



Verband der öffentlichen Arbeitslosenstellen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein  
Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein  
Associazione delle casse pubbliche di disoccupazione della Svizzera e del Liechtenstein

**JAHRESBERICHT 2007 | RAPPORT ANNUEL 2007**

## 1. INHALTSVERZEICHNIS

1.	Inhaltverzeichnis	2
2.	Vorwort von François Chanson, Präsident des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein	4
3.	Botschaft von Frau Bundesrätin Doris Leuthard, Vorsteherin des eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartements	6
4.	Abkürzungen	8
5.	Die wichtigsten Zahlen des Jahres 2007 (Statistiken)	10
5.1.	Marktanteile je nach Region unterschiedlich	10
5.2.	Weiterer Rückgang der Arbeitslosigkeit	12
5.3.	Veränderung im Personalbestand und im Budget	12
5.4.	Arbeitslosenentschädigung in Höhe von 1,8 Milliarden Franken	14
5.5.	Abgaben im Wert von 12 Millionen Franken an Unternehmen in Schwierigkeiten	14
6.	Organisation	16
6.1.	26 Arbeitslosenkassen in Nähe ihrer Versicherten	16
6.2.	Statuten des Verbandes	18
6.3.	Funktionen des VAK	22
6.4.	Die Vertreter in den Bundeskommissionen	24
7.	Aktivitäten 2007	26
7.1.	Allgemeine Ziele	26
7.2.	Finanzen	29
	Der Entwurf der Vereinbarung 2009	30
7.3.	Recht und Revision der Leistungen	32
7.4.	Informatik	34
7.5.	Aus- und Weiterbildung	36
7.6.	Jahresversammlung in Morschach (SZ)	38
7.7.	Ausserordentliche Generalversammlung in Olten (SO)	40
7.8.	Perspektiven 2008-2011	42
	ISO-Zertifizierung am Beispiel der Kasse Solothurn	44
8.	Statutarischer Teil	46
8.1.	Protokoll der Jahresversammlung vom 21. Juni 2007	46
8.2.	Erfolgsrechnung 2007 und Budget 2008	54
8.3.	Bilanz per 31. Dezember 2007	54
8.4.	Revisorenbericht	56
8.5.	Liste der Jahresversammlungen von 1950 bis heute	58

Konzept und Gestaltung : RUGD graphic design et communication, Lausanne, [www.rugd.ch](http://www.rugd.ch)  
 Übersetzung : Rémy Kohler & Partner AG, Murten, [www.kohler-sa.ch](http://www.kohler-sa.ch)  
 Illustrationen : Private oder rechtlich nicht geschützte Photographien  
 Druck: 150 exemplare, INESA SA, Echandens, [www.inesa.ch](http://www.inesa.ch)

© Vervielfältigung ohne die Erlaubnis des VAK verboten.

## 1. TABLE DES MATIERES

1.	Table des matières	3
2.	Avant-propos de M. François Chanson, président de l'Association suisse des caisses de chômage de Suisse et de la principauté du Liechtenstein	5
3.	Message de Madame la Conseillère fédérale Doris Leuthard, cheffe du Département fédéral de l'économie	7
4.	Abréviations	9
5.	Chiffres marquants de l'année 2007 (statistiques)	11
5.1.	Des parts de marché très variables en fonction des régions	11
5.2.	Poursuite de la baisse du chômage	13
5.3.	Adaptation des effectifs et des budgets des caisses de chômage	13
5.4.	Des indemnités de chômage à hauteur de 1,8 milliard de francs	15
5.5.	12 millions de francs pour soutenir les entreprises en difficultés	15
6.	Organisation	17
6.1.	26 caisses de chômage proches de leurs assurés	17
6.2.	Statuts de l'association	19
6.3.	Composition de l'association	23
6.4.	Participation aux commissions fédérales	25
7.	Activités 2007	27
7.1.	Objectifs généraux	27
7.2.	Finances	29
	Le projet de Convention 2009	31
7.3.	Droit et révision des prestations	33
7.4.	Informatique	35
7.5.	Formation	37
7.6.	Assemblée générale ordinaire à Morschach (SZ)	39
7.7.	Assemblée générale extraordinaire à Olten (SO)	41
7.8.	Perspectives 2008-2011	43
	Certification ISO 9001 : l'exemple de la caisse de Soleure	45
8.	Partie statutaire	47
8.1.	Procès-verbal de l'assemblée générale du 21 juin 2007	47
8.2.	Comptes d'exploitation 2007 et budget 2008	55
8.3.	Bilan au 31 décembre 2007	55
8.4.	Rapport des réviseurs	57
8.5.	Liste des assemblées générales de 1950 à nos jours	59

Conception et création : RUGD graphic design et communication, Lausanne, [www.rugd.ch](http://www.rugd.ch)

Traduction : Rémy Kohler & Partenaires SA, Morat, [www.kohler-sa.ch](http://www.kohler-sa.ch)

Illustrations : Photos privées ou libres de droit

Impression : 150 exemplaires par INESA SA, Echandens, [www.inesa.ch](http://www.inesa.ch)

© Reproduction totale ou partielle interdite sans autorisation préalable du VAK



## 2. VORWORT VON FRANÇOIS CHANSON, PRÄSIDENT DES VERBANDES DER ÖFFENTLICHEN KASSEN DER SCHWEIZ UND DES FÜRSTENTUMS LIECHTENSTEIN

Das Präsidium eines Verbandes ist wahrscheinlich mit ebensoviel befriedigenden Erfolgen wie Schwierigkeiten verbunden. Eine grosse Befriedigung stellen die Zusammenarbeit mit einem anspruchsvollen und engagierten Vorstand dar, der Austausch mit einsatzfreudigen und dem Gemeinwohl gegenüber aufgeschlossenen Mitgliedern, sowie die Zusammenarbeit mit konstruktiven Partnern, die stets ein offenes Ohr haben. Die Schwierigkeiten stellen sich dann ein, wenn es um die Wahrung von Einzelinteressen geht und wenn es an Kohärenz oder langfristigen Visionen mangelt. Vor diesem zuweilen widersprüchlichen Hintergrund hat der Vorstand unseres Verbandes ein grundsätzliches Überdenken seiner Rolle gegenüber seinen Mitgliedern, Partnern und Wettbewerbern angeregt. Das Hochschulinstitut für öffentliche Verwaltung wurde mit einer Studie beauftragt, damit unsere Vorgehensweise während der kommenden Jahre definiert werden kann (siehe Seite 42, Perspektiven 2008-2011, sowie die Zusammenfassung unserer ausserordentlichen Generalversammlung in Olten auf S. 40).

In wirtschaftlicher Hinsicht war der im Jahr 2006 begonnene Konjunkturaufschwung auch im Jahr 2007 prägend. Auch wenn sich alle darüber freuen, gibt diese Situation auch zu Sorgen über den Erhalt der Arbeitsplätze Anlass und veranlasst uns zu einer Neudimensionierung unserer Strukturen. Es freut uns feststellen zu können, dass die Mitgliedskassen unseres Verbandes sich erneut an ihr Umfeld anpassen konnten. Sie haben ihre Kosten und Mitarbeiterzahlen verringert, ohne dass es dabei zu grösseren Reibereien kam und unter Wahrung eines respektvollen Umganges mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (Seite 10 ff., Die wichtigsten Zahlen des Jahres 2007).

Ende 2008 läuft der aktuell geltende Leistungsauftrag zwischen unseren Trägern und dem Bund aus. In diesem Jahr wird auch eine neue Vereinbarung für die Geschäftsjahre 2009 bis 2013 zu verabschieden sein. Deren Inhalt wurde von den Delegierten der VAK mit den Vertretern des Staatssekretariats für Wirtschaft, den privaten Arbeitslosenstellen sowie den Sozialpartnern ausgehandelt (siehe den Entwurf der Vereinbarung

„Hierbei denke ich insbesondere an alle diejenigen, die sich in den Ausschüssen und Arbeitsgruppen für das Gemeinwohl engagieren“

2009 auf S. 30). Nach mehreren arbeitsreichen Jahren haben fast alle unserer Arbeitslosenstellen die ihnen vorgegebenen Leistungs- und Effizienzziele erreicht. Jetzt geht es darum, ihre Finanzierung zu sichern und ihnen langfristig die Mittel zur Verfügung zu stellen, damit sie ihren Auftrag unter Wahrung der Leistungsqualität und Erfüllung der Erwartungen der Versicherten ausführen können (Seite 16, 26 Arbeitslosenstellen in Nähe ihrer Versicherten).

Unsere Leserinnen und Leser haben die Ehre, auf der nächsten Seite die Nachricht von Frau Bundesrätin Doris Leuthard, Vorsteherin des eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartements, lesen zu können. Diese Aufmerksamkeit ehrt und freut uns sehr. Zum ersten Mal finden sie ebenfalls, weiter hinten im statutarischen Teil (Seite 46 ff.) das Protokoll unserer Jahresversammlung, das Rechnungsergebnis, die Bilanz per 31. Dezember 2007 und das Budget des kommenden Jahres.

Schliesslich möchte ich noch unseren Partnern vom SECO, der privaten Kassen und Arbeitsämtern sowie allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der öffentlichen Kassen danken, für ihre im 2007 geleistete Arbeit. Hierbei denke ich insbesondere an all diejenigen, die sich über ihr Tagespensum hinaus noch in den Ausschüssen und Arbeitsgruppen für das Gemeinwohl engagieren. Ihnen vor allem ist es zu verdanken, dass das Präsidium eines Verbandes eine so befriedigende Arbeit ist.

François Chanson  
Präsident des VAK

## 2. AVANT-PROPOS DE M. FRANÇOIS CHANSON, PRÉSIDENT DE L'ASSOCIATION DES CAISSES PUBLIQUES DE CHÔMAGE DE SUISSE ET DE LA PRINCIPAUTÉ DU LIECHTENSTEIN

La présidence d'une association est probablement aussi riche en satisfactions qu'en difficultés. Grande satisfaction d'abord de travailler avec un comité exigeant et engagé, d'échanger avec des membres disponibles et sensibles à l'intérêt commun, de collaborer avec des partenaires constructifs et à l'écoute. Mais difficultés aussi de se heurter à l'occasion à la préservation d'intérêts purement individuels, au manque de cohérence ou à l'absence de vision à long terme. C'est dans ce contexte parfois contradictoire que le comité de notre Association a mis en chantier une réflexion de fond sur son rôle vis-à-vis de ses membres, de ses partenaires et de ses concurrents. Une étude a été confiée à l'Institut des hautes études en administration publique, afin de définir notre ligne d'action au cours des années à venir (voir en pages 43, les perspectives 2008-2011 et 41, le résumé de notre assemblée générale extraordinaire à Olten).

Sur le plan économique, l'année 2007 aura été marquée par la poursuite de l'amélioration conjoncturelle amorcée en 2006. Si chacun s'en réjouit, cette situation est également source d'inquiétudes pour le maintien des postes de travail et elle implique la nécessité de redimensionner nos structures. Nous sommes heureux de constater que les caisses membres de notre Association ont une nouvelle fois su s'adapter à leur environnement, en réduisant leur coûts et leurs effectifs, mais sans heurts majeurs et en gardant toujours à l'esprit le respect de nos collaborateurs et collaboratrices (page 13 et suivantes, Chiffres marquants de l'année 2007).

2008 marquera la dernière année de l'actuel mandat de prestations liant nos fondateurs à la Confédération et la finalisation d'une nouvelle Convention portant sur les exercices 2009 à 2013.

« Une pensée particulière est adressée à toutes celles et ceux qui s'engagent dans les commissions et les groupes de travail dans la recherche de l'intérêt commun »

Le contenu de celle-ci a été négocié par les délégués de la VAK avec les représentants du Secrétariat d'Etat à l'économie, des caisses de chômage privées ainsi que des partenaires sociaux (voir en page 31, le projet de Convention 2009). Après plusieurs années d'effort, la quasi-totalité de nos caisses de chômage a atteint les objectifs de performance et d'efficacité qui leur étaient fixés. Il s'agit maintenant d'inscrire leur financement dans la stabilité et de leur donner sur le long terme les moyens d'accomplir leur mission, dans le souci de la qualité des prestations et le respect des attentes des assurés et des assurées (page 17, 26 caisses de chômage proches de leurs assurés).

Nos lecteurs et nos lectrices auront le grand plaisir de lire à la page suivante le message qu'a tenu à leur adresser Madame la Conseillère fédérale Doris Leuthard, Cheffe du Département de l'économie, attention dont nous sommes particulièrement honorés et reconnaissants. Pour la première fois, ils trouveront également regroupés dans une dernière partie statutaire (pages 47 et suivantes), le procès-verbal de notre assemblée générale ordinaire, le résultat des comptes, le bilan au 31 décembre et le budget de l'année suivante.

Je tiens enfin à remercier nos partenaires du SECO, des caisses privées et des offices du travail ainsi que l'ensemble des collaborateurs et des collaboratrices des caisses publiques pour le travail accompli en 2007. Une pensée particulière est adressée à toutes celles et ceux qui, en sus de leur exigeant travail quotidien, s'engagent dans les commissions et les groupes de travail à la recherche de l'intérêt commun. Ils contribuent au premier chef à faire de la présidence d'une association un travail avant tout riches en grandes satisfactions

François Chanson  
Président de la VAK



### 3. BOTSCHAFT VON FRAU BUNDESRÄTIN DORIS LEUTHARD, VORSTEHERIN DES EIDGENÖSSISCHEN VOLKSWIRTSCHAFTS-DEPARTEMENTS

Sehr geehrte Damen und Herren

Arbeitslosigkeit im Jahr 2008. Die Zahlen belegen es: Wir haben in der Schweiz auch zu Beginn dieses Jahr eine florierende Wirtschaft und deshalb eine tiefe Arbeitslosigkeit. Im Laufe des Jahres 2008 werden die Arbeitslosenzahlen erneut sinken. Hinter den Zahlen der Arbeitslosigkeit stehen jedoch nicht Umsatz und Gewinn, sondern Menschen. Menschen, die aus unterschiedlichsten Gründen keine Arbeit haben und eine Beschäftigung suchen. Es sind zum Teil ganz junge Menschen, die nach der Schulzeit keine Lehrstelle gefunden haben, zum Teil aber auch Menschen, die kurz vor der Pensionierung stehen. So wie die Altersstruktur der Arbeitslosen unterschiedlich ist, so unterschiedlich sind auch deren Ausbildungsprofil, soziale Stellung und Herkunft. Vom Arbeiter bis zum Topmanager sind alle Berufssegmente betroffen. Das Schicksal dieser Menschen darf uns aus mehreren Gründen nicht gleichgültig sein. Einerseits ist es das persönliche Wohlergehen, welches durch eine befriedigende Arbeit gestärkt wird. Andererseits kann auch die gesamte Volkswirtschaft davon profitieren, wenn Vollbeschäftigung im Land herrscht.

Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einer Arbeitslosenkasse tragen Sie eine grosse Verantwortung, diese Menschen bei Fragen zur Arbeitslosenversicherung kompetent zu beraten und ihnen den zustehenden Lohnersatz korrekt und rechtzeitig auszubezahlen. Ich versuche, mich in Ihre tägliche Herausforderung hineinzudenken, wie Sie Ihre Kunden am Schalter oder am Telefon freundlich begrüssen – möglicherweise in verschiedenen Sprachen - wie Sie die Dossiers speditiv behandeln, die Zahlungen richtig verbuchen, eine Beschwerdeantwort schreiben und vieles mehr. Dies alles sind Handlungen, die von der Öffentlichkeit kaum wahrgenommen werden. Gesprochen und geschrieben wird leider nur von den wenigen Fällen, die aus verschiedenen Gründen nicht optimal bearbeitet wurden. Es ist mir ein Anliegen, Ihnen für Ihre manchmal sicher nicht leichte Arbeit zu danken. Ich nehme mit Genugtuung zur Kenntnis, dass der Bereich „Arbeitslosenkasse“ im Vollzug des Arbeitslosenversicherungsgesetzes reibungslos läuft.

Auf politischer Ebene ist die 4. AVIG-Revision zu erwähnen. Dank der sinkenden Arbeitslosigkeit im Jahr 2007 konnte der Schuldenstand der Arbeitslosenversicherung auf gleichem Niveau wie Ende 2006 gehalten werden. Trotzdem verfolgen wir unsere Arbeiten an dieser Revision weiter. Auch Sie werden von den Neuerungen betroffen sein. Wir schätzen Ihre Mitarbeit in den verschiedenen Fachgremien sehr. Das Wissen der Basis soll auf diese Weise direkt in die Revision einfließen.

Das SECO erarbeitet zusammen mit Vertretern der Arbeitslosenkassen die Leistungsvereinbarung für die Jahre 2009 bis 2013. Sie basiert auf dem Grundgedanken beider Parteien, den AVIG-Vollzug zu optimieren, die Beziehungen zu festigen und die Aufwendungen der Kassen in einem angemessenen Rahmen zu honorieren. Wir stellen fest, dass die Arbeitslosenkassen auf dem Weg zum Optimum grosse Anstrengungen unternommen haben.

Unsere wirtschaftlichen Prognosen – und davon ist auch die Arbeitslosenquote betroffen – sind auch für das ganze 2008 und die kommenden Jahre optimistisch. Neueste Zahlen aus den USA lassen jedoch eine Abkühlung der trans-atlantischen Wirtschaft mit Auswirkungen auf die Weltwirtschaft erkennen. Wir sind jedoch davon überzeugt, dass die Schweizer Wirtschaft robust ist, obwohl sich am Horizont eine Konsolidierungsphase abzeichnet. Sollten wir gleichwohl mit einem Anstieg der Arbeitslosigkeit konfrontiert sein, weiss ich, dass Sie die Wellenbewegung wie schon bei früheren Gelegenheiten zu bewältigen wissen. Dafür danke ich Ihnen und wünsche Ihnen bei der täglichen Arbeit im Dienste der Bevölkerung viel Befriedigung.

Doris Leuthard  
Bundesrätin

**„Ich stelle fest, dass die Arbeitslosenkassen auf dem Weg zum Optimum grosse Anstrengungen unternommen haben“**

### 3. MESSAGE DE MME LA CONSEILLÈRE FÉDÉRALE DORIS LEUTHARD, CHEFFE DU DÉPARTEMENT FÉDÉRAL DE L'ÉCONOMIE

Mesdames, Messieurs,

Le chômage en 2008 – les chiffres le démontrent: la Suisse jouit, en ce début d'année également, d'une économie florissante et enregistre par conséquent un taux de chômage très bas. Pendant l'année 2008 le pourcentage de chômage se réduira encore une fois. Il n'empêche que la réalité, derrière ces chiffres, ne se réduit pas aux chiffres d'affaires et aux bénéfices mais concerne les êtres humains – des êtres humains, en l'occurrence sans travail, pour les raisons les plus diverses, et à la recherche d'un emploi. Pour une part, il s'agit de très jeunes gens sans place d'apprentissage à la sortie de l'école mais aussi de personnes d'âge mûr proches de la retraite. La diversité de la pyramide des âges des personnes au chômage transparaît aussi dans le profil de leur niveau de formation, dans leur milieu social et leur origine. Toutes les branches d'activité sont touchées, le simple manœuvre comme le cadre supérieur. Rien ne peut justifier le fait que le destin de tous ces êtres nous laisse indifférent. Et si, d'un côté, le bien-être personnel sort renforcé de l'exercice d'un travail gratifiant, de l'autre c'est aussi l'économie toute entière qui profite d'une situation de plein-emploi à l'échelle nationale.

Vous, vous travaillez dans une caisse de chômage et assumez à ce titre la lourde responsabilité de conseiller judicieusement toutes ces personnes en cas de questions sur l'assurance-chômage et de leur verser, en bonne et due forme et dans les délais impartis, la compensation convenable du manque à gagner à laquelle elles ont droit. J'essaie de me projeter dans les défis que vous devez quotidiennement relever, accueillant la clientèle qui est la vôtre au guichet ou par téléphone, probablement en plusieurs langues, traitant vos dossiers avec efficacité et compétence, comptabilisant les paiements avec exactitude, rédigeant les réponses aux doléances écrites... et que sais-je encore. Le public n'a que fort peu conscience de vos multiples tâches. Seuls les cas, en faible nombre, qui n'ont pas été traités de manière optimale en raison de diverses circonstances, sont malheureusement commentés de vive voix et relatés dans la presse. Je me fais un devoir de vous remercier pour votre travail – un travail certainement difficile et délicat parfois – et observe, à ma grande satisfaction, que le «domaine des caisses de chômage» remplit à la perfection sa mission d'appliquer la loi sur l'assurance-chômage.

« Je constate que les caisses de chômage ont consacré de gros efforts pour se rapprocher de leur optimum »

Sur le plan politique, penchons-nous quelque peu sur la 4<sup>e</sup> révision de la LACI. Grâce à la baisse constante du chômage tout au long de l'année 2007, la dette de l'assurance-chômage a pu être maintenue au niveau qui était le sien à la fin de 2006. Nous poursuivons toutefois nos efforts pour mettre en route cette révision. Les innovations qu'elle apportera vous concerneront aussi. Dans ce contexte, nous apprécions véritablement l'esprit de collaboration dont vous faites preuve au sein de plusieurs organes d'experts – la révision de la loi ne saurait se priver du savoir accumulé par la base.

En accord avec les représentants des caisses de chômage, le SECO met au point la convention de prestations qui sera applicable de 2009 à 2013. Elle part d'une réflexion fondamentale des deux parties prenantes: optimiser l'exécution de la LACI, consolider les relations de part et d'autre, honorer les efforts et les frais des caisses de chômage dans les limites de conditions-cadres appropriées. Nous constatons que les caisses de chômage ont consacré de gros efforts pour se rapprocher de leur optimum.

Nos pronostics économiques – qui ne sont pas sans influence sur le taux du chômage – sont également optimistes. Certes, les chiffres les plus récents provenant des Etats-Unis laissent présager un certain refroidissement de l'économie outre-Atlantique avec effets sur l'économie globale. Nous avons malgré tout la certitude que l'économie suisse est solide, même si une phase de consolidation pointe à l'horizon. Si nous devions cependant faire face à une nouvelle recrudescence du chômage, je sais combien vous avez l'art de naviguer dans la mouvance des courants en dominant la situation; d'autres occasions l'ont déjà démontré. Je tiens à vous en remercier non sans vous souhaiter de grandes satisfactions dans votre travail quotidien au service de la population.

