzminimum ist bei Verrechnungen immer zu berücksichtigen. Das SECO stützt sich hier auf das Bundesgerichtsurteil. Das SECO wird die Anpassungen in der AVIG-Praxis RVEI bis im Juli 2019 entsprechend vornehmen.

Kommission ILA-ASAL

Aufgrund des Umfangs des Projektes ASALfutur, das die Beziehungen zwischen Arbeitslosenkassen und ihren Versicherten grundlegend verändern wird, wurde die Präsenz und die Beteiligung der öffentlichen Arbeitslosenkassen an dieser Kommission verstärkt. Die Vertreter sind: Philippe Dessaux (GE), Herbert Schär (TG) (als Ersatz für Wolfgang Buck, welcher neue Herausforderungen angenommen hat) und Hans Knüsel (BE) (ohne Stimmrecht).

Der Kommission ILA-ASAL tritt alle zwei Monate zusammen. Zweimal im Jahr treffen sich die Kommissionen AVAM und ASAL im Plenum zu einer Informations- und Koordinationssitzung.

Dieser Bericht konzentriert sich hauptsächlich auf das Schlüsselprojekt ASALfutur.

ASALfutur

Mit diesem Projekt werden verschiedene Ziele verfolgt. In erster Linie steht die Ersetzung des aktuellen Systems, das auf technischer Ebene an seine Grenzen stösst. Zudem können dadurch gleichzeitig die Prozesse, der Dokumentenfluss und das Arbeitsumfeld zwischen Versicherten und Arbeitslosenkassen modernisiert und angepasst werden. Die Planung sieht vor, dass den Versicherten und den Kassen ab Mai 2021 ein neues Portal zur Verfügung steht, dessen Prinzip auf einem «End-to-End-Prozess» basiert. Dieser soll ermöglichen, sämtliche Aktivitäten (ausser die komplexesten) direkt in einem einzigen System mit einer einzigen Datenbank zu verarbeiten.

Stand per Ende 2018:

Da die Fristen für die Einhaltung der verschiedenen Phasen sehr kurz sind, haben sowohl das SECO also auch der externe Partner und die Kassen ihre Beteiligung an den verschiedenen Projektgruppen verstärkt. Eine zusätzliche Verstärkung der Ressourcen wird sicherlich ab 2019 nochmals nötig sein.

Das Budget beträgt über 50 Millionen Franken. Ende Dezember entsprachen die Ausgaben den geplanten Beträgen.

Die Einbindung des externen Partners Novo ins Projekt läuft ebenfalls planmässig. Die Wahl des SAP-Systems als geeignete Lösung wurde Ende Jahr durch die Methode «Proof of Concept» abgesegnet.

Als kritischer Punkt, der verfolgt werden muss, gilt ein möglicher Mangel an Personal, insbesondere für die Überwachung der Projektleitung.

eALV

Dieses Projekt wird parallel zu ASALfutur durchgeführt. Die dritte Phase des Projekts (P3) wurde am 31.10.2018 wie geplant abgeschlossen und die Plattform Job-Room wurde im Januar über die Website arbeit.swiss lanciert.

Im Juli wurde sie erfolgreich in eine neue Version eingebunden, um den Erwartungen in Sachen Stellenmeldepflicht zu entsprechen.

Die Neugestaltung des aktuellen TCNet musste hingegen verschoben werden.



Activités 2018

Une composante essentielle des activités du VAK est la coopération, respectivement la défense d'intérêts au sein des différents organismes fédéraux. Comme il a été dit préalablement, ceux-ci sont composés de représentants de l'organe de compensation (SECO) et des organes exécutifs (caisses et services de l'emploi).

Les paragraphes ci-après présentent une brève rétrospective des travaux effectués par les commissions tripartites fédérales en 2018.

Commission Accord de prestations des Caisses de chômage

Cette commission est représentée par Fabian Rühlé (AG), Ruth Gisler (SZ) et Philippe Desseaux (GE).

Accord de prestations

L'année 2018 a été majoritairement dominée par l'élaboration d'un nouvel accord de prestations valable dès le 1^{er} janvier 2019.

Au terme de trois séances, les représentants des caisses n'ont pas réussi à trouver une solution acceptable pour le nouvel accord de prestations en raison d'une absence de possibilité de compromis avec le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), notamment dans le domaine financier. De plus, le délai prévu pour tenir compte des exigences en matière de réduction de coûts était particulièrement restreint.

Néanmoins, dans le cadre d'une procédure de consultation en juillet 2018, les fondateurs ont été invités à se prononcer sur le projet d'accord CCh 2019 – 2023 élaboré par le SECO que les caisses de chômage avaient rejeté.

Lors d'une rencontre le 22 août 2018 entre les représentants de la Conférence des chefs des départements cantonaux de l'économie publique (CDEP), l'Association des offices suisses du travail (AOST) et le SECO, une proposition de compromis a pu être trouvée pour ce qui concerne l'échéancier et le lien entre l'assurance-qualité et l'augmentation de l'efficacité. Il existait toutefois encore des désaccords concernant la base de calcul pour la valeur cible. C'est pourquoi un groupe de travail technique a été mis sur pied rapidement, afin d'élaborer une proposition de modèle de calcul pour la valeur cible, d'entente avec le SECO. Les caisses étaient représentées dans ce groupe de travail par Jean-Claude Frésard et Fabian Rühlé.

Finalement, grâce au fort engagement de la CDEP, de l'AOST et de toutes les caisses de chômage, un nouvel accord de prestations a pu être adopté par pratiquement tous les fondateurs. Un seul fondateur n'a pas souhaité signer. Ce nouvel accord, valable dès le 1^{er} janvier 2019, exige néanmoins que les caisses de chômage travaillent de manière plus rentable et plus efficace. Cela ne se fera toutefois pas sans économies et sans optimisation des structures de coûts.

Finances

L'assurance-chômage boucle l'année 2017 avec des recettes totales de CHF 7.7 milliards et des dépenses s'élevant au total à CHF 7.3 milliards. L'excédent de revenus s'élève ainsi à CHF 401 millions. En moyenne annuelle le nombre de chômeurs inscrits auprès de l'assurance-chômage s'est élevé à 143'142, ce qui représente un taux de 3.2%. Le montant de la dette a diminué à 2.2 milliards à la fin 2017.

Commission Formation

La planification de l'offre de formation et de formation continue pour les caisses de chômage est du ressort de TCMI / MISW, sous la direction de Pia Richard. La Commission de formation des CCh (KALK Formation) soutient et conseille le département TCMI. La Commission est constituée de représentant(e)s des caisses de chômage privées et publiques. Les caisses de chômage publiques sont représentées par Pierre Ansermoz (GE) et Thomas Würzler (LU).

Durant l'exercice 2018, les évaluations des cours de formation de base 2017 ont servi de base de discussion. En résumé, il en ressort que les participants ont été en grande majorité très satisfaits de l'offre proposée. Seuls les retours concernant le «EB1 – Crashkurs» se sont avérés controversés.

Les retours négatifs concernant le cours FI6 (Communication) ont été immédiatement pris en considération par TCMI. Le prestataire des cours a été prié de revoir le support et d'engager d'autres intervenants, déjà au bénéfice d'une expérience sur le marché du travail. Depuis cette intervention, un nouveau cours FI6 a eu lieu. Les retours se sont avérés très favorables, et, par conséquent, l'appréciation globale résultant de ce cours est positive.

Depuis le 1^{er} juillet 2018, certaines parties du «Crashkurs» en langue allemande sont proposées sous forme de chapitres e-learning. Ces huit chapitres traitent les sujets suivants:

- Structure / Organisation de l'AC
- Notions de l'assurance-chômage
- Formulaires
- Structure du menu SIPAC
- Interfaces SIPAC
- Conseils et astuces pour SIPAC
- Financement de l'assurance-chômage
- lexALV

Les nouveaux collaborateurs des CCh, inscrits au cours FI2 (Cours de base LACI/SIPAC), doivent au préalable compléter ces huit chapitres e-learning. L'objectif de ce procédé est de pouvoir mieux vérifier que les participants au FI2 présentent un «niveau de formation similaire». Selon l'expérience et les retours recueillis jusqu'à ce jour, le nouveau concept de formation est très apprécié par les participants. Les huit chapitres e-learning ont trouvé un accueil très favorable. Ils permettent aux nouveaux collaborateurs de bénéficier d'une introduction dès les premiers jours, sur place, au rythme et selon l'horaire qui leur convient.

Pour l'année 2019, TCMI a pour projet de mettre en œuvre et ainsi de conclure le concept du Blended Learning, présenté à l'occasion des différents colloques des chefs de caisse. Une version en langue allemande et française est prévue. Une version italienne est en cours d'analyse.

Le «Workshop RHT/INT/ICI» prévu en 2018 n'a pas pu être réalisé, faute de ressources nécessaires à son exécution, selon Pia Richard. Enfin, la KALK Formation est déjà absorbée par les travaux préparatifs à la formation de SIPAC 2.0.

Commission aux questions juridiques

Les représentants du VAK sont: Janine Probst (ZG), Pascal Guillet (NE) et Heinz Stuber (SO).

La commission se réunit à raison de trois séances par année. En 2018, les discussions ont notamment porté sur les thèmes listés ci-dessous. Les protocoles issus de ces séances sont publiés dans le TCNet. Ils n'ont toutefois pas de caractère d'instruction.

Concernant les frontaliers (en provenance p. ex. de France et d'Allemagne avec lieu de travail en Suisse), la Suisse prend en charge le versement des indemnités de chômage pour les personnes ayant auparavant occupé un emploi à 100% en Suisse

et qui font l'objet d'un congé pour modification de contrat, avec p. ex. une baisse du taux à 40%. Les choses seraient différentes si la personne perdait complètement son emploi à 100%. Dans ce cas, c'est le pays de domicile, en l'occurrence la France ou l'Allemagne dans notre exemple, qui devrait prendre en charge les indemnités de chômage.

Selon le SECO les décisions sans signature sont désormais également valables du point de vue juridique. Il faut néanmoins veiller à ce que l'original et la copie déposée dans la GED-SIPAC soient parfaitement identiques. En suivant cette procédure, il ne devrait plus y avoir de problèmes de conformité devant un tribunal.

L'évaluation du lieu de résidence en Suisse en tant que condition pour l'ouverture d'un droit au chômage n'est pas seulement longue et fastidieuse, mais elle est également souvent difficile. Le SECO travaille actuellement sur la création d'un catalogue de questions afin de garantir une unité de pratique et de faciliter le travail des organes d'exécution dans ce domaine.

En cas d'annonce de subrogation sans faillite de l'entreprise, les caisses doivent continuer à verser les allocations pour enfants et de formation professionnelle.

Une confirmation de l'institution compétente, garantissant la délivrance du titre de master, doit suffire à l'avenir pour adapter toute de suite le forfait applicable (Voir Bulletin LACI C34 et C35).

Les discussions ont également porté sur la prise en charge provisoire des prestations vis-à-vis de l'Assurance Invalidité (AI). Si l'AI a, par voie de décision, fixé un taux d'invalidité ne donnant pas droit à une rente de 18% et que la personne assurée fait recours contre cette décision, la caisse de chômage (CCh) doit en principe réduire le gain assuré conformément au taux d'invalidité, même si la décision de l'AI n'est pas encore entrée en force. Si la personne assurée fait recours contre la décision et qu'elle fait valoir une incapacité totale de travailler, l'obligation de la prise en charge provisoire est maintenue, c'est-à-dire que la CCh doit, après réduction du gain assuré de 18%, payer les 82% restants. Si, suite au recours contre l'AI, le taux d'invalidité est fixé à 40%, la CCh doit à nouveau procéder à une réduction du gain assuré (art. 40b OACI).

De plus, le SECO a pris clairement position sur le fait que, même avec la méthode mixte, seul le taux d'invalidité global fixé dans la décision de l'AI est déterminant pour l'assurance-chômage. Cela est favorable à l'assuré et facilite le travail des caisses.

Le minimum vital doit toujours être pris en compte lors des décomptes. Le SECO se base pour cela sur un jugement du Tribunal fédéral. Le SECO procédera à l'adaptation du Bulletin LACI RCRE d'ici juillet 2019.

Commission informatique

L'extrême importance du projet SIPACfutur, qui changera fondamentalement les relations entre les assurés et leurs caisses de chômage, a entraîné un renforcement de la présence et de la participation des Caisses publiques de chômage dans cette commission.

Les représentants sont: Philippe Dessaux (GE), Herbert Schär (TG) (en remplacement de Wolfgang Buck parti relever d'autres défis) et Hans Knüsel (BE) (sans droit de vote).

La Commission ILA-ASAL se réunit chaque deux mois. Deux fois par an les Commissions AVAM et ASAL se réunissent en plénum d'information et de coordination.

Le présent rapport se concentre principalement sur le projet phare SIPACfutur.

SIPACfutur

Ce projet vise différents objectifs.

En premier lieu, il prévoit le remplacement du système opérationnel actuel techniquement à bout de souffle. Cette opportunité est ensuite saisie pour moderniser et adapter les processus, les flux de documents et le cadre de travail entre les assurés et les caisses de chômage.

Le nouveau portail sera en principe mis à disposition des assurés et des caisses en mai 2021. Sa philosophie est basée sur le «end to end process» qui doit permettre de traiter l'ensemble des activités (hormis les plus complexes) directement dans un seul système avec une seule base de données.

Situation à fin 2018:

Les délais pour respecter les différentes étapes étant très serrés, aussi bien le SECO que le fournisseur externe et les caisses ont renforcé leur participation aux différents groupes de projets. Une augmentation supplémentaire des ressources sera certainement encore nécessaire dès 2019.

Le budget se monte à plus de 50 millions de francs. A fin décembre, les dépenses correspondent aux montants prévus. L'intégration du fournisseur externe Novo dans le projet se déroule également comme prévu.

Le choix du système SAP comme solution adéquate a été validé en fin d'année par le biais de la méthode «démonstration de faisabilité» (proof of concept).

Le point critique à surveiller reste un éventuel manque de ressources humaines, notamment pour le suivi de la gestion de projet.

eAC

Ce projet se déroule en parallèle de SIPACfutur.

La 3^e partie du projet (P3) s'est terminée le 31.10.2018 selon le planning et la plateforme Job-room a été lancée en janvier via le site travail.swiss. En juillet, elle intégrait avec succès une nouvelle version permettant de répondre aux attentes générées par l'obligation d'annoncer les postes vacants. Par contre, la refonte du TC-net actuel a dû être repoussée.



Statutarischer Teil

Protokoll der Jahresversammlung des VAK vom 14 Juni 2018, 14h00 im Saal des Grossen Rates, Neuenburg.

1. ERÖFFNUNG DER VERSAMMLUNG UND BEGRÜSSUNGSWORTE

Der Präsident, Jean-Claude Frésard, begrüsst die Anwesenden herzlich zur Jahresversammlung des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenstellen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein.

Der Präsident freut sich, die Teilnehmerinnen und Teilnehmer hier in Neuenburg begrüßen zu dürfen. Er dankt Pascal Guillet, Kassenleiter des Kantons Neuenburg, sowie seinem ganzen Team, für ihre Gastfreundschaft und die Organisation dieser Jahresversammlung.

Speziell begrüsst werden:

- Herbert Schär, neuer Kassenleiter des Kantons Thurgau.
- Bruno Arnold, neuer Kassenleiter des Kantons Uri.
- Philipp Meier, neuer Kassenleiter des Kantons Graubünden.

Der Präsident heisst sie willkommen und wünscht ihnen viel Erfolg bei der Führung ihrer Kasse.

2. STATUTARISCHER TEIL

Der Präsident erklärt die Jahresversammlung 2018 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenstellen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein offiziell für eröffnet.

Er hält fest, dass die Einladungen in der statutarisch festgelegten Frist, das heisst mindestens 20 Tage vor der Versammlung, an die Mitglieder versendet wurden und dass alle 26 Mitgliedsstellen vertreten sind. Die Versammlung ist somit beschlussfähig und kann statutenkonform abgehalten werden.

Zur Genehmigung der Abstimmungen durch Handaufheben, ernennt er zwei Personen der Versammlung zu Stimmenzählern.

Es sind keine Ergänzungen oder Änderungen zu den Traktanden an den Vorstand gelangt. Demzufolge wird davon ausgegangen, dass die mit der Einladung zugestellten Traktanden angenommen sind.

2.1 Protokoll der Jahresversammlung vom 8. Juni 2017 in Luzern

Zusammen mit der Einladung wurde das Protokoll der Jahresversammlung 2017 in Luzern als Bestandteil des Jahresberichts 2018 versandt. Somit konnten die Mitglieder von dem Bericht schon Kenntnis nehmen und Jean-Claude Frésard verzichtet darauf, den Text vorzulesen.

Der Präsident stellt das Protokoll zur Diskussion. Es gibt keine Wortmeldung. Das Protokoll wird von den Anwesenden einstimmig genehmigt und dem Verfasser verdankt.

2.2 Jahresbericht 2017

Der Jahresbericht informiert über die Entwicklung der von den Mitgliedern unseres Verbandes ausgerichteten Leistungen.

Der Präsident begrüsst den stetigen Anstieg des Marktanteils der öffentlichen Arbeitslosenstellen und er bedankt sich bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für dieses ausgezeichnete Ergebnis.

Zudem betont er, dass der VAK, durch die Vertretung seiner Mitglieder, über ein starkes Netzwerk verfügt.

Der Jahresbericht 2017 wird der Versammlung zur Abstimmung gestellt und ohne Gegenstimmen genehmigt.

2.3 Jahresrechnung 2017

Das Wort wird dem Kassier, Daniel Schär, erteilt.

Der Kassier kann der Versammlung erneut positive Zahlen präsentieren. Daniel Schär kommentiert die wesentlichen Zahlen auf den Seiten 32 und 33 der Jahresrechnung.

Er stellt die Rechnung zur Diskussion. Es gibt keinerlei Fragen oder Bemerkungen und Jean-Claude Frésard bedankt sich bei Daniel Schär für die Klarheit seiner Ausführungen.

Die Buchhaltung wurde den Revisoren Silvia Roth und Florian Degoumois unterbreitet. Der Präsident übergibt ihnen das Wort.

2.4 Revisionsbericht

Die Revisoren, Silvia Roth und Florian Degoumois lesen den Revisionsbericht vor. Dieser bestätigt die ordentliche und korrekte Führung der Buchhaltung (siehe Seiten 34 und 35 des Jahresberichts). Sie danken dem Kassier Daniel Schär für die einwandfreie und gewissenhafte Rechnungsführung und empfehlen der Versammlung ein, dem Kassier sowie dem Vorstand Decharge zu erteilen.

Der Präsident unterbreitet den Mitgliedern die Jahresrechnung 2017 zur Abstimmung. Sie wird einstimmig genehmigt. Jean-Claude Frésard dankt den Mitgliedern für das Vertrauen, Daniel Schär für seine Arbeit sowie Silvia Roth und Florian Degoumois für ihre wertvolle Revision. Er erteilt somit dem Kassier und dem Vorstand Decharge.

2.5 Jahresbeitrag 2018

Daniel Schär erläutert den Jahresbeitrag und das Budget:

In Hinsicht auf den Stand der Konten, sieht der Kassier keine neuen Beiträge für das Rechnungsjahr 2018 vor. Somit wird nur der Beitrag der Mitglieder für 2018 weiterhin belassen.

2.6 Budget 2018

Der Kassier legt das Budget vor. Er weist darauf hin, dass der Betrag, der den Aufgaben des Sekretariats zugeteilt ist, nur als Richtlinie dient, und von den Anweisungen des Präsidenten und der zukünftigen Organisation des Sekretariats unseres Verbandes abhängig ist.

Der Präsident ergreift das Wort und schlägt ein ausserordentliches Budget für die Ausführung eines neuen Projektes vor. Es geht um die Erstellung von einheitlichen Erklärungsvideos für unsere Kunden. Das auf CHF 26'000.- veranschlagte Projekt wird von den Mitgliedern einstimmig angenommen und ein besonderer Dank geht an Ivana Stano, Kassenleiterin des Kantons Waadt, die die Rechte zur Anpassung der Filme zur Verfügung stellt.

Anhand dieser Informationen wird das Budget 2018, einschliesslich des Jahresbeitrags 2018, von den Mitgliedern einstimmig genehmigt. Der Präsident dankt der Versammlung für das Vertrauen und dem Kassier Daniel Schär nochmals für seine einwandfreie Arbeit.

2.7 Wahl der VAK-Vorstandsmitglieder

Der Präsident übergibt Bruno Arnold, Kassenleiter des Kantons Uri, das Wort bezüglich der weiteren Informationen der Jahresversammlung 2019.

Bruno Arnold freut sich, die Mitglieder nach Andermatt einzuladen. Die Versammlung wird dort am 13. und 14. Juni 2019 stattfinden. Mit einem Applaus bedanken sich die Anwesenden für die Einladung in den Kanton Uri im nächsten Jahr.

2.8 Wahl des Vizepräsidenten und des Präsidenten

Zum Schluss hat Jean-Claude Frésard die Freude, sich von unseren Kassenleiterkollegen, die an ihrer letzten Jahresversammlung teilnehmen, zu verabschieden und wünscht Ihnen einen schönen und glücklichen Ruhestand. Es handelt sich um Christian Leu, Kassenleiter des Kantons St.-Gallen und Kurt Landis, Kassenleiter des Kantons Zug.

3. SCHLUSS DER VERSAMMLUNG

Pascal Guillet, Kassenleiter und Gastgeber, verabschiedet alle anwesenden Mitglieder. Er wünscht ihnen einen angenehmen Aufenthalt, hier in Neuenburg, und hofft, dass ihnen das Programm der beiden Tage gefallen wird. Es folgt die Begrüssung der externen Gäste und der Beginn des offiziellen Teils mit dem Thema:

«Pôle emploi stützt sich auf die digitalische Technologie um seine Leistungen zu entwickeln und sichern: Ein paar Bilder»

01. Pôle emploi ergreift Initiativen um die digitalische Technologie auszunützen: NPDE, Intrapreneurs, usw. (J. Rivoisy)
02. Auswirkungen auf Betrugsrisiken: Beispiele und Datenübertragung, Nachweissmethoden (J.L. Tauzin)

Damit geht der statutarische Teil der Jahresversammlung 2018 zu Ende.

Der Präsident lädt die Anwesenden zur Pause und zur Begrüssung der Gäste ein:

- **Oliver Schärli**, Leiter des Bereichs Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung (TC), SECO.
- **Jean-Christophe Lanzeray**, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung, SECO, Leiter Revisionsdienst.
- **Damien Yerly**, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung, SECO, Leiter Markt und Integration.
- **Roland Zahnd**, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung, SECO, Leiter Finanzen und Controlling.
- **Christian Hürlimann**, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung, SECO, Leiter Informatik.
- **Urs Meier**, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung, SECO, Informatik, Leiter Strategie und Service-Management.
- **Daniela Riva**, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung, SECO, Leiterin Juristischer Dienst.
- **Jessica Thum**, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung, SECO, Gruppenleiterin Rechtliche Unterstützung Kassen.
- **Rainer Volz**, SECO, Projektleiter ASAL Futur.
- **Fabian Heierli**, Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung, SECO, Leiter Fachliche Vollzugsunterstützung ALK.
- **Samuel Kost**, SECO, Projektleiter «Leistungsvereinbarung».
- **Seraina Huwiler**, Stellvertretende Direktorin AOSt/VSAA.
- **Bruno Thurre**, Ehrengast

Für das Protokoll:
Jean-Claude Frésard



Partie statutaire

Procès-verbal de l'assemblée générale du VAK du 14 juin 2018, 14h00 dans la salle du Grand Conseil à Neuchâtel.

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE ET SALUTATIONS

Le Président, Jean-Claude Frésard, salue chaleureusement les personnes présentes à l'assemblée annuelle de l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein.

Le Président a le plaisir d'accueillir les participants et participantes ici à Neuchâtel. Il remercie Pascal Guillet, Directeur de la Caisse publique de chômage du canton de Neuchâtel, de son accueil et de l'organisation de cette assemblée annuelle, ainsi que toute son équipe.

Sont accueillis en particulier:

- **Herbert Schär**, nouveau Chef de la Caisse publique du canton de Thurgovie.
- **Bruno Arnold**, nouveau Chef de la Caisse publique du canton d'Uri.
- **Philipp Meier**, nouveau Chef de la Caisse publique du canton des Grisons.

Le Président leur souhaite la bienvenue ainsi que plein succès dans la gestion de leur caisse.

2. PARTIE STATUTAIRE

Le Président ouvre officiellement l'assemblée annuelle 2018 de l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein.

Il rappelle que l'invitation a été envoyée aux membres conformément aux statuts, c'est-à-dire au moins 20 jours avant l'assemblée, et que les 26 caisses membres sont représentées. L'assemblée dépasse le quorum et peut donc être tenue conformément aux statuts.

Afin de valider le comptage des votes à main levée, il nomme deux personnes dans l'assemblée afin de fonctionner en qualité de scrutateurs.

Aucune objection ou demande relative à l'ordre du jour n'est parvenue au comité. L'ordre du jour envoyé avec l'invitation à l'assemblée annuelle est donc considéré comme accepté.

2.1 Procès-verbal de l'assemblée générale du 8 juin 2017 à Lucerne

Le procès-verbal (PV) de l'assemblée annuelle 2017 à Lucerne, faisant partie du rapport annuel 2018, a été envoyé avec l'invitation. Les membres ont pu en prendre connaissance; raison pour laquelle, Jean-Claude Frésard renonce à lire le texte à haute voix.

Le Président ouvre la discussion sur le PV. Il n'y a pas de prise de parole. Les personnes présentes approuvent unanimement le PV et son auteur est remercié pour sa rédaction.

2.2 Rapport annuel 2017

Ce dernier est constitué d'informations sur l'évolution des prestations versées par les membres de notre association.

Le Président salue cette progression constante de la part de marché des caisses publiques de chômage et il remercie l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices pour cet excellent résultat.

D'autre part, il relève le fait que le VAK, par la représentation de ses membres, dispose d'un solide réseau d'influence.

Le rapport annuel 2017 est présenté au vote de l'assemblée et est accepté sans voix contraire.

2.3 Comptes annuels 2017

La parole est donnée à Daniel Schär, Caissier.

Ce dernier peut à nouveau présenter des chiffres positifs à l'assemblée. Daniel Schär commente les principaux chiffres des comptes se situant sur les pages 32 et 33 du rapport annuel.

Il ouvre la discussion. La parole n'étant pas demandée, Jean-Claude Frésard remercie Daniel Schär pour la clarté de ses explications. La comptabilité a été soumise aux réviseurs, Silvia Roth et Florian Degoumois. Le Président leur donne la parole.

2.4 Rapport des réviseurs

Les réviseurs, Silvia Roth et Florian Degoumois présentent le rapport de révision qui souligne que la comptabilité est gérée de manière correcte et ordonnée (voir pages 34 et 35 du rapport annuel). Ils remercient le Caissier, Daniel Schär, pour la tenue impeccable et consciencieuse des comptes et proposent de donner décharge au Caissier ainsi qu'au comité.

Le Président soumet les comptes annuels 2017 au scrutin des membres, qui les approuvent unanimement. Jean-Claude Frésard remercie les membres pour leur confiance, Daniel Schär pour son travail et Silvia Roth et Florian Degoumois pour leur précieux contrôle. Décharge est ainsi donnée au Caissier, ainsi qu'au comité.

2.5 Cotisation annuelle 2018

Daniel Schär parle de la cotisation annuelle et du budget:

Etant donné la situation des comptes, le Caissier ne prévoit pas de nouvelle contribution pour la période 2018. Dès lors, seule la cotisation des membres est maintenue pour 2018.

2.6 Budget 2018

Le Caissier présente le budget en précisant notamment que le montant dédié aux tâches du secrétariat est indicatif et évoluera en fonction des indications du Président et de l'organisation future du secrétariat de notre association. Ce dernier prend la parole et propose l'ajout sous forme d'un budget extraordinaire pour la réalisation d'un nouveau projet, à savoir celui dédié à la réalisation de vidéos explicatives à l'intentions de nos clients. Devisé à CHF 26'000.-, celui-ci est accepté à l'unanimité des membres et un remerciement appuyé est adressée à Ivana Stano, Cheffe de la Caisse publique du canton de Vaud, pour la mise à disposition des droits sur l'adaptation des films en question.

Fort de ces éléments, le budget 2018, y compris la cotisation annuelle 2018, est approuvé à l'unanimité. Le Président remercie l'assemblée de sa confiance et le Caissier, Daniel Schär, une nouvelle fois pour son travail impeccable.

2.7 Désignation du lieu de l'assemblée générale 2019

Le Président donne la parole à Bruno Arnold, Chef de la Caisse publique du canton d'Uri, pour les informations concernant le lieu de l'assemblée annuelle 2019.

Bruno Arnold a le plaisir d'inviter les membres dans la ville d'Andermatt, du 13 au 14 juin 2019. Ce dernier est applaudi et tout le monde se réjouit de venir l'année prochaine dans son canton.

2.8 Divers

Pour terminer, Jean-Claude Frésard a encore le plaisir de saluer nos collègues chefs de caisse qui vivent leur dernière assemblée avant de partir pour une belle et heureuse retraite. Il s'agit de Christian Leu, Chef de Caisse, St-Gall, ainsi que Kurt Landis, Chef de Caisse, Zug.

3. CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE

Pascal Guillet, Chef de caisse hôte, salue l'ensemble des membres présents. Il leur souhaite un agréable séjour ici à Neuchâtel et espère qu'ils apprécieront le programme de ces deux journées, à commencer par une partie officielle qui suivra la réception des invités avec comme thématique:

«Pôle-Emploi s'appuie sur le numérique pour faire évoluer et sécuriser ses prestations : quelques illustrations»

01. Pôle emploi prend des initiatives pour tirer parti du digital : NPDE, intrapreneurs, etc. (Jérôme Rivoisy).
02. Les impacts sur les risques de fraude: exemples de croisement de données, de méthodes de détection, etc. (Jean-Louis Tauzin).

Ainsi se termine la partie statutaire de l'Assemblée annuelle 2018.

Le Président invite les personnes présentes pour la pause où nous rejoindrons les invités suivants:

- **Oliver Schärli**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef du centre de prestations TC.
- **Jean-Christophe Lanzeray**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef du Service de révision.
- **Damien Yerly**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef du Marché du travail et de la Réinsertion.
- **Roland Zahnd**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef des Finances et du Controlling.
- **Christian Hürlimann**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef de l'Informatique.
- **Urs Meier**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Informatique, responsable Stratégie et Gestion des services.
- **Daniela Riva**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Cheffe de la Section Juridique.
- **Jessica Thum**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Responsable juridique du groupe soutien aux CCh.
- **Rainer Volz**, SECO, Chef de projet SIPAC Futur.
- **Fabian Heierli**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Responsable du soutien opérationnel aux CCh.
- **Samuel Kost**, SECO, Chef de projet «accord de prestations».
- **Seraina Huwiler**, Directrice adjointe AOST/VSAA.
- **Bruno Thurre**, invité d'honneur

Pour le procès-verbal:
Jean-Claude Frésard



**LISTE DER JAHRESVERSAMMLUNGEN
VON 1972 BIS HEUTE**

1972	Locarno / Locarno	TI
1973	Genf / Genève	GE
1974	Thun / Thoune	BE
1975	Triesenberg / Triesenberg	FL
1976	Sursee / Sursee	LU
1977	Lausanne / Lausanne	VD
1978	Basel / Bâle	BS
1979	Sitten / Sion	VS
1980	Weinfelden / Weinfelden	TG
1981	Valbella / Valbella	GR
1982	Zug / Zoug	ZG
1983	Saignelégier / Saignelégier	JU
1984	Winterthur / Winterthour	ZH
1985	Zofingen / Zofingue	AG
1986	Luzern / Lucerne	LU
1987	Heiden / Heiden	AR
1988	Brunnen / Brunnen	SZ
1989	Solothurn / Soleure	SO
1990	Freiburg / Fribourg	FR
1991	Flüelen / Flüelen	UR
1992	Appenzell / Appenzell	AI
1993	Locarno / Locarno	TI
1994	Sarnen / Sarnen	OW
1995	La Chaux-de-Fonds / La Chaux-de-Fonds	NE

**LISTE DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES
DE 1972 À NOS JOURS**

1996	Rapperswil / Rapperswil	SG
1997	Interlaken / Interlaken	BE
1998	Genf / Genève	GE
1999	Muttenz / Muttenz	BL
2000	Elm / Elm	GL
2001	Schaffhausen / Schaffhouse	SH
2002	Lausanne / Lausanne	VD
2003	Vaduz / Vaduz	FL
2004	Basel / Bâle	BS
2005	Crans-Montana / Crans-Montana	VS
2006	Zug / Zoug	ZG
2007	Morschach / Morschach	SZ
2008	Frauenfeld / Frauenfeld	TG
2009	Zürich Oerlikon / Zurich Oerlikon	ZH
2010	Lenzburg / Lenzburg	AG
2011	Davos / Davos	GR
2012	Thun / Thoune	BE
2013	Heiden / Heiden	AR
2014	Solothurn / Soleure	SO
2015	Murten / Morat	FR
2016	Lugano / Lugano	TI
2017	Luzern / Lucerne	LU
2018	Neuenburg / Neuchâtel	NE

ERFOLGSRECHNUNG 2018 UND BUDGET 2019

COMPTE D'EXPLOITATION 2018 ET BUDGET 2019

Ausgaben	Dépenses	Erfolgsrechnung/Comptes 2018	Budget 2019
Sekretariat	Secrétariat	23 457.60	38 000.00
Büromaterial, Drucksachen	Matériel de bureau, imprimés	9 950.90	8 000.00
Bankspesen / Kreditkartengebühren	Frais bancaires	322.00	400.00
Vorstandssitzungen	Séances du comité	6 385.10	7 000.00
Delegiertenversammlung	Assemblée générale	16 824.90	20 000.00
Schulung	Formation continue	23 568.00	—
Regionalkonferenzen	Conférences régionales	4 634.10	5 000.00
ASAK	ASAK	3 004.60	—
Internet VAK, Cyber DI	Internet du VAK, Cyber DI	34 662.35	40 000.00
Studien, Marketing, Kommunikation	Etudes, marketing, communication	—	5 000.00
Total der Ausgaben	Total des dépenses	122 809.55	123 400.00

Einnahmen	Recettes	2018	2019
Mitgliederbeiträge	Cotisations des membres	89 000.00	89 000.00
Sekretariat	Secrétariat	30 001.00	38 000.00
ASAK	ASAK	3 004.60	—
Bankzinsen	Intérêts sur compte bancaire	80.35	50.00
Total der Einnahmen	Total des recettes	122 085.95	127 050.00
Gewinn / Verlust (-)	Bénéfice / perte (-)	- 723.60	3 650.00

BILANZ PER 31. DEZEMBER 2018**BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2018****Aktiva**

Bank
Sparkonto
Guthaben Verrechnungssteuer
Transitorische Aktiven
Verlust

Total der Aktiven**Actifs**

Banque	297 175.53
Compte d'épargne	303 381.30
Impôt anticipé	—
Actifs transitoires	—
Perte	723.60

Total des actifs**601 280.43****Passiva**

Transitorische Passiven
Kontokorrent ASAK
Kapital
Gewinn

Total der Passiven**Passifs**

Passifs transitoires	17 114.35
Compte courant ASAK	1 920.30
Capital	582 245.78
Bénéfice	—

Total des passifs**601 280.43**

Revisorenbericht

Die unterzeichnenden Revisoren haben die Jahresrechnung 2018 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen geprüft. Dabei haben sie festgestellt, dass die Buchhaltung ordnungsgemäss geführt ist und sämtliche Buchungen mit den lückenlos vorhandenen Belegen übereinstimmen.

Aus den Büchern resultiert ein Ertrag von	CHF 122 085.95
--	-----------------------

und ein Aufwand von	CHF 122 809.55
----------------------------	-----------------------

Daraus ergeben sich Mindereinnahmen von	CHF 723.60
--	-------------------

welche zu einem Kapital von führen	CHF 581 522.18
---	-----------------------

Wir beantragen der Jahresversammlung:

1. Die Jahresrechnung 2018 und die Bilanz per 31. Dezember 2018 zu genehmigen und dem Kassier, Daniel Schär, Schaffhausen, Décharge zu erteilen.
2. Dem Kassier danken wir für die einwandfreie und gewissenhafte Rechnungsführung und beantragen der Versammlung, dem Vorstand Entlastung zu erteilen.

Basel und Saignelégier, 8. März 2019

Die Revisoren:



Silvia Roth (BS)



Florian Degoumois (JU)



Rapport de révision

Les réviseurs signataires ont examiné les comptes annuels 2018 de l'Association des caisses publiques de chômage. Ils ont constaté que la comptabilité est tenue dans les règles et que toutes les écritures ont été correctement enregistrées sur la base des pièces comptables existantes.

Les livres font ressortir des recettes pour un montant de	CHF 122 085.95
--	-----------------------

et des charges pour un montant de	CHF 122 809.55
--	-----------------------

La perte s'élève donc à	CHF 723.60
--------------------------------	-------------------

somme portée en diminution du capital qui se monte à	CHF 581 522.18
---	-----------------------

Nous proposons à l'assemblée annuelle:

1. d'approuver les comptes annuels 2018 et le bilan au 31 décembre 2018 ainsi que d'en donner décharge au caissier, Daniel Schär, Schaffhouse.
2. de remercier le caissier pour la gestion rigoureuse et consciencieuse des comptes et proposons à l'assemblée d'en donner décharge au comité.

Bâle et Saignelégier, le 8 mars 2019

Les réviseurs:



Silvia Roth (BS)



Florian Degoumois (JU)

Postadresse | Adresse postale

Association des caisses publiques de chômage
de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
c/o Caisse Cantonale de Chômage

Place du Midi 40
Case postale 313
CH – 1951 Sion
Tel. 027 606 15 70

www.vak-acc.ch
info@vak-acc.ch

Redaktion | Rédaction

Secrétariat VAK: info@vak-acc.ch, www.vak-acc.ch

Konzept und Gestaltung | Conception et création

Boomerang Marketing SA

Bild | Image

istock

Druck | Impression

(100 Exemplare) Imprimerie Gessler SA

@ 2019 Vervielfältigung ohne die Erlaubnis des VAK verboten.

@ 2019 Reproduction totale ou partielle interdite sans autorisation préalable du VAK