

JAHRESBERICHT 2017

RAPPORT ANNUEL 2017



Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein
Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
Associazione delle casse pubbliche di disoccupazione della Svizzera e del Liechtenstein

ALE	Arbeitslosenentschädigung	AC	Assurance-chômage
ALK	Arbeitslosenkasse	AOST	Association des offices suisses du travail
ALV	Arbeitslosenversicherung	ASAK	Commission des caisses de chômage (Ausschuss der Arbeitslosenkassen)
AMM	Arbeitsmarktliche Massnahmen	BRR	Bonification pour risque de responsabilité
ASAK	Ausschuss der Arbeitslosenkassen	CCH	Caisse de chômage
ASAL	Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen	DEFR	Département fédéral de l'économie de la formation et de la recherche
AVAM	Informationssystem für die Arbeitsvermittlung und die Arbeitsmarktstatistik	GED	Gestion électronique des documents
AVIG	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzentschädigung	IC	Indemnité de chômage
DMS	Document Management System	ICI	Indemnité en cas d'insolvabilité
HRV	Haftungsrisikovergütung	IFA	Indemnisation des frais d'administration
IE	Insolvenzentschädigung	INT	Indemnité en cas d'intempéries
IKS	Internes Kontroll- und Steuersystem	KALK	Commission de coordination des caisses de chômage (Kommission der Arbeits- losenkassen)
ILA ASAL	Informatik Lenkungs-Ausschuss	LACI	Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité
KAE	Kurzarbeitsentschädigung	LAMDA	Analyse des données du marché du travail (Labour Market Data Analysis)
KALK	Koordinationskommission der Arbeitslosenkassen	CC CI SIPAC	Comité de coordination du centre informatique SIPAC
LAM	Logistikstelle für arbeitsmarktliche Massnahmen	LMMT	Logistique des Mesures du Marché du Travail
LAMDA	Labour Market Data Analysis (Analyse der Daten des Arbeitsmarktes)	MMT	Mesures du Marché du Travail
LP / LE	Leistungspunkt / Leistungseinheit	ORP	Office régional de placement
POL	Projektoberleitung	PLASTA	Système d'information placement et statistiques du marché du travail
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum	POL	Direction générale de projet (ProjektOberLeitung)
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft	RHT	Indemnité en cas de Réduction de l'Horaire de Travail
SWE	Schlechtwetterentschädigung	SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
TC	Leistungsbereich Arbeitsmarkt/Arbeits- losenversicherung des SECO	SCI	Système de contrôle interne
VAK	Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein	SIPAC	Système Informatique de paiement des Caisses de chômage
VKE	Verwaltungskostenentschädigung	TC	Division travail-chômage du SECO
VSAA	Verband Schweizerischer Arbeitsmarktbehörden	UP	Unité de prestations
WBF	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (ehem. EVD)	VAK	Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la principauté du Liechtenstein (Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein)

Abkürzungen	02	Abréviations	02
<hr/>		<hr/>	
Inhaltsverzeichnis	03	Table des matières	03
<hr/>		<hr/>	
Vorwort des Präsidenten	04	Message du Président	05
<hr/>		<hr/>	
Die Zahlen 2017 (Statistiken)	06	Les Chiffres 2017 (statistiques)	06
Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2016 – 2017)	06	Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2016 – 2017)	06
Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent	06	Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques	06
Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr	07	Nombre moyen de chômeurs par année	07
Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen	07	Evolution des frais d'administration des caisses publiques	07
Leistungen ALE/AM in Millionen Franken	08	Indemnités IC/MMT versées en millions de francs	08
Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken	09	Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs	09
Insolvenzentschädigungen in Millionen Franken	09	Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs	09
<hr/>		<hr/>	
Organisation	10	Organisation	11
26 Arbeitslosenkassen in der Nähe ihrer Versicherten	10	26 caisses de chômage proches de leurs assurés	11
Organisation des Verbandes (VAK)	12	Organisation de l'association	12
Die Vertreter in den Bundeskommissionen	14	Participation aux commissions fédérales	14
<hr/>		<hr/>	
Aktivitäten 2017	15	Activités 2017	19
<hr/>		<hr/>	
Statutarischer Teil	23	Partie statutaire	27
Protokoll der Jahresversammlung des VAK vom 8. Juni 2017	23	Procès-verbal de l'assemblée annuelle du 8 juin 2017	27
Jahresversammlungen von 1972 bis heute	31	Assemblées générales de 1972 à nos jours	31
Erfolgsrechnung 2017 und Budget 2018	32	Compte d'exploitation 2017 et budget 2018	32
Bilanz per 31. Dezember 2017	33	Bilan au 31 décembre 2017	33
Revisorenbericht	34	Rapport des réviseurs	35

An der Schwelle zu bedeutenden Veränderungen!

Als erstes gilt mein Dank dem scheidenden Präsidenten, Dominique Schmutz, der sich während vielen Jahren als Kapitän unseres Schiffes zum wahren Verfechter unserer Ideen weiterentwickelte, damit wir über die optimalen Mittel zur Realisierung unserer Aufgabe verfügen konnten. Ich möchte auch allen Mitgliedern unseres Verbands für Ihr Vertrauen in mich anlässlich der Wahl an der Generalversammlung in Luzern und den alten und neuen Vorstandsmitgliedern für ihren unermüdlichen Einsatz für unsere Institution danken. Für die geleistete Arbeit und die wertvolle Zusammenarbeit bedanke ich mich auch ganz herzlich beim SECO, unseren Partnern, darunter dem VSAA, und den Mitgliedern der verschiedenen Kommissionen im Bereich der Analyse und der Führung von Projekten, auf die wir uns konzentrieren sollten.

Meine ersten Monate in der neuen Funktion waren gut gefüllt. Der Alltag unseres Verbands bietet in der Tat im Überfluss Verpflichtungen aller Art und die administrativen Aufgaben sind zahlreich. Aber täuschen Sie sich nicht! Meine Motivation für das mir anvertraute Mandat ist enorm und ich werde mich unermüdlich dafür einsetzen, unser Handeln weiter zu bringen.

Seit meinem Beitritt zum Vorstand im 2012 wurde mir klar, dass der Faktor Zeit für das Zustandekommen eines Entscheidungsprozesses oder eines Projekts in unserem Bereich mit zahlreichen interessierten Parteien und nicht immer identischen Erwartungen unvermeidbar ist. Die Vorteile unseres Systems ruhen auf der Stabilität und der Festigkeit unserer Strukturen. Diese müssen bedacht und vorsichtig weiterentwickelt werden, damit sich unsere Versicherten immer voller Vertrauen auf einen zuverlässigen Partner stützen können, auf uns, die kantonalen Arbeitslosenkassen.

Für die bevorstehenden Herausforderungen setzen wir unsere Arbeit mit der erforderlichen Engagement fort, um unsere Zukunft mit dem für uns notwendigen Handlungsspielraum aufzubauen. Dabei denke ich in erster Linie an die Erneuerung unserer Leistungsvereinbarung sowie an ASALfutur und eALV.

In diesem Sinne setzt sich der Vorstand für sämtliche Mitgliederkassen ein, um diese Tätigkeiten erfolgreich für uns alle (Mitarbeitende aber auch Versicherte und Partner) in die Praxis umzusetzen.

Ich wünsche Ihnen eine gute Lektüre des im neuen Gewand erscheinenden Jahresberichts.

Jean-Claude Frésard

À l'aube de changements importants !

Je tiens en premier lieu à adresser mes remerciements au Président sortant, Dominique Schmutz, qui, durant de nombreuses années en qualité de capitaine de notre navire, s'est mué en véritable défenseur de nos intérêts afin que nous puissions disposer des moyens optimaux à la réalisation de notre mission. Je souhaite également remercier tous les membres de notre association pour m'avoir témoigné leur confiance lors de ma nomination à l'assemblée générale à Lucerne et les membres du comité, anciens et nouveaux, pour leur engagement sans faille envers notre institution. Mes remerciements pour le travail accompli et leur précieuse collaboration, je les adresse aussi au SECO, à nos partenaires, dont l'AOST, et aux membres des différentes commissions constituées pour l'analyse et la conduite des projets auxquels nous avons à nous atteler.

Mes premiers mois d'activité ont été bien remplis. Le quotidien de notre association regorge en effet de sollicitations en tout genre et les tâches administratives sont nombreuses. Mais, ne vous y trompez pas! Ma motivation à assurer le mandat qui m'est confié est énorme et je m'engagerai sans compter afin de faire évoluer nos actions.

Dès mon entrée au comité en 2012, j'ai compris que le temps nécessaire à l'aboutissement d'un processus décisionnel ou de projets est inévitable dans notre domaine où les parties intéressées sont nombreuses et les attentes pas toujours identiques. Les atouts de notre système reposent sur la stabilité et la solidité de nos structures. Celles-ci doivent évoluer avec réflexion et prudence afin que nos bénéficiaires puissent toujours s'appuyer avec confiance sur le partenaire fiable que nous représentons, nous, les caisses publiques cantonales de chômage.

Avec les défis qui nous attendent, nous continuerons notre travail avec toute la patience voulue afin de construire notre futur dans la plus grande sérénité dans les choix à opérer. Je pense ici évidemment au renouvellement de notre accord de prestations, ainsi qu'aux projets informatiques, tels que SIPAC Futur et eAC notamment.

C'est dans cet esprit que le comité et moi-même nous nous engageons, à vos côtés, afin de faire évoluer nos activités en veillant en particulier à garder l'être humain, collaborateur, bénéficiaire ou partenaire, au centre de nos préoccupations.

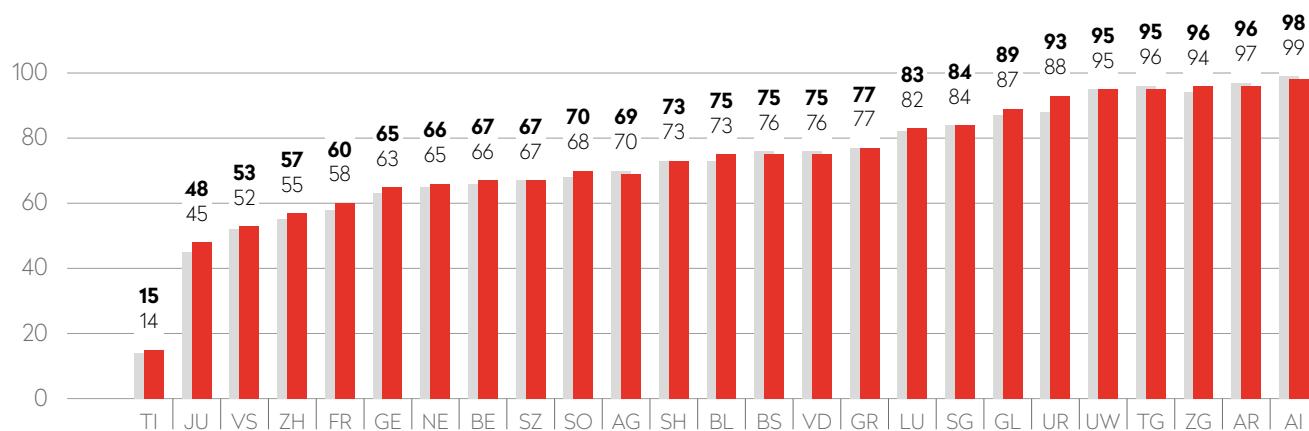
Je vous souhaite d'ores et déjà une bonne lecture du présent rapport qui, vous l'aurez constaté, revêt un tout nouvel habit.

Jean-Claude Frésard

Statistiken

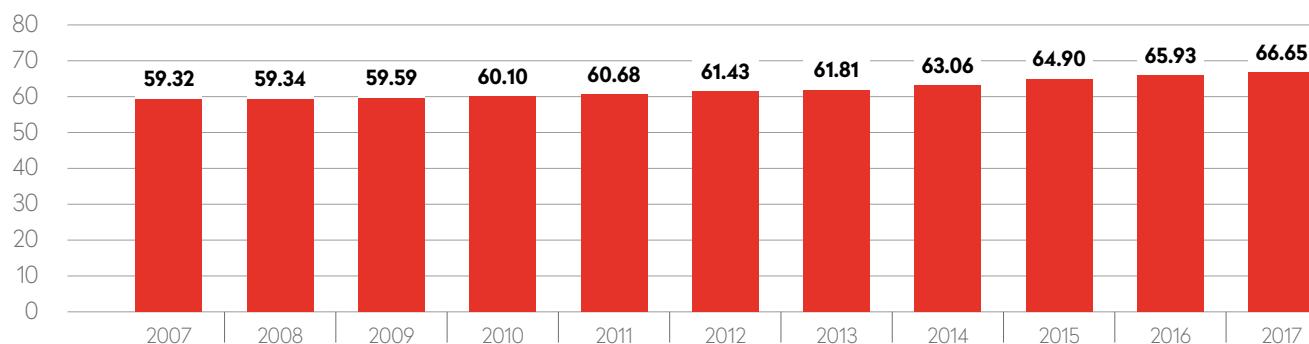
Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2016 – 2017)

Auch wenn der landesweite Durchschnitt der Marktanteile stabil blieb, gibt es doch erhebliche Schwankungen in den Kantonen. Dies weist auf eine reale Konkurrenzsituation zwischen den Kassen hin.



Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent

Landesweit ist eine Steigerung der Marktanteile der öffentlichen Arbeitslosenkassen feststellbar.



Statistiques

Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2016 – 2017)

Si la moyenne nationale reste stable, il n'en demeure pas moins des variations sensibles dans les cantons. Preuve que la concurrence entre les caisses est une réalité.

Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques

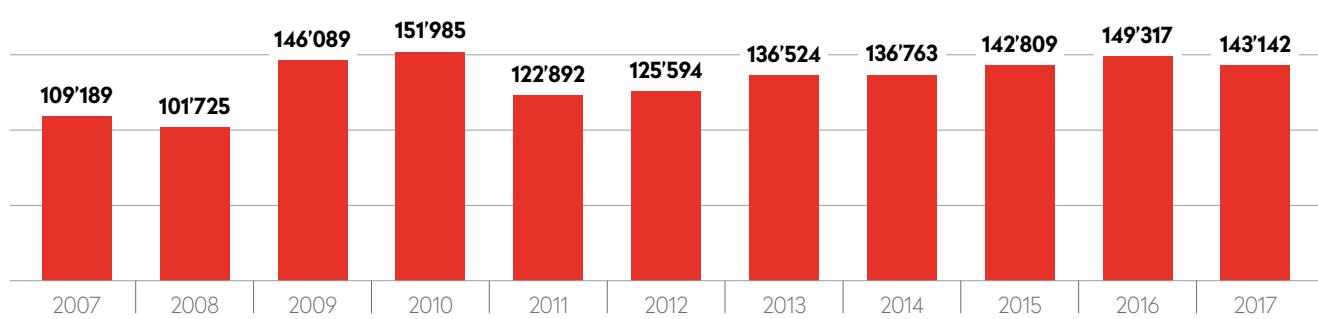
Sur le plan national, la part de marché des caisses publiques marque une tendance à la hausse.

Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr

Der Anstieg der Arbeitslosigkeit ist leicht rückläufig.

Nombre moyen de chômeurs par année

Le nombre de chômeurs est en léger recul.

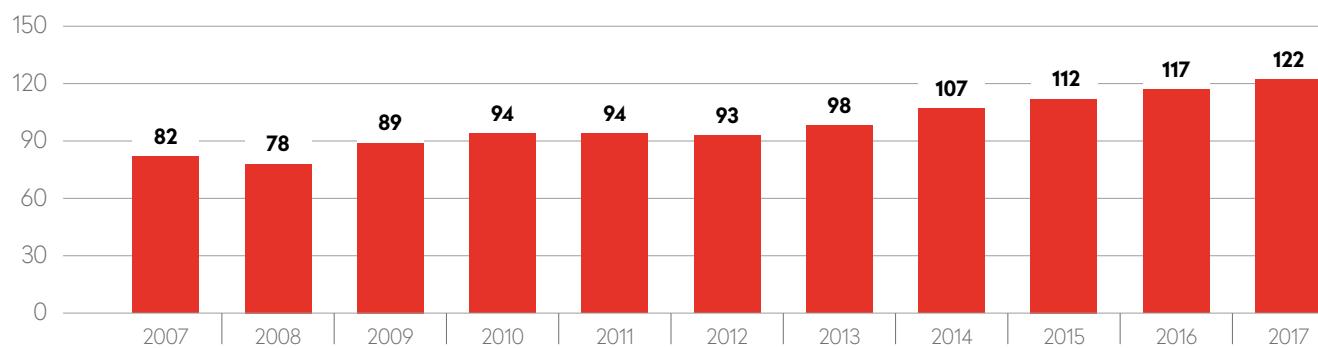


Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen

Die Entwicklung der Bezügerzahlen der letzten Jahre hatte auch eine Erhöhung der Verwaltungskosten der Arbeitslosenkassen zur Folge.

Evolution des frais d'administration des caisses publiques

L'évolution du nombre de bénéficiaires de ces dernières années a pour conséquence une hausse de l'indemnisation des frais administratifs.



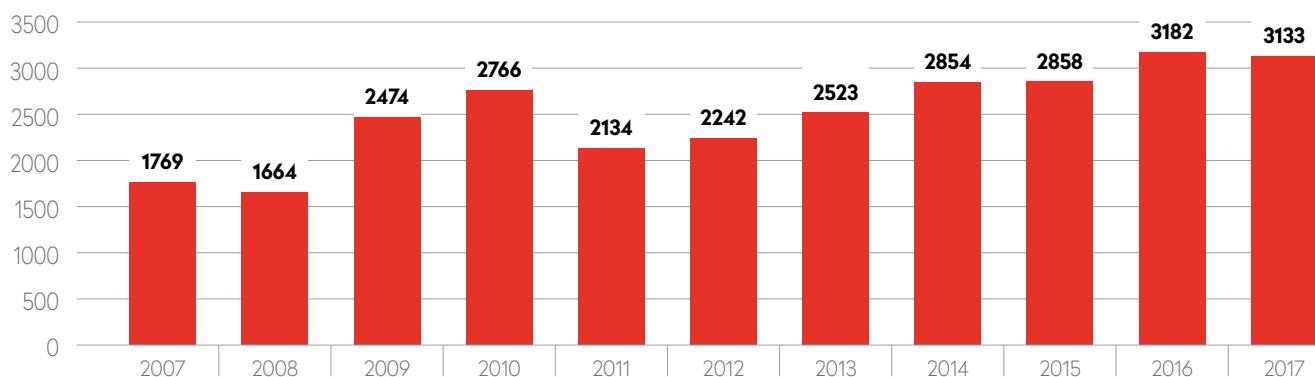


Leistungen ALE/AM in Millionen Franken

Die Entwicklung der Leistungsempfänger führt zu einem leichten Rückgang der Arbeitslosenentschädigungen.

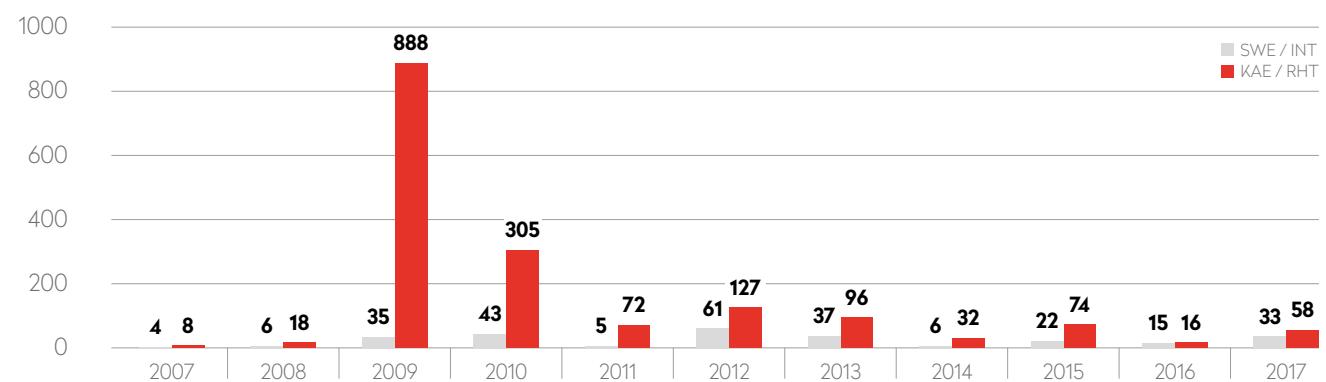
Indemnités IC / MMT versées en millions de francs

L'évolution des bénéficiaires a pour conséquence un léger recul des versements d'indemnités de chômage.



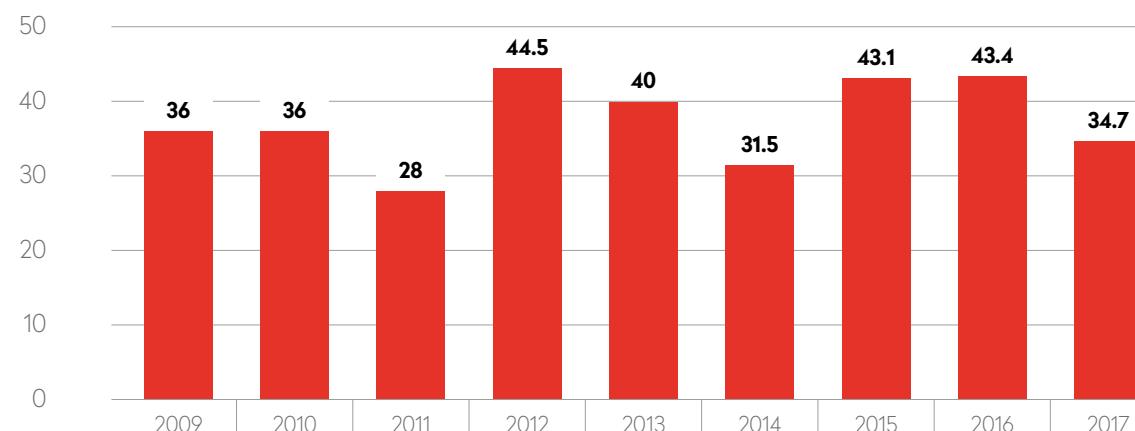
Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken

Die öffentlichen Arbeitslosenkassen leisten auch Entschädigungen an Unternehmen aufgrund von Kurzarbeit und schlechtem Wetter.



Insolvenzentschädigungen in Millionen Franken

Im Laufe des vergangenen Jahres zahlten die öffentlichen Kassen 34.7 Millionen Franken für Insolvenzentschädigungen aus. Dabei geht es um die Deckung der Gehaltsforderungen für geleistete Arbeit der Arbeitnehmenden gegenüber dem zahlungsunfähigen (z.B. Konkurs) Arbeitgeber.



Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs

Les caisses publiques de chômage versent également des indemnités au titre de la réduction de l'horaire de travail (chômage technique) ou du chômage en cas d'intempéries.

Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs

Au titre de l'indemnité en cas d'insolvabilité (couverture des créances de salaires contre un employeur en faillite), les caisses publiques auront versé 34.7 millions au cours de l'année dernière.

26 Arbeitslosenkassen in der Nähe ihrer Versicherten

Nach Massgabe des Bundesgesetzes über die Arbeitslosenversicherung verfügt jeder Kanton oder Halbkanton über eine Arbeitslosenkasse, die allen in ihrem Gebiet ansässigen Versicherten offen steht. Unser Verband zählt 26 öffentliche Kassen, darunter auch jene des Fürstentums Liechtenstein sowie die gemeinsam von den Halbkantons Obwalden und Nidwalden betriebene Kasse.

Verschiedene Kassen in Kantonen mit grösserer Fläche verfügen des Weiteren über mehrere Zahlstellen, um ihren Versicherten einen wohnortnahmen Service bieten zu können (5 in Zürich, 5 in Bern, 4 in Freiburg, 2 im Aargau, 9 im Kanton Waadt, 5 im Wallis, 3 in Neuenburg und 3 im Tessin). Insgesamt gibt es somit schweizweit über 52 dezentrale Stellen, die ihre Dienste allen, die sie in Anspruch nehmen möchten, anbieten.

**«Viele dezentrale
Stellen bieten ihre
Dienste schweizweit
allen interessierten
Personen an.»**



26 caisses de chômage proches de leurs assurés

Selon la loi fédérale sur l'assurance-chômage, chaque canton ou demi-canton dispose d'une caisse de chômage ouverte à toutes les assurées et tous les assurés domiciliés sur son territoire. Notre association compte 26 caisses publiques, en tenant compte de celle de la Principauté du Liechtenstein et de la structure commune exploitée par les demi-cantons d'Obwald et Nidwald.

Plusieurs caisses situées dans des cantons au territoire étendu disposent en outre de plusieurs offices de paiement afin d'offrir un service de proximité à leurs assurés (5 à Zürich, 5 à Berne, 4 à Fribourg, 2 en Argovie, 9 dans le canton de Vaud, 5 en Valais, 3 à Neuchâtel et 3 au Tessin). Ce sont ainsi plus de 52 agences de proximité qui, sur l'ensemble du territoire, sont en mesure d'offrir leurs services aux personnes qui les sollicitent.



«Beaucoup d'agences de proximité sur l'ensemble du territoire sont en mesure d'offrir leurs services aux personnes qui les sollicitent.»

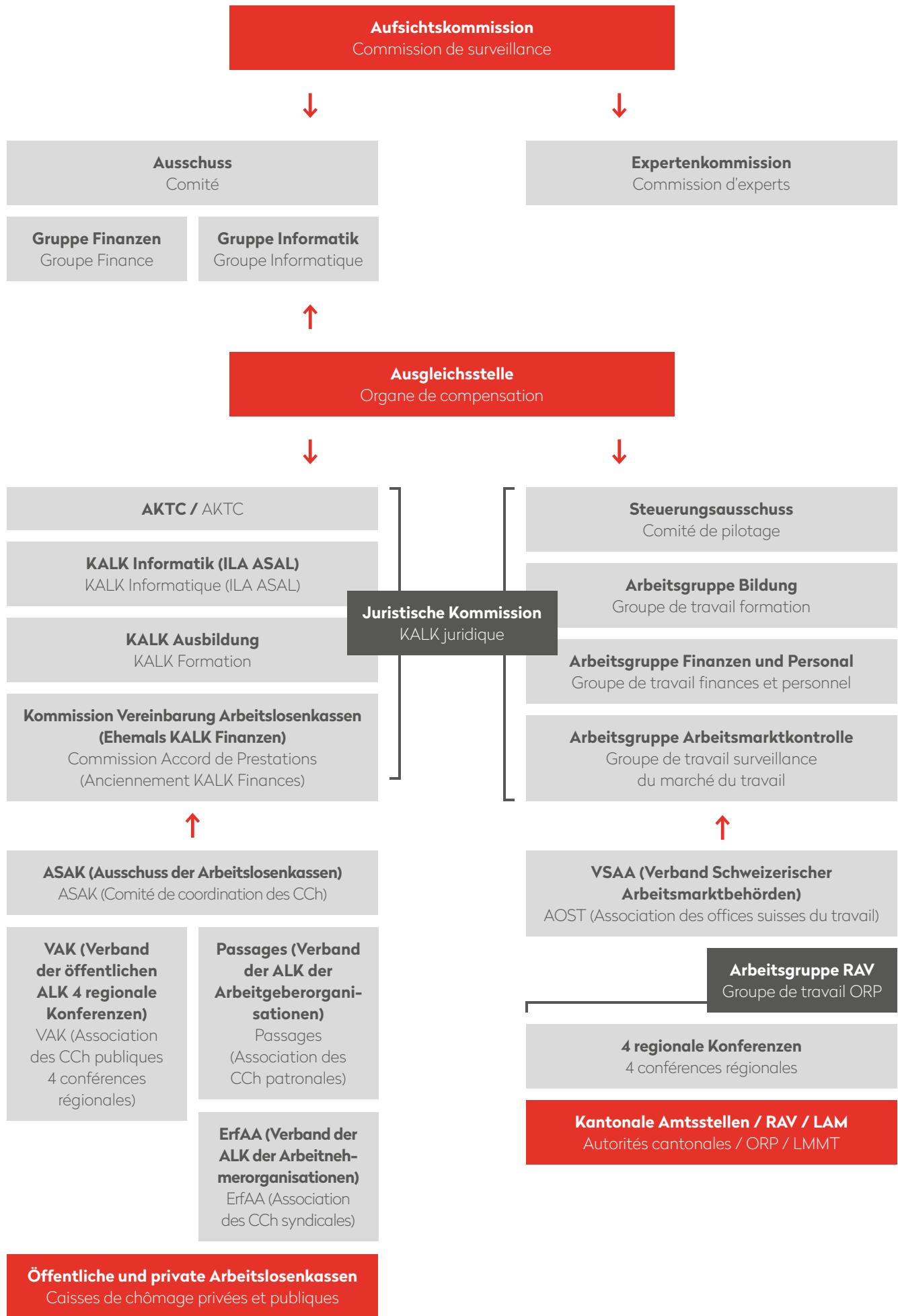
Organisation des VAK

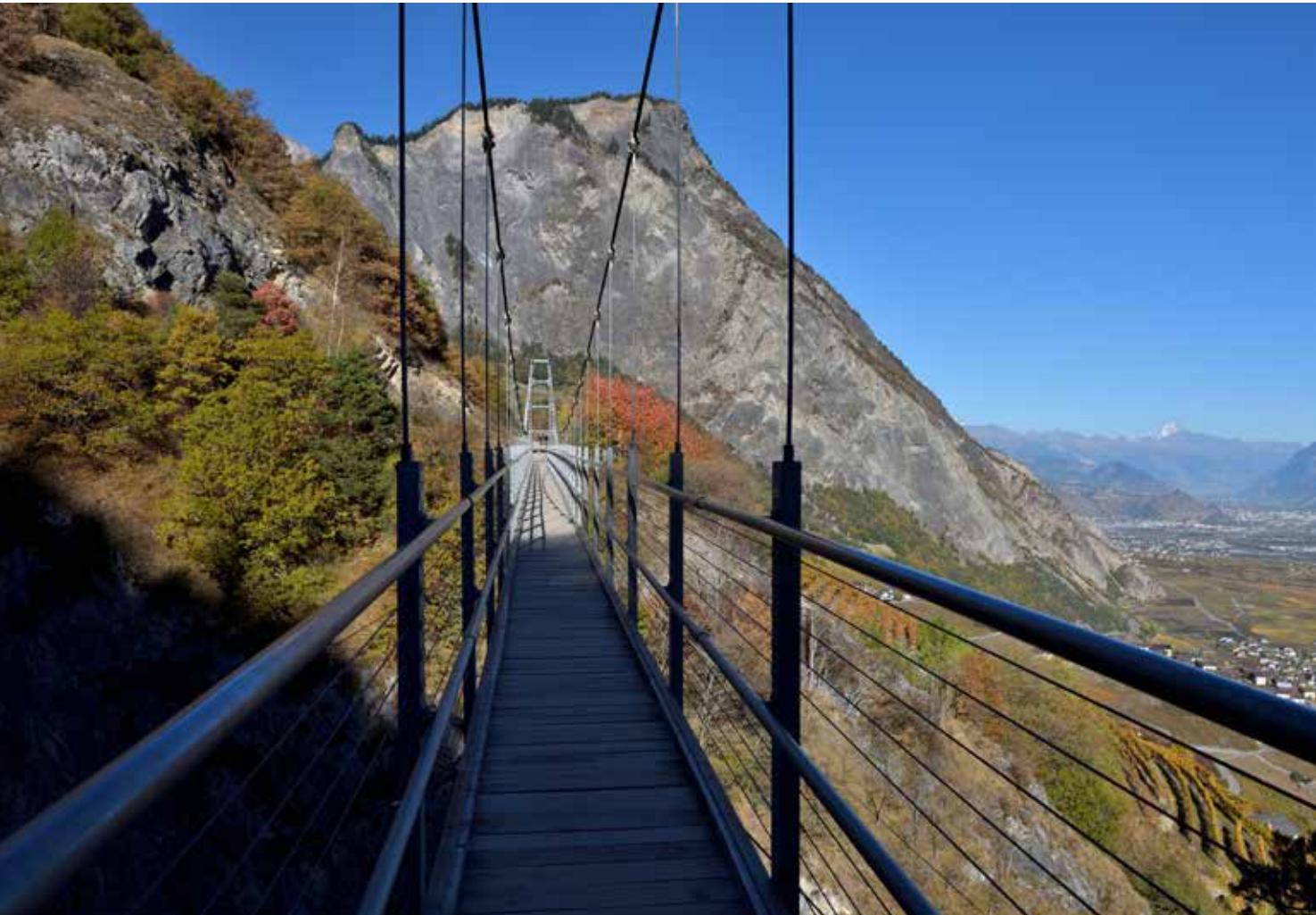
Gemäss Statuten besteht der Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein aus der Mitgliederversammlung (gesetzgebendes Organ), dem Vorstand (ausführendes Organ) und vier Regionalkonferenzen.

Organisation de l'Association

Conformément à ses statuts, l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein est constituée d'une assemblée générale (organ législatif), d'un comité (organe exécutif) et de quatre conférences régionales.







Die Teilnehmenden anstelle von Vertre- ter in den Bundes- kommissionen

Der Verband ist an der Ausarbeitung von Entscheidungen bezüglich der Durchführung der Arbeitslosenversicherung im Rahmen der tripartiten Kommissionen des Bundes beteiligt, die sich aus Vertretern der Aufsichtsbehörde (SECO) sowie der privaten und öffentlichen Kassen zusammensetzen. Vor-
seitig ein Überblick über die Organisation der Arbeitslosen-
versicherung.

Die wichtigsten Aktivitäten im 2017 der Kommissionen mit Vertretern des VAK sind auf den folgenden Seiten dargestellt.

Participation aux commissions fédérales

L'association participe à l'élaboration des décisions relatives à l'exécution de l'assurance-chômage au sein de commissions tripartites nationales réunissant des représentants de l'autorité de surveillance (SECO), des caisses privées et des caisses publiques. A la page précédente, vous trouverez un aperçu de l'organisation de l'assurance-chômage.

Les activités les plus importantes des commissions en 2017, dont des représentants du VAK font partie, sont reprises dans les pages suivantes.

Aktivitäten 2017

Ein elementarer Bestandteil der Verbandsaktivitäten des VAK ist die Mitarbeit bzw. die Interessenvertretung in den verschiedenen Bundesgremien. Wie vorseitig erklärt, setzen sich diese aus Vertretern der Ausgleichsstelle (SECO) und der Vollzugsorgane (Kassen und Arbeitsmarktbehörden) zusammen.

Im Folgenden nun ein kurzer Rückblick über die Arbeiten der tripartiten Bundeskommissionen im 2017.

Die KALK Finanzen wird zur Kommission Vereinbarung Arbeitslosenkassen

Die KALK Finanzen hat einen neuen Namen „Kommission Vereinbarung Arbeitslosenkassen“ (KV ALK) und damit auch ein neues Reglement erhalten. Dieses Gremium wird von Fabian Ruhlé (AG), Ruth Gisler (SZ) und seit 13. September 2017 zusätzlich von Philippe Dessaix (GE) vertreten. Somit kann der Informationsfluss zu unseren welschen Kolleginnen/Kollegen sichergestellt werden. Die Stimmrechte bleiben wie bis anhin. Dieses Jahr sind vier Sitzungen abgehalten worden und es ging schwerpunktmaßig um die Vorarbeiten zur Einführung der Leistungsvereinbarung 2019 – 2023. Die Kundenumfrage konnte abgeschlossen werden. Dabei haben die öffentlichen Arbeitslosenkassen mit einem sehr guten Resultat abgeschlossen.

Leistungsvereinbarung

Die aktuelle Leistungsvereinbarung läuft Ende 2018 aus. Bis dahin muss eine neue Vereinbarung zwischen dem Bund und den Kassenträgern ausgearbeitet und wenn möglich abgeschlossen sein. Durch eine externe Firma sind Empfehlungen zur zukünftigen Ausrichtung ausgearbeitet worden. So ist eine Analyse der Effizienz der Arbeitslosenkassen, eine Analyse der Qualität der Leistungen, Stärken und Schwächen der aktuellen Kassensteuerung und Empfehlungen für die zukünftige Kassensteuerung gemacht worden. Nun galt es, Vorschläge für die strategische Stossrichtung der Kassensteuerung dem SECO und schlussendlich der Aufsichtskommission der Arbeitslosenversicherung (ALV) zu unterbreiten. Dank der guten Zusammenarbeit in den Regionalkonferenzen und dann im Vorstand konnten sich die öffentlichen Arbeitslosenkassen auf einen gemeinsamen Raster einigen, der dem SECO zuhanden der Aufsichtskommission ALV unterbreitet worden ist. In diesem Raster sind die Meinungen über folgende Themen enthalten: unbestrittene Elemente der heutigen Vereinbarung, das angestrebte Steuerungsziel,

Abrechnungsmodelle, Kostenneutralität bei dualen Abrechnungssystemen, Bonus und Malus der kostenabrechnenden Kassen und Berücksichtigung der exogenen Kostentreiber. Der Ausschuss der Aufsichtskommission ALV wird anfangs 2018 über die strategische Stossrichtung entscheiden. Danach wird ein Entwurf für die neue Leistungsvereinbarung erarbeitet.

Kundenbefragung

Am 18. Dezember 2017 sind die Resultate der Online-Befragungen bei schweizweit 36'000 Stellensuchenden publiziert worden. Mit den Dienstleistungen der Arbeitslosenkassen sind die 85 Prozent der Stellensuchenden, welche Leistungen beziehen, zufrieden. Mit der Regelmässigkeit der Zahlungen des Arbeitslosengeldes und der Beantwortung von Anfragen per E-Mail oder Post sind die Befragten überdurchschnittlich zufrieden. Auch wird die Freundlichkeit der Mitarbeitenden als überdurchschnittlich gut bewertet. Eher schlechter bewertet werden die Pünktlichkeit der ersten Zahlung und die Erreichbarkeit der Arbeitslosenkassen.

Finanzen

Das Jahr 2016 hat die Arbeitslosenversicherung mit einem Gesamtertrag von 7.58 Milliarden Franken und Gesamtaufwendungen von insgesamt 7.42 Milliarden Franken abgeschlossen. Daraus resultierte ein Ueberschuss von 156 Millionen Franken. Im Jahresdurchschnitt waren 149'317 Arbeitslose bei der Arbeitslosenversicherung registriert – dies entspricht einer Quote von 3.3%. Die gesetzlich vorgeschriebene Schuldenobergrenze belief sich auf 7.6 Milliarden Franken.

Vergabe Leistungspunkte

Für die Strafanzeigen im Rahmen des Vollzugs der bilateralen Verträge sind analog der Strafanzeigen, welche im ASAL erfasst werden, 45 Leistungspunkte zugesprochen worden. Auch wurde entschieden, dass für die Teilnahme an Sitzungen der Arbeitsgruppe Projekt Kundenbefragung die Kassenmitarbeitenden ab dem Jahr 2017 Leistungspunkte erhalten.

KALK Ausbildung

Die Planung des Aus- und Weiterbildungsangebots für die Arbeitslosenkassen obliegt dem TCMI / MISW unter der Leitung von Pia Richard. Die ALK-Kommission Ausbildung (KALK-Ausbildung) unterstützt und berät die Abteilung MISW. Die KALK-Ausbildung besteht aus Vertreterinnen der privaten und öffentlichen Arbeitslosenkassen. Die öffentlichen Arbeitslosenkassen werden durch Pierre Ansermoz (ALK Genf) und Thomas Würgler (ALK Luzern) vertreten. Bis Ende 2017 vertrat Kurt Landis (ALK Zug) die Zentralschweiz in der KALK Ausbildung.

Im Berichtsjahr 2017 wurden die Kursauswertungen 2016 zur Grundausbildung besprochen. Zusammenfassend darf festgehalten werden, dass die Teilnehmenden mit dem Angebot sehr zufrieden waren. Selbstverständlich gab es bei den Einschätzungen Abweichungen. So sind die Erwartungen an den Inhalt, die Unterlagen und den Unterricht unterschiedlich - grossmehrheitlich werden aber alle Weiterbildungsangebote sehr positiv beurteilt. Leider wurde das Angebot von den Westschweizerarbeitslosenkassen wenig genutzt.

Im Jahr 2016 führte die MISW erstmals einen K/S/I-Workshop mit Vertreterinnen sämtlicher Kassen durch. Als Folge davon wurden im Berichtsjahr im Bereich K/S/I verschiedene ERFA's durchgeführt. Ziel dieser ERFA's ist es, in den Bereichen K/S/IE an einer einheitlichen Praxis über die Kantongrenzen hinaus zu arbeiten.

Die Abteilung MISW will ihr Aus- und Weiterbildungsangebot den heutigen technischen Möglichkeiten anpassen und in Zukunft ein «Blended Learning» (BL) anbieten. BL kombiniert die Vorteile des Präsenzunterrichts mit den Vorteilen von E-Learning. So sollen die Präsenztag reduziert und ein einheitlicher Stand an Vorwissen der Kursteilnehmenden erreicht werden. Dadurch wird der eigentliche Präsenzunterricht von der «Theorie» befreit, die Teilnehmenden können sich auf die Bearbeitung von Übungsbeispielen konzentrieren.

Die Abteilung MISW sieht bezüglich der Einführung von BL den folgenden Schritt vor:

- Februar / März 2018: Austausch mit den ALK-Bildungsverantwortlichen zum Grobkonzept BL.
- ab Juli 2018: Der deutschsprachige Crashkurs (EB1) wird als Pilot mit E-Learning angeboten.
- ab September 2018: Detailkonzept BL für die gesamte ALK-Ausbildung liegt vor.
- ab 2019: Der französischsprachige Crashkurs (EB1) liegt als Pilot E-Learning vor.

Im November 2017 führt die Abteilung MISW einen VO883 Workshop durch. Das Echo war gross - es nahmen insgesamt über 100 ALK-Mitarbeitende an den drei angebotenen Workshops teil. Es zeigte sich, dass bezüglich der Umsetzung der VO883 ein sehr grosser Informationsbedarf besteht.

Kommission für juristische Fragen

Im 2017 haben drei Sitzungen stattgefunden. Die Vertreter des VAK sind nach wie vor Janine Probst ZG, Pascal Guillet NE und Heinz Stuber SO. Es wurde über Vieles diskutiert und oft gab es auch konkrete Lösungen mit entsprechenden Anpassungen in der betreffenden AVIG-Praxis. Solche Anpassungen sind selbstverständlich danach für alle Kassen verbindlich. Sonst haben die Inhalte der Protokolle keinen Weisungscharakter.

Um mehr Klarheit zu schaffen, wurde das Formular «Unterhaltpflicht gegenüber Kindern», entsprechend angepasst. Diese Anpassung wurde von allen Kassen positiv zur Kenntnis genommen. Die Diskussion betreffend orts- und branchenüblicher Lohn bei unechten Praktika führte zu einem Beitrag im Audit Letter 2017/2.

Auch wurde über arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit (Krankheit) diskutiert. Hier fehlt bis heute eine Rechtsprechung des Bundesgerichts. Deshalb gibt das Seco solange keine Empfehlung raus. Jeder Einzelfall ist somit von den Kassen individuell zu prüfen und entsprechend zu handhaben. Zum IE-Fall (Betrug einer Firma zusammen mit zwei Unia Gewerkschaftern) im Kanton VD wurde mit Mitteilung TC 2017/15 am 11. September 2017 informiert. Hier waren wir Öffentlichen Kassen doch etwas erstaunt über die passive Seco-Information. Wir hätten erwartet, dass die Arbeitslosenkasse des Kantons VD etwas mehr Unterstützung seitens Seco erhalten hätte. Klar ist auch, dass während des Verfahrens gegen die Firma und die Gewerkschafter keine weiteren Auskünfte erteilt werden können.

Die Einstellraster RAV und ALK können (laut Seco) nicht miteinander verglichen werden. Gemäss Seco Erläuterung, beinhalten die Raster für die Kassen nur Richtwerte. Die Bemessung der Anzahl Einstelltage muss deshalb in jedem Einzelfall individuell geprüft werden. Arbeit auf Abruf «über mehrere Jahre» (z.B. nach 3. RFL) ist ein Dauerthema. Hier wurden die Mitglieder der Kommission gebeten, Fälle, die sich für eine Weiterziehung an das Bundesgericht eignen, dem TCJD zukommen

zu lassen.

Vorleistungspflicht der ALV bei IV-Anmeldung. Es bedingt noch eine Anpassung von AVIG-Praxis ALE C29 über den Zeitpunkt der Anpassung des versicherten Verdienstes. Das Seco möchte vor einer Anpassung die Rechtsprechung des Bundesgerichts abwarten.

Fotos und selbst eingescannte Dokumente sind, sofern die Qualität gut ist und die verlangte Unterschrift vorhanden ist bereits heute zu akzeptieren. Die rechtliche Grundlage fehlt zwar noch, sollte demnächst durch das BJ oder BSV erfolgen.

Vergleiche in Sachen Art. 29 Abs. 2 AVIG sind dann anzustreben, wenn sich im Verlaufe des Prozesses geringe Erfolgsschancen heraus stellen. Für juristisch eindeutige Sachverhalte darf kein Vergleich eingegangen werden (siehe auch AVIG-Praxis ALE C241).

Das Kreisschreiben ALE VO 883 (KS ALE 883) vom 1. Juni 2016 wurde vollständig überarbeitet. Zudem wurde auf vielseitigen Kassenwunsch im November 2017 eine Schulung seitens Seco durchgeführt. Hier gab es doch ein paar wesentliche Änderungen die Mann und Frau wissen sollte.

Die drei Protokolle können alle, im TCNet unter Publikationen / Gremien und Arbeitsgruppen / Komjur., nachgelesen werden.

Kommission ILA-ASAL

Mit dem Rücktritt von Christian Leu aus dem VAK-Vorstand änderte sich die personelle Vertretung in der Kommission ILA-ASAL. Als Nachfolger sind die Kassenleiter Philippe Desaux (GE) und Wolfgang Buck (ZH) seit Mitte 2017 in diesem Gremium und in dieser Funktion zugleich Mitglied des Projektausschusses ASALfutur.

Die Kommission ILA-ASAL tagte im Berichtsjahr 2017 vier Mal (davon eine gemeinsame Sitzung IT-Lenkungsausschuss AVAM und IT-Lenkungsausschuss ASAL) und der Projektausschuss ASAL futur kam in gesamthaft sechs Ausschusssitzungen zusammen. Der Aktivitätsbericht bezieht sich auf die in diesen Sitzungen behandelten Themenschwerpunkte.

ASALfutur

Die Initialisierungsphase konnte im Februar 2017 erfolgreich abgeschlossen werden. Die Konzeptphase verlief ebenfalls weitgehend planmäßig und konnte per Dezember mit der

Bekanntgabe des Zuschlagsempfängers (Firma Novo) und dessen Publikation abgeschlossen werden. Die Evaluation der eingereichten Angebote (drei Anbieter) aus der Ausschreibung war für alle beteiligten Personen eine besonders arbeitsintensive Zeit. Im ALK Prüf- und Validierungsteam haben Vertreter und Vertreterinnen der öffentlichen Kassen AG, NE, SG, GE, SO sowie der privaten Kasse Unia und als unabhängiger Vertreter Herr Heinrich Landolt teilgenommen. Im Konsultationsteam arbeiteten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kassen BE, VD, ZH, SG, SO sowie der Unia mit viel Motivation und Energie mit. Entgegen aller Erwartungen hat ein Anbieter Einsprache gegen den Zuschlagsentscheid erhoben. In der Folge muss mit grosser Wahrscheinlichkeit davon ausgegangen werden, dass sich die Einführung von ASALfutur um bis zu einem Jahr auf April 2021 verschieben wird.

ASAL-Change

Wenig oder keine Ressourcen in ein System zu investieren, dessen Nutzungsdauer mit der Einführung von ASALfutur enden wird, ist grundsätzlich sinnvoll. Von 11 Änderungsanträgen wurden im 2017 lediglich zwei realisiert. Entgegen dem geplanten Changefreeze per Ende Februar 2018 sollen zwei weitere Anträge noch im 2018 realisiert werden. Alle anderen Change werden aus diversen Gründen nicht durchgeführt.

eALV

eALV beinhaltet Projekt P1: Harmonisierung Webauftritte (dazu gehören Treffpunkt-Arbeit/Eures, Amstat/Jobroom und TC-Net), Projekt P2: Online Services und Projekt P3: Vermittlung/Jobroom. Im P3 stand die Stellenmeldepflicht von Arbeitgebern (MEI) im Zentrum der Projektaktivitäten.

Im Rahmen von Projekt P1 konnten Treffpunkt-Arbeit/Eures sowie Amstat/Jobroom nahezu abgeschlossen werden. Die Einführung des eALV-Portals war für Januar 2018 vorgesehen. TC-Net befindet sich in der Konzeptphase in der noch eine Anwenderumfrage vorgesehen war, die im Januar 2018 durchgeführt werden soll. Ablösung von TC-Net ist auf Mitte 2018 vorgesehen.



IP-Noser

Das reine Duplizieren von Dokumenten hat auf beide Systemseiten ein sehr hohes Volumen, insbesondere von ASAL nach AVAM erzeugt. Um diese zu vermeiden wird der Dokumenten- bzw. Informationsaustausch zwischen den Systemen ASAL und AVAM über zwei unterschiedliche technische Lösungen realisiert. AVAM benötigt kein Hinweis (Postkorbeintrag) über Eingang des Dokuments und erhält damit nur eine Sichtfunktion. ASAL-Anwender brauchen grundsätzlich für jedes eingegangene Dokument einen Hinweis. Hier ist ein Duplizieren ins ASAL mit Postkorbeintrag vorgesehen. Einführungstermin ist März/April 2018.

LexALV

Seit 2010 wurde die Informatikanwendung LexALV den Vollzugsstellen ALV im Rahmen einer vom SECO finanzierten «Globallizenz» zur Verfügung gestellt. Diese Lizenz wurde vom SECO per 31. Dezember 2016 gekündigt und sollte nach einer dreimonatigen Verlängerung am 31. März 2017 endgültig auslaufen. Dank VAK und VSAA konnte auf der Basis einer pragmatischen Lösung die Nutzung der Wissensdatenbank durch die AVIG-Vollzugstellen unterbruchsfrei gesichert werden (vorläufig bis Ende 2019). Die Refinanzierung von LexALV läuft über die Verwaltungskostenentschädigung. Im Rahmen eines Projektes, mit dem im Herbst 2017 begonnen wurde, will das Seco die Nutzung einer geeigneten Fachanwendung für die Vollzugsstellen prüfen und für nach 2019 sicher stellen.

Release-Wechsel Filenet (Client) auf ICN

Der Releasewechsel ist für die Anwendung der Officeprogramme jünger als 2010 zentral. Aufgrund anderweitiger Prioritäten im DMS-Umfeld und einer etwas kritischen Ressourcensituation im Bereich FileNet wurde keine bestätigte Planung erstellt. Das Projekt wurde im Herbst jedoch reinitialisiert. Mit der Konzeptphase soll spätestens Ende Januar 2018 gestartet werden.

IT-Strategie (Servicelevel)

Die Grundzüge der Informatiksicherheitsstrategie wurden erarbeitet. Im Konzept werden Korrektheit und Vertraulichkeit höher gewichtet als die Verfügbarkeit. Das bedeutet, dass im Falle einer Krise keine Verfügbarkeit garantiert werden kann und damit auch IT-Services längere Zeit ausfallen können. Das Servicelevelagreement muss noch abschliessend bestimmt werden, was für Anfang 2018 geplant war.

Activités 2017

Une composante essentielle des activités du VAK est la coopération, respectivement la défense d'intérêts au sein des différents organismes fédéraux. Comme il a été dit préalablement, ceux-ci sont composés de représentants de l'organe de compensation (SECO) et des organes exécutifs (caisses et services de l'emploi).

Les paragraphes ci-après présentent une brève rétrospective des travaux effectués par les commissions tripartites fédérales en 2017.

«KALK Finances » devient la « Commission Accord de prestations des Caisses de chômage »

KALK Finances a changé de nom et s'appelle désormais «Commission Accord de prestations des Caisses de chômage» (KV ALK). De ce fait elle se dote aussi d'un nouveau règlement. Cet organe est représenté par Fabian Ruhlé (AG), Ruth Gisler (SZ) et depuis le 13 septembre 2017 Philippe Dessaix (GE). Ceci permet de garantir une diffusion efficace de l'information à nos collègues romands. Les droits de vote demeurent inchangés. Cette année nous avons eu 4 séances dont l'objectif principal était les travaux de préparation à l'introduction de la convention de prestations 2019-2023. Le sondage auprès de la clientèle est terminé. Les résultats obtenus par les Caisses publiques de chômage ont été excellents.

La convention de prestations

L'actuelle convention de prestations vient à échéance à fin 2018. D'ici là une nouvelle convention entre la Confédération et les fondateurs doit être élaborée et, si possible, conclue. Une société externe nous a aidé à élaborer des recommandations en vue de notre orientation future. À ce titre, une analyse de l'efficacité des Caisses de chômage a été réalisée, ainsi que de la qualité de leurs prestations. Un examen des forces et faiblesses de leur direction actuelle a été réalisé, complété de recommandations pour leur conduite future. Il s'agissait de pouvoir présenter au SECO et finalement à la Commission de surveillance du fonds fédéral de l'assurance-chômage (CS AC) des propositions d'orientation stratégique. Grâce à la bonne collaboration entre les Conférences régionales puis au sein du Comité VAK, les caisses publiques de chômage ont pu s'entendre sur une table commune présentée au SECO ainsi qu'à la CS AC. Dans cette table figure nos avis sur les thèmes suivants: les éléments non contestés de la

convention actuellement en vigueur; les buts à atteindre en matière de conduite; les modèles de décompte souhaités; la neutralité des coûts en cas de système comptable dual; la question du bonus/malus des caisses aux coûts effectifs; la prise en considération des facteurs exogènes et de la gestion de qualité. Le comité de la CS AC se prononcera sur les propositions d'orientation stratégique début 2018. Ensuite un projet de nouvelle convention de prestations sera réalisé.

Sondage de la clientèle

Le 18 décembre 2018 les résultats d'un sondage réalisé en ligne, dans la Suisse entière, auprès de 36'000 personnes à la recherche d'un emploi ont été publiés. 85% de demandeurs d'emploi qui perçoivent des indemnités se déclarent satisfaits des services fournis par les caisses de chômage. La satisfaction se situe très au-dessus de la moyenne en ce qui concerne la régularité du paiement des indemnités de chômage et les réponses apportées par courriels ou par la poste à leurs questions. De même, l'amabilité de nos collaborateurs est très appréciée. Par contre les questions de rapidité du premier paiement et les difficultés à nous atteindre sont moins bien évaluées.

Finances

L'assurance chômage boucle l'année 2016 avec des recettes totales de CHF 7.58 milliards et des dépenses s'élevant au total à CHF 7,42 milliards. L'excédent de revenus s'élève ainsi à CHF 156 millions. En moyenne annuelle le nombre de chômeurs inscrits auprès de l'assurance chômage s'est élevé à 149'317, ce qui représente un taux de 3.3%. L'endettement maximal autorisé par la loi s'est élevé à CHF 7.6 milliards.

Attribution des points de prestations

Les dénonciations pénales dans le cadre de l'exécution des accords bilatéraux bénéficient de 45 UP par analogie aux dénonciations pénales enregistrées dans SIPAC. Il a aussi été décidé que la participation aux séances du groupe de travail «Sondage de la clientèle» justifiait à partir de 2017 l'attribution de points de prestations aux employés des caisses.

Commission Formation

La planification des offres de formation et de formation continue pour les caisses de chômage est du ressort de TCMI/MISW sous la direction de Pia Richard. La Commission de formation soutient et conseille le département TCMI. La Commission est constituée par des représentants/es des caisses de chômage privées et publiques. Les caisses de chômage publiques sont représentées par Pierre Ansermoz (CCh Genève) et Thomas Würgler (CCh Lucerne). Jusqu'à fin 2017 Kurt Landis (Zug) représentait la Suisse centrale dans cette commission.

Dans le rapport 2017, les évaluations des cours 2016 ont servi de discussions à la formation de base. En résumé on peut constater que les participants se sont déclarés très satisfaits de l'offre. Naturellement il y a eu quelques divergences d'appréciation. Ainsi les attentes en matière de contenu, de documents de support et d'enseignement sont variées – mais dans leur grande majorité toutes les offres de formations continues ont été jugées comme très positives. Malheureusement les caisses de Suisse romande ont très peu fait usage de l'offre.

En 2016 le secteur TCMI a conduit pour la première fois un atelier RHT/INT/ICI avec les représentants de toutes les caisses. Il en est résulté durant l'année sous revue la tenue de plusieurs ERFA dans ce domaine. Le but de ces ERFA est d'arriver à une unité de doctrine entre tous les cantons dans ces trois domaines.

Le secteur TCMI va adapter la formation de base et continue aux possibilités techniques actuelles et offrira à l'avenir un «Blended Learning» (BL). Le BL combine les avantages de l'enseignement traditionnel avec ceux du E-Learning. Ainsi le nombre de jours en présentiel peut être diminué et un état de connaissances préalables peut être atteint par tous les participants. L'enseignement traditionnel se libère ainsi de la théorie pour se concentrer sur l'étude de cas pratiques.

Le secteur TCMI planifie l'introduction de l'enseignement BL selon le calendrier suivant:

- Février / Mars 2018: échanges avec les responsables de la formation au sein des caisses de chômage pour fixer le concept de base du BL.
- À partir de juillet 2018, le cours intensif (Crashkurs) en allemand sera proposé comme pilote avec l'E- Learning.
- À partir de septembre 2018, un concept BL détaillé pour l'ensemble des caisses sera à disposition.
- À partir de 2019, le cours intensif en français (Crashkurs) sera à disposition comme pilote E- Learning.

En novembre 2017, le secteur TCMI a conduit un atelier VO883 qui a eu un écho très positif. Au total plus de 100 collaborateurs des caisses prirent part aux 3 ateliers proposés. Il s'est révélé qu'il existe un très fort besoin d'information en ce qui concerne la réalisation du VO883.

Commission aux questions juridiques

Trois séances ont eu lieu en 2017. Comme jusqu'à présent les représentant du VAK sont Janine Probst ZG, Pascal guillet NE et Heinz Stuber SO. Beaucoup de sujets ont été discutés et de nombreuses solutions concrètes trouvées qui entraîneront des adaptations dans la pratique de la LACI. Ces adaptations s'impose naturellement à toutes les caisses sans quoi, le contenu de nos protocoles perdrat leur caractère normatif.

Pour une meilleure compréhension le formulaire « Obligation d'entretien envers des enfants » a été modifié. Toutes les caisses ont pris connaissance de cette adaptation avec satisfaction. La discussion relative aux salaires usuels locaux par branche dans les cas de pratiques incorrectes a donné lieu à un commentaire dans l'audit letter de février 2017. Les incapacités de travail (maladie) furent également discutées. Dans ce domaine il n'existe pas à ce jour de jurisprudence du Tribunal Fédéral. C'est pourquoi le Seco continue pour le moment à donner des recommandations. De ce fait chaque cas doit être examiné et traité individuellement par chaque caisse.

Une information a été donnée par la communication TC 2017/15 du 11 septembre au sujet du cas de fraude à l'ICI (fraude commise par l'implication de deux syndicalistes Unia) dans le canton de Vaud. Dans ce dossier l'attitude passive en matière d'informations du Seco nous a, nous Caisses Publiques, quelque peu surprises. Nous nous serions attendus à ce que la Caisse de chômage du Canton de Vaud reçoive plus de soutien de sa part. Mais il est aussi évident que, pendant la procédure contre les sociétés et les syndicalistes, peu d'informations ne pouvaient être données.

Les tabelles de suspensions ORP et CCh ne sont pas comparables. Selon les explications du Seco, ces tables n'ont pour les caisses qu'une valeur indicative. Le calcul du nombre de jours de suspension doit être examiné individuellement de cas en cas. Le travail sur appel durant plusieurs années est un thème récurrent. Les membres de la Commission ont été priés de faire parvenir au TCJD les dossiers de ce type qui pourraient être présentés au Tribunal Fédéral.

Obligation de prestations anticipées de l'assurance chômage en cas d'annonce auprès de l'assurance invalidité. Il faut encore une modification du bulletin LACI C 29 quant au moment où l'adaptation du salaire assuré doit prendre effet. Avant toute adaptation, le SECO souhaiterait disposer d'une jurisprudence du TF.

Les photographies et les documents scannés doivent, aujourd'hui déjà, être acceptés pour autant qu'ils soient de bonne qualité et que les signatures requises y figurent. Les bases juridiques font encore défaut mais seront fournies très prochainement par l'OFJ ou l'OFAS. Il faut viser des compromis dans les affaires relevant de l'article 29, paragraphe 2 de la LACI lorsqu'en cours de procédure on constate que les chances de succès sont limitées. Lorsque la situation de fait est claire du point de vue juridique, les compromis ne sont pas autorisés (voir aussi dans le bulletin LACI C241).

La circulaire IC VO 883 a été complètement remaniée au 1^{er} juin 2016. En outre, à la demande de nombreuses caisses, une journée de formation a été dispensée par le SECO en novembre 2017. A cette occasion il y a eu quelques modifications dont chacun devrait prendre connaissance. Les 3 procès-verbaux peuvent être consultés dans le TCNet à la rubrique Publications / Commissions et groupes de travail/ Com. Jur.

Commission informatique

Le retrait de Christian Leu du Comité directeur de l'Association a entraîné des changements de personnes au sein de la Commission ILA-ASAL. Ont été désignés comme successeurs dans cet organe depuis la mi-2017 les chefs des caisses de Genève, Philippe Dessaux et de Zurich Wolf-gang Buck qui dans cette fonction deviennent simultanément membres du comité du projet SIPACfutur. La Commission ILA-ASAL s'est réunie 4 fois durant l'année de référence 2017 (dont une fois entre les comités AVAM et ASAL) et le comité de projet SIPACfutur s'est réuni en tout 6 fois. Le rapport d'activité porte sur les thèmes principaux traités durant ces séances.

SIPACfutur

La phase d'initialisation s'est achevée en Février 2017 avec succès. La phase de conception s'est également déroulée pour l'essentiel selon le plan et s'est achevée en décembre

avec l'annonce de la firme retenue (maison Novo) avec sa publication. L'évaluation des réponses (3 offres) à l'appel d'offres a été une période de travail particulièrement intensif pour ceux qui s'en sont occupé. Les membres des équipes d'étude et de validation des caisses publiques AG, NE, SG, GE, SO et de la caisse privée Unia ainsi que M. Heinrich Landolt, représentant indépendant, ont pris part à ce travail. Des collaborateurs / trices des caisses de BE, VD, ZH, SG, SO de même que d'UNIA ont travaillé dans l'équipe consultative avec une grande motivation et beaucoup d'énergie. Contre toute attente un des offrants a fait opposition à l'adjudication. Il y a de fortes probabilités dès lors que l'introduction de SIPACfutur soit retardée jusqu'à un an soit jusqu'en avril 2021. À noter: au moment de la rédaction du rapport on savait qu'un recours était pendant devant le Tribunal Administratif Fédéral.

Changements SIPAC

Il est raisonnable de ne prévoir aucun investissement ou ressource dans le système actuel dont l'utilisation s'arrêtera avec l'introduction de SIPACfutur. Sur 11 propositions de changement présentées en 2017, 2 seulement ont été réalisées. Il avait été décidé de geler tout changement dès fin février 2018. Contrairement à cette décision, 2 propositions de changement seront encore réalisées en 2018. Ensuite, plus aucun autre changement ne sera effectué.

eALV

eALV inclut le projet P1: harmonisation des présentations sur le Web (cette harmonisation inclut l'espace-emploi / Eures, Amstat/Joboroom et TC-Net), le projet P2: services Online et le projet P3: placement/Jobroom. En ce qui concerne le P3, l'obligation des employeurs d'annoncer les places vacantes (MEI) a été au centre de cette partie. Dans le cadre du projet P1 l'espace-emploi/ Eures et Amstat/Jobroom ont été quasiment finalisés. L'introduction du portail eALV est intervenue en janvier 2018. Le TCNet se trouve encore dans la phase de conception, en janvier 2018, l'envoi d'un questionnaire aux utilisateurs a été réalisé. Il est prévu de supprimer le TCNet actuel vers le milieu de 2018.



IP-NOSER

La simple duplication de documents aurait fait peser une très haute charge de volume sur les 2 systèmes de SIPAC vers PLASTA. Pour éviter cette situation, l'échange de documents et d'information entre les systèmes SIPAC et PLASTA se fera grâce à 2 solutions techniques différentes. PLASTA n'a besoin d'aucun avis d'entrée (corbeille) du document et bénéficie ainsi uniquement d'une fonction de visualisation. Pour les utilisateurs de SIPAC les documents seront dupliqués et introduits dans les corbeilles pour indexation. Date d'introduction mars/avril 2018.

LexALV

Depuis 2010, dans le cadre d'une licence globale financée par le SECO, ce dernier a mis à disposition des organes d'exécution de l'assurance chômage le programme informatique LexALV. Le SECO a résilié cette licence pour le 31 décembre 2016. Celle-ci devait, après une prolongation de 3 mois, se terminer définitivement au 31 mars 2017.

Grâce au VAK et à l'AOST une solution pragmatique a permis de garantir le maintien sans interruption de l'accès aux données de connaissance par l'intermédiaire des organes d'exécution de la LACI (provisoirement jusqu'en 2019).

Le refinancement de la LexALV passe par l'indemnisation des frais d'administration. Dans le cadre d'un projet lancé en automne 2017, le SECO veut garantir aux organes d'exécution, grâce à une application professionnelle adéquate, l'utilisation des données de connaissances au-delà de 2019.

Release FileNet (Client) sur ICN

Le changement de version est déterminant pour l'utilisation d'un programme Office antérieur à 2010. En raison d'autres priorités dans le domaine du DMS et d'une situation quelque peu critique en matière de ressources pour le domaine FileNet, aucun plan n'a encore été établi. Le projet a toutefois été réinitialisé en automne et la phase de conception devrait débuter au plus tard fin janvier 2018.

Stratégie en matière de technologie informatique (Niveau de service)

La stratégie en matière sécurité informatique a été élaborée dans les grandes lignes. Le concept accorde plus d'importance à l'exactitude et à la confidentialité qu'à la disponibilité. Cela implique donc qu'en cas de crise, la disponibilité ne peut pas être garantie et que la panne des services informatiques peut durer plus longtemps. Le niveau du contrat de service doit être encore déterminé ce qui était prévu pour début 2018.

Statutarischer Teil

**Protokoll der VAK-Jahresversammlung vom 8. Juni 2017,
14.30 Uhr, im Verkehrshaus der Schweiz, Auditorium Hans
Erni, Luzern**

1. ERÖFFNUNG DER VERSAMMLUNG UND BEGRÜSSUNGSWORTE

Der Präsident, Dominique Schmutz, begrüßt die Anwesenden herzlich zur Jahresversammlung des Verbands der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein.

Der Präsident freut sich, die Teilnehmerinnen und Teilnehmer hier in Luzern zu begrüßen. Er dankt Thomas Würgler, dem Kassenleiter des Kantons Luzern, und seiner Sekretärin Lucia Barmettler für ihre Gastfreundschaft und für die Organisation dieser Jahresversammlung.

Speziell begrüßt werden der Ehrenpräsident Bruno Thurre sowie Iris Sutter, die neue Kassenleiterin des Kantons Appenzell-Ausserrhoden.

Der Präsident heisst sie beim VAK willkommen und wünscht ihr viel Erfolg bei der Verwaltung ihrer Kasse.

2. STATUTARISCHER TEIL

Der Präsident erklärt die Jahresversammlung 2017 des Verbands der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein für offiziell eröffnet.

Er hält fest, dass die Einladungen in der statutarisch festgelegten Frist, das heißt mindestens 20 Tage vor der Versammlung, an die Mitglieder versendet wurden und dass alle 26 Mitgliedskassen vertreten sind. Die Versammlung ist somit beschlussfähig und kann statutenkonform abgehalten werden.

Er bittet Vera Carvalho, Freiburg, als Stimmenzählerin namentlich für die Wahl des Vorstands zu fungieren.

Ausserdem fügt er noch einen Traktandenpunkt hinzu, der vergessen worden ist: Wahl der Rechnungsrevisor/innen.

Es sind keine Ergänzungen oder Änderungen zu den Traktanden an den Vorstand gelangt. Daher wird davon ausgegangen, dass die mit der Einladung zugestellten Traktanden angenommen sind.

2.1 Protokoll der Jahresversammlung vom 8. Juni 2016 in Lugano

Zusammen mit der Einladung wurde das Protokoll der Jahresversammlung 2016 in Lugano als Bestandteil des Jahresberichts 2017 versandt. Die Mitglieder konnten davon Kenntnis nehmen. Dominique Schmutz verzichtet deshalb darauf, den Text vorzulesen.

Der Präsident stellt das Protokoll zur Diskussion. Es gibt keine Wortmeldungen. Die Anwesenden genehmigen das Protokoll einstimmig und danken es dem Verfasser.

2.2 Jahresbericht 2016

Der Jahresbericht informiert über die Entwicklung der von den Mitgliedern unseres Verbands ausgerichteten Leistungen.

Der Präsident zeigt sich zufrieden mit der konstanten Zunahme des Marktanteils der öffentlichen Arbeitslosenkassen und dankt allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für dieses ausgezeichnete Ergebnis.

Er weist auch darauf hin, dass der VAK mit der Vertretung durch seine Mitglieder bestens vernetzt ist.

Der Jahresbericht 2016 wird der Versammlung zur Abstimmung gestellt und ohne Gegenstimmen genehmigt.

2.3 Jahresrechnung 2016

Das Wort wird dem Kassier, Daniel Schär, erteilt.

Der Kassier kann der Versammlung erneut positive Zahlen präsentieren. Daniel Schär verzichtet darauf, die auf den Seiten 24 und 25 des Berichts abgedruckten Zahlen einzeln vorzulesen.

Er stellt die Rechnung zur Diskussion. Wolfgang Buck stellt einige Fragen zum Sekretariatsbetrieb. Nach dem Rücktritt des VAK-Sekretärs Andreas von Grünigen wollte der Präsident niemanden mehr anstellen und führte das Sekretariat mit Hilfe eines externen Unternehmens. Allerdings ist in den letzten Jahren auch nicht mehr Arbeit für das Sekretariat angefallen.

Dominique Schmutz dankt Daniel Schär für seine Ausführungen. Die Buchhaltung wurde den Revisorinnen Silvia Roth

und Ivana Stano unterbreitet. Der Präsident übergibt Ivana Stano das Wort.

2.4 Revisionsbericht

Silvia Roth liest den Revisionsbericht vor, der eine ordentliche und korrekte Führung der Buchhaltung bestätigt (siehe Seiten 26 und 27 des Jahresberichts). Sie dankt dem Kassier Daniel Schär für die einwandfreie und gewissenhafte Rechnungsführung und beantragt der Versammlung, dem Kassier sowie dem Vorstand Decharge zu erteilen.

Der Präsident unterbreitet den Mitgliedern die Jahresrechnung 2016 zur Abstimmung. Sie wird einstimmig genehmigt. Dominique Schmutz dankt den Mitgliedern für das Vertrauen und Daniel Schär für seine Arbeit. Er erteilt ihm und dem Vorstand Decharge.

2.5 Jahresbeitrag 2017

Daniel Schär kommt auf den Jahresbeitrag und das Budget zu sprechen:

In Anbetracht der finanziellen Lage sieht der Kassier keinen neuen Beitrag für 2017 vor. Somit wird für 2017 nur weiterhin der Mitgliederbeitrag erhoben.

2.6 Budget 2017

Der Kassier präsentiert das Budget mit Hinweis auf die Übergangssituation (alter/neuer Vorstand) und die ungewisse Organisation des Sekretariats. Im Budget 2017 sind jedoch höhere Beträge als 2016 eingestellt worden. Wolfgang Buck möchte Näheres zu diesen Ausgaben wissen. Daniel Schär informiert, dass der gegenwärtige Vorstand vor allem möchte, dass der neue Vorstand über finanzielle Mittel verfügt, um das tun zu können, was er für notwendig erachtet.

Das Budget 2017, einschliesslich Jahresbeitrag 2017, wird mit 24 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen und 2 Enthaltungen genehmigt. Der Präsident dankt der Versammlung für ihr Vertrauen und dem Kassier Daniel Schär nochmals für seine ausgezeichnete Arbeit.

2.7 Wahl der VAK-Vorstandsmitglieder

Vor der Stimmabgabe lobt Dominique Schmutz die ausgezeichnete Arbeit und die gute Zusammenarbeit des gegenwärtigen Vorstands und dankt den Vorstandsmitgliedern für die Unterstützung, die sie ihm in seiner Tätigkeit als Präsident gewährt haben. Er hofft, zur Vertretung der Interessen der Mitglieder beigetragen zu haben, und dankt jedenfalls allen anwesenden Mitgliedern für die konstruktive Mitarbeit in all den Jahren.

Ruth Gisler ergreift das Wort im Namen des Vorstands und dankt den zurücktretenden Mitgliedern, die sie mit der Mannschaft eines grossen Segelschiffs vergleicht. Sie wendet sich an den Kapitän und dankt ihm für seinen Einsatz in den neun Jahren seiner Präsidentschaft. Sie würdigt auch die Arbeit des Bordtechnikers Christian Leu und dankt ihm dafür, dass er seit 2013 seine umfassenden Fachkenntnisse in den Vorstand eingebracht hat. Kurt Landis als Ausbildner und Mannschaftsmitglied seit 2002 lobt sie für sein unablässiges Bestreben um Förderung einer sehr guten Ausbildung. Jedem der abtretenden Mitglieder wird ein Geschenk überreicht.

Nach nochmaligem Dank an den Vorstand und die Versammlung schlägt Dominique Schmutz vor, zur Wahl des Vorstands zu schreiten. Er stellt die bisherigen Mitglieder nach Amtsdauer vor, die sich für ein neues Mandat zur Verfügung stellen:

- **Heinz Stuber**, gegenwärtig Vizepräsident, Kassenleiter Solothurn
- **Daniel Schär**, gegenwärtig Kassier, Kassenleiter Schaffhausen
- **Ruth Gisler**, Kassenleiterin Schwyz
- **Fabian Ruhlé**, Kassenleiter Aargau
- **Jean-Claude Frésard**, Kassenleiter Wallis

Als Ersatz für die Abtretenden schlagen die Regionalvorstände vor:

- für die Ostschweiz, Wolfgang Buck, Kassenleiter Zürich
- für die Innerschweiz, Thomas Würgler, Kassenleiter Luzern
- für die Westschweiz, Philippe Dessaux, Kassenleiter Genf

Der Präsident fragt auch, ob sich weitere im Saal anwesende Personen zur Verfügung stellen wollen. Dies ist nicht der Fall. So werden diese Kandidatinnen und Kandidaten einstimmig und per Akklamation gewählt.

Dominique Schmutz freut sich über diese dynamische Nachfolge, die frischen Wind bringt, und wünscht dem neuen Team viel Erfolg.

2.8 Wahl des Vizepräsidenten und des Präsidenten

Für diese Wahl schlägt Dominique Schmutz vor:

- **Jean-Claude Frésard**, Vorstandsmitglied, an diesem Tag gewählt, und Kassenleiter Wallis, zum Präsidenten des VAK;
- **Heinz Stuber**, Vorstandsmitglied, an diesem Tag gewählt, und Kassenleiter Solothurn, zum Vizepräsidenten.

Die beiden Kollegen werden einstimmig und per Akklamation gewählt.

2.9 Botschaft des neuen Präsidenten

Jean-Claude Frésard ergreift das Wort und dankt dem abtretenden Präsidenten sowie Christian Leu und Kurt Landis ganz herzlich für ihr grosses Engagement in den verschiedenen bisherigen Projekten.

Der neue Präsident nimmt die heutige Wahl zur Kenntnis. Er freut sich auf sein Amt und dankt den Mitgliedern für ihr Vertrauen. Er ist sich auch der Aufgaben bewusst, die ihn erwarten, und ist bereit, diese Herausforderung anzunehmen. In diesem Sinne spricht er die in seinen Augen wichtigsten

Themen an, und zwar:

- die Erneuerung unserer Leistungsvereinbarung
- die IT-Projekte ASAL Futur und eALV

Er möchte auch die Dynamik der letzten Jahre noch steigern und mit dem Vorstand den Konsultationsprozess innerhalb des VAK ausbauen. Die Versammlung bekundet ihre Zustimmung mit grossem Applaus.

2.10 Wahl der Revisorinnen/Revisoren

Aktuelle Rechnungsprüferinnen sind:

- **Silvia Roth**, Kassenleiterin Basel-Stadt
- **Ivana Stano**, Kassenleiterin Waadt

Nachdem sich Ivana Stano nicht mehr für ein weiteres Mandat zur Verfügung stellen möchte, wird Florian Degoumois, Kassenleiter Jura, von den Westschweizer Kassen vorgeschlagen. Er stellt sich für das Mandat zur Verfügung. So werden einstimmig und mit Applaus

- **Silvia Roth**, Kassenleiterin Basel-Stadt, und
- **Florian Degoumois**, Kassenleiter Jura,

als Revisoren des VAK gewählt. Dominique Schmutz dankt ihnen herzlich für ihr Engagement.

2.11 Bestimmung des Tagungsorts der Generalversammlung 2018

Der Präsident übergibt Pascal Guillet, dem Kassenleiter des Kantons Neuenburg, das Wort, um über den Tagungsort der Jahresversammlung 2018 zu informieren.

Pascal Guillet freut sich, die Mitglieder zur Generalversammlung 2018 einzuladen, die am 14. und 15. Juni 2018 stattfindet. Mit einem Applaus bedanken sich die Anwesenden für die Einladung in den Kanton Neuenburg im nächsten Jahr.

2.12 Verschiedenes

Zum Schluss richtet Dominique Schmutz noch das Wort an unsere Kassenleiter-Kollegen, die pensioniert werden. Es sind dies Walter Hafner, Kassenleiter Appenzell-Ausserrhoden, sowie Joseph Baumann, Kassenleiter Uri. Ihnen wird ein Geschenk überreicht. Dominique Schmutz wünscht ihnen im Namen aller Anwesenden einen guten und glücklichen Ruhestand.



3. SCHLUSS DER VERSAMMLUNG

Kassenleiter Thomas Würgler verabschiedet alle anwesenden Mitglieder und wünscht ihnen einen angenehmen Aufenthalt in Luzern. Er hofft, dass ihnen das Programm dieser zwei Tage gefallen wird, angefangen mit einem Besuch im fabelhaften Planetarium, wo möglicherweise das Logo des VAK am Sternenhimmel zu sehen sein wird.

Damit geht der statutarische Teil der Jahresversammlung 2017 zu Ende. Der Präsident lädt die Anwesenden zum zweiten offiziellen Teil ein, an dem der scheidende Präsident und der neue Präsident Gelegenheit haben, über das zu sprechen, was sie momentan beschäftigt. Ebenfalls anwesend sind:

- **Jean-Christophe Lanzeray**, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung, SECO, Ressortleiter Revisionsdienst
- **Damien Yerly**, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung, SECO, Ressortleiter Markt und Integration
- **Roland Zahnd**, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung, SECO, Ressortleiter Finanzen und Controlling
- **Christian Hürlimann**, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung, SECO, Ressortleiter Informatik
- **Daniela Riva**, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung, SECO, Leiterin Juristischer Dienst
- **Jessica Thum**, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung, SECO, Gruppenleiterin Rechtliche Unterstützung Kassen
- **Fabian Heierli**, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung, SECO, Gruppenleiter Fachliche Vollzugsunterstützung ALK
- **Bruno Sauter**, Präsident VSAA
- **Ursula Kraft**, Direktorin VSAA
- **Bruno Thurre**, Ehrenpräsident

Für das Protokoll:
Dominique Schmutz

Partie statutaire

Procès-verbal de l'assemblée annuelle du VAK du 8 juin 2017, 14h30 au Musée Suisse des Transports, Auditorium Hans Erni à Lucerne

1. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE ET MOTS DE BIENVENUE

Le Président, Monsieur Dominique Schmutz, salue chaleureusement les personnes présentes à l'assemblée annuelle de l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein.

Le Président a le plaisir d'accueillir les participants et participantes ici à Lucerne. Il remercie Monsieur Thomas Wuergler, Chef de la Caisse publique de chômage du canton de Lucerne, de son accueil et de l'organisation de cette assemblée annuelle ainsi que sa secrétaire, Madame Lucia Barmettler.

Sont accueillis en particulier, Monsieur Bruno Thurre, Président d'honneur, ainsi que Madame Iris Sutter, nouvelle Cheffe de la Caisse publique du demi-canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures.

Le Président lui souhaite la bienvenue ainsi que plein succès dans la gestion de sa caisse.

2. PARTIE STATUTAIRE

Le Président ouvre officiellement l'assemblée annuelle 2016 de l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein.

Il rappelle que l'invitation a été envoyée aux membres conformément aux statuts, c'est-à-dire au moins 20 jours avant l'assemblée, et que les 26 caisses membres sont représentées. L'assemblée dépasse le quorum et peut donc être tenue conformément aux statuts.

Il demande à Madame Vera Carvalho, Fribourg, de fonctionner à titre de scrutatrice notamment pour l'élection du comité.

Il informe d'un oubli à l'ordre du jour et rajoute le point: Election des réviseurs des comptes.

Aucune objection ou demande relative à l'ordre du jour n'est parvenue au comité. L'ordre du jour envoyé avec l'invitation à l'assemblée annuelle est donc considéré comme accepté.

2.1 Procès-verbal de l'assemblée annuelle du 8 juin 2016 à Lugano

Le procès-verbal (pv) de l'assemblée annuelle 2016 à Lugano, faisant partie du rapport annuel 2017, a été envoyé avec l'invitation. Les membres ont pu en prendre connaissance; raison pour laquelle, Dominique Schmutz renonce à lire le texte à haute voix.

Le Président ouvre la discussion sur le pv. Il n'y a pas de prise de parole. Les personnes présentes approuvent unanimement le pv et son auteur est remercié pour sa rédaction.

2.2 Rapport annuel 2016

Ce dernier est constitué d'informations sur l'évolution des prestations versées par les membres de notre association.

Le Président a salué cette progression constante de la part de marché des caisses publiques de chômage et il remercie l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices pour cet excellent résultat.

D'autre part, il relève le fait que le VAK, par la représentation de ses membres, disposent d'un solide réseau d'influence.

Le rapport annuel 2016 est présenté au vote de l'assemblée et est accepté sans voix contraire.

2.3 Comptes annuels 2016

La parole est donnée à Monsieur Daniel Schär, Caissier.

Le Caissier peut à nouveau présenter des chiffres positifs à l'assemblée. Daniel Schär renonce à lire à haute voix le détail des chiffres imprimés sur les pages 24 et 25 du rapport annuel.

Il ouvre la discussion. Wolfgang Buck pose des questions en lien avec le fonctionnement du secrétariat. Pour rappel et à la suite du départ du secrétaire du VAK, Andreas von Grünigen, le Président n'a pas souhaité engagé une nouvelle personne

et a géré le secrétariat avec le soutien d'une entreprise externe. D'autre part, il n'y a pas eu ces dernières années de développement accru de l'activité du secrétariat.

Dominique Schmutz remercie Daniel Schär pour ses explications. La comptabilité a été soumise aux réviseurs, Mesdames Silvia Roth et Ivana Stano. Le Président donne la parole à Madame Silvia Roth.

2.4 Rapport de révision

Silvia Roth lit le rapport de révision qui souligne que la comptabilité est gérée de manière correcte et ordonnée (voir pages 26 et 27 du rapport annuel). Elle remercie le Caissier, Daniel Schär, pour la tenue impeccable et consciente des comptes et propose de donner décharge au Caissier ainsi qu'au comité.

Le Président soumet les comptes annuels 2016 au scrutin des membres, qui les approuvent unanimement. Dominique Schmutz remercie les membres pour leur confiance et Daniel Schär pour son travail. Décharge lui est donnée, ainsi qu'au comité.

2.5 Cotisation annuelle 2017

Daniel Schär parle de la cotisation annuelle et du budget:

Etant donné la situation des comptes, le Caissier ne prévoit pas de nouvelle contribution pour la période 2017. Dès lors, seule la cotisation des membres est maintenue pour 2017.

2.6 Budget 2017

Le Caissier présente le budget tout en rappelant la situation transitoire (ancien/nouveau comité) et l'incertitude sur l'organisation du secrétariat. Cependant, des montants plus conséquents qu'en 2016 ont été inscrits au budget 2017. Dans ce sens, Wolfgang Buck souhaite des précisions au sujet de ces dépenses. Daniel Schär informe que le comité actuel souhaite surtout que le nouveau comité dispose de moyens financiers afin de développer les actions qu'il jugera nécessaire.

Le budget 2017, y compris la cotisation annuelle 2017, est approuvé à la majorité par 24

« oui », 0 « non » et 2 « abstentions ». Le Président remercie l'assemblée de sa confiance et le Caissier, Daniel Schär, une nouvelle fois pour son travail impeccable.

2.7 Elections des membres du Comité VAK

Avant de passer au vote Dominique Schmutz relève l'excellent travail et la bonne collaboration du comité actuel et les remercie de leur soutien dans son activité de Président. Il espère avoir contribué à la défense des intérêts des membres. Dans tous les cas, il remercie tous les membres présents pour les échanges constructifs développés au fil des années.

Ruth Gisler prend la parole au nom du comité et remercie les membres démissionnaires, notamment en comparant ces derniers à des équipiers d'un grand voilier. Elle salue le capitaine et le remercie pour son engagement durant ces 9 ans de présidence. Elle souligne également les qualités du technicien de bord (Boardtechnik), Christian Leu, pour son apport depuis 2013 et en rapport à ses connaissances étendues. Quant à Kurt Landis, le formateur (Ausbildner), bon membre de l'équipage dès 2004, elle relève son inlassable travail à promouvoir une très bonne formation. Un présent est remis à chaque membre sortant.

Tout en réitérant ses remerciements au comité et à l'assemblée, Dominique Schmutz propose de procéder à l'élection du comité. Il présente par ordre d'ancienneté, les membres sortants qui se mettent à disposition pour un nouveau mandat:

- **Heinz Stuber**, actuellement vice-Président, Chef de caisse, Soleure
- **Dani Schaer**, actuellement Caissier, Chef de caisse, Schaffhouse
- **Ruth Gisler**, Cheffe de caisse, Schwyz
- **Fabien Ruhlé**, Chef de caisse, Argovie
- **Jean-Claude Frésard**, Chef de caisse, Valais

Pour remplacer les personnes sortantes, les comités régionaux proposent:

- Pour la Suisse orientale (OstSchweiz),
Wolfgang Buck, Chef de caisse, Zurich
 - Pour la Suisse centrale (InnerSchweiz),
Thomas Wuergler, Chef de caisse, Lucerne
 - Pour la Suisse latine (WestSchweiz),
Philippe Dessaux, Chef de caisse, Genève
- Le Président demande également s'il y a d'autres candidats

ou candidates dans la salle. Ce n'est pas le cas. Aussi, ces candidats sont élus à l'unanimité et par acclamation.

Dominique Schmutz se dit satisfait d'avoir une relève dynamique et nouvelle et il souhaite plein succès à cette nouvelle équipe.

2.8 Elections du Vice-Président et du Président

Pour cette élection, Dominique Schmutz présente:

- **Jean-Claude Frésard**, membre du comité, élu ce jour et Chef de caisse, Valais, comme Président du VAK;
- **Heinz Stuber**, membre du comité, élu ce jour et Chef de caisse, Soleure, comme Vice-Président.

Les deux collègues sont élus à l'unanimité et par acclamation.

2.9 Message du nouveau Président

Jean-Claude Frésard prend la parole et tient à adresser ses sincères remerciements au Président sortant ainsi qu'à Christian Leu et Kurt Landis pour leur forte implication dans les différents projets menés à ce jour.

Le nouveau Président prend acte du vote délivré ce jour. Il se réjouit de remplir cette fonction et remercie les membres de cette confiance. Il est également conscient des tâches qui l'attendent et est prêt à remplir ce défi. Dans ce sens, il souligne les principaux thèmes à ses yeux, notamment:

- Le renouvellement de notre accord de prestations
- Les projets informatiques, ASAL-Futur et eALV

Il souhaite également développer la dynamique instaurée ces dernières années et, avec le comité, renforcer le processus de consultation au sein du VAK.

L'assemblée exprime sa satisfaction par une salve d'applaudissement.

2.10 Elections des scrutateurs

Les vérificatrices des comptes actuelles sont:

- **Silvia Roth**, Cheffe de caisse, Bâle-Ville
- **Ivana Stano**, Cheffe de caisse, Vaud

Ivana Stano ne souhaitant pas se représenter pour un nouveau mandat, c'est Florian Degoumois, Chef de caisse, Jura, qui est proposé par les caisses latines. Ce dernier accepte d'être candidat. Aussi c'est à l'unanimité et par applaudissement que:

- **Silvia Roth**, Cheffe de caisse, Bâle-Ville;
- **Florian Degoumois**, Chef de caisse, Jura;

sont élus comme réviseurs des comptes du VAK. Dominique Schmutz les remercie chaleureusement pour leur engagement.

2.11 Décision relative au lieu de l'assemblée annuelle 2018

Le Président donne la parole à Monsieur Pascal Guillet, Chef de caisse du canton de Neuchâtel, pour des informations concernant le lieu de l'assemblée annuelle 2018.

Pour l'assemblée annuelle 2018, Pascal Guillet se réjouit d'inviter les membres à l'assemblée annuelle. L'assemblée s'y déroulera les 14 et 15 juin 2018. Ce dernier est applaudi et tout le monde se réjouit de venir l'année prochaine dans son canton.

2.12 Divers

Pour terminer, Dominique Schmutz a encore le plaisir de saluer nos collègues chefs de caisse qui partent à la retraite. Il s'agit de Walter Hafner, Chef de Caisse, Appenzell Rhodes-Extérieures, ainsi que Joseph Baumann, Chef de Caisse, Uri. Un présent leur est offert. Au nom des membres présents, Dominique Schmutz leur souhaite une bonne et heureuse retraite.



3. CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE

Monsieur Thomas Wuergler, Chef de caisse, salue l'ensemble des membres présents. Il leur souhaite un agréable séjour ici à Lucerne et espère qu'ils apprécieront le programme de ces deux journées, à commencer par une activité qui suivra la réception des invités avec une découverte du fabuleux Planétarium, où nous risquons de trouver le logo du VAK gravé dans l'univers.

Ainsi se termine la partie statutaire de l'Assemblée annuelle 2017. Le Président invite les personnes présentes pour la 2^e partie officielle où le Président sortant et le nouveau Président auront l'occasion de faire part des préoccupations du moment. Nous rejoindrons également, les personnalités suivantes:

- **Jean-Christophe Lanzeray**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef du Service de révision
- **Damien Yerly**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef du Marché du travail et de la Réinsertion.
- **Roland Zahnd**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef des Finances et du Controlling
- **Christian Hürlimann**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Chef de l'Informatique
- **Daniela Riva**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Cheffe de la Section Juridique
- **Jessica Thum**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Responsable juridique du groupe soutien aux CCh
- **Fabian Heierli**, Marché du travail et assurance-chômage, SECO, Responsable du soutien opérationnel aux CCh
- **Bruno Sauter**, Président AOST/VSAA
- **Ursula Kraft**, Directrice AOST/VSAA
- **Bruno Thurre**, Président d'Honneur

Pour le procès-verbal:
Dominique Schmutz

**LISTE DER JAHRESVERSAMMLUNGEN
VON 1972 BIS HEUTE**

1972	Locarno / Locarno	TI
1973	Genf / Genève	GE
1974	Thun / Thoune	BE
1975	Triesenberg / Triesenberg	FL
1976	Sursee / Sursee	LU
1977	Lausanne / Lausanne	VD
1978	Basel / Bâle	BS
1979	Sitten / Sion	VS
1980	Weinfelden / Weinfelden	TG
1981	Valbella / Valbella	GR
1982	Zug / Zug	ZG
1983	Saignelégier / Saignelégier	JU
1984	Winterthur / Winterthour	ZH
1985	Zofingen / Zofingue	AG
1986	Luzern / Lucerne	LU
1987	Heiden / Heiden	AR
1988	Brunnen / Brunnen	SZ
1989	Solothurn / Soleure	SO
1990	Freiburg / Fribourg	FR
1991	Flüelen / Flüelen	UR
1992	Appenzell / Appenzell	AI
1993	Locarno / Locarno	TI
1994	Sarnen / Sarnen	OW

**LISTE DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES
DE 1972 À NOS JOURS**

1995	La Chaux-de-Fonds / La Chaux-de-Fonds	NE
1996	Rapperswil / Rapperswil	SG
1997	Interlaken / Interlaken	BE
1998	Genf / Genève	GE
1999	Muttenz / Muttenz	BL
2000	Elm / Elm	GL
2001	Schaffhausen / Schaffhouse	SH
2002	Lausanne / Lausanne	VD
2003	Vaduz / Vaduz	FL
2004	Basel / Bâle	BS
2005	Crans-Montana / Crans-Montana	VS
2006	Zug / Zug	ZG
2007	Morschach / Morschach	SZ
2008	Frauenfeld / Frauenfeld	TG
2009	Zürich Oerlikon / Zurich Oerlikon	ZH
2010	Lenzburg / Lenzburg	AG
2011	Davos / Davos	GR
2012	Thun / Thoune	BE
2013	Heiden / Heiden	AR
2014	Solothurn / Soleure	SO
2015	Murten / Morat	FR
2016	Lugano / Lugano	TI
2017	Luzern / Lucerne	LU

ERFOLGSRECHNUNG 2017 UND BUDGET 2018

COMPTE D'EXPLOITATION 2017 ET BUDGET 2018

Ausgaben	Dépenses	Erfolgsrechnung/Comptes 2017	Budget 2018
Sekretariat	Secrétariat	9 623.95	30 000.00
Büromaterial, Drucksachen	Matériel de bureau, imprimés	5 292.10	6 000.00
Bankspesen / Kreditkartengebühren	Frais bancaires	329.01	400.00
Vorstandssitzungen	Séances du comité	7 654.50	7 000.00
Delegiertenversammlung	Assemblée générale	23 312.55	20 000.00
Schulung	Formation continue	—	25 000.00
Regionalkonferenzen	Conférences régionales	5 256.80	5 000.00
ASAK	ASAK	355.00	500.00
Internet VAK, Cyber DI	Internet du VAK, Cyber DI	3 6695.25	20 000.00
Studien, Marketing, Kommunikation	Etudes, marketing, communication	0.00	1 000.00
Total der Ausgaben	Total des dépenses	88 519.16	114 900.00

Einnahmen	Recettes	2017	2018
Mitgliederbeiträge	Cotisations des membres	89 001.00	89 000.00
Sekretariat	Secrétariat	—	30 000.00
ASAK	ASAK	355.00	—
Bankzinsen	Intérêts sur compte bancaire	84.50	—
Total der Einnahmen	Total des recettes	89 440.50	119 000.00
Gewinn / Verlust (-)	Bénéfice / perte (-)	921.34	4 100.00

BILANZ PER 31. DEZEMBER 2017**BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2017**

Aktiv	Actifs	
Bank	Banque	283 854.23
Sparkonto	Compte d'épargne	303 300.95
Guthaben Verrechnungssteuer	Impôt anticipé	—
Transitorische Aktiven	Actifs transitoires	15.50
Total der Aktiven	Total des actifs	587 170.68
<hr/>		
Passiv	Passifs	
Transitorische Passiven	Passifs transitoires	—
Kontokorrent ASA K	Compte courant ASA K	4 924.90
Kapital	Capital	581 324.44
Gewinn	Bénéfice	921.34
Total der Passiven	Total des passifs	587 170.68

Revisorenbericht

Die unterzeichneten Revisoren haben die Jahresrechnung 2017 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen geprüft. Dabei haben sie festgestellt, dass die Buchhaltung ordnungsgemäss geführt ist und sämtliche Buchungen mit den lückenlos vorhandenen Belegen übereinstimmen.

Aus den Büchern resultiert ein Ertrag von	CHF 89 440.50
und ein Aufwand von	CHF 88 519.16
Daraus ergeben sich Mehreinnahmen von	CHF 921.34
welche zu einem Kapital von führen	CHF 582 245.78

Wir beantragen der Jahresversammlung:

1. Die Jahresrechnung 2017 und die Bilanz per 31. Dezember 2017 zu genehmigen und dem Kassier, Daniel Schär, Schaffhausen, Décharge zu erteilen.
2. Dem Kassier danken wir für die einwandfreie und gewissenhafte Rechnungsführung und beantragen der Versammlung, dem Vorstand Entlastung zu erteilen.

Basel und Saignelégier, 9. März 2018

Die Revisoren:

Silvia Roth (BS)

Florian Degoumois (JU)





Rapport de révision

Les réviseurs signataires ont examiné les comptes annuels 2017 de l'Association des caisses publiques de chômage. Ils ont constaté que la comptabilité est tenue dans les règles et que toutes les écritures ont été correctement enregistrées sur la base des pièces comptables existantes.

Les livres font ressortir des recettes pour un montant de	CHF 89 440.50
et des charges pour un montant de	CHF 88 519.16
Le bénéfice s'élève donc à	CHF 921.34
somme portée en augmentation du capital qui se monte à	CHF 582 245.78

Nous proposons à l'assemblée annuelle:

1. d'approuver les comptes annuels 2017 et le bilan au 31 décembre 2017 ainsi que d'en donner décharge au caissier, Daniel Schär, Schaffhouse.
2. de remercier le caissier pour la gestion rigoureuse et conscientieuse des comptes et proposons à l'assemblée d'en donner décharge au comité.