Doris Leuthard  
Conseillère fédérale

## 4. ABKÜRZUNGEN

<b>ALE</b>	Arbeitslosenentschädigung
<b>ALK</b>	Arbeitslosenkasse
<b>AM</b>	Arbeitsmarktliche Massnahmen
<b>ASAK</b>	Ausschuss der Schweizer Arbeitslosenkassen
<b>ASAL</b>	Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen
<b>AVAM</b>	Informationssystem für die Arbeitsvermittlung und die Arbeitsmarktstatistik
<b>AVIG</b>	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung
<b>DMS</b>	Document Management System
<b>EVD</b>	Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement
<b>IE</b>	Insolvenzenschädigung
<b>IKS</b>	Internes Kontroll- und Steuersystem
<b>ILA ASAL</b>	Informatik Lenkungs-Ausschuss
<b>KAE</b>	Kurzarbeitsentschädigung
<b>KALK</b>	Koordinationskommission der Arbeitslosenkassen
<b>LAM</b>	Logistikstelle für arbeitsmarktliche Massnahmen
<b>LAMDA</b>	Labour Market Data Analysis (Analyse der Daten des Arbeitsmarktes)
<b>LP / LE</b>	Leistungspunkt / Leistungseinheit
<b>LEA IZ ASAL</b>	Lenkungs-Ausschuss Informatik Zentrum ASAL
<b>POL</b>	Projektoberleitung
<b>RAV</b>	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum
<b>SECO</b>	Staatssekretariat für Wirtschaft, Direktion für Arbeit
<b>SWE</b>	Schlechtwetterentschädigung
<b>TC</b>	Leistungsbereich Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung des SECO
<b>VAK</b>	Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein
<b>VSAA</b>	Verband der Schweizerischer Arbeitsämter



## 4. ABRÉVIATIONS

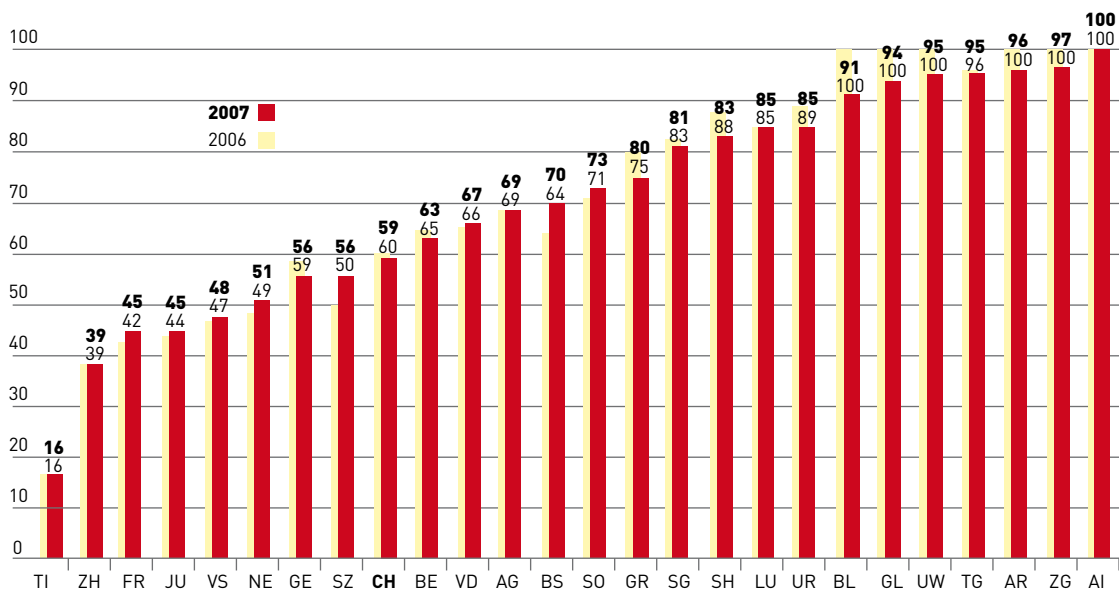
<b>AOST</b>	Association des offices suisses du travail
<b>ASAK</b>	Commission des caisses de chômage (Ausschuss der Schweizer Arbeitslosenkassen)
<b>CCH</b>	Caisse de chômage
<b>DFE</b>	Département fédéral de l'économie
<b>GED</b>	Gestion électronique des documents
<b>IC</b>	Indemnité de chômage
<b>ICI</b>	Indemnité en cas d'insolvabilité
<b>INT</b>	Indemnité en cas d'intempéries
<b>KALK</b>	Commission de coordination des caisses de chômage (Kommission der ArbeitsLosenKassen)
<b>LACI</b>	Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité
<b>LAMDA</b>	Analyse des données du marché du travail (LAbour Market Data Analysis)
<b>CC CI SIPAC</b>	Comité de coordination du centre informatique SIPAC
<b>CCCIT SIPAC</b>	Comité de coordination IT SIPAC
<b>LMMT</b>	Logistique des mesures du marché du travail
<b>MMT</b>	Mesures du marché du travail
<b>ORP</b>	Office régional de placement
<b>PLASTA</b>	Système d'information PLAcement et STATistiques du marché du travail
<b>POL</b>	Direction générale de projet (ProjektOberLeitung)
<b>RHT</b>	Indemnité en cas de Réduction de l'Horaire de Travail
<b>SECO</b>	Secrétariat d'Etat à l'économie
<b>SCI</b>	Système de contrôle interne
<b>SIPAC</b>	Système Informatique de PAiement des Caisses de chômage
<b>TC</b>	Division Travail-Chômage du SECO
<b>UP</b>	Unité de prestations
<b>VAK</b>	Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la principauté du Liechtenstein Liechtenstein (Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein)

## 5. DIE WICHTIGSTEN ZAHLEN DES JAHRES 2007 (STATISTIKEN)

### 5.1. MARKTANTEILE JE NACH REGION SEHR UNTERSCHIEDLICH

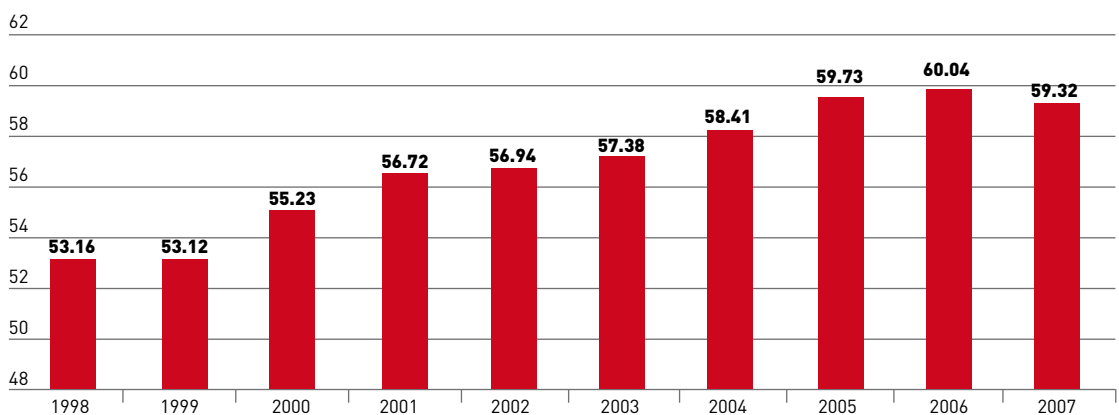
Der Marktanteil der öffentlichen Kassen ist je nach Kanton weiterhin sehr heterogen. Wenn die Konkurrenz auch nach wie vor für die Kassen der französischsprachigen Schweiz und die Stadtregionen viel grösser ist, lässt sich doch feststellen, dass sie sich insgesamt 2007 eher gut behaupten konnten und ihren Marktanteil dabei gegenüber 2006 gefestigt oder sogar erhöht haben.

Entwicklung des Marktanteils der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2006-2007)



Landesweit überschritt der Marktanteil der öffentlichen Kassen 2006 nach einem stetigen Anstieg seit 1999 den Schwellenwert von 60%. Im Jahr 2007 gab dieser Wachstumskurs nach: die Versichertenquote betrug nur noch 59,32% gegenüber 38,22% bei den Gewerkschaftskassen und 2,45% bei den Arbeitgeberkassen.

Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent

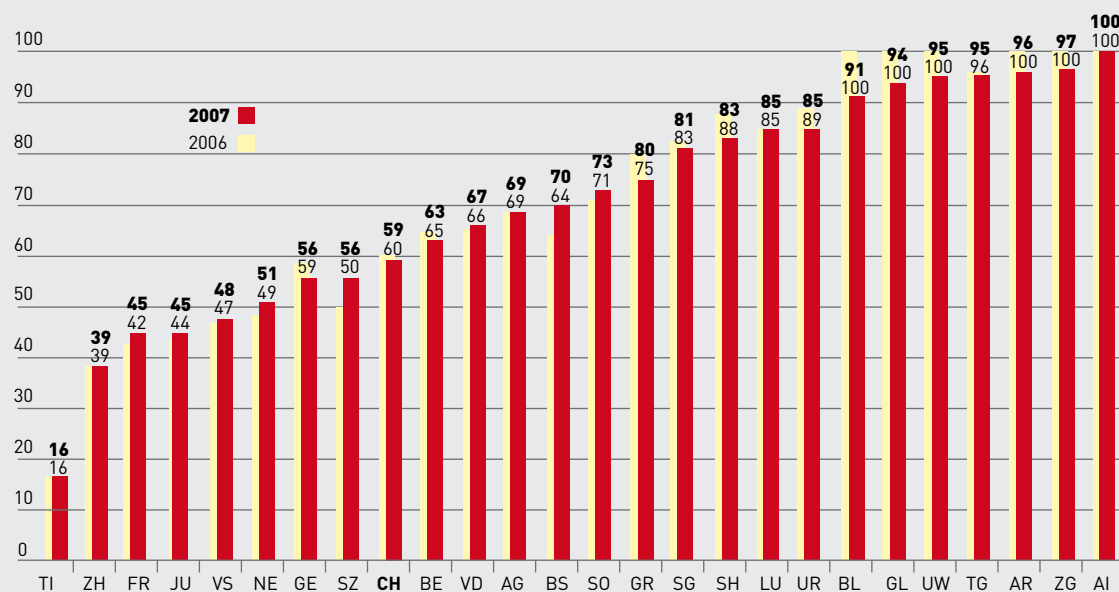


## 5. CHIFFRES MARQUANTS DE L'ANNÉE 2007 (STATISTIQUES)

### 5.1. DES PARTS DE MARCHÉ TRÈS VARIABLES EN FONCTION DES RÉGIONS

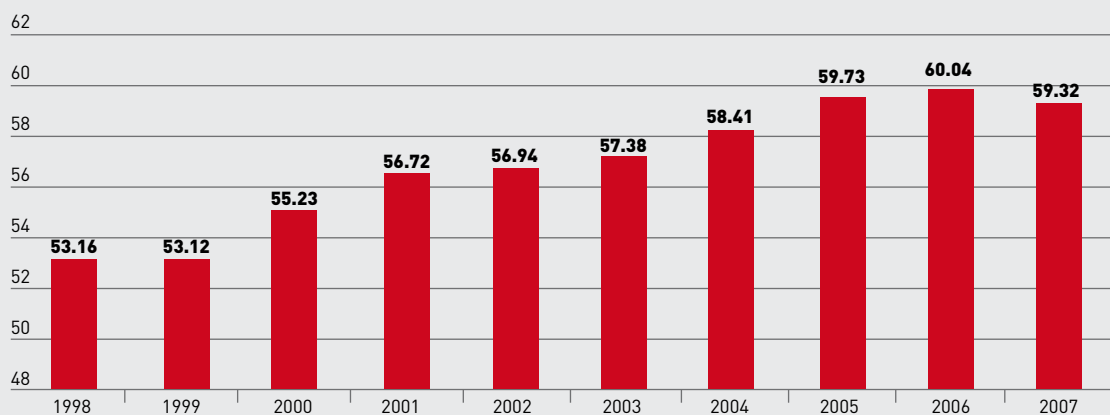
La part de marché des caisses publiques reste très hétérogène en fonction des cantons. Si la concurrence est toujours beaucoup plus forte pour les caisses romandes ou celles situées dans les régions urbaines, on constate qu'elles ont globalement plutôt mieux résisté en 2007, stabilisant, voire augmentant leur part de marché par rapport à 2006.

#### Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2006-2007)



Sur le plan national, la part de marché des caisses publiques avait franchi en 2006 la barre des 60%, augmentant de manière continue depuis 1999. En 2007, cette progression s'est infléchi, le pourcentage de personnes inscrites s'élevant à 59,32%, contre 38,22% pour les caisses syndicales et 2,45% pour les caisses patronales.

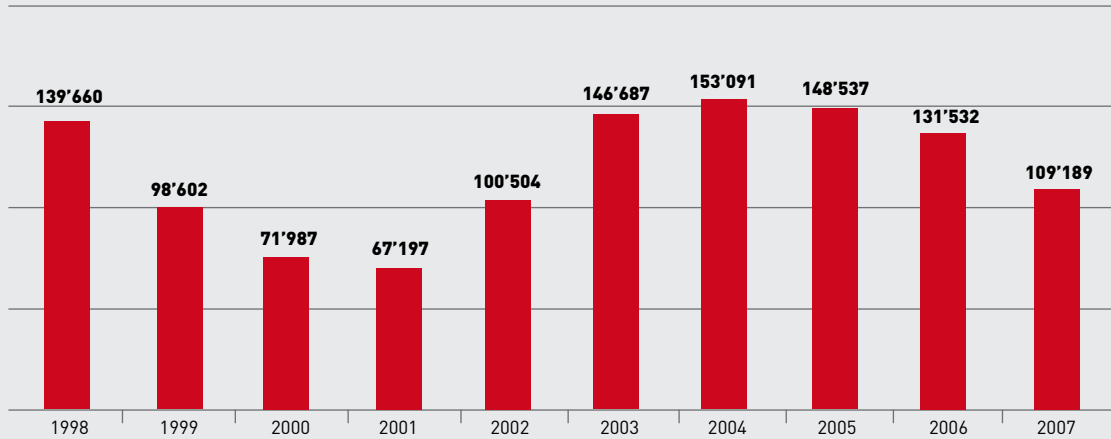
#### Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques



## 5.2. WEITERER RÜCKGANG DER ARBEITSLOSIGKEIT

Die Anzahl der Arbeitslosen sowie die Arbeitslosenquote fielen im Jahresdurchschnitt das dritte Jahr in Folge. Ende 2007 lagen die Zahlen - alle Kassen zusammengenommen - somit bei 109'189 (131'532 im Jahr 2006) und 2,8% (3,3% im Jahr 2006).

### Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr

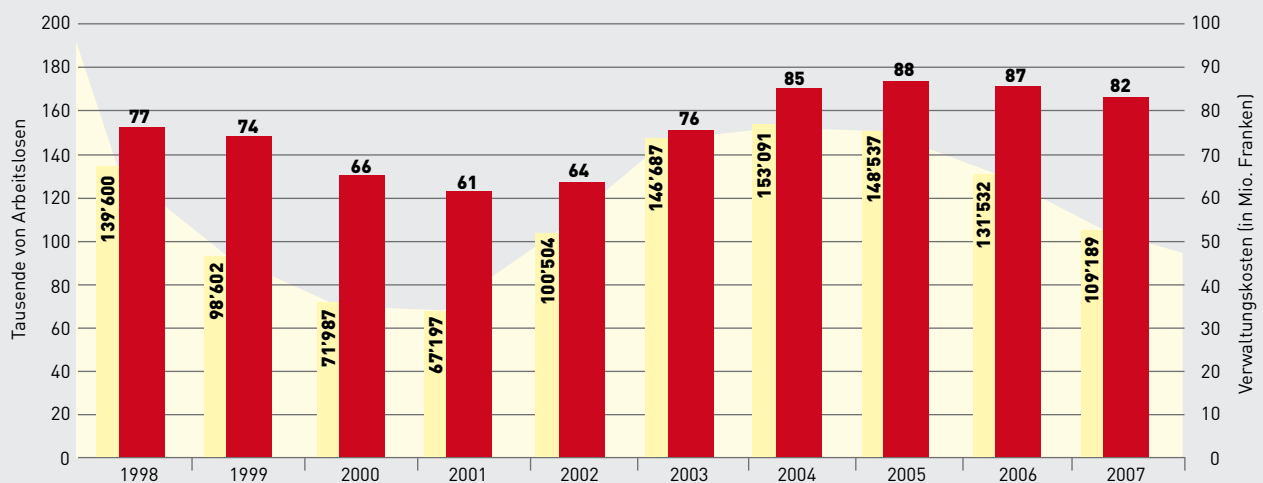


## 5.3. VERÄNDERUNG IM PERSONALBESTAND UND IM BUDGET

Der Rückgang des Arbeitsumfangs spiegelt sich natürlich in der Anzahl der bei den öffentlichen Arbeitslosenkassen beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wider. Infolgedessen verringerte sich auch der Personalbestand und ging von 752 Vollzeitstellen Ende 2006 auf 689 Ende 2007 zurück.

Da die Gehälter mehr als 80% der Kosten einer Arbeitslosenkasse ausmachen, führte die Verringerung des Personalbestands auch zu einem Rückgang der Verwaltungskosten. Die öffentlichen Kassen benötigten somit 81,9 Millionen Franken für die Erfüllung ihrer Aufgaben gegenüber 86,7 im Jahr 2006.

### Entwicklung der Arbeitslosenzahlen und der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen

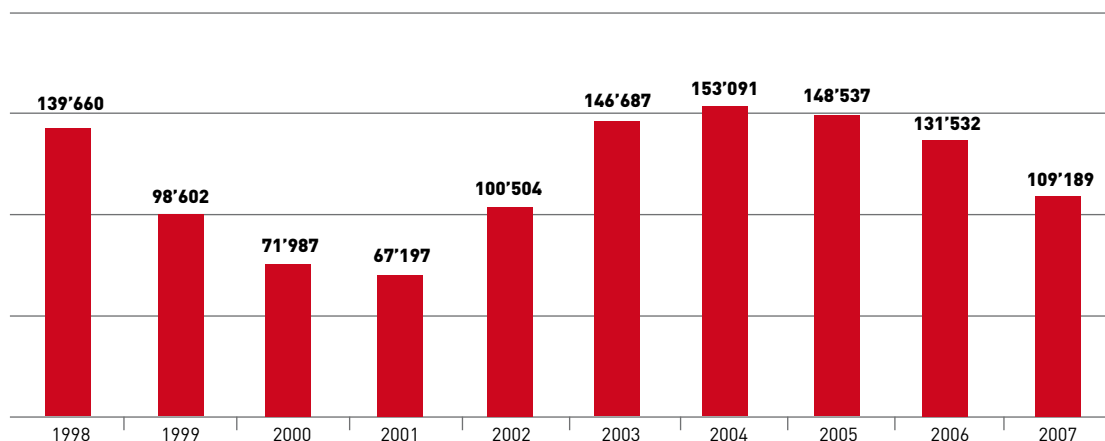


Während der Personalbestand und die Kosten der öffentlichen Kassen im Jahr 2007 gegenüber 2006 (um jeweils - 5,5% und - 8,4%) zurückgingen, haben interessanterweise jene der privaten Kassen im selben Zeitraum zugenommen (+ 3,1 und + 2,2%).

## 5.2. POURSUITE DE LA BAISSÉ DU CHÔMAGE

Pour la troisième année consécutive, le nombre des chômeurs ainsi que le taux de chômage ont baissé en moyenne annuelle. A fin 2007 et toutes caisses confondues, ils s'établissaient ainsi respectivement à 109'189 (131'532 en 2006) et 2,8% (3,3% en 2006).

### Nombre moyen de chômeurs par année

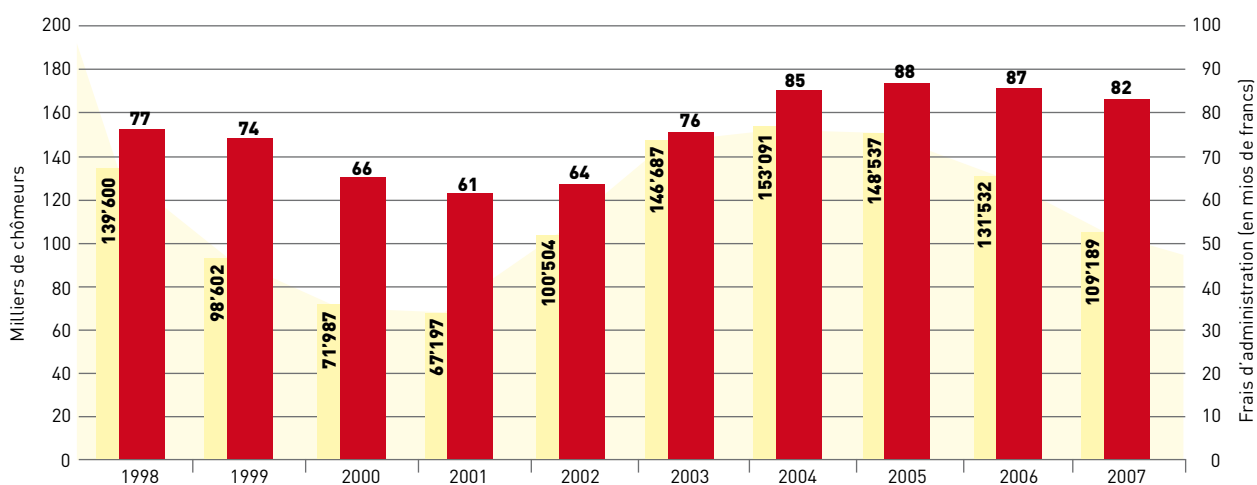


## 5.3. ADAPTATION DES EFFECTIFS ET DES BUDGETS DES CAISSES DE CHÔMAGE

Le nombre de collaboratrices et de collaborateurs travaillant dans les caisses publiques de chômage a naturellement suivi cette baisse du volume de travail. Les effectifs ont en conséquence diminué, passant de 752 postes à temps complet à fin 2006 à 689 à fin 2007.

Les salaires représentant plus de 80% des coûts d'une caisse de chômage, cette baisse des effectifs s'est également traduite par une baisse des frais d'administration. Ce sont ainsi 81,9 millions de francs qui ont été nécessaires à l'accomplissement de leur mission par les caisses publiques, contre 86,7 en 2006.

### Evolution du nombre de chômeurs et des frais d'administration des caisses publiques

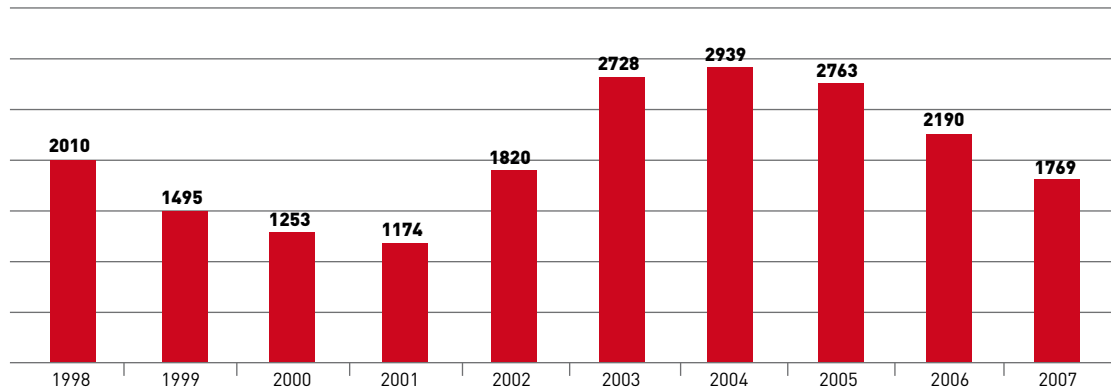


Il est intéressant de noter que si les effectifs et les coûts des caisses publiques ont baissé en 2007 par rapport à 2006 (respectivement - 5,5% et - 8,4%), ceux des caisses privées ont dans le même temps augmenté (+ 3,1 et + 2,2%).

#### 5.4. ARBEITSLÖSENENTSCHÄDIGUNG IN HÖHE VON 1,8 MILLIARDEN FRANKEN

2007 wurden genau 156'240 Arbeitssuchende von den öffentlichen Arbeitslosenkassen wegen individueller Arbeitslosigkeit mit einem Gesamtbetrag über 1,8 Milliarden Franken unterstützt, das entspricht einem Durchschnittsbetrag von 11'323 Franken pro Person.

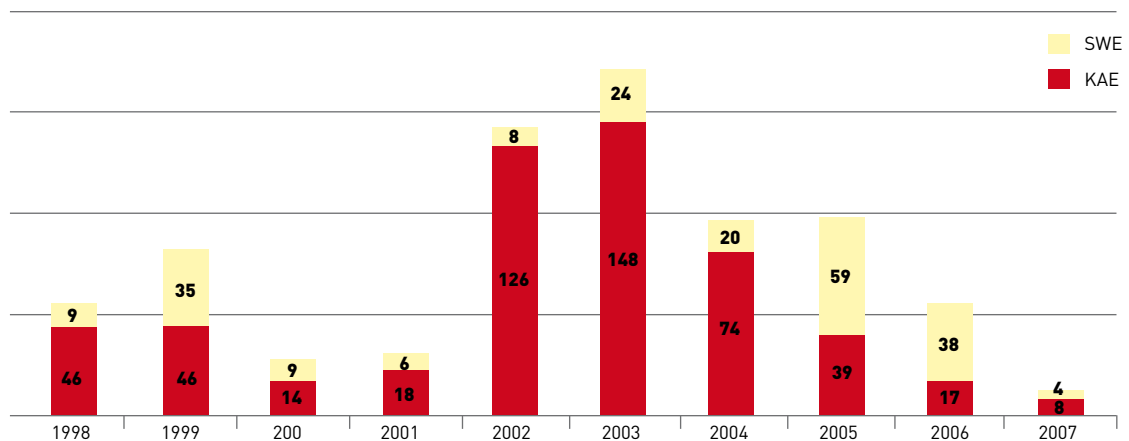
#### Leistungen für ALE/AM in Millionen Franken



#### 5.5. ABGABEN IM WERT VON 12 MILLIONEN FRANKEN AN UNTERNEHMEN IN SCHWIERIGKEITEN

Die öffentlichen Arbeitslosenkassen leisteten auch Entschädigungen aufgrund von Arbeitszeitverkürzungen (Kurzarbeit) und in Form von Schlechtwetterentschädigung. Dank dem wirtschaftlichen Aufschwung nahmen die Schweizer Unternehmen diese Leistungen 2007 kaum in Anspruch. Aus den genannten Gründen wurden 2007 nur 12 Millionen Franken ausgezahlt, was dem niedrigsten Betrag seit 10 Jahren entspricht.

#### Kurzarbeitsentschädigung und Schlechtwetterentschädigung (in Mio. Franken)

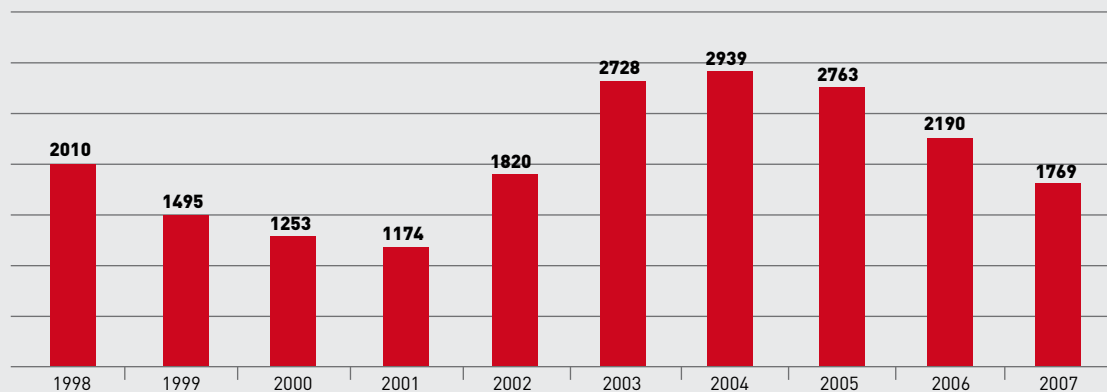


Im Lauf des vergangenen Jahres leisteten die öffentlichen Kassen fast 31 Millionen Franken (gegenüber 35,5 Millionen im Jahr 2006) für Insolvenzenschädigung (Deckung der Gehaltsforderungen gegenüber in Konkurs gegangenen Arbeitgebern).

#### 5.4. DES INDEMNITÉS DE CHÔMAGE À HAUTEUR DE 1.8 MILLIARD DE FRANCS

En 2007, ce sont exactement 156'240 demandeurs et demandeuses d'emploi qui auront été indemnisés par les caisses publiques de chômage au titre du chômage individuel, pour un montant total de 1,8 milliard de francs, soit en moyenne 11'323 francs par personne.

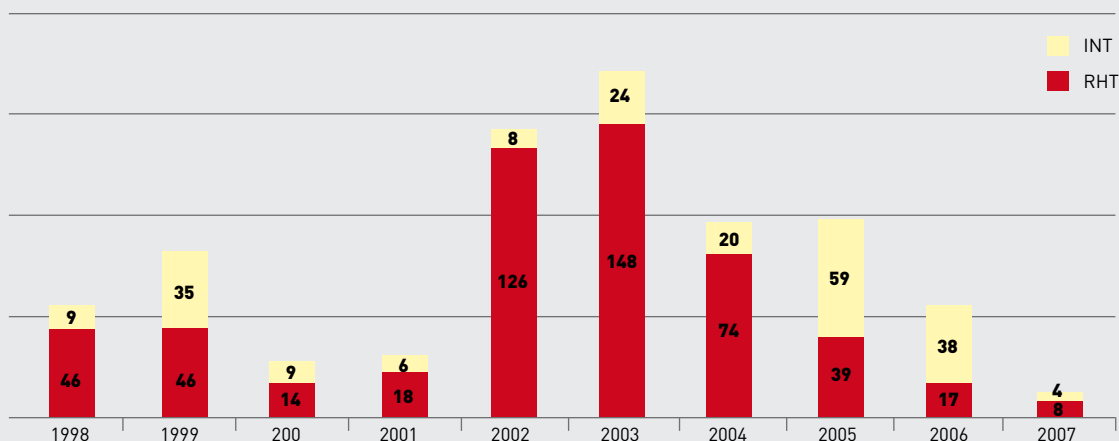
##### Indemnités IC/MMT versées en millions de francs



#### 5.5. 12 MILLIONS DE FRANCS POUR SOUTENIR LES ENTREPRISES EN DIFFICULTÉS

Les caisses publiques de chômage versent également des indemnités au titre de la réduction de l'horaire de travail (chômage technique) ou du chômage pour intempéries. Les entreprises suisses ont très peu fait appel à cette couverture en 2007, reprise économique oblige, puisque seulement 12 millions de francs ont été versés à ce titre en 2007, soit le montant le plus bas enregistré depuis 10 ans.

##### Indemnités en cas de réduction d'horaire de travail, chômage pour intempéries (en mio de francs)



Au titre de l'indemnité en cas d'insolvabilité (couverture des créances de salaires contre un employeur en faillite), les caisses publiques auront versé près de 31 millions de francs au cours de l'année dernière (contre 35,5 millions en 2006).

## 6. ORGANISATION

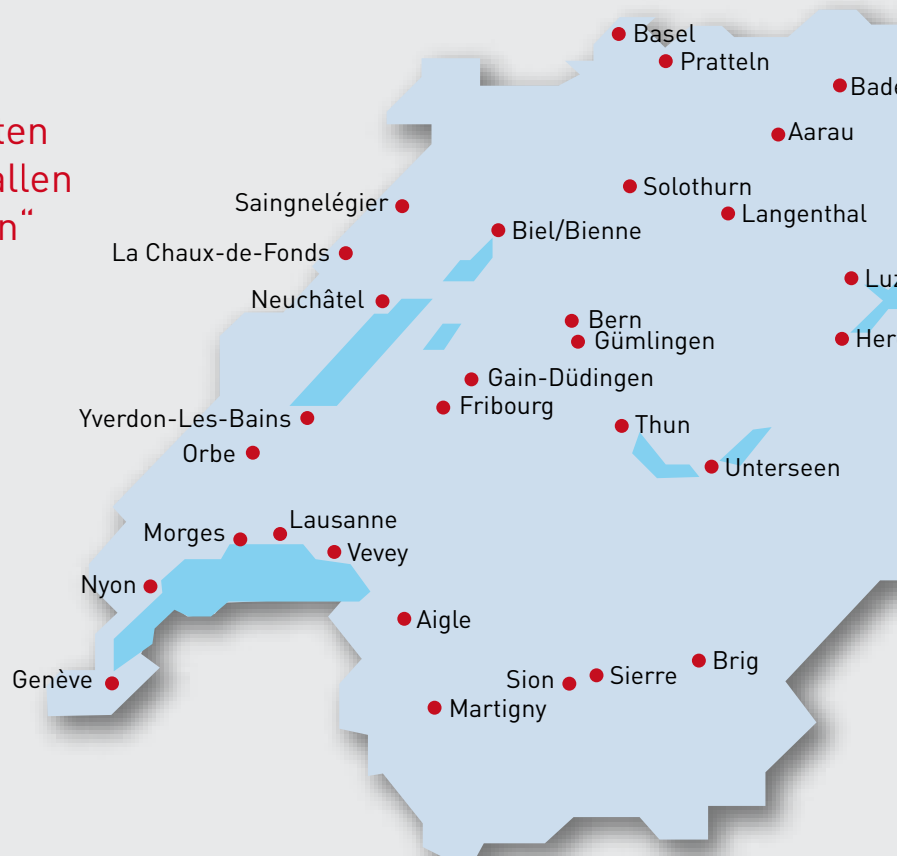
### 6.1. 26 ARBEITSLOSENKASSEN IN NÄHE IHRER VERSICHERTEN

Nach Massgabe des Bundesgesetzes über die Arbeitslosenversicherung verfügt jeder Kanton oder Halbkanton über eine Arbeitslosenkasse, die allen in ihrem Gebiet ansässigen Versicherten offen steht. Unser Verband zählt 26 öffentliche Kassen, darunter auch jene des Fürstentums Liechtenstein sowie die gemeinsam von den Halbkantonen Obwalden und Nidwalden betriebene Kasse.

Verschiedene Kassen in Kantonen mit grösserer Fläche verfügen des Weiteren über mehrere Zahlstellen, um ihren Versicherten einen wohnortnahen Service bieten zu können (3 in Zürich, 6 in Bern, 2 in Freiburg, 2 in Aargau, 7 im Kanton Waadt, 5 im Wallis und 2 in Neuchâtel). Insgesamt gibt es somit schweizweit 44 dezentrale Stellen, die ihre Dienste allen, die sie in Anspruch nehmen möchten, anbieten.

#### Standorte der öffentlichen Kassen in der Schweiz und in Liechtenstein

„44 dezentrale Stellen bieten ihre Dienste schweizweit allen interessierten Personen an“







## I. NAME, SITZ UND ZWECK

### Artikel 1

Der Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein ist ein Verein im Sinne von Art. 60 ff des schweizerischen Zivilgesetzbuches.

Der Sitz des Verbandes befindet sich am Sitz der Kasse, für welche der Präsident tätig ist.

### Artikel 2

Zweck des Verbandes ist, die Interessen seiner Mitglieder zu wahren. Er erreicht dieses Ziel insbesondere:

- a) durch die Förderung der Beziehungen, der Zusammenarbeit und den Gedankenaustausch zwischen den interessierten Kassen;
- b) durch die Organisation von Kursen und anderen geeigneten Mitteln zur Ausbildung der Mitarbeiter der Arbeitslosenkassen;
- c) durch die Prüfung von Gesetzesentwürfen und Vorschlägen, die direkt oder indirekt die Arbeitslosenversicherung berühren;
- d) durch die Vertretung der Interessen der Mitglieder gegenüber dem *seco* sowie anderer Aufsichtsinstanzen des Bundes oder der Kantone, unter Berücksichtigung ihrer regionalen, sprachlichen, strukturellen und organisatorischen Eigenheiten;
- e) durch die Zusammenarbeit und Koordination mit dem Verband der schweizerischen Arbeitssämter sowie weiterer öffentlicher oder privater Institutionen, welche im Bereich der Arbeitslosenversicherung tätig sind.

## II. MITGLIEDSCHAFT

### Artikel 3

Jede in der Schweiz oder im Fürstentum Liechtenstein tätige, anerkannte kantonale Arbeitslosenkasse kann Mitglied des Verbandes werden.

Über die Aufnahme und den Ausschluss von Mitgliedern entscheidet die Mitgliederversammlung auf Vorschlag des Vorstandes.

Der Austritt eines Mitgliedes kann, unter Einhaltung einer dreimonatigen Kündigungsfrist, auf Ende des Geschäftsjahres erfolgen.

### Artikel 4

Zur Deckung der Verbandsausgaben entrichten die Mitglieder einen Jahresbeitrag. Die Höhe des Beitrages wird durch die Mitgliederversammlung, auf Vorschlag des Vorstandes, festgelegt.

## III. ORGANISATION

### Artikel 5

Die Organe des Verbandes sind:

- a) die Mitgliederversammlung;
- b) die regionalen Konferenzen;
- c) der Vorstand;
- d) die Rechnungsrevisoren.

### Artikel 6

Das Geschäftsjahr beginnt am 1. Januar und endet am 31. Dezember.

### Mitgliederversammlung

### Artikel 7

Die Mitgliederversammlung ist das oberste Organ des Verbandes.

Jedes Jahr findet eine ordentliche Mitgliederversammlung statt. Zur Teilnahme an der Mitgliederversammlung können andere interessierte Kreise oder Personen eingeladen werden.

### Artikel 8

Ausserordentliche Mitgliederversammlungen können einberufen werden, wenn der Vorstand es als notwendig erachtet oder innert eines Monats, wenn ein Fünftel der Mitglieder dies beim Vorstand schriftlich unter Bekanntgabe der zu behandelnden Geschäfte verlangt.

An den ausserordentlichen Mitgliederversammlungen kann sich jedes Mitglied höchstens durch zwei Verantwortliche der Kasse vertreten lassen.

### Artikel 9

Die Einladung zur Mitgliederversammlung hat mindestens 20 Tage vor der Versammlung zu erfolgen. Das Datum des Poststempels ist massgebend.

Die Einladung muss Datum, Ort, Zeitpunkt und die Traktanden enthalten.

### Artikel 10

Die Mitglieder können die Behandlung von Geschäften beantragen; diese sind dem Vorstand spätestens 30 Tage vor der Mitgliederversammlung zu unterbreiten.

Die Traktandenliste kann zu Beginn der Mitgliederversammlung abgeändert oder ergänzt werden, wenn mindestens 2/3 der anwesenden Mitglieder einverstanden sind.

## 6.2. STATUTS DE L'ASSOCIATION

### I. NOM, SIÈGE ET BUT

#### Article 1

L'association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein est une association au sens des articles 60 ss du Code civil suisse.

Le siège est au domicile de la caisse dont le président de l'association est responsable.

#### Article 2

L'association a pour but de soutenir les intérêts de ses membres. Elle y parvient notamment:

- a) en favorisant les rapports, la collaboration et le dialogue entre les diverses caisses intéressées;
- b) en développant par des cours ou autres moyens appropriés, la formation des collaborateurs des caisses de chômage;
- c) par l'étude des projets législatifs ou de propositions concernant de manière directe ou indirecte l'assurance-chômage;
- d) par la défense, envers le SECO ainsi que d'autres instances de surveillance de la Confédération ou des cantons, des intérêts de ses membres, notamment en veillant au respect de leurs particularités régionales, linguistiques, structurelles ou organisationnelles;
- e) par la collaboration et la coordination avec l'association des offices suisses du travail, ainsi que d'autres institutions publiques ou privées, actives dans le domaine de l'assurance-chômage.

### II. QUALITÉ DE MEMBRE

#### Article 3

Toute caisse publique cantonale de chômage reconnue exerçant son activité en Suisse ou dans la Principauté du Liechtenstein peut devenir membre de l'association.

Sur proposition du comité, l'assemblée générale statue sur l'admission et l'exclusion des membres.

Moyennant un avertissement donné 3 mois à l'avance, un membre peut donner sa démission pour la fin de l'exercice annuel.

#### Article 4

Pour couvrir les dépenses de l'association, les membres versent une cotisation annuelle. Elle est fixée par l'assemblée générale, sur proposition du comité.

### III. ORGANISATION

#### Article 5

Les organes de l'association sont:

- a) l'assemblée générale;
- b) les conférences régionales;
- c) le comité;
- d) les vérificateurs des comptes.

#### Article 6

L'exercice annuel commence le 1er janvier et se termine le 31 décembre.

#### Assemblée générale

#### Article 7

L'assemblée générale est l'organe suprême de l'association.

Elle siège en assemblée ordinaire une fois par an. Des institutions ou des personnes peuvent être invitées à y assister.

#### Article 8

Des assemblées extraordinaires peuvent être convoquées à la demande du comité ou des membres dans le délai d'un mois si cette dernière est présentée par écrit en mentionnant les objets à traiter par un cinquième de ceux-ci ou par une conférence régionale. Les membres peuvent être représentés aux assemblées extraordinaires par deux responsables de la caisse au maximum.

#### Article 9

L'invitation à l'assemblée générale doit être adressée au moins 20 jours à l'avance. Le sceau postal fait foi.

L'invitation doit mentionner la date, le lieu, l'heure et l'ordre du jour.

#### Article 10

Les membres peuvent faire des propositions relatives à l'ordre du jour; elles doivent être présentées au comité au plus tard 30 jours avant l'assemblée générale.

L'ordre du jour peut être modifié ou complété en début de séance si au moins 2/3 des membres présents l'acceptent.

#### **Artikel 11**

Die Mitgliederversammlung wird durch den Präsidenten, bei dessen Abwesenheit durch den Vizepräsidenten oder ein anderes Vorstandsmitglied, geleitet.

#### **Artikel 12**

Die Mitgliederversammlung ist beschlussfähig, wenn mindestens zwei Drittel der Mitglieder anwesend sind, und alle regionalen Konferenzen durch mindestens ein Mitglied vertreten sind. Ist dies nicht der Fall, muss innert 30 Tagen eine neue Mitgliederversammlung einberufen werden; für die Beschlussfähigkeit besteht dann keine Einschränkung mehr.

#### **Artikel 13**

Die Beschlüsse der Mitgliederversammlungen werden mit Mehrheit der stimmenden Mitglieder gefasst. Wenn Entscheidungen auf dem schriftlichen Vernehmlassungsweg getroffen werden, sind analog die gleichen Bestimmungen anwendbar.

Bei jeder Wahl oder Abstimmung haben alle Mitglieder nur eine Stimme.

Die Stimmenzähler werden durch die Mitgliederversammlung bestimmt.

#### **Artikel 14**

Der Mitgliederversammlung obliegen im besonderen folgende Geschäfte:

- a) Genehmigung des Jahresberichtes, der Betriebsrechnung, der Bilanz und des Voranschlages;
- b) Festsetzung des Jahresbeitrages;
- c) Wahl des Präsidenten, des Vizepräsidenten und der übrigen Vorstandsmitglieder;
- d) Aufnahme und Ausschluss von Mitgliedern;
- e) Statutenrevision.

### **Regionale Konferenzen**

#### **Artikel 15**

Die Mitglieder des Verbandes sind in 4 regionalen Konferenzen zusammengefasst:

- a) Nord-Westschweiz, beinhaltend die Kantone Aargau, Bern, Baselland, Basel-Stadt und Solothurn;
- b) Westschweiz, beinhaltend die Kantone Freiburg, Genf, Jura, Neuenburg, Waadt, Wallis und Tessin;
- c) Zentralschweiz, beinhaltend die Kantone Obwalden, Nidwalden, Luzern, Schwyz, Uri und Zug;
- d) Ostschweiz, beinhaltend die Kantone Appenzell Ausserrhoden, Appenzell Innerrhoden, Graubünden, Glarus, St. Gallen, Schaffhausen, Thurgau, Zürich und das Fürstentum Liechtenstein.

#### **Artikel 16**

Jede Konferenz hat eine eigene Organisation, die in einem Reglement, das dem Vorstand mitgeteilt wird, präzisiert ist.

Es unterliegt der Konferenz, ihren Vertreter zur Wahl in den Vorstand vorzuschlagen.

### **Vorstand**

#### **Artikel 17**

Der Vorstand besteht aus 4 bis 8 Personen, die aus den Kassenleitern der Verbandsmitglieder ausgesucht werden und im Prinzip die vier regionalen Konferenzen repräsentieren.

Die Vorstandsmitglieder werden durch die Mitgliederversammlung für eine Amtsdauer von 3 Jahren gewählt. Sie sind wiederwählbar.

Der Präsident und der Vizepräsident werden durch die Mitgliederversammlung gewählt. Im übrigen konstituiert sich der Vorstand selbst.

#### **Artikel 18**

Der Vorstand kann für seine administrative Verwaltung die Hilfe eines Sekretärs, bezahlt durch den Verband, in Anspruch nehmen.

Der Vorstand bezeichnet die Vertreter in den eidgenössischen Kommissionen, die nicht obligatorisch Mitglieder des Verbandes sein müssen.

Er kann regelmässig von Fall zu Fall Sachverständige beziehen.

#### **Artikel 19**

Der Vorstand bestimmt Datum, Ort, Zeitpunkt und Traktanden der Mitgliederversammlung und besorgt deren Einberufung.

Über die Beratungen führt er ein Protokoll.

#### **Artikel 20**

Der Vorstand behandelt die Geschäfte des Verbandes und vertritt diesen gegen aussen. Über die Beratungen führt er ein Protokoll.

Der Präsident, im Verhinderungsfall der Vizepräsident, zeichnet verbindlich für den Verband. In finanziellen Angelegenheiten ist der Kassier auch unterschriftsberechtigt.

#### **Artikel 21**

Der Vorstand ist beschlussfähig, wenn die Mehrzahl der Mitglieder anwesend ist. Alle Beschlüsse werden mit relativem Mehr gefasst. Bei Stimmengleichheit ist die Stimme des Präsidenten ausschlaggebend.

### **Rechnungsrevisoren**

#### **Artikel 22**

Die Rechnungsrevisoren werden durch die Mitgliederversammlung für eine Amtsdauer von 3 Jahren gewählt. Sie sind wiederwählbar.

Sie haben jährlich die Betriebs- und Vermögensrechnung zu prüfen und der Mitgliederversammlung Bericht zu erstatten.

## **IV. SCHLUSSBESTIMMUNGEN**

#### **Artikel 23**

Die vorliegenden Statuten treten am 02.06.05 in Kraft und heben alle bisherigen Bestimmungen auf.

#### **Article 11**

L'assemblée générale est dirigée par le président de l'association, en son absence par le vice-président ou par un autre membre du comité.

#### **Article 12**

L'assemblée générale siège valablement si au moins les deux tiers des membres sont présents et si les quatre conférences régionales sont représentées par un membre au moins.

Si tel n'est pas le cas, une nouvelle assemblée générale doit être convoquée dans un délai de 30 jours; le quorum n'est alors plus exigé.

#### **Article 13**

Les décisions de l'assemblée générale sont prises à la majorité des membres votants.

Si des décisions sont prises par voie de consultation écrite, les mêmes principes sont applicables par analogie. Lors de chaque votation ou élection, tout membre a droit à une seule voix.

Des scrutateurs sont désignés par l'assemblée générale.

#### **Article 14**

L'assemblée générale possède notamment les attributions suivantes:

- a) approuver le rapport de gestion, les comptes, le bilan ainsi que le budget;
- b) fixer la cotisation annuelle;
- c) élire le président, le vice-président et les autres membres du comité;
- d) se prononcer sur l'admission et l'exclusion des membres;
- e) réviser les statuts.

### **Conférences régionales**

#### **Article 15**

Les membres de l'association sont regroupés en quatre conférences régionales :

- a) Suisse nord-ouest, comprenant les cantons d'Argovie, Berne, Bâle-Campagne, Bâle Ville et Soleure;
- b) Suisse latine, comprenant les cantons de Fribourg, Genève, Jura, Neuchâtel, Vaud, Valais et Tessin;
- c) Suisse centrale, comprenant les cantons d'Obwald, Nidwald, Lucerne, Schwyz, Uri et Zoug;
- d) Suisse orientale, comprenant les cantons d'Appenzell Rhodes extérieures, Appenzell Rhodes intérieures, Glaris, Grisons, Saint-Gall, Schaffhouse, Thurgovie, Zurich et la Principauté du Liechtenstein.

#### **Article 16**

Chaque conférence dispose d'une organisation propre précisée par un règlement communiqué au comité.

Il lui appartient de proposer à l'élection son représentant au comité.

### **Comité**

#### **Article 17**

Le comité est formé de 4 à 8 personnes choisies parmi les responsables des caisses membres de l'association et représentant en principe les quatre conférences régionales.

Les membres du comité sont élus par l'assemblée générale pour une durée de 3 ans. Ils sont rééligibles.

Le président et le vice-président sont élus par l'assemblée générale. Les fonctions des autres membres sont réparties par le comité.

#### **Article 18**

Le comité peut se faire assister pour sa gestion administrative d'un secrétaire, rémunéré par l'association.

Le comité désigne ses représentants aux commissions fédérales, qui ne doivent pas obligatoirement être membres de l'association.

Il peut s'adjoindre un ou des experts, de manière régulière ou occasionnelle.

#### **Article 19**

Le comité fixe la date, le lieu, l'heure et l'ordre du jour de l'assemblée générale, et fait procéder à sa convocation.

Il tient un procès-verbal des délibérations.

#### **Article 20**

Le comité traite les affaires de l'association et la représente à l'extérieur. Il tient un procès-verbal des délibérations.

Le président, en cas d'empêchement le vice-président, engage valablement l'association par sa signature. En matière financière, le caissier est aussi autorisé à signer.

#### **Article 21**

Le comité est habilité à prendre ses décisions lorsque la majorité de ses membres sont présents. Toutes les décisions sont prises à la majorité relative. En cas d'égalité, le vote du président est déterminant.

### **Vérificateurs des comptes**

#### **Article 22**

Les vérificateurs des comptes sont élus par l'assemblée générale pour une durée de 3 ans. Ils sont rééligibles.

Ils examinent et rapportent annuellement à l'assemblée générale sur les comptes et l'état de la fortune.

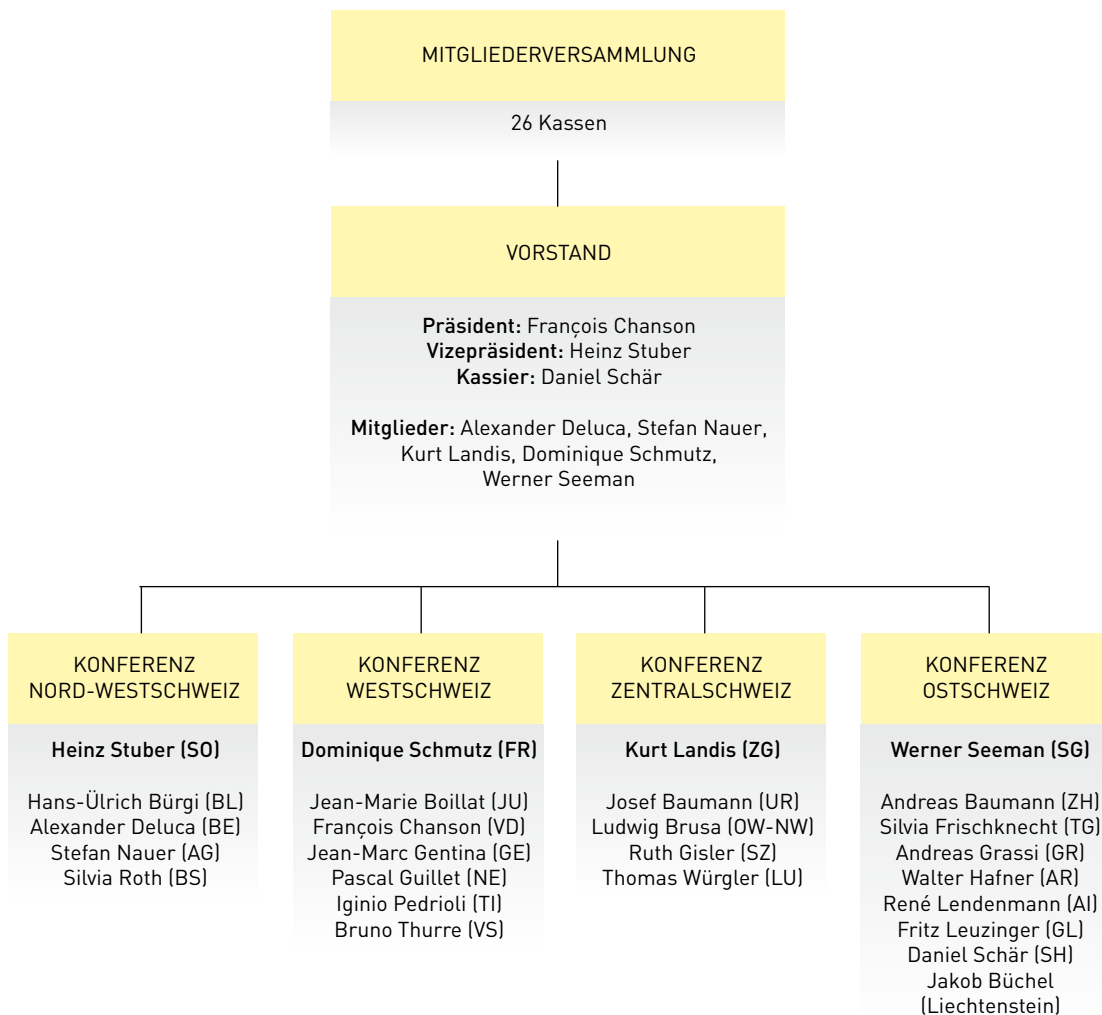
## **IV DISPOSITIONS FINALES**

#### **Article 23**

Les présents statuts entrent immédiatement en vigueur le 02.06.05 et abrogent toutes dispositions antérieures.

### 6.3. FUNKTIONEN DES VAK

Gemäss Statuten besteht der Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein aus der Mitgliederversammlung (gesetzgebendes Organ), dem Vorstand (ausführendes Organ) und vier Regionalkonferenzen, denen jeweils ein Vorstandsmitglied vorsteht (nachstehend fett dargestellt).



Stand 31.12.07



F. Chanson



H. Stuber



D. Schär



A. Deluca



S. Nauer



K. Landis



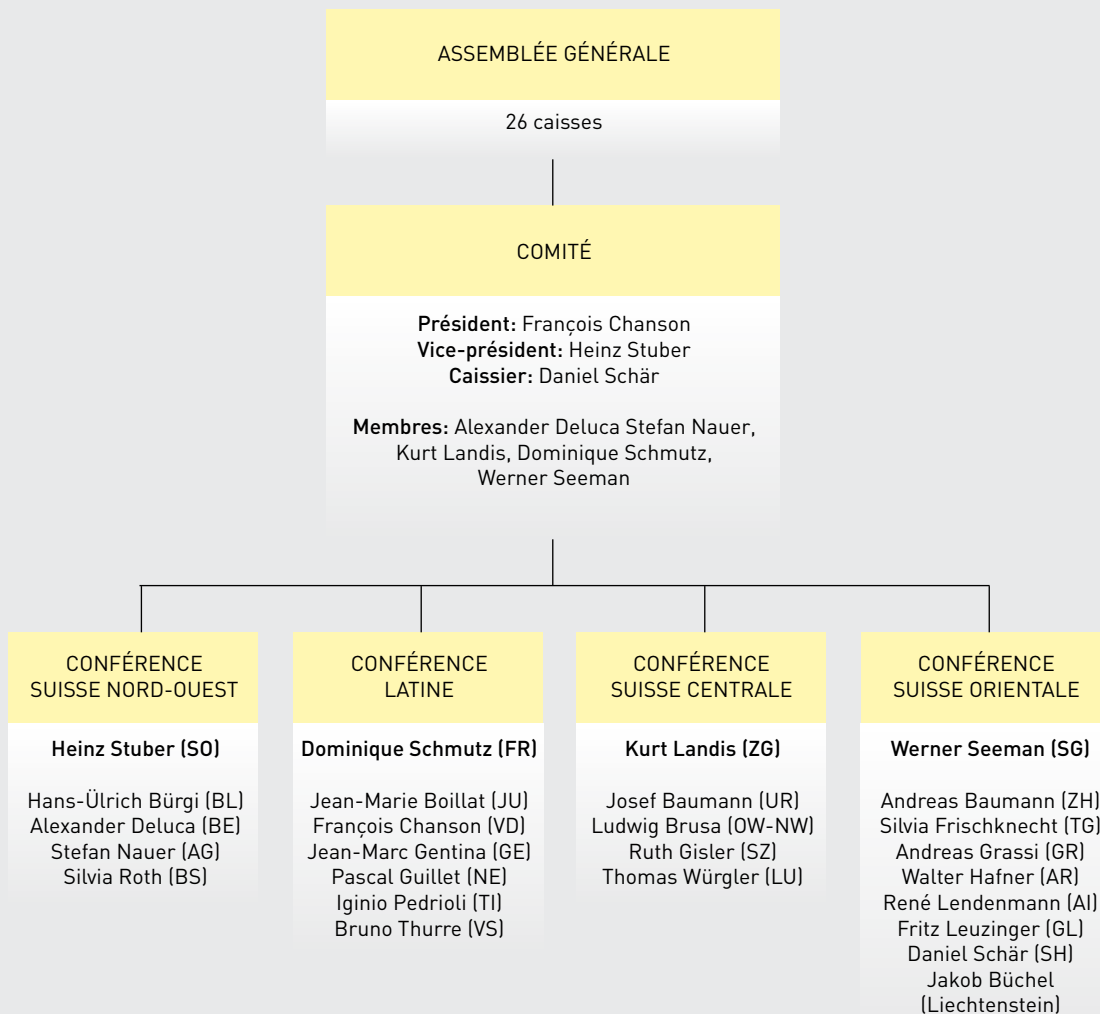
D. Schmutz



W. Seeman

### 6.3. COMPOSITION DE L'ASSOCIATION

Conformément à ses statuts, l'association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein est constituée d'une assemblée générale (organe législatif), d'un comité (organe exécutif) et de quatre conférences régionales animées par l'un des membres du Comité (en gras ci-dessous).



Etat au 31.12.07



F. Chanson



H. Stuber



D. Schär



A. Deluca



S. Nauer



K. Landis



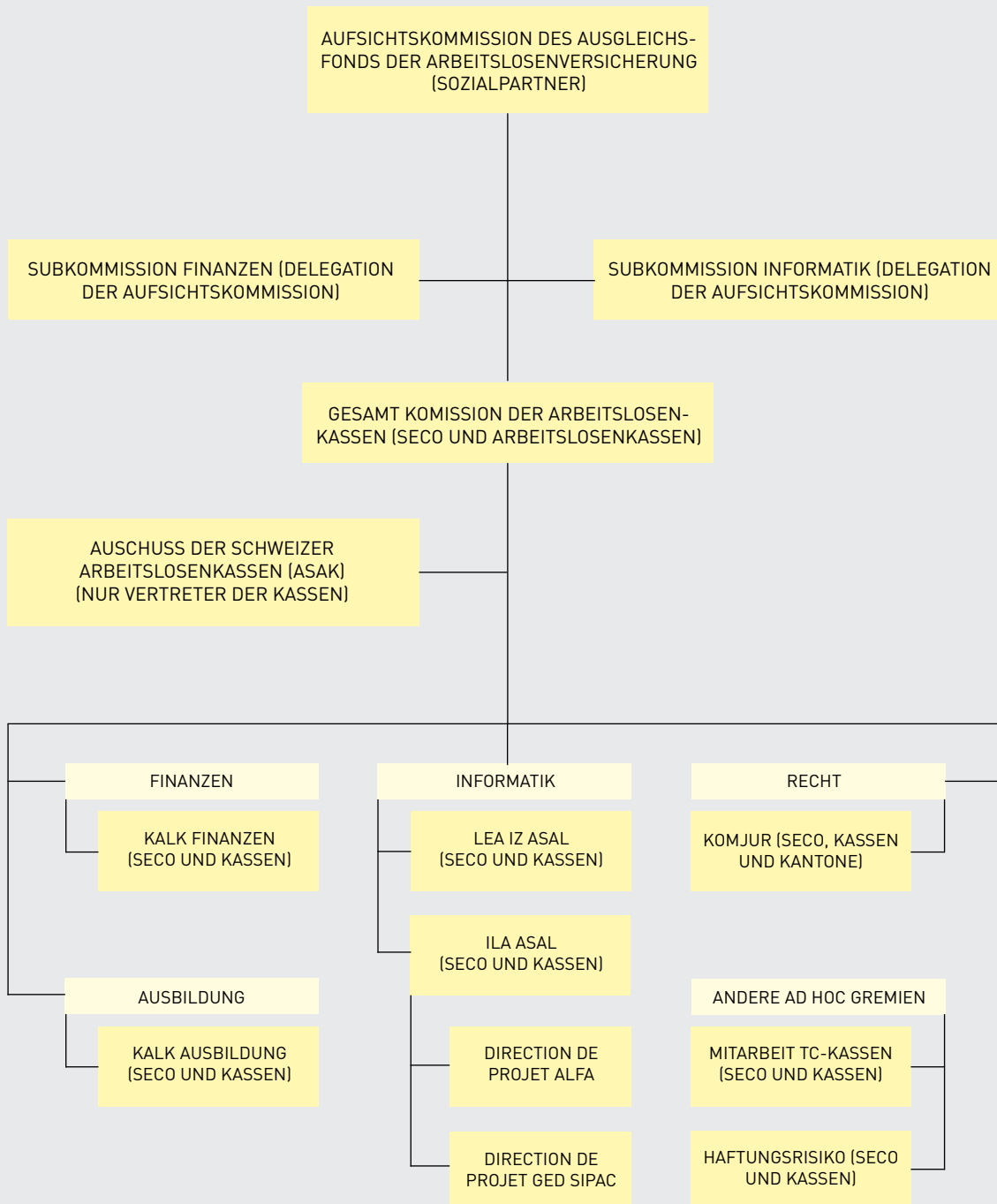
D. Schmutz



W. Seeman

#### 6.4. DIE VERTRETER IN DEN BUNDESKOMMISSIONEN

Der Verband ist an der Ausarbeitung von Entscheidungen bezüglich der Durchführung der Arbeitslosenversicherung im Rahmen der tripartiten Kommissionen des Bundes beteiligt, die sich aus Vertretern der Aufsichtsbehörde (SECO) sowie der privaten und öffentlichen Kassen zusammensetzen. Am 31. Dezember 2007 waren die einzelnen Kommissionen wie folgt aufgebaut.



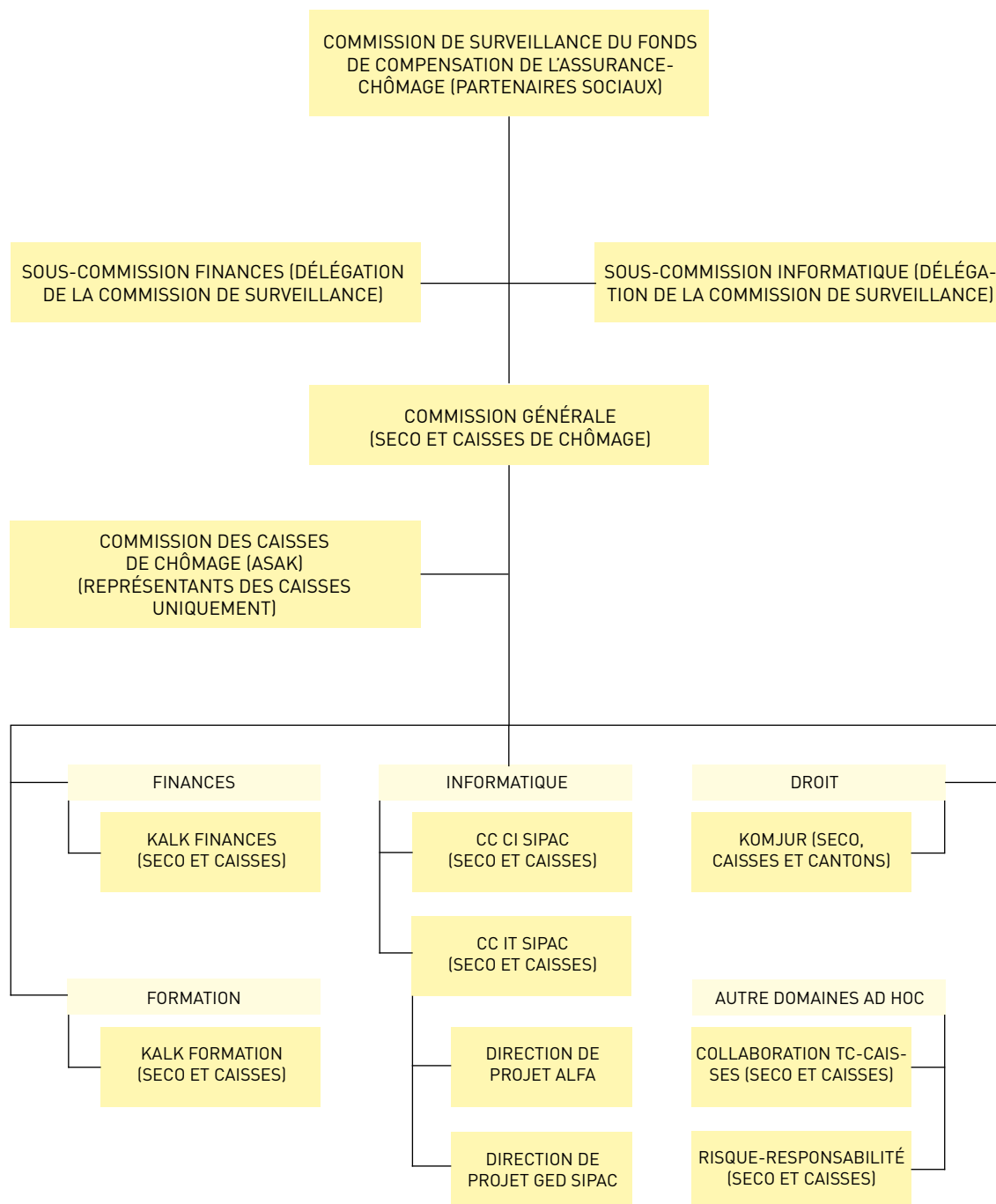
Stand am 31.12.07

Die einzelnen Aktivitäten dieser Kommissionen sind auf den folgenden Seiten dargestellt.



#### 6.4. PARTICIPATION AUX COMMISSIONS FÉDÉRALES

L'association participe à l'élaboration des décisions relatives à l'exécution de l'assurance-chômage au sein de commissions tripartites nationales réunissant des représentants de l'autorité de surveillance (SECO), des caisses privées et des caisses publiques. Au 31 décembre 2007, l'organisation de ces différentes commissions s'établissait comme suit:



Etat au 31.12.07

Les activités de ces commissions sont reprises dans les pages suivantes.

## 7. AKTIVITÄTEN 2007

### 7.1. ALLGEMEINE ZIELE

Die Ziele unseres Verbandes für das Jahr 2007, die auf den folgenden Seiten im Einzelnen dargestellt sind, wurden insgesamt erreicht:

**1. Ziel: Es sind zusammen mit dem SECO und den Kassenträgern grundsätzliche Überlegungen bezüglich der Einführung eines neuen Leistungsauftrags bis 2009 anzustellen.**

Die wichtigsten Anträge des VAK wurden berücksichtigt (Definition eines festen Ziels, Möglichkeit einer zeitweise Aussetzung des Malus und Wahl der Finanzierungsart). Der neue Leistungsauftrag wurde im wesentlichen im Dezember 2007 abgeschlossen und kann somit den Trägern Anfang 2008 im Hinblick auf seine Unterzeichnung im Juni und sein Inkrafttreten zum 1. Januar 2009 unterbreitet werden.

**2. Ziel: Intensivierung der Zusammenarbeit mit den einzelnen Partnern auf Grundlage der laufenden Studien.**

Auf der im Oktober 2007 in Olten abgehaltenen ausserordentlichen Jahresversammlung konnten die wichtigsten Achsen einer Zusammenarbeit mit dem Bund, den Verbänden der privaten Kassen und den Kantonsbehörden herausgearbeitet werden. Grundlegende Überlegungen wurden des Weiteren auch hinsichtlich der Zusammenarbeit zwischen dem ASAK und dem SECO angestellt, was zu einer Neudefinition der Funktion und Zusammensetzung der Gesamtkommission der Arbeitslosenstellen führen dürfte.

**3. Ziel: Verfolgung der Modernisierung der Arbeitsinstrumente und -methoden der Kassen, vor allem mittels neuer EDV-Tools.**

Im Hinblick auf die Einführung des elektronischen DMS bei allen Kassen bis 2009 wurde eine Projektleitung eingerichtet. Die diesbezüglichen vorbereitenden Arbeiten wurden in Zusammenarbeit mit der Kasse von St. Gallen für den Test des Produkts FileNet und mit den Berner und Freiburger Kassen für die Ausdehnung des Produkts GroupDoc auf die Leistungen im Bereich der kollektiven Arbeitslosigkeit durchgeführt (Arbeitszeitverkürzung, Arbeitslosigkeit aufgrund schlechten Wetters und Entschädigung bei Insolvenz).

**4. Ziel: Gewährleistung einer echten Qualitätspolitik im Rahmen eines interkantonalen Benchmarking.**

Bestimmte Indikatoren zur Messung der Aktivität der Arbeitslosenstellen werden über den Leistungsauftrag gemessen (SECO ist für deren Nachverfolgung verantwortlich), während andere müssen (Verantwortung liegt bei Arbeitslosenstellenverbänden oder „Qualitätszirkeln“). Der VAK beauftragte seine vier Regionalkonferenzen mit der Überprüfung der letztgenannten Messindikatoren.

**5. Ziel: Fortsetzung der Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.**

Wurden 2007 auch nur wenige neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingestellt und geschult, so erfolgte deren Weiterbildung dennoch regelmässig und professionell, was insbesondere darauf zurückzuführen ist, dass mehrere unserer Mitglieder als Ausbilder zur Verfügung stehen. Auch führte der Rückgang des Arbeitsvolumens zu zahlreichen Initiativen auf regionaler Ebene im Hinblick auf Teambuilding, Management und Kommunikation.

Wenn Sie weitergehende Informationen haben möchten: Unsere Mitglieder können rund um die Uhr auf der Extranet-Site des Verbandes die vom Vorstand aufgestellten und regelmässig aktualisierten „Leitlinien 2005-2008“ einsehen.



## 7. ACTIVITÉS 2007

### 7.1. OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Les objectifs que notre association s'était fixés pour l'année 2007 et qui seront développés au fil des pages suivantes ont été globalement réalisés:

**1er objectif : mener, en collaboration avec le SECO et les fondateurs des caisses, une réflexion de fond en vue de l'introduction d'un nouveau mandat de prestations à l'horizon 2009.**

Les principales demandes exprimées par la VAK ont été retenues (définition d'une cible fixe, possibilité d'échapper temporairement au malus et choix du mode de financement). Terminé pour l'essentiel en décembre 2007, le nouveau mandat de prestations pourra ainsi être soumis aux fondateurs début 2008 en vue d'une signature en juin et d'une entrée en vigueur au 1er janvier 2009.

**2ème objectif : intensifier la collaboration avec les différents partenaires, sur la base des études en cours.**

Une assemblée générale extraordinaire en octobre 2007 a permis de dégager les axes principaux de collaboration avec la Confédération, les associations de caisses privées et les autorités cantonales. Une réflexion de fond a par ailleurs été menée sur la collaboration entre l'ASAK et le SECO qui devrait mener à une redéfinition du rôle et de la composition de la Commission générale des caisses de chômage.

**3ème objectif : veiller à la modernisation des outils et des méthodes de travail des caisses, en particulier par le biais de nouveaux outils informatiques.**

Une direction de projet a été mise sur pied en vue de l'introduction de la GED dans toutes les caisses à l'horizon 2009. Les travaux préparatoires ont ainsi été accompli en collaboration avec la caisse de Saint-Gall pour le test du produit FileNet et avec celles de Berne et Fribourg pour l'extension du produit GroupDoc aux prestations de chômage collectif (réduction de l'horaire de travail, chômage pour intempéries et indemnité en cas d'insolvabilité).

**4ème objectif : assurer une véritable politique de qualité dans le cadre d'un benchmarking inter-cantonal.**

Certains indicateurs de mesure de l'activité des caisses de chômage sont mesurés au travers du mandat de prestations (responsabilité de leur suivi par le SECO), tandis que d'autres font l'objet d'une comparaison entre caisses (responsabilité des associations des caisses de chômage ou « cercles de qualité »). La VAK a confié à ses quatre conférences régionales l'examen de ces derniers indicateurs de mesure.

**5ème objectif : poursuivre la formation des collaborateurs et collaboratrices.**

Peu de nouveaux collaborateurs et collaboratrices ont été engagés et formés en 2007, mais ils l'ont été de manière régulière et professionnelle, grâce notamment à la disponibilité de plusieurs de nos membres en qualité de formateurs. La baisse du volume de travail a également conduit à de nombreuses initiatives régionales en termes de construction d'équipe, de management ou de communication.

## 7.2. FINANZEN

### **Ausarbeitung der Vereinbarung 2009**

Der Hauptteil der Arbeiten der Kommission Finanzen, die 2007 sieben mal zusammentrat, war der Ausarbeitung des neuen Leistungsauftrags gewidmet, welcher die aktuelle Finanzierungsvereinbarung ersetzt, die am 31. Dezember 2008 ausläuft. Der Entwurf der Vereinbarung 2009 wurde im Dezember 2007 fertiggestellt, um den betroffenen Partnern Anfang 2008 vorgelegt werden zu können. Die Arbeit der VAK-Mitglieder in der Kommission bestand darin, die Interessen der Mehrheit nicht nur durch die Verteidigung der unverrückbaren Grundsätze, sondern auch durch das Eingehen der notwendigen Kompromisse zu wahren. Gemäss dem politischen Willen der Aufsichtskommission des Ausgleichsfonds der Arbeitslosenversicherung wurden die grundlegenden Prinzipien der aktuellen Vereinbarung beibehalten und durch eine Reihe von Verbesserungen ergänzt. Auf der nächsten Seite dieses Berichts ist der Inhalt dieser Vereinbarung im Einzelnen wiedergegeben.

### **Inkrafttreten des neuen Katalogs der Leistungseinheiten**

Wie bereits in unserem vorhergehenden Bericht ausgeführt, werden alle Aktivitäten der Arbeitslosenkassen mittels „Punkten“ oder „Leistungspunkten“ (LP) gemessen. Infolge einer 2004 durchgeführten Untersuchung der Verfahrenskosten der Arbeitslosenkassen war der Katalog dieser Leistungspunkte tief greifend umgearbei-

tet worden. Neuen Aufgaben, für die es bisher keine Entschädigung gab, wurden LP zugewiesen, während andere neu gewichtet oder ihnen spezifische Entschädigungen zugeteilt wurden. Dieser neue Katalog der Leistungspunkte trat am 1. Januar 2007 in Kraft, worüber wir uns freuen können. Tatsächlich stand der Rückgang der Anzahl der Vorgänge und der durchschnittlichen Dauer der Arbeitslosigkeit in einem Zusammenhang mit einer grösseren Entschädigung der neuen Fälle (Anmeldung und Anspruchsabklärung) durch den Bund. Der Rückgang des Arbeitsvolumens wurde somit dank des neuen Leistungskatalogs etwas aufgefangen.

### **Neudefinition des Malusgrenzwertes für 2008**

Auf Vorschlag der Kommission Finanzen räumte die Aufsichtskommission des Ausgleichsfonds der Arbeitslosenversicherung ein, dass die 2006 und 2007 eingetretene konjunkturelle Erholung eine Anpassung des Malusgrenzwertes für das Jahr 2008 rechtfertigt. Dieser war anfänglich auf 10% des Zielwertes festgesetzt worden und wurde nun auf 18% von diesem erhöht.

### **Ergebnis der öffentlichen Kassen**

Zum ersten Mal seit Inkrafttreten des Leistungsauftrags war eine öffentliche Kasse bedauerlicherweise 2007 zu weit vom Zielwert entfernt und somit im Malusbereich. An dieser Stelle darf angefügt werden, dass dies auch für drei private Kassen gilt (zwei im Jahr 2006). 18 Kassen hingegen, von denen 17 öffentliche Kassen und Mitglieder unseres Verbands sind, hatten Anspruch auf einen Bonus.

„Die Arbeit in einer Kommission besteht darin, die Interessen der Mehrheit unter Verteidigung der unverrückbaren Grundsätze und durch das Eingehen der notwendigen Kompromisse zu wahren“



## 7.2. FINANCES

### **Elaboration de la Convention 2009**

L'essentiel des travaux de la Commission Finances qui s'est réunie à 7 reprises en 2007 aura été consacré à l'élaboration du nouveau mandat de prestations appelé à remplacer l'actuelle convention de financement dont l'expiration est prévue pour le 31 décembre 2008. Le projet de Convention 2009 a ainsi été finalisé en décembre 2007 pour pouvoir être soumis aux partenaires concernés début 2008. Le travail des membres de la VAK dans la Commission a consisté à préserver l'intérêt du plus grand nombre, non seulement en défendant les principes inaliénables, mais également en acceptant les compromis nécessaires. Conformément à la volonté politique exprimée par la Commission de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage, les principes fondamentaux de l'actuelle convention ont été conservés, tandis que toute une série d'améliorations y était apportée. La page suivante du présent rapport reprend plus en détail le contenu de cette Convention.

### **Entrée en vigueur du nouveau catalogue des unités de prestations**

Comme le rappelait notre précédent rapport, l'ensemble des activités des caisses de chômage est mesuré au moyen de « points » ou « unités de prestations » (UP). A la suite de l'analyse des frais de procédure des caisses de chômage menée en 2004, le catalogue de ces unités de prestations avait été profondément remanié. De nouvelles tâches, jusqu'alors non indemnisées, s'étaient vu attribuer des UP, alors que d'autres avaient été pondérées ou dédommagées de manière plus

« Le travail en Commission consiste à préserver l'intérêt du plus grand nombre en défendant les principes inaliénables et en acceptant les compromis nécessaires »

spécifique. Ce nouveau catalogue des unités de prestations est entré en vigueur le 1er janvier 2007 et nous pouvons nous en réjouir. A la baisse du nombre de dossiers et de la durée moyenne du chômage aura en effet correspondu une plus grande indemnisation par la Confédération des nouveaux cas (inscription et détermination du droit). La baisse du volume de travail aura ainsi été amortie de manière plus douce et plus juste grâce au nouveau catalogue de prestations.

### **Redéfinition de la limite de malus pour 2008**

Sur proposition de la Commission Finances, la Commission de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage a admis que l'amélioration conjoncturelle constatée en 2006 et 2007 justifiait une adaptation de la limite du malus pour l'année 2008. Initialement fixée à 10% de la valeur-cible, elle a été portée à 18% de celle-ci.

### **Résultat des caisses publiques**

Pour la première fois depuis l'entrée en vigueur du mandat de prestations, une caisse publique s'est malheureusement trouvée en 2007 trop éloignée de la valeur-cible et par conséquent dans la zone de malus. On mentionnera pour mémoire qu'il en est de même pour trois caisses privées (deux en 2006). 18 caisses ont au contraire eu droit à un bonus, dont 17 sont des caisses publiques, membres de notre association.

## „Der erarbeitete Text beinhaltet einige bedeutende Verbesserungen gegenüber dem aktuell geltenden System“

### DER ENTWURF DER VEREINBARUNG 2009

Die Arbeitslosenkassen der Schweiz unterliegen seit mehreren Jahren einem zwischen dem eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartement und ihren Trägern (den Kantonen) vereinbarten Leistungsauftrag. Die Erste dieser Vereinbarungen bezog sich auf den Zeitraum 2000-2003, die Zweite auf den von 2004 bis 2008 und eine Dritte soll am 1. Januar 2009 in Kraft treten und bis zum 31. Dezember 2013 gültig sein. Der den Trägern vorgelegte Entwurf lehnt sich an die vorhergehenden Leistungsaufträge an und behält deren nachfolgend genannten Grundsätze bei:

- Definition der einerseits durch den Träger der Arbeitslosenkasse und andererseits durch die Ausgleichsstelle zu erbringenden Leistungen.
- Messung der Kassenaktivität anhand von Leistungseinheiten (LE) auf der Grundlage eines Katalogs, in dem alle auszuführenden Aufgaben zusammengefasst sind.
- Festlegung eines zu erreichenden Zielwertes auf der Grundlage der Leistungskosten, der in Franken pro Leistungseinheit ausgedrückt wird (Verwaltungskosten der Kasse insgesamt geteilt durch die Gesamtzahl der erbrachten LE).
- Finanzierung der Arbeitslosenkasse durch Rückerstattung ihrer tatsächlichen Verwaltungskosten, wenn sie sich in dem von der Vereinbarung festgelegten „neutralen Fluktuationsbereich“ bewegt.
- Leistungsanreize: Kassen, die unterhalb des Zielwertes bleiben, erhalten einen Bonus und jene, die ihn um einen bestimmten Prozentsatz überschreiten (im Entwurf sind 15% genannt), werden mit einem Malus bestraft.

Der ausgehandelte Text beinhaltet des Weiteren einige bedeutende Verbesserungen gegenüber dem aktuell geltenden System:

- Definition eines festen Jahreszielwertes, der nicht länger dynamisch gemäss den Ergebnissen der besten Kassen angepasst wird. Somit sind die Kassen nicht mehr gezwungen, ihre Kosten ständig zu verringern, ohne dass sie dabei auf den angemessenen Preis der Leistungsausführung und deren Qualität achten können.
- Der Zielwert wird nicht mehr im nachhinein anhand der während des Vorjahres erreichten Ergebnisse errechnet, sondern er ist im voraus bekannt und gilt für die gesamte Laufzeit der Vereinbarung.
- Anpassung des Zielwertes an die Entwicklung der Lebenshaltungskosten und die schwankende Arbeitsbelastung der Kassen.
- Einführung eines Mechanismus, der die zeitweise Aussetzung des Malus erlaubt: Es werden im ersten Jahr nur diejenigen Kassen mit einem Malus bestraft, die gleichzeitig unter dem Zielwert und unter der durchschnittlichen Schweizer Produktivität liegen (Leistungseinheiten pro Vollzeitstelle).
- Es haben jetzt alle Kassen die Wahl zwischen einer Finanzierung der tatsächlichen Kosten nach Massgabe der von dem Leistungsauftrag festgelegten Regeln und einer Pauschalfinanzierung, die bisher nur wenigen Bundeskassen offen stand.

Da die Vereinbarung erst am Ende des Konsultationsverfahrens, das im ersten Quartal 2008 durchgeführt wird, den Trägern zur Unterzeichnung vorgelegt werden kann, können sich die vorgenannten Angaben natürlich noch ändern.

## LE PROJET DE CONVENTION 2009

Les caisses de chômage de Suisse sont soumises depuis plusieurs années à un mandat de prestations conclu entre le Département fédéral de l'économie et leurs fondateurs (les cantons). La première de ces conventions a porté sur la période 2000-2003, la deuxième court de 2004 à 2008 et une troisième doit entrer en vigueur le 1er janvier 2009 jusqu'au 31 décembre 2013. Inspiré des précédents mandats de prestations, le projet soumis aux fondateurs en a conservé les principes suivants :

- Définition des prestations à fournir, d'une part, par le fondateur de la caisse de chômage et, d'autre part, par l'organe de compensation.
- Mesure de l'activité des caisses exprimée en unités de prestations (UP) sur la base d'un catalogue de l'ensemble des tâches à effectuer.
- Définition d'une valeur-cible à atteindre, basée sur le coût de la prestation et exprimée en francs par unité de prestations (total des frais d'administration de la caisse divisé par le total des UP réalisées).
- Financement de la caisse de chômage par un remboursement de ses frais d'administration effectifs si elle réalise un résultat conforme à la valeur-cible.
- Incitation à la performance : les caisses se trouvant en dessous de la valeur cible obtiennent un bonus et celles qui se trouvent trop largement au-dessus (15% dans le projet) subissent un malus.

Le texte négocié comporte par ailleurs quelques avancées significatives suivantes par rapport au système actuellement en vigueur :

- Définition d'une valeur-cible annuelle déterminée et non plus adaptée de manière dynamique par les résultats des meilleures caisses. Les caisses ne sont ainsi plus contraintes de réduire perpétuellement leurs coûts, sans égard au juste prix de réalisation de la prestation et à la qualité de celle-ci.
- Valeur-cible connue à l'avance, pour toute la

durée de la Convention et non plus calculée a posteriori sur les résultats atteints au cours de l'année précédente.

- Adaptation de la valeur-cible à l'évolution du coût de la vie et à la fluctuation du volume de travail des caisses.
- Introduction d'un mécanisme d'évitement temporaire du malus : seules les caisses se trouvant simultanément en-dessous de la valeur-cible et en dessous de la productivité moyenne en Suisse (unités de prestations par poste à temps complet) subissent la première année un malus.
- Choix pour toutes les caisses entre un financement des frais effectifs, conformément aux règles fixées par le mandat de prestations ou un financement forfaitaire, dont ne pouvaient alors bénéficier que certaines caisses privées.

Dans la mesure où la Convention ne sera soumise à la signature des fondateurs qu'au terme de la procédure de consultation menée au cours du premier trimestre 2008, les éléments figurant ci-dessus sont bien entendus susceptibles de subir des modifications.

**« Le texte négocié comporte des avancées significatives par rapport au système actuellement en vigueur »**



### 7.3. RECHT UND REVISION DER LEISTUNGEN

#### **Revision des Arbeitslosenversicherungsgesetzes**

Im Bericht 2006 unseres Verbandes war bereits angekündigt worden, dass 2007 wahrscheinlich ein Konsultationsverfahren hinsichtlich einer Revision des Arbeitslosenversicherungsgesetzes durchgeführt wird. Diese ist aufgrund der besorgniserregenden Schulden des Ausgleichsfonds der Arbeitslosenversicherung erforderlich. Dank der konjunkturellen Erholung erreichte der Schuldenstand jedoch nicht die gesetzlich vorgesehene Obergrenze (2,5% der nach Massgabe von Artikel 90 c AVIG beitragspflichtigen Gehaltssumme). Der Bundesrat hat somit das Konsultationsverfahren über eine legislative Revision aufgrund des Berichts einer von ihm ernannten Expertengruppe auf 2008 verschoben (siehe ebenfalls Kapitel 7.8 „Perspektiven 2008-2011“).

#### **Aktivitäten der Rechtskommission**

Die Rechtskommission (KomJur), die sich aus Vertretern des SECO, der Kassen und der Kantone zusammensetzt, trat 2007 viermal zusammen. Dabei ging es um zahlreiche praktische Fragen, manchmal auch um Detailfragen, die jedoch immer für die korrekte Anwendung des Gesetzes von Bedeutung waren. Zu den wichtigsten Neuheiten zählt die im Januar 2007 erschienene erste Informationsbroschüre „Info-Service“ über die Insolvenzschiädigung. Diese Broschüre, die auf Anfrage und unter Mitwirkung der öffentlichen Kassen erstellt wurde, stellt für Letztere ein äusserst nützliches Arbeitsinstrument nicht zuletzt zur Information der Öffentlichkeit dar. Wenn das neue Rundschreiben „RVEB“ (Rückforderung, Verrechnung, Erlass und Befreiung) auch erst im ersten Halbjahr 2008 erscheinen wird, war es doch bereits 2007 Gegenstand zahlreicher Diskussionen. Andere Arbeiten

wiederum bezogen sich auf das Ausgleichsverfahren zwischen der Arbeitslosenversicherung und den Zusatzleistungen, die bei Invalidität von der Personalvorsorge gewährt werden. Dieses Thema wird 2008 auch Gegenstand einer Richtlinie sein.

#### **Deckung des Haftungsrisikos**

Die Vertreter der Arbeitslosenkassen und des SECO setzten im Rahmen eines Ad-hoc-Gremiums ihre Arbeit zur Frage der Deckung des Haftungsrisikos fort. Diese soll zufrieden stellend und langfristig geregelt werden (wem werden die zu Unrecht, aufgrund eines Fehlers der Kasse geleisteten Entschädigungen belastet?). Bedauerlicherweise muss jedoch festgestellt werden, dass Ende 2007 noch keine abschliessende Einigung mit dem SECO erzielt werden konnte, da auch die Kassen selbst unterschiedliche Ansichten haben (insbesondere in Abhängigkeit von ihrer Grösse und Finanzierungsart).

Ganz allgemein kämpft unser Verband dafür, dass das aktuell bestehende System durch eine Lösung ersetzt wird, die den im Rahmen der Sozialversicherungen bestehenden Regelungen vergleichbar ist. Eine Untersuchung des Hochschulinstituts für öffentliche Verwaltung bringt es folgendermassen auf den Punkt (siehe weiter unten in Kapitel 8.2: „Ausserordentliche Jahresversammlung in Olten“): *„Die Einzigartigkeit dieses Systems in der Schweiz, die Systemänderungen sowie die Tatsache, dass das aktuell geltende System teilweise von den Arbeitslosenkassen kritisiert wird, lassen vermuten, dass dieses System nicht optimal ist.“*

**„Unser Verband setzt sich dafür ein, dass das aktuelle System zur Deckung des Haftungsrisikos an das, in anderen Sozialversicherungen bestehende, angepasst wird“**



### 7.3. DROIT ET RÉVISION DES PRESTATIONS

#### **Révision de la loi sur l'assurance-chômage**

Le rapport 2006 de notre association annonçait une probable procédure de consultation sur une révision de la loi sur l'assurance-chômage en 2007, compte tenu de l'évolution préoccupante de la dette du fonds de compensation de l'assurance-chômage. Grâce à l'amélioration conjoncturelle, cette dette n'a finalement pas atteint le plafond prévu par la loi (2,5% de la somme des salaires soumis à cotisation selon l'article 90c LACI). Le Conseil fédéral a ainsi repoussé à 2008 la procédure de consultation sur une révision législative fondée sur le rapport établi par le groupe d'experts désigné par ses soins (voir également à ce sujet, le chapitre 7.8 « Perspectives 2008-2011 »).

#### **Activités de la Commission juridique**

La Commission juridique (KomJur) réunissant les représentants du SECO, des caisses et des cantons a siégé à 4 reprises en 2007. Y ont été traités nombre de questions pratiques, portant parfois sur des questions de détail, mais s'avérant toujours essentielles à une application correcte de la loi. Parmi les principales nouveautés, on citera la publication en janvier 2007 d'une première brochure d'information « Info-Service » relative à l'indemnité en cas d'insolvabilité. Rédigée à la demande et avec le concours des caisses publiques, cette brochure constitue pour elles un outil de travail et d'information au public extrêmement utile. Si la nouvelle circulaire « RCR » (Restitution, Compensation, Restitution et Remises) ne sera quant à elle publiée qu'au cours du premier semestre 2008, elle aura fait l'objet en 2007 de nombreuses discussions. D'autres travaux ont enfin porté sur

« Notre association milite pour le remplacement du système actuel de couverture du risque responsabilité par une solution comparable à celle pratiquée dans les autres assurances sociales »

la procédure en cas de compensation entre l'assurance-chômage et les prestations complémentaires versées en cas d'invalidité par la prévoyance professionnelle, thématique qui fera également l'objet d'une directive en 2008.

#### **Couverture du risque responsabilité**

Dans le cadre d'un groupe de travail ad hoc, les représentants des caisses de chômage et du SECO ont poursuivi leurs travaux pour régler à satisfaction et sur le long terme la question de la couverture du risque responsabilité (mise à charges des indemnités versées à tort, en raison d'une erreur de la caisse). Force est malheureusement de constater qu'à fin 2007, aucun accord définitif n'avait été trouvé avec le SECO, des divergences de vue existant également entre les caisses elles-mêmes (notamment en fonction de leur taille et de leur mode de financement).

De manière plus générale, notre association milite pour un remplacement du système actuel par une solution qui soit comparable à celle pratiquée dans les autres assurances sociales. Comme le souligne en effet une analyse de l'Institut des hautes études en administration publique (voir ci-après à ce sujet, le chapitre 8.2 « Assemblée générale extraordinaire à Olten »), « le caractère unique de ce système en Suisse, les changements de système et le fait que le système actuellement en vigueur soit en partie critiqué par les caisses de chômage laissent à penser que le système n'est pas optimal ».

## 7.4. INFORMATIK

Auch wenn sie am selben Tag und mit denselben Der SECO und seine technischen Partner stehen an der Spitze grosser Informatikprojekte: Implementierung von AVAM 2008, Einführung einer elektronischen Dokumentenverwaltung (bei den regionalen Arbeitsvermittlungszentren und den Arbeitslosenkassen), Entwicklung einer neuen Finanzanwendung, Überlegungen bezüglich eines neuen ASAL usw. Aufgrund der Anzahl, der Komplexität und der Verflechtung dieser einzelnen Projekte mussten im Lauf der vergangenen Monate Termine immer wieder verschoben werden. Dies wirkt sich negativ auf die Ressourcenplanung und Organisation der betroffenen Kassen aus und beeinträchtigt vor allem die Motivation ihrer direkt betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diese Probleme sollten jetzt aber behoben sein und die Arbeiten wie geplant fortgeführt werden können.

### **Elektronische Dokumentenverwaltung (DMS)**

Mit Unterstützung eines nicht dem SECO angehörigen Projektleiters hielt die Leitung des DMS-ASAL-Projekts im Jahr 2007 6 Sitzungen ab. Der grösste Teil der zur Implementierung des Produkts FileNet bei der Kasse St. Gallen notwendigen Vorarbeiten konnte im Hinblick auf die eigentliche Testphase 2008 abgeschlossen werden. Parallel dazu wurde die Entwicklung der Anwendung GroupDoc wieder aufgenommen, damit bereits 2008 die unternehmensbezogenen Dossiers bearbeitet werden können (Kurzarbeit-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung). Die im Rahmen der DMS-Arbeiten aufgetretenen Kommunikationsprobleme scheinen jetzt der Vergangenheit anzugehören. Es wurde ein Newsletter ins Leben gerufen, mit dem die Kassen regelmässig über den Fortgang des Projekts informiert werden sollen.

### **Neue Finanzanwendung (Projekt Alfa)**

Da die Informatikressourcen vorrangig anderen Projekten zugewiesen wurden, beschloss man Anfang 2007, die zunächst für den 1. Januar 2008 geplante Einführung dieses neuen Tools für die analytische Buchhaltung zu verschieben. Die Projektleitung trat dennoch im vergangenen Jahr zweimal zusammen, um die Einführung dieser Anwendung am 1. Januar 2009 vorzubereiten.

### **Sitzungen der Informatikkommissionen**

Der **Informatik Lenkungsausschuss ASAL (ILA ASAL)** nimmt Stellung im Rahmen des von ASAL und AVAM erforderlichen IT-Support, formuliert die zu erreichenden Ziele, koordiniert und überwacht die entsprechenden IT-Aktivitäten. Er trat 2007 fünfmal zusammen und nahm die Bedarfsplanung für 2008-2012 sowie sein Mehrjahresbudget ab. Er erteilte dem Antrag der Arbeitslosenkassen zur Entwicklung eines IT-Tools für die Berechnung des versicherten Verdienstes (ALVIS) einen positiven Vorbescheid. Der Ausschuss verfolgte auch in mehreren Berichten den Fortgang der wichtigsten vorgenannten Arbeiten sowie jene, die sich auf die neue Sozialversicherungsnummer beziehen.

Der **Lenkungsausschuss des Informatik Zentrums ASAL (LEA IZ ASAL)** hingegen ist für die strategische Steuerung und Überwachung des Informatik Zentrums ASAL zuständig und genehmigt die betrieblichen Rahmenbedingungen, die von den Arbeitslosenkassen vor Ort einzuhalten sind. Er trat im vergangenen Jahr fünfmal zusammen. Ein wichtiges Thema war, im Zusammenhang mit der neuen Finanzanwendung (Projekt Alfa), die neue Architektur des Rechenzentrums. Darüber hinaus wurden auch die Systemsicherheit (Produktions- und Backup-System) sowie der Personenschutz ausführlich diskutiert. Weitere Themen waren die Leitlinien für die dezentralisierten IT-Kosten der Arbeitslosenkassen sowie für die IT-Sicherheit, die Bedarfsplanung 2008-2012 und das Mehrjahresbudget sowie die Betriebszeiten des Produktionssystems des Informatik Zentrums ASAL.

„Die im Rahmen des DMS ASAL Projekts aufgetretenen Kommunikationsprobleme scheinen jetzt der Vergangenheit anzugehören“

#### 7.4. INFORMATIQUE

D'importants projets informatiques sont pilotés par le SECO et ses partenaires techniques : mise en application de Plasta 2008, introduction d'une gestion électronique des documents (dans les offices régionaux de placement et les caisses de chômage), développement d'une nouvelle application financière, réflexion sur un nouveau système de paiement SIPAC, etc. Le nombre, la complexité et l'interdépendance entre ces projets ont conduit au cours des mois écoulés à plusieurs reports de délai, préjudiciables à la planification des ressources et l'organisation des caisses concernées et surtout dommageables à la motivation de leurs collaborateurs et collaboratrices directement impliqués. Ces problèmes devraient désormais être réglés et la poursuite des travaux pouvoir se faire dans les délais prévus.

##### **Gestion électronique des documents (GED)**

Avec le concours d'un chef de projet externe au SECO, la direction de projet GED-SIPAC a tenu 6 séances en 2007. L'essentiel des travaux préparatoires à l'implantation du produit FileNet au sein de la caisse de Saint-Gall a été accompli en vue de la phase-test proprement dite en 2008. Parallèlement, le développement de l'application Group-Doc a été repris en vue du traitement dès 2008 des dossiers relatifs aux entreprises (réduction de l'horaire de travail, intempéries et insolvabilité). Les difficultés de communication rencontrées dans la conduite du chantier GED semblent aujourd'hui faire partie du passé et une news letter destinée à informer régulièrement les caisses sur l'avancement du projet a été créée.

« Les difficultés de communication rencontrées dans la conduite du projet GED SIPAC semblent aujourd'hui faire partie du passé »

##### **Nouvelle application financière (projet alfa)**

Compte tenu de l'affectation prioritaire des ressources informatiques à d'autres projets, la décision a été prise en début d'année 2007 de reporter l'introduction de ce nouvel outil de comptabilité analytique initialement prévue au 1er janvier 2008. La direction de projet s'est néanmoins réunie à 2 reprises au cours de l'année écoulée afin de préparer la mise en place de cette application au 1er janvier 2009.

##### **Séances des commissions informatiques**

Le **comité de coordination de la technologie de l'information du système informatisé de paiement de l'assurance-chômage (CC IT SIPAC)** se prononce sur le soutien informatique requis dans les périmètres SIPAC et PLASTA, adopte les objectifs à atteindre en la matière, coordonne et surveille les activités informatiques y relatives. Il s'est réuni à cinq reprises en 2007 et a pris acte de la planification des besoins pour 2008-2012 ainsi que de son budget pluriannuel. Il a préavisé favorablement à la demande des caisses de chômage de développer un outil informatique pour le calcul des gains assurés (ALVIS). Le comité a aussi suivi, à travers différents rapports, le développement des principaux travaux mentionnés ci-dessus ainsi que ceux relatifs au nouveau numéro de sécurité sociale.

Le **comité de coordination du centre informatique du système informatisé de paiement de l'assurance-chômage (CC CI SIPAC)** est de son côté compétent pour le pilotage et la surveillance stratégiques du centre informatique SIPAC et approuve les conditions-cadres d'exploitation que les caisses de chômage sont tenues de respecter au niveau local. Il s'est réuni à cinq reprises l'an dernier. Un thème d'importance fut la nouvelle architecture du centre de calcul en rapport avec la nouvelle application financière (projet Alfa). D'autre part, la sécurité du système (système de production et sauvegarde) ainsi que la protection des personnes ont également fait l'objet de vastes discussions. D'autres points ont été discutés comme les lignes directrices pour les coûts informatiques décentralisés des caisses de chômage et pour la sécurité informatique, la planification des besoins 2008-2012 et son budget pluriannuel et les horaires du système de production du centre informatique SIPAC.



## 7.5 AUS- UND WEITERBILDUNG

Die Kommission **Aus- und Weiterbildung** trat 2007 viermal zusammen, wobei der Schwerpunkt ihrer Arbeit auf dem neuen „Grundausbildungskonzept“ für die Kassen lag. Es wurde ebenfalls ein „Schulungspool“ geschaffen, damit die Erwartungen der Kassen hinsichtlich Inhalt und Organisation zum einen besser definiert und zum anderen auch besser erfüllt werden können. Diese Arbeitsmethoden sollten, ebenso wie ein neues Reglement der Kommission, im Jahr 2008 offiziell eingeführt werden.

Ab sofort werden alle **zentralisierten Grundkurse** vom SECO organisiert, da das Ausbildungszentrum der Kassen der französischsprachigen Schweiz 2007 endgültig geschlossen wurde (siehe untenstehenden Kasten). Die Kurse werden hauptsächlich von Spezialisten der Arbeitslosenkassen gehalten, wobei sich deren zeitliches Engagement nach dem jeweiligen Marktanteil der öffentlichen und privaten Kassen richtet. 2007 wurden vom SECO für alle Kassen zusammen folgende Kurse organisiert:

	Anzahl Kurse	Anzahl Teilnehmende
Einführungskurs	3	6
Anspruchsvoraussetzungen	2	17
Entschädigungen (AVIG)	2	17
Entschädigungen (ASAL)	2	12
Arbeitsvertragsrecht / Art. 29 AVIG / Sanktionen	2	23
Arbeitsmarktliche Massnahmen (ASAL)	2	9
Sozialversicherungen	2	14
Kommunikation	1	8
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>106</b>

Nach Veröffentlichung des neuen, vom SECO im ersten Quartal 2007 herausgegebenen Rundschreibens über die Arbeitslosenentschädigung, führten alle Kassen – entsprechend ihrer Organisation und dem Spezialisierungsgrad ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – eine breit angelegte Aus- und Weiterbildung für ihr gesamtes Personal ein.

testen lässt und das fast 800 Fragen umfasst. Diese wurden 2007 auf Vorschlag der Kassen aktualisiert und ergänzt. Die Anzahl der Zugriffe auf dieses Programm erhöhte sich 2007 in der ganzen Schweiz auf über 700. Davon entfielen 68% auf die deutschsprachige Schweiz, 25% auf die französischsprachige Schweiz und 7% auf das Tessin.

Die Arbeitslosenkassen verfügen ausserdem über das IT-Modul „AUCO“ des SECO, mit dem sich das eigene Wissen über die Arbeitslosenversicherung

Das **Ausbildungszentrum der Arbeitslosenkassen der französischsprachigen Schweiz (CFCLC)** in La Chaux-de-Fonds wurde 1992 gegründet und diente ungefähr 15 Jahre lang der Aus- und Weiterbildung mehrerer Hundert Mitarbeiter. Es wurden dort zwischen fünf- und sechstausend Schulungstage (Einzelschulungen) absolviert, das entspricht 520 Kursstunden mit 950 Tagen und Teilnehmergruppen zwischen 6 und 8 Personen. Unser Verband dankt an dieser Stelle der Kasse Neuenburg, wo das Zentrum angegliedert war, und ihrem Leiter, unserem Kollegen Pascal Guillet. Der Rückgang der Arbeitslosigkeit, die Anstellung bereits geschulter Personals und das Aus- und Weiterbildungsangebot der Kantone haben die Aktivitäten des Zentrums schliesslich überholt. Dieses stellte seine Tätigkeit auf den 31. Dezember 2007 definitiv ein.



## 7.5 FORMATION

La **Commission Formation** a tenu 4 séances en 2007 et consacré l'essentiel de ses travaux au nouveau « concept de formation de base » à l'intention des caisses. Un « pool de formation » a également été créé afin de mieux définir puis répondre aux attentes des caisses en matière de contenu et d'organisation. La formalisation de ces méthodes de travail devrait être formellement adoptée en 2008, ainsi qu'un nouveau règlement de la Commission.

L'ensemble des **cours de base centralisés** est désormais organisé par le SECO, l'année 2007 ayant vu la fermeture définitive du Centre de formation des caisses latines de chômage (voir encadré ci-dessous). L'animation des sessions de cours est essentiellement assurée par des spécialistes des caisses de chômage, dont l'investissement temporel est réparti entre les caisses publiques et privées, en fonction de leur part de marché. Toutes caisses confondues, les cours organisés par le SECO ont été en 2007 les suivants :

	Nombre de cours	Nombre de participants
Cours d'introduction	3	6
Conditions du droit à l'indemnité	2	17
Indemnités (LACI)	2	17
Indemnités (SIPAC)	2	12
Droit du travail / art. 29 LACI / sanctions	2	23
Mesures du marché du travail	2	9
Assurances sociales	2	14
Communication	1	8
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>106</b>

**Le Centre de formation des caisses latines de chômage (CFCLC)** à La Chaux-de-Fonds a été créé en 1992 et a contribué à la formation de plusieurs centaines de personnes en quelques 15 années d'activités. Entre cinq et six mille jours de formation individuelle y ont été suivis, soit 520 sessions de cours représentant 950 jours fréquentés par des groupes de 6 à 8 personnes. Notre association en remercie la caisse de Neuchâtel, auquel le Centre était rattaché, et son directeur, notre collègue Pascal Guillet. Le recul du chômage, l'engagement de personnel déjà formé et le développement de l'offre de formation des cantons auront eu raison des activités du centre qui a définitivement fermé ses portes au 31 décembre 2007.

Suite à la publication de la nouvelle circulaire sur l'indemnité de chômage éditée par le SECO au premier trimestre 2007, chaque caisse a mis sur pied - en fonction de son organisation et du niveau de spécialisation de ses collaborateurs et collaboratrices - une formation de grande envergure destinée à l'ensemble de son personnel.

Les caisses de chômage disposent enfin du module informatique « AUCO » du SECO permettant de tester ses connaissances en matière d'assurance-chômage et qui compte près de 800 questions, actualisées et complétées en 2007, sur proposition des caisses. Le nombre de connexions à ce programme s'est élevé à plus de 700 en 2007 pour l'ensemble de la Suisse, avec une bonne répartition linguistique à raison de 68% pour la Suisse alémanique, 25% pour la Suisse romande et 7% pour le Tessin.



## 7.6. JAHRESVERSAMMLUNG IN MORSCHACH (SZ)

Die Jahresversammlung unseres Verbands fand am 21. und 22. Juni 2007 im Kanton Schwyz, in Morschach, inmitten der den Vierwaldstättersee überragenden Berge statt. Dort kamen bis zu unsere Mitglieder und Gastgeber auch in den Genuss der grossartigen Einrichtungen des Swiss Holiday Park.

Nach Ende des offiziellen Teils der Jahresversammlung (Protokoll auf den folgenden Seiten) hatten unsere Mitglieder das Glück und das Vergnügen, Herrn Urs Mühlethaler, ehemaliger Trainer mehrerer Elitehandballmannschaften, zuzuhören. Er war mehrfach Schweizermeister und hat unsere Nationalmannschaft bis zu den Olympischen Spielen von Atlanta geführt. Als Lehrbeauftragter an der Universität St. Gallen begeisterte Urs Mühlethaler unsere Mitglieder, als er anhand eines sehr lebhaften Exkurses über den Teamerfolg einen Bezug zu ihrer täglichen Arbeit herstellte.

Alle Einwohnerinnen und Einwohner unseres Landes besitzen sicherlich mindestens ein Schweizer Messer, und kennen dessen Originalhersteller, die Firma Victorinox AG mit Sitz und Hauptwerken im Kanton Schwyz. Dank eines weiteren Vortrags von Herrn Urs Wyss, Marketingleiter dieser Gesellschaft, lernten die Zuhörer darüber hinaus deren Geschichte kennen (von ihrer Gründung im Jahr 1884 bis zur Übernahme durch die Wenger AG 2005). Sie erfuhren deren beeindruckende Produktionszahlen (26 Millionen Messer pro Jahr, das sind 120'000 täglich) und konnten das Engagement dieser Firma zugunsten von Beschäftigung, Qualität und Umwelt kennen und schätzen lernen.

Beim Abendessen war Gelegenheit, einer kurzen Rede von Herrn Regierungsrat Kurt Zibung, Volkswirtschaftsdirektor des Kantons Schwyz und von Herrn Dominique Babey, Leiter des Bereichs Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung SECO, zuzuhören. Für die kulturelle Gestaltung des Abends sorgte der Familienchor Schmidig, der einen reizenden Querschnitt der Volksmusik des Muotathal zum Besten gab.

Da der Tourismus im Kanton Schwyz ein sehr wichtiger Wirtschaftsfaktor ist, stand am Freitag der Besuch des Muotathals auf dem Programm. Das Tal ist reich an Traditionen und bietet viele Möglichkeiten für Freizeitaktivitäten (z. B. Wanderungen oder Ausflüge in von Huskies gezogenen Schlitten). Den Teilnehmern gefielen besonders die Spieler traditioneller Instrumente wie des „Chlefeli“ sowie die berühmten „Wetterschmöcker“, Hobbymeteorologen, die mit viel Humor und auf geheimnisvolle Weise das Wetter nur anhand von Naturbeobachtungen vorhersagen können.



## 7.6. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE À MORSCHACH (SZ)

Les assises annuelles de notre association se sont déroulées les 21 et 22 juin 2007 en terres schwyzoises, dans le village de Morschach, au cœur des montagnes surplombant le lac des Quatre-Cantons, où nos membres et nos hôtes ont pu profiter des magnifiques installations du Swiss Holiday Park.

Au terme de la partie officielle de l'assemblée générale (dont le procès-verbal est reproduit aux pages suivantes), nos membres ont eu la chance et le plaisir d'écouter M. Urs Mühlethaler, entraîneur émérite de plusieurs équipes d'élite de handball. Plusieurs fois champion suisse, il a notamment mené notre équipe nationale jusqu'aux Jeux Olympiques d'Atlanta. Chargé de cours à l'Université de Saint-Gall, Urs Mühlethaler a passionné nos membres en les renvoyant à leur quotidien professionnel, par un exposé très vivant sur le succès d'équipe.

Tous les habitants et habitantes de notre pays possèdent certainement au moins un couteau suisse et connaissent son fabricant original, la firme Victorinox S.A. dont le siège et les principales usines se trouvent dans le Canton de Schwyz. Grâce à un second exposé de M. Urs Wyss, responsable marketing de la société, les membres de notre Association auront de surcroît appris son histoire (de la fondation en 1884 au rachat de Wenger S.A. en 2005), découvert les chiffres impressionnants de sa production (26 millions de couteaux par an, soit 120'000 par jour) et apprécié son engagement en faveur de l'emploi, de la qualité et de l'environnement.

Le repas du soir a été l'occasion d'accueillir et d'écouter les quelques mots que nous ont adressés M. le Conseiller d'Etat Kurt Zibung, Chef du Département de l'économie publique du Canton de Schwyz, et M. Dominique Babey, Chef de la Division Marché du travail et assurance-chômage au SECO. L'animation culturelle a été assurée par la chorale familiale Schmidig, donnant à l'auditoire un charmant aperçu de la musique populaire du Muotathal.

Le tourisme contribue de manière très importante à l'économie du Canton de Schwyz et la journée du vendredi a été consacrée à la découverte d'une partie de la vallée de la Muota, riche en activités (randonnées à pied ou en traîneaux attelés de chiens huskies, par exemple) et en traditions. Parmi celles-ci, les participants auront particulièrement apprécié les joueurs d'instrument traditionnels comme le « Chlefeldi » de même que les fameux « Wetterschmöcker », vieux sages capables, avec beaucoup d'humour et de mystère, de prévoir le temps par la simple observation de la nature.



Ruth Gisler  
Leiterin der Kasse Schwyz  
Cheffe de la caisse de Schwyz



## 7.7. AUSSERORDENTLICHE GENERALVERSAM- LUNG IN OLTEN (SO).

Am 31. Oktober 2007 fand die ausserordentliche Jahresversammlung unseres Verbands in Olten statt. Sie war ganz den ersten Ergebnisse der Studie des Hochschulinstituts für Öffentliche Verwaltung (IDHEAP) gewidmet. Das IDHEAP wurde im Frühjahr 2007 vom Vorstand beauftragt, eine Untersuchung der Organisation und Führung der kantonalen öffentlichen Arbeitslosenkassen“ durchzuführen.

Zunächst hörten unsere Mitglieder die ersten Schlussfolgerungen von Herrn Professor Martial Pasquier, Lehrstuhlinhaber für öffentliches Management und Marketing am IDHEAP. Er ist Autor zahlreicher Forschungsarbeiten über die Transparenz öffentlicher Organisationen, die Beziehungen zwischen Bürgern, Empfängern öffentlicher Leistungen und Behörden sowie über die Führung der selbstständigen öffentlich-rechtlichen Anstalten. Anschliessend befassten sich die Teilnehmer in vier Themen-Workshops mit diesen Schlussfolgerungen:

- Die erste Arbeitsgruppe untersuchte die Vor- und Nachteile der verschiedenen, vom IDHEAP definierten Organisationsmodelle und versuchte herauszufinden, welches von ihnen für eine erfolgreiche Durchführung ihrer Arbeit am besten geeignet ist.
- Die zweite Gruppe sollte die Erwartungen, welche die Leiter der öffentlichen Kassen gegenüber dem Verband VAK haben, untersuchen: wie soll dieser ihre Interessen vertreten und wie kann er den Austausch von Praktiken und Strategien zwischen seinen Mitgliedern fördern?
- Die dritte Gruppe untersuchte die Frage, wie sich die öffentlichen Kassen gegenüber ihren Partnern der regionalen Arbeitsvermittlungszentren und ihren Konkurrenten der privaten Kassen positionieren sollen.
- Aufgabe der vierten Gruppe schliesslich war es, sich Gedanken über die Kultur zu machen, welche die öffentlichen Kassen hinsichtlich ihrer Fehler pflegen sollen: Verheimlichung oder Transparenz?

Die Übergabe der in den Workshops erzielten Arbeitsergebnisse, die Fragen, Reaktionen und auch Kritiken, die an diesem Tag laut wurden, waren für die Ausarbeitung des Abschlussberichts des IDHEAP von grösster Bedeutung. Er soll im ersten Halbjahr 2008 veröffentlicht werden und die Grundlage der Strategie darstellen, welche unser Verband und sein Vorstand in den nächsten Jahren zu verfolgen beabsichtigen:

- Einerseits muss diese Strategie die Bedeutung der kantonalen Kassen stärken. Sie muss es ihnen ermöglichen, ihren Auftrag gegenüber ihren Kunden und Konkurrenten weiterhin so effizient wie möglich auszuführen. Sie muss es ihnen aber auch ermöglichen, so harmonisch wie möglich mit ihren wichtigsten Partnern – den Kantonen, den RAV und dem SECO – zusammenzuarbeiten.
- Diese Strategie muss andererseits aber auch die Rolle unseres Verbandes neu definieren und stärken. Anhand der Studie wurde ebenfalls deutlich, dass unsere Ziele oder Handlungen noch immer nicht allen unseren Mitgliedern ausreichend bekannt sind.



## 7.7. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE À OLTEN (SO)

Le 31 octobre 2007, notre association a tenu une assemblée générale extraordinaire à Olten, intégralement consacrée aux premiers résultats de l'étude, confiée au printemps 2007 à l'Institut des hautes écoles en administration publique (IDHEAP) et portant sur « l'analyse des situations organisationnelles et la gouvernance des caisses publiques cantonales de chômage ».

Dans un premier temps, nos membres ont écouté les premières conclusions de M. le Professeur Martial Pasquier, titulaire de la chaire Management et Marketing publics à l'IDHEAP et auteur de nombreux travaux de recherche, portant sur la transparence des organisations publiques, les relations entre les citoyens, les bénéficiaires de prestations publiques et les administrations, ainsi que sur la gouvernance des établissements autonomes de droit public. Dans un deuxième temps, les participants ont travaillé sur ces conclusions au sein de quatre ateliers thématiques :

- Le premier groupe de travail a analysé les avantages et inconvénients des différents modèles d'organisation définis par l'IDHEAP et tenté de définir lequel était le plus propice à l'accomplissement efficace de leur mission.
- Le deuxième groupe avait pour mission d'analyser les attentes des responsables des caisses publiques vis-à-vis de l'association VAK : comment doit-elle représenter leurs intérêts et comment peut-elle favoriser l'échange de pratiques et de stratégies entre les membres ?
- Le troisième groupe a examiné la question du positionnement des caisses publiques face à leurs partenaires des offices régionaux de placement et leurs concurrents des caisses privées.
- Le dernier groupe enfin avait pour mission de réfléchir à la culture qui doit être celle des caisses publiques en regard des erreurs commises : dissimulation ou transparence ?

La restitution des travaux des ateliers, les questions, les réactions, voire les critiques émises au cours de cette journée auront constitué une matière des plus utiles à la rédaction du rapport final de l'IDHEAP. Sa publication est prévue pour le courant du premier semestre 2008 et fondera la stratégie que notre Association et son Comité entendra définir pour ces prochaines années :

- Cette stratégie devra d'une part permettre de renforcer le rôle des caisses cantonales. Elle devra leur permettre de continuer à accomplir leur mission de la manière la plus efficace possible à l'égard de leurs clients et de leurs concurrents. Elle devra aussi leur permettre de collaborer de la manière la plus harmonieuse possible avec leurs principaux partenaires que sont les cantons, les ORP et le SECO.
- Cette stratégie aura d'autre part pour but de redéfinir et de renforcer le rôle de notre association. L'étude a en effet également montré que nos objectifs ou nos actions ne sont pas toujours suffisamment connus par l'ensemble de nos membres.



## 7.8. PERSPEKTIVEN 2008-2011

Am 31. Oktober 2007 fand die ausserordentliche 2008 werden die Vorstandsmitglieder unseres Verbands gewählt. Der ganz oder teilweise neu gewählte Vorstand hat dann für seine dreijährige Amtszeit einen Massnahmenplan aufzustellen. Es fällt jedoch noch in den Aufgabenbereich des gegenwärtig amtierenden Vorstands, seinen Mitgliedern die grossen Leitlinien vorzustellen, an welchen sich der VAK in den kommenden Jahren orientieren sollte.

- **1. Ziel: Den Verbandsmitgliedern ist die Arbeit des Vorstands näher zu bringen.**

In der an anderer Stelle bereits erwähnten Studie über die Führung der öffentlichen Kassen wurde insbesondere festgestellt, dass die Mitglieder und regionalen Konferenzen nur eine ungenaue Vorstellung von der Rolle des VAK-Vorstandes haben. Es sind deshalb Massnahmen zu ergreifen, welche die geäusserten Erwartungen insbesondere im Bezug auf Kommunikation sowie Aus- und Weiterbildung erfüllen sollen.

- **2. Ziel: Die Funktion des Verbands VAK gegenüber seinen Partnern ist zu stärken.**

Dieselbe Studie hat ebenfalls aufgezeigt, dass der VAK, gemessen an seinem Marktanteil, nur relativ wenig Macht hat. Der neue Vorstand muss deshalb konkrete Massnahmen vorschlagen, wie sich die Rolle unseres Verbands gegenüber den Bundesbehörden sowie den Partnern auf Bundes- und Regionalebene stärken lässt.

„Der Vorstand hat Massnahmen zu ergreifen, welche die von seinen Mitgliedern geäusserten Erwartungen insbesondere im Bezug auf Kommunikation sowie Aus- und Weiterbildung erfüllen.“

- **3. Ziel: Dauerhafte Finanzierung der öffentlichen Kassen hinsichtlich ihres neuen Leistungsauftrags und der Deckung des Haftungsrisikos gewährleisten.**

Das Inkrafttreten des neuen Leistungsauftrags betrifft jetzt die Träger der Arbeitslosenkassen und nicht mehr unseren Verband. Letzterer ist jedoch für die Wahrung der Interessen seiner Mitglieder verantwortlich, was er durch die angemessene Umsetzung dieses Auftrags und gegebenenfalls Vornahme der erforderlichen Anpassungen erreichen kann.

- **4. Ziel: Gewährleisten, dass die gegenwärtig und künftig geltenden Rechtsvorschriften im Interesse der Versicherten und des Ausgleichsfonds korrekt angewandt werden.**

Änderungen der Gesetzesgrundlage bedeuten für die Arbeitslosenkassen immer zusätzliche Arbeit. Unser Verband achtet in Zusammenarbeit mit den Bundesbehörden darauf, dass sich die Einführung der neuen Praktiken nicht unbeabsichtigt auf die Versicherten und den Ausgleichsfonds finanziell auswirkt, was hauptsächlich durch entsprechende Aus- und Weiterbildungsmassnahmen bewerkstelligt werden soll.

- **5. Ziel: Die Arbeitsinstrumente und -methoden der Kassen sollen vor allem durch neue IT-Tools weiter modernisiert werden.**

Die elektronische Dokumentenverwaltung, die neue Finanzanwendung und das neue Auszahlungssystem sind Projekte, an denen die Mitglieder unseres Verbands beteiligt sind und hinsichtlich welcher die Interessen der öffentlichen Kassen gewahrt werden müssen. Wenn man von dem IT-Bereich absieht, kann auch die Unterstützung von freiwillig vorgenommenen Modernisierungsmassnahmen, wie zum Beispiel die ISO-Zertifizierung (siehe folgende Seite „ISO-Zertifizierung am Beispiel der Kasse Solothurn“), in seinen Bereich fallen.

## 7.8. PERSPECTIVES 2008-2011

L'année 2008 constitue pour notre association une année d'élection des membres de son Comité. Il appartiendra à celui-ci, renouvelé en tout ou partie, de définir son plan d'action pour les trois ans de sa législature. Il appartient toutefois au Comité actuel de soumettre à ses membres les grandes lignes qui paraissent devoir être celle de l'action de la VAK au cours des prochaines années.

- **1er objectif : Dynamiser l'action du Comité auprès des membres de l'association.**

L'étude sur la gouvernance des caisses publiques dont il est fait mention par ailleurs a notamment relevé que le rôle du Comité VAK était perçu de manière peu précise par ses membres ou conférences régionales. Il s'agira en conséquence d'entreprendre les actions propres à satisfaire les attentes exprimées, notamment en termes de communication et de formation.

- **2ème objectif : Renforcer le rôle de l'association VAK auprès de ses partenaires.**

Cette même étude a également souligné le relatif manque de pouvoir de la VAK en comparaison de sa part de marché. Il appartiendra en conséquence au nouveau Comité de proposer les mesures concrètes de nature à renforcer le rôle l'association auprès des autorités fédérales et des partenaires nationaux et régionaux.

- **3ème objectif : Veiller à la pérennité financière des caisses publiques, en regard de leur nouveau mandat de prestations et de la couverture du risque-responsabilité.**

L'entrée en vigueur du nouveau mandat de prestations est aujourd'hui du ressort des fondateurs des caisses de chômage et plus de notre association. Il appartiendra toutefois toujours à cette dernière de défendre les intérêts de ses membres par une application qui en soit équitable et, le cas échéant en initiant les adaptations nécessaires.

« Le Comité devra entreprendre les actions propres à satisfaire les attentes exprimées par ses membres, notamment en termes de communication et de formation. »

- **4ème objectif : Assurer une application correcte des législations actuelle et future, dans l'intérêt des assurés et du fonds de compensation.**

Une modification législative est toujours synonyme d'un travail accru pour les caisses de chômage. En collaboration avec les autorités fédérales, notre association veillera à ce que l'introduction de nouvelles pratiques se fasse sans conséquences financières involontaires pour les assurés et pour le fonds de compensation, notamment au travers d'actions de formation adaptées.

- **5ème objectif : Poursuivre la modernisation des outils et des méthodes de travail des caisses, notamment par le biais de nouveaux outils informatiques.**

Gestion électronique des documents, nouvelle application financière ou nouveau système de paiement constituent autant de chantiers auquel des membres de notre association collaborent et pour lesquels les intérêts des caisses publiques doivent être défendus. En dehors du contexte informatique, elle peut aussi avoir pour tâche de soutenir les actions de modernisation menées de façon volontaire, comme par exemple les démarches de certification ISO (cf. page suivante, « Certification ISO, l'exemple de la caisse de Soleure »).

## ISO-ZERTIFIZIERUNG AM BEISPIEL DER KASSE SOLOTHURN

Zum gegenwärtigen Zeitpunkt sind in der Schweiz vier Arbeitslosenkassen gemäss ISO-Norm 9001:2000 zertifiziert: St. Gallen, Waadt, Zürich und Solothurn. Der Leiter der letztgenannten, Heinz Stuber, teilt uns seine diesbezüglichen Erfahrungen mit.

„Bereits seit 7 Jahren arbeitet die Arbeitslosenkasse Solothurn mit einem QMS. Eine Investition, die sich für uns sehr gelohnt und über Jahre bewährt hat. Seit Beginn haben wir viel Wert auf ein einfaches und übersichtliches QMS gelegt. Dies ist uns nicht zuletzt dank unserem Berater sehr gut gelungen. Nach wie vor unterstützt er uns sehr wertvoll anlässlich unseres Management-Review im 3. Quartal, bei welchem wir jeweils die Ziele des Folgejahres festlegen.“

Um das QMS optimal zu unerhalten, braucht es eine Person, welche die Fäden in der Hand hält. Natürlich ist es nur möglich, wenn alle Mitarbeitenden auch wollen und die die Führungs-crew der Kasse dahinter steht. Erfreulicherweise stellen wir fest, dass von allen Mitarbeitenden das

„Damit ein Qualitätsmanagementsystem optimal genutzt werden kann, müssen alle Mitarbeiter und die Direktion aktiv mitwirken“

QMS mehrheitlich als positiv wahrgenommen wird. Natürlich kochen auch wir nur mit Wasser. Bei einer sehr hohen Arbeitsbelastung (wie wir sie im Moment trotz Rückgang der AL-Zahlen haben) müssen gewisse Aufgaben zeitlich verschoben werden. Dafür ist nicht zuletzt auch der hohe Kostendruck seitens unserer Aufsichtsbehörde mitverantwortlich. Etwas mehr Spielraum im Verwaltungskostenbereich käme uns da sehr entgegen.

Im Moment stehen wir vor einem externen Audit (im April 2008). Wir wollen damit erneut die Re-zertifizierung nach ISO 9001:2000 für unsere Kasse erreichen. Es gibt also noch viel zu tun – packen wir es an.

Und übrigens gilt: Nach der Zertifizierung ist vor der Zertifizierung.

Heinz Stuber,  
Leiter der öffentlichen  
Arbeitslosenkasse Solothurn“



## CERTIFICATION ISO : L'EXEMPLE DE LA CAISSE DE SOLEURE

Quatre caisses de chômage sont à ce jour certifiées en Suisse selon la norme ISO 9001:2000 : Saint-Gall, Vaud, Zürich et Soleure. Le directeur de cette dernière, Heinz Stuber, nous fait part de son expérience.

« Voilà 7 ans maintenant que nous travaillons avec un système de management par la qualité (SMQ). Cet investissement nous a véritablement été profitable et a fait ses preuves au fil des années. Dès le départ, nous avons porté notre attention sur la simplicité et la cohérence du système, objectif que nous avons finalement atteint grâce au concours d'un consultant externe. Celui-ci continue d'ailleurs à nous apporter un appui extrêmement précieux, par sa présence à la revue de direction annuelle qui nous permet de fixer les objectifs pour l'année à venir.

**« L'administration optimale d'un système de management par la qualité nécessite la participation active de l'ensemble du personnel et de la direction »**

Afin d'en permettre une administration optimale, le SMQ doit non seulement être placé sous la responsabilité d'une personne qui en assure la maîtrise, mais nécessite également la participation active de l'ensemble du personnel et de la direction. Nous nous réjouissons à cet égard que la grande majorité de nos collaborateurs et collaboratrices apprécient la valeur ajoutée du SMQ. La certification ISO ne nous permet toutefois pas d'accomplir des miracles et il nous arrive de devoir reporter certains de nos objectifs, lorsque nous sommes confrontés à une charge de travail trop importante, comme cela a été le cas en 2007 malgré la diminution du taux de chômage : la responsabilité doit certainement en être imputée à la forte pression sur les coûts voulue par notre autorité de surveillance. Une plus grande liberté d'action dans le domaine des frais d'administration nous serait à cet égard d'un grand secours.

Un audit de certification externe est prévu pour le mois d'avril 2008 afin de nous permettre de renouveler notre certification selon la norme ISO 9001:2000. Beaucoup de travail nous attend encore et nous y travaillons sans relâche. Cela vaut d'ailleurs autant avant qu'après la certification.

Heinz Stuber,  
directeur de la caisse cantonale  
de chômage de Soleure »



Heinz Stuber  
Leiter der öffentlichen Arbeitslosenkasse Solothurn  
Directeur de la caisse cantonale de chômage de Soleure



Anita Klaus  
QM-Leiterin der öffentlichen Arbeitslosenkasse Solothurn  
Responsable qualité de la caisse cantonale de chômage de Soleure

## 8. STATUTARISCHER TEIL

### 8.1. PROTOKOLL DER JAHRESVERSAMMLUNG VOM 21. JUNI 2007

#### 1. Eröffnung der Versammlung und Begrüssungsworte

Der Präsident eröffnet die Versammlung und begrüsst alle Mitglieder des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein (VAK) sowie dessen Gäste ganz herzlich. Dabei wendet er sich besonders an den Ehrenpräsidenten Bruno Thurre. Bei den Mitgliedern bedankt sich der Präsident jetzt schon für ihre Nachsicht, da es sich um seine erste Jahresversammlung handelt.

Er begrüsst speziell Silvia Frischknecht, die unseren alten Kollegen Italo Carbogno an der Spitze der Kasse des Kantons Thurgau abgelöst hat. Er ist besonders erfreut, dass eine weitere Frau unserem Verband als Mitglied angehöre. Er wünscht sich, dass der Vorstand in Zukunft nicht mehr nur aus Männern bestehen wird.

Zwei Kassenleiter nehmen heute an ihrer letzten Jahresversammlung teil: Verena Liechti, die Leiterin der Kasse Basel-Stadt, die bald in den wohlverdienten Ruhestand geht und Hans-Peter Röthlisberger, der Leiter der Kasse des Fürstentums Liechtenstein, der in die Privatwirtschaft wechselt. Ihnen dankt er für ihre Arbeit im Dienst der Kasse und Verena Liechti auch für ihre Mitarbeit im Vorstand.

Der Präsident begrüsst ebenfalls die an der Versammlung teilnehmenden Mitarbeiter des SECO: Herrn Dominique Babey, Leiter des Bereichs Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung, Frau Ursula Studer, stellvertretende Leiterin des Ressorts Finanzen, Herrn Fabio Aspali, Leiter des Ressorts ASAL-Applikationen und Arbeitslosenkassen, Herrn Hans-Peter Egger, Leiter des Ressorts Rechtsvollzug und Herrn Beat Felber, Leiter des Ressorts Systembetrieb und Technik ASAL.

Er begrüsst auch Herrn Thomas Keller, Vizepräsident des Verbandes der Schweizerischen Arbeitsämter (VSAA), Frau Katharina Teuscher, Präsidentin des Ausschusses der Arbeitslosenkassen (ASAK), Herrn Christian Leu, Präsident der Erfahrungsaustauschgruppe der Arbeitslosenkassen der Arbeitnehmerorganisationen (ErfAA) und Herrn Ruedi Bühler, unseren früheren Verbandspräsidenten.

Im Anschluss an den statutarischen Teil der Ver-

sammlung werden zwei Vorträge gehalten. Herr Urs Mühlethaler, früherer Trainer verschiedener Spitzenmannschaften, referiert über das Thema „Teamerfolg ... aus der Sicht eines Elitesportlers“ und Herr Urs Wyss, Marketingleiter, stellt uns das Unternehmen Victorinox AG vor. Herr Hubert Helbling, Vorsteher vom Kantonalen Amt für Industrie, Gewerbe und Arbeit des Kantons Schwyz wird zum Apéritif zu uns stossen und schliesslich erweist uns zum Abendessen Herr Regierungsrat Kurt Zibung, Volkswirtschaftsdirektor des Kantons Schwyz, die Ehre. Er wird eine kurze Ansprache halten.

Da die Interkantonale Konferenz der Volkswirtschaftsdirektoren heute ebenfalls ihre Jahresversammlung abhält, lassen sich Frau Bundesrätin Doris Leuthard, Herr Serge Gaillard, Leiter der Direktion für Arbeit SECO und Herr Marc Genilloud, Präsident des VSAA, entschuldigen.

Ebenfalls entschuldigen lassen sich Herr Andrea Grassi, Leiter der Kasse des Kantons Graubünden, Herr Ludwig Brusa, Leiter der Kassen Obwalden und Nidwalden, Herr Alexander Deluca, Leiter der Kasse des Kantons Bern, Herr Hans-Ulrich Bürgi, Leiter der Kasse des Halbkantons Basel-Land und Herr Peter Breidenbach, Präsident des Schweizerischen Verbandes der Arbeitslosenkassen der Arbeitgeber „Passages“.

Besonders herzlich möchte der Präsident Ruth Gisler, Leiterin der Arbeitslosenkasse des Kantons Schwyz, danken. Denn der Vorstand hatte dieses Jahr grosse Schwierigkeiten, einen für unsere Jahresversammlung geeigneten Ort zu finden. Ohne die Bereitschaft und das Engagement unserer Kollegin gäbe es nämlich vielleicht gar keine Versammlung!

## 8. PARTIE STATUTAIRE

### 8.1. PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 JUIN 2007

#### 1. Ouverture de l'assemblée et salutations

Le Président François Chanson ouvre l'assemblée en saluant tous les membres de l'Association des caisses publiques de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein (VAK) ainsi que ses invités et leur souhaite la plus cordiale des bienvenues. Il salue tout particulièrement le Président d'honneur Bruno Thurre et remercie les membres de leur indulgence pour la conduite de sa première assemblée générale.

Il tient à saluer la présence de Silvia Frischknecht qui a remplacé notre ancien collègue Italo Carbone à la tête de la caisse du Canton de Thurgovie. Il se réjouit que notre association puisse compter une nouvelle membre féminine et exprime le souhait que le Comité puisse à l'avenir ne plus être composé uniquement d'hommes.

Deux responsables de caisse participent aujourd'hui à leur dernière assemblée générale: Verena Liechti, cheffe de la caisse de Bâle-Ville qui profitera bientôt d'une retraite bien méritée, et Hans-Peter Röthlisberger, chef de la caisse de la Principauté du Liechtenstein, qui rejoint l'économie privée. Il les remercie pour leur travail au sein de leur caisse, ainsi que, pour Verena Liechti, au sein du Comité.

Le Président accueille également la participation à nos assises de collaborateurs du SECO : Monsieur Dominique Babey, Chef de la Division Marché du travail et assurance-chômage, Madame Ursula Studer, remplaçante du chef de la section Finances, Monsieur Fabio Aspalì, chef de la section Application SIPAC et caisses de chômage, Monsieur Hans-Peter Egger, chef de la section Exécution du droit et Monsieur Beat Felber, chef de la section Exploitation des systèmes et techniques SIPAC.

Il salue Monsieur Thomas Keller, Vice-Président de l'Association des offices suisses du travail (AOST), Madame Katharina Teuscher, Présidente de la Commission des caisses de chômage (ASAK), Monsieur Christian Leu, Président du Groupe d'échange d'expériences des caisses de chômage

des syndicats (ErfAA) et Monsieur Ruedi Bühler, ancien Président de notre association.

Au terme de la partie statutaire de l'assemblée, se tiendront deux exposés. Monsieur Urs Mühlethaler, ancien entraîneur de différentes équipes de pointe, nous entretiendra du thème « Succès d'équipe... le point de vue d'un sportif d'élite » tandis que Monsieur Urs Wyss, responsable du marketing, nous présentera la société Victorinox SA. Monsieur Hubert Helbling, Chef de l'office de l'industrie, de l'artisanat et du travail du Canton de Schwyz nous rejoindra à l'apéritif et nous aurons enfin l'honneur d'accueillir pour le repas du soir Monsieur le Conseiller d'Etat Kurt Zibung, Chef du Département de l'économie publique du Canton de Schwyz, qui nous y adressera quelques mots.

La Conférence intercantonale des Chefs de l'économie publique tenant en ce jour son assemblée annuelle, nous devons excuser la participation de Madame la Conseillère fédérale Doris Leuthard, de Monsieur Serge Gaillard, Chef de la Direction du travail au SECO et de Monsieur Marc Genilloud, Président de l'AOST.

Se sont enfin également excusés Monsieur Andrea Grassi, Chef de la caisse du canton des Grisons. Monsieur Ludwig Brusa, Chef des caisses Obwald et Nidwald, Monsieur Alexander Deluca, Chef de la caisse du canton de Berne, Monsieur Hans-Ulrich Bürgi, Chef de la caisse du demi-canton de Bâle-Campagne et Monsieur Peter Breidenbach, Président de la Fédération suisse des caisses d'assurance-chômage de l'économie privée « Passages ».

Le Président aimerait très chaleureusement remercier Ruth Gisler, cheffe de la caisse du Canton de Schwyz. Le Comité a en effet rencontré de grosses difficultés pour trouver un endroit susceptible d'accueillir notre assemblée générale cette année. Sans la disponibilité et l'engagement de notre collègue, nous n'aurions peut-être pas eu d'assemblée du tout !



Abschliessend betont der Präsident die ausgezeichnete Zusammenarbeit mit den verschiedenen Partnern des SECO, des VSAA, der Schwesterverbände sowie mit allen Mitgliedskassen unseres Verbands. Bei dieser Gelegenheit bittet er auch die Anwesenden, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seinen Dank auszusprechen. Auch wenn es gelegentlich zu hitzigen Diskussionen kommt, dankt er ihnen für ihre Unterstützung im Interesse der Arbeitslosen.

## 2. Statutarischer Teil

Der Präsident eröffnet offiziell die Jahresversammlung 2007 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein.

Hinsichtlich der Formalitäten stellt er fest, dass die Mitglieder die Einladung innert der von den Statuten vorgeschriebenen Frist von 20 Tagen erhielten. Ausgehend von den Anmeldungen zur Jahresversammlung sowie der Teilnehmerliste sind 26 öffentliche kantonale Kassen sowie jene des Fürstentums Liechtenstein vertreten. Da die erforderliche Mehrheit erreicht wird, hat jede Kasse eine Stimme - die Versammlung kann also den Statuten entsprechend stattfinden. Stimmberechtigt sind nur die Inhaber einer Stimmkarte.

Nach Wissen des Präsidenten wurden von keinem Mitglied, innert der hierfür von den Statuten vorgesehenen dreissigtägigen Frist, beim Vorstand Anträge für die Tagesordnung eingereicht. Somit stellt er ohne Widerspruch fest, dass die Tagesordnung in der Form, wie sie den Mitgliedern per Post vom vergangenen 8. Juni zugestellt wurde, angenommen wurde. Um einen reibungslosen Ablauf der Versammlung zu gewährleisten, ernennt er Pascal Guillet und Thomas Würzler ohne Gegenvorschläge zu Stimmzählern.

### 2.1. Protokoll der Jahresversammlung vom 1. Juni in Zug

Das Protokoll der Jahresversammlung vom 1. Juni in Zug wurde den Verbandsmitgliedern mit der Einladung zur Jahresversammlung zugestellt. Der Präsident hält dessen Verlesung somit nicht für erforderlich.

Da es weder Fragen noch Anmerkungen gibt, wird über dessen Inhalt abgestimmt. Das Protokoll wird einstimmig angenommen und seinen Verfassern wird gedankt.

### 2.2. Jahresbericht 2006

Zusammen mit der Tagesordnung erhielten auch alle Mitglieder den Jahresbericht zur Kenntnisnahme. Folgende Punkte sind jedoch hervorzuheben.

Herr Serge Gaillard, der neue Leiter der Direktion für Arbeit SECO, erweist uns dieses Jahr die Ehre und spricht freundlicher Weise ein paar einleitende Worte zur Vorstellung unseres Jahresberichts. Dafür möchten wir ihm nochmals danken und ihn unserer Unterstützung zusichern. Wie er zu recht sagt, spielt die finanzielle Sicherheit bei der Wiedereingliederung eine entscheidende Rolle. Wenn sich jemand um seine materielle Lage Sorgen machen muss, ist er auch nicht in der Lage, persönliche Mittel für die Arbeitssuche oder eine Verbesserung seiner Vermittlungschancen aufzuwenden. Es liegt an uns, den öffentlichen Kassen, auch weiterhin alles dafür zu tun, damit unsere Versicherten schnell und regelmässig ihr Geld erhalten. Dank dieser finanziellen Sicherheit, der Qualität unserer Beratungen und unserer privilegierten Beziehungen zu den Kollegen bei den RAV werden wir uns als die wichtigsten Akteure auf dem Gebiet der Arbeitslosenversicherung durchsetzen.

Auf Seite 11 des Berichts ist die Organisation unseres Verbandes gemäss den neuen, 2003 angenommenen Statuten in Form einer Grafik abgebildet. Der Vorstand wurde letztes Jahr teilweise erneuert, aber 2008 finden in unserem Verband nur ordentliche Wahlen statt. Der Präsident dankt jetzt schon den Vorstandsmitgliedern, die ihren Platz eventuell zur Verfügung stellen oder all denjenigen, die zur Übernahme neuer Verantwortung bereit wären, dass sie die entsprechenden Diskussionen in ihren regionalen Konferenzen anregen.

Hinsichtlich der Ziele können wir mit Genugtuung feststellen, dass die für das Jahr 2006-2007 gesteckten erreicht wurden, aber dass im kommenden Jahr grosse Herausforderungen auf uns warten.

Dazu zählt die Aushandlung eines neuen Leistungsauftrags, da die aktuelle Vereinbarung im Dezember 2008 ausläuft. Zwischen den Vertretern des Verbandes und denen des SECO, sowie der privaten Kassen, fanden bereits vertiefte Gespräche statt.



En conclusion, le Président tient à souligner l'excellente collaboration avec les différents partenaires du SECO, de l'AOST, des associations soeurs ainsi qu'avec chaque caisse membre de notre association. Il profite d'ailleurs de l'occasion pour prier les personnes présentes de transmettre ses remerciements à leurs collaborateurs et collaboratrices. Même si les discussions peuvent être vives à l'occasion, il les remercie de leur soutien dans l'intérêt des personnes sans emploi.

## 2. Partie statutaire

Le Président déclare officiellement ouverte l'assemblée générale annuelle 2007 de l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein.

Sur le plan formel, il constate que l'invitation a été adressée aux membres dans le délai statutaire de 20 jours. Sur la base des inscriptions à l'assemblée générale ainsi que de la liste des présences, 26 caisses publiques cantonales sont représentées ainsi que celle de la Principauté du Liechtenstein. La majorité requise étant atteinte, chaque caisse ayant une voix, l'assemblée peut donc se dérouler conformément aux statuts, seuls étant autorisés à voter les titulaires d'une carte de vote.

A la connaissance du Président, aucun membre n'a déposé auprès du Comité de proposition à l'ordre du jour, dans le délai statutaire de 30 jours. Aussi, et sans opposition, il considère que l'ordre du jour est accepté tel qu'il a été adressé aux membres par courrier du 8 juin dernier. Afin d'assurer un bon déroulement de l'assemblée et sans proposition contraire, il désigne Pascal Guillet et Thomas Würzler comme scrutateurs.

### 2.1. Procès-verbal de l'assemblée générale du 1er juin à Zoug

Le procès-verbal de l'assemblée générale du 1er juin à Zoug a été transmis aux membres de l'association avec la confirmation de l'assemblée générale et ils ont pu en prendre connaissance. Le Président ne juge en conséquence pas utile d'en faire la lecture.

Il n'y a ni questions ni remarques sur son contenu et il est soumis au vote. Il est adopté à l'unanimité, avec remerciements à ses auteurs.

### 2.2. Rapport annuel 2006

Avec l'ordre du jour, les membres ont également tous reçu le rapport annuel dont ils ont pu prendre connaissance. Les quelques points suivants sont toutefois mis en évidence.

M. Serge Gaillard, nouveau chef de la direction du travail au SECO nous fait cette année l'honneur et l'amitié de nous adresser quelques mots en introduction de notre rapport annuel. Qu'il en soit remercié encore une fois et assuré qu'il peut compter sur notre soutien. Comme il le dit fort justement, la sécurité financière joue un rôle primordial en matière de réinsertion. Une personne préoccupée par sa situation matérielle ne pourra pas mobiliser ses ressources personnelles dans ses recherches d'emploi ou l'amélioration de son aptitude au placement. Il nous appartient à nous, caisses publiques, de continuer à tout mettre en œuvre pour payer rapidement et régulièrement nos assurés. C'est grâce à cette sécurité financière, à la qualité de nos conseils et à aux rapports privilégiés que nous entretenons avec nos collègues des ORP que nous nous imposerons comme des acteurs essentiels en matière d'assurance-chômage.

En page 11 du rapport, un graphique résume l'organisation de notre association selon les nouveaux statuts adoptés en 2003. Le Comité a été partiellement renouvelé l'an dernier, mais 2008 constitue une année d'élections ordinaires au sein de notre association. Le Président remercie d'ores et déjà les membres du Comité qui songeraient à céder leur place ou à celles et ceux qui souhaiteraient y prendre de nouvelles responsabilités d'initier la discussion au sein de leurs conférences régionales.

Concernant les objectifs on peut constater avec satisfaction que ceux que nous nous étions fixés pour l'année 2006-2007 ont été atteints, mais de très grand défis nous attendent pour l'année à venir.

Parmi ceux-ci, la négociation d'un nouveau mandat de prestations, l'actuelle convention arrivant à son terme en décembre 2008. Des discussions approfondies ont déjà eu lieu entre les représentants de l'association et ceux du SECO et des caisses privées. Le maintien de prestations de qualité pour nos clientes et nos clients de même que d'excellentes conditions de travail pour nos collaborateurs et collaboratrices comptent autant pour eux que la pérennité financière du modèle de financement.

La Commission de surveillance du fonds de compensation a décidé, à la demande conjointe des caisses et du SECO, d'augmenter la zone neutre 2008 à 18% de la valeur-cible plutôt qu'à 10%. La plupart des caisses peuvent ainsi envisager les deux ans à venir avec une relative sérénité, malgré la baisse du chômage.

Für sie sind die Beibehaltung von Qualitätsleistungen für unsere Kundinnen und Kunden und ausgezeichnete Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter genauso wichtig wie die dauerhafte Sicherung des Finanzierungsmodells.

Die Aufsichtskommission des Ausgleichsfonds beschloss, auf gemeinsamen Antrag der Kassen und des SECO, 2008 die neutrale Zone auf 18% des Zielwertes und nicht nur auf 10% anzuheben. So können die meisten Kassen den nächsten beiden Jahren trotz rückläufiger Arbeitslosigkeit relativ gelassen entgegen sehen.

Ein weiteres, genauso wichtiges wie heikles Thema, ist der Status unserer öffentlichen Kassen und die Möglichkeiten einer Zusammenarbeit mit den Kantonsbehörden. In den letzten Wochen wurden alle Leiterinnen und Leiter der Kassen durch das IDHEAP befragt. An den ersten Ergebnissen lässt sich ablesen, dass ihre Erwartungen und Befürchtungen äusserst unterschiedlich sind. Damit wir uns umfassend mit dieser Studie beschäftigen können, wird unser Verband eine ausserordentliche Generalversammlung speziell zu diesem Thema abhalten. Eine offizielle Einladung mit den erforderlichen Informationen wird rechtzeitig zugestellt.

Auch das DMS war im vergangenen Geschäftsjahr ein sehr aktuelles Thema. Zum Glück haben wir eine Kompromisslösung gefunden, die nicht nur die Entwicklung der Anwendung GroupDoc für die mit dieser bereits ausgestatteten Kassen ermöglicht, sondern auch den Test des neuen Tools FileNet bei der Kasse St. Gallen. Die bestellte Projektleitung setzt ihre Arbeit fort und der Vorstand wird seine Mitglieder über die regionalen Konferenzen über dieses Thema auf dem Laufenden halten.

Die Statistiken schliesslich belegen, dass uns – den öffentlichen Arbeitslosenkassen – die Versicherten immer mehr Vertrauen entgegen bringen. Darauf können wir stolz sein! Unser gesamter Marktanteil nahm seit 1998 ständig zu und überschritt 2006 zum ersten Mal die Grenze von 60%. Das ist nicht nur als Belohnung, sondern auch als Ansporn zu verstehen: Als Belohnung für die täglich von unseren Kassen unternommenen Anstrengungen, um unseren Versicherten Qualitätsleistungen und -service zu bieten. Gleichzeitig dient es uns als Ansporn, auch weiterhin mehr als je zuvor auf unsere Kunden zu hören und ihren Erwartungen zu entsprechen.

Auf Grund dieser Anmerkungen wird die Diskussion über den Jahresbericht 2006 eröffnet. Da niemand das Wort verlangt, stimmt die Versammlung ab. Der Jahresbericht 2006 wird einstimmig angenommen.

### 2.3. Neuer Kassier des Verbandes

Laut Statuten des Verbandes werden nur die Vorstandsmitglieder sowie der Präsident und Vizepräsident von der Jahresversammlung gewählt. Folglich kann nur der Vorstand den Verbandskassier wählen. Er ernennt Daniel Schär zum Nachfolger von Heinz Stuber ab 2006. Der Präsident dankt Daniel Schär im Namen des Vorstandes für seine Bereitschaft und bittet die Versammlung, die Wahl durch Akklamation zu bestätigen.

Der Präsident möchte auch Heinz Stuber für seine Arbeit danken. Heinz Stuber wurde 1996 zum Kassier unseres Verbandes ernannt. Als er unsere Buchführung übernahm, betrug das Kapital kaum 30'000 Franken – heute liegt es über 300'000 Franken. Heinz Stuber hat unser Vermögen somit verzehnfacht. Mit solch einem Kassier hätte Swissair deutlich weniger Probleme gehabt ... Scherz beiseite, ein grosses Dankeschön geht an Heinz Stuber für seine gewissenhafte und reibungslose Führung unserer Bücher. Ihm wird zur neuen Funktion als Vizepräsident des Verbandes ebensoviel Erfolg gewünscht.

### 2.4. Jahresrechnung 2006

Die Jahresrechnung 2006 ist Bestandteil des Jahresberichts und die Verbandsmitglieder konnten sie bereits einsehen. Daniel Schär wird das Wort erteilt, damit er sie kommentiert. Da niemand Fragen hat, stimmt die Versammlung darüber ab und nimmt sie einstimmig an. Der Präsident dankt den beiden Kassiers des Geschäftsjahres 2006, Heinz Stuber und Daniel Schär

Le statut de nos caisses publiques et leurs modes de collaboration avec les autorités cantonales constituera un thème aussi important que délicat. L'ensemble des directeurs et directrices de caisse a été interviewé par l'IDHEAP au cours de ces dernières semaines. Les tous premiers résultats montrent une très grande hétérogénéité des attentes et des préoccupations. Afin de pouvoir consacrer tout le temps nécessaire à cette thématique, une assemblée générale extraordinaire de notre association portera sur cette étude. Une convocation officielle de même que les informations utiles seront transmises en temps utile.

La GED aura également constitué un sujet d'actualité brûlante au cours de l'exercice écoulé. Nous sommes heureusement aujourd'hui arrivés à une solution de compromis qui permettra non seulement le développement de l'application GroupDoc pour les caisses qui en sont déjà équipées, mais également le test d'un nouvel outil FileNet au sein de la caisse de Saint-Gall. La direction de projet mise sur pied poursuit à cet égard ses travaux et le Comité ne manquera pas de tenir l'ensemble des membres informés de cette question au travers des conférences régionales.

Sur le plan statistique enfin, nous pouvons nous féliciter de ce que les assurés nous font de plus en plus confiance, à nos caisses publiques de chômage. En progression permanente depuis 1998, notre part de marché globale a dépassé pour la première fois les 60% en 2006. Il faut y voir non seulement, une récompense, mais aussi un encouragement : une récompense des efforts que nous développons jour après jour dans nos caisses pour offrir à nos assurés des prestations et un service de qualité, mais aussi un encouragement pour continuer plus que jamais à être à l'écoute de nos clients et à répondre à leurs attentes.

Sur la base de ces quelques commentaires le rapport annuel 2006 est mis en discussion. La parole n'étant pas demandée il est soumis au vote de l'assemblée qui l'adopte à l'unanimité.

### 2.3. Nouveau caissier de l'association

Selon les statuts de l'association, seuls les membres du Comité, de même que le Président et le Vice-Président, sont élus par l'assemblée générale. Le Comité est en conséquence seul compétent pour choisir le caissier de l'association et il a désigné Daniel Schär comme successeur de Heinz Stuber à compter de l'année 2006. Au nom du Comité, le Président remercie Daniel Schär pour sa disponibilité et propose à l'assemblée de l'applaudir, considérant cette acclamation comme une confirmation du choix du Comité.

Le Président aimerait également remercier Heinz Stuber pour son travail. Heinz Stuber a été choisi comme caissier de notre association en 1996. Lorsqu'il a repris notre comptabilité, le capital s'élevait à 30'000 francs à peine et il dépasse aujourd'hui les 300'000 francs. Heinz Stuber a ainsi décuplé notre avoir. Avec un tel caissier, Swissair aurait pu éviter un certain nombre de problèmes... Plaisanterie mise à part, de grands remerciements sont adressés à Heinz Stuber pour la tenue rigoureuse et sans problèmes de nos comptes. Le même succès lui est souhaité dans ses nouvelles fonctions de Vice-Président de l'association.

### 2.4. Comptes annuels 2006

Les comptes annuels 2006 ont été intégrés au rapport annuel et les membres de l'association ont pu en prendre connaissance. La parole est donnée à Daniel Schär afin qu'il les commente. Aucune question n'étant posée, ils sont soumis au vote et acceptés à l'unanimité. Les deux caissiers de l'exercice 2006, Heinz Stuber et Daniel Schär sont remerciés par le Président.

## 2.5. Revisorenbericht

Der Revisorenbericht wurde ebenfalls in den Jahresbericht aufgenommen, es wird jedoch der Revisorin Ruth Gisler das Wort erteilt, damit sie ihn vorliest. Da niemand Fragen hat, stimmt die Versammlung über den Bericht ab und nimmt ihn einstimmig an. Der Präsident dankt den Revisoren Ruth Gisler und Jean-Marc Gentina.

## 2.6. Jahresbeitrag

Bezüglich des Jahresbeitrags 2007 wird abermals dem Kassier Daniel Schär das Wort erteilt. Er schlägt vor, den Beitrag in geltender Höhe beizubehalten, d. h. 1'000 Franken pro Kasse zuzüglich eines von ihrer Grösse abhängigen Zuschlags. Da niemand etwas dazu sagen möchte, wird über diesen Vorschlag abgestimmt und er wird einstimmig angenommen.

## 2.7. Budget 2007

Das Budget 2007 war ebenfalls im Jahresbericht enthalten und wurde zur besseren Lesbarkeit den Abrechnungen 2006 gegenübergestellt. Daniel Schär wird ein letztes Mal das Wort erteilt, damit er sie kommentiert. Da niemand um das Wort bittet, stimmt die Versammlung über das Budget ab und nimmt es einstimmig an. Der Präsident dankt dem Kassier noch einmal.

## 2.8. Anträge der Mitglieder

Laut Statuten haben die Mitglieder die Möglichkeit, 30 Tage vor der Jahresversammlung schriftlich Anträge einzureichen. Beim Vorstand gingen in der genannten Frist jedoch keine Anträge ein und der Präsident erklärt, dass dieses Traktandum somit wegfällt. Er erinnert die Mitglieder jedoch daran, dass sie noch immer mündlich unter Punkt 2.10 der Tagesordnung Fragen stellen oder Anträge einreichen können.

## 2.9. Festlegung des Ortes der Jahresversammlung 2008

Wie eingangs erwähnt, hatte der Vorstand ernsthafte Schwierigkeiten bei der Suche nach einem Austragungsort dieser Jahresversammlung. Damit sich diese heikle Situation nicht wiederholt, wurde eine Liste der Kantone erstellt, von denen ab jetzt die Jahresversammlung turnusgemäss organisiert werden soll. Diese Liste wird in Kürze auf dem Extranet des VAK veröffentlicht und der Vorstand bittet alle Mitglieder darum, sich an dieser Form eidgenössischer Solidarität zu beteiligen.

Bezüglich der Jahresversammlung 2008 erteilt der Präsident das Wort an Silvia Frischknecht, Leiterin der Kasse des Kantons Thurgau, für die es eine Freude und Ehre ist, die Mitglieder des Verbands zur ordentlichen Jahresversammlung am 19. und 20. Juni 2008 nach Frauenfeld einzuladen. Der Präsident dankt ihr dafür und erklärt im Namen aller, sich auf den Besuch ihres Kantons im nächsten Jahr zu freuen.

## 2.10. Verschiedenes

Unter dem Punkt „Verschiedenes“ hat die Versammlung das Wort. Da niemand das Wort verlangt, dankt der Präsident abermals allen für ihre wertvolle Mitarbeit und ihre Nachsicht und bittet sie um ihre Unterstützung während des ersten Jahres seiner Präsidentschaft.

Der Präsident erteilt das Wort der Leiterin der diese Versammlung organisierenden Kasse, Ruth Gisler, damit sie allen kurz das weitere Programm ankündigt. Er dankt anschliessend den Mitgliedern für ihre freundliche Aufmerksamkeit und erklärt den statutarischen Teil der ordentlichen Jahresversammlung des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenstellen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein für geschlossen.

## 2.5. Rapport des réviseurs

Le rapport des réviseurs a également été intégré au rapport annuel, mais la parole est donnée à la réviseuse Ruth Gisler afin qu'elle en fasse lecture. Aucune question n'étant posée, il est soumis au vote et accepté à l'unanimité. Les réviseurs Ruth Gisler et Jean-Marc Gentina sont remerciés par le Président.

## 2.6. Cotation annuelle

Concernant la cotation annuelle 2007, la parole est à nouveau confiée au caissier Daniel Schär. Ce dernier propose de la maintenir à son niveau actuel, soit 1'000 francs par caisse plus un supplément correspondant à la taille de celle-ci. L'assemblée ne souhaitant pas prendre la parole, cette proposition est soumise au vote et acceptée à l'unanimité.

## 2.7. Budget 2007

Le budget 2007 faisait également partie intégrante du rapport annuel, mis en comparaison avec les comptes 2006 pour en faciliter la lecture. La parole est donnée une dernière fois à Daniel Schär pour qu'il en fasse le commentaire. Personne ne demandant la parole, le budget est soumis au vote et accepté à l'unanimité. Le Président adresse une dernière fois ses remerciements au caissier.

## 2.8. Propositions des membres

Conformément aux statuts, les membres ont la possibilité de soumettre des propositions écrites dans les 30 jours précédant l'assemblée générale. Le Comité n'a enregistré aucune proposition dans le délai imparti et le Président considère par conséquent que ce point de l'ordre du jour est liquidé. Il rappelle toutefois la possibilité aux membres qui le désirent de poser encore des questions, voire faire des propositions, sous la forme orale au point 2.10 de l'ordre du jour.

## 2.9. Désignation du lieu de l'assemblée générale 2008

Comme exposé en introduction, le Comité a rencontré de sérieuses difficultés pour trouver le lieu de l'assemblée générale de cette année. Afin d'éviter à l'avenir cette situation délicate, il a établi une liste du tournus par canton de l'organisation de l'assemblée générale. Cette liste sera publiée très prochainement sur l'extranet de la VAK et le Comité remercie chacune et chacun des membres de bien vouloir jouer le jeu de la solidarité confédérale.

Concernant l'assemblée générale 2008, Le Président passe la parole à Silvia Frischknecht, cheffe de la caisse de Thurgovie, qui a le plaisir et l'honneur d'inviter les membres de l'association à tenir leur assemblée annuelle ordinaire les 19 et 20 juin 2008 à Frauenfeld. Le Président l'en remercie et se réjouit, au nom de tous, de visiter son canton l'an prochain.

## 2.10. Divers

Sous ce point « divers », la parole est à l'assemblée. La parole n'étant pas demandée, le Président tient encore une fois à remercier chacun et chacune pour sa précieuse collaboration ainsi que pour son indulgence et son soutien au cours de sa première année de présidence.

Le Président donne la parole à Ruth Gisler, cheffe de la caisse organisatrice, afin qu'elle rappelle la suite du programme puis, remerciant les membres de leur aimable attention, déclare close la partie statutaire de l'assemblée générale ordinaire de l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein.

## 8.2. ERFOLGSRECHNUNG 2007 UND BUDGET 2008

Zur besseren Lesbarkeit werden die Abrechnungen 2007 (linke Spalte) dem Budget 2008 (rechte Spalte) gegenübergestellt.

<b>Ausgaben</b>	<b>Erfolgsrechnung 2007</b>	<b>Budget 2008</b>
Sekretariat	714.00	50'000.00
Büromaterial, Drucksachen	12'795.20	10'000.00
Bankspesen	56.45	200.00
Vorstandssitzungen	965.90	8'000.00
Jahresversammlung	15'785.35	20'000.00
Internet vak	11'167.90	15'000.00
Studien	45'690.20	10'000.00
Kommunikationskonzept	0.00	5'000.00
<b>Total der Ausgaben</b>	<b>87'175.00</b>	<b>118'200.00</b>

<b>Einnahmen</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Mitgliederbeiträge	89'000.00	89'000.00
Sekretariat	15'002.00	50'000.00
Bankzinsen	677.35	750.00
<b>Total der Einnahmen</b>	<b>104'679.35</b>	<b>139'750.00</b>

	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>Gewinn / Verlust (-)</b>	<b>17'504.35</b>	<b>21'550.00</b>

## 8.3. BILANZ PER 31. DEZEMBER 2007

### Aktiv

Bank	340'851.30
Guthaben Verrechnungssteuer	237.10
Transitorische Aktiven	22.00

**Total der Aktiven 341'110.40**

### Passiv

Transitorische Passiven	-21'553.30
Kapital	-319'557.10

**Total der Passiven 341'110.40**

## 8.2. COMPTE D'EXPLOITATION 2007 ET BUDGET 2008

Pour des questions de lisibilité, les comptes 2007 (colonne de chiffres de gauche) sont exposés en regard du budget 2008 (colonne de chiffres de droite).

<b>Dépenses</b>	<b>Comptes 2007</b>	<b>Budget 2008</b>
Secrétariat	714.00	50'000.00
Matériel de bureau, imprimés	12'795.20	10'000.00
Frais bancaires	56.45	200.00
Séances du comité	965.90	8'000.00
Assemblée générale	15'785.35	20'000.00
Site Internet du VAK	11'167.90	15'000.00
Etudes	45'690.20	10'000.00
Concept de communication	0.00	5'000.00
<b>Total des dépenses</b>	<b>87'175.00</b>	<b>118'200.00</b>
<b>Recettes</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Cotisations des membres	89'000.00	89'000.00
Secrétariat	15'002.00	50'000.00
Intérêts sur compte bancaire	677.35	750.00
<b>Total des recettes</b>	<b>104'679.35</b>	<b>139'750.000</b>
	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>Bénéfice / perte (-)</b>	<b>17'504.35</b>	<b>21'550.00</b>

## 8.3. BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2007

### Actifs

Banque	340'851.30
Impôt anticipé	237.10
Actifs transitoires	22.00

**Total des actifs** **341'110.40**

### Passifs

Passifs transitoires	-21'553.30
Capital	-319'557.10

**Total des passifs** **341'110.40**

#### 8.4. REVISORENBERICHT

Die unterzeichnenden Revisoren haben die Jahresrechnung 2007 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenstellen geprüft. Dabei haben sie festgestellt, dass die Buchhaltung ordnungsgemäss geführt ist und sämtliche Buchungen mit den lückenlos vorhandenen Belegen übereinstimmen.

<b>Aus den Büchern resultiert ein Ertrag von</b>	<b>CHF 104'679.35</b>
<b>und ein Aufwand von</b>	<b>CHF 87'175.00</b>
<b>Daraus ergeben sich Mehreinnahmen</b>	<b>CHF 17'504.35</b>
<b>welche zu einem Kapital von</b>	<b>CHF 319'557.10</b>
<b>führen.</b>	

#### **Wir beantragen der Jahresversammlung:**

1. Die Jahresrechnung 2007 und die Bilanz per 31. Dezember 2007 zu genehmigen und dem Kassier, Daniel Schär, Schaffhausen, Decharge zu erteilen.
2. Dem Kassier danken wir für die einwandfreie und gewissenhafte Rechnungsführung und beantragen der Versammlung, dem Vorstand Entlastung zu erteilen.

Die Revisoren:

Schwyz/Genf, 03. April 2008

Ruth Gisler

Jean-Marc Gentina



#### 8.4. RAPPORT DES RÉVISEURS

Les réviseurs signataires ont examiné les comptes annuels 2007 de l'association des caisses publiques de chômage. Ils ont constaté que la comptabilité est tenue dans les règles et que toutes les écritures ont été correctement enregistrées sur la base des pièces comptables existantes.

<b>Les livres font ressortir des recettes pour un montant de</b>	<b>CHF 104'679.35</b>
<b>et des charges pour un montant de</b>	<b>CHF 87'175.00</b>
<b>Le bénéfice s'élève donc à</b>	<b>CHF 17'504.35</b>
<b>somme portée en augmentation du capital qui se monte à</b>	<b>CHF 319'557.10</b>

#### **Nous proposons à l'assemblée générale :**

1. d'approuver les comptes annuels 2007 et le bilan au 31 décembre 2007 ainsi que d'en donner décharge au caissier Daniel Schär, Schaffhouse.
2. de remercier le caissier pour la gestion rigoureuse et consciencieuse des comptes et proposons à l'assemblée d'en donner décharge au comité.

Schwyz/Genève, le 3 avril 2008

Les réviseurs

Ruth Gisler

Jean-Marc Gentina

## 8.5. LISTE DER JAHRESVERSAMMLUNGEN VON 1950 BIS HEUTE

1950	Neuenburg	NE
1953	Luzern	LU
1954	Bern	BE
1957	Biel	BE
1959	Luzern	LU
1960	Au	ZH
1961	Lausanne	VD
1962	St. Gallen	SG
1963	Locarno	TI
1964	Lausanne	VD
1965	Appenzell	AI
1966	Liestal	BL
1967	Glarus	GL
1968	Freiburg	FR
1969	Stans	NW
1970	Schaffhausen	SH
1971	La Chaux-de-Fonds	NE
1972	Locarno	TI
1973	Genf	GE
1974	Thun	BE
1975	Triesenberg	FL
1976	Sursee	LU
1977	Lausanne	VD
1978	Basel	BS
1979	Sitten	VS
1980	Weinfelden	TG
1981	Valbella	GR
1982	Zug	ZG
1983	Saignelégier	JU
1984	Winterthur	ZH
1985	Zofingen	AG
1986	Luzern	LU
1987	Heiden	AR
1988	Brunnen	SZ
1989	Solothurn	SO
1990	Freiburg	FR
1991	Flüelen	UR
1992	Appenzell	AI
1993	Locarno	TI
1994	Sarnen	OW
1995	La Chaux-de-Fonds	NE
1996	Rapperswil	SG
1997	Interlaken	BE
1998	Genf	GE
1999	MuttENZ	BL
2000	Elm	GL
2001	Schaffhausen	SH
2002	Lausanne	VD
2003	Vaduz	FL
2004	Basel	BS
2005	Crans-Montana	VS
2006	Zug	ZG
2007	Morschach	SZ
2008	Frauenfeld	TG



Zug 2006

Lausanne 2002



## 8.5. LISTE DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DE 1950 À NOS JOURS

1950	Neuchâtel	NE
1953	Lucerne	LU
1954	Berne	BE
1957	Bienne	BE
1959	Lucerne	LU
1960	Au	ZH
1961	Lausanne	VD
1962	Saint-Gall	SG
1963	Locarno	TI
1964	Lausanne	VD
1965	Appenzell	AI
1966	Liestal	BL
1967	Glaris	GL
1968	Fribourg	FR
1969	Stans	NW
1970	Schaffhouse	SH
1971	La Chaux-de-Fonds	NE
1972	Locarno	TI
1973	Genève	GE
1974	Thoune	BE
1975	Triesenberg	FL
1976	Sursee	LU
1977	Lausanne	VD
1978	Bâle	BS
1979	Sion	VS
1980	Weinfelden	TG
1981	Valbella	GR
1982	Zoug	ZG
1983	Saignelégier	JU
1984	Winterthour	ZH
1985	Zofingue	AG
1986	Lucerne	LU
1987	Heiden	AR
1988	Brunnen	SZ
1989	Soleure	SO
1990	Fribourg	FR
1991	Flüelen	UR
1992	Appenzell	AI
1993	Locarno	TI
1994	Sarnen	OW
1995	La Chaux-de-Fonds	NE
1996	Rapperswil	SG
1997	Interlaken	BE
1998	Genève	GE
1999	Muttenz	BL
2000	Elm	GL
2001	Schaffhouse	SH
2002	Lausanne	VD
2003	Vaduz	FL
2004	Bâle	BS
2005	Crans-Montana	VS
2006	Zoug	ZG
2007	Morschach	SZ
2008	Frauenfeld	TG



Crans-Montana 2004



Adresse postale / Postadresse:

**Caisse cantonale de chômage**

Rue Caroline 9

CH-1014 Lausanne

Tél. 021 316 60 60

Fax 021 316 62 75

[info@vak-acc.ch](mailto:info@vak-acc.ch)

[www.vak-acc.ch](http://www.vak-acc.ch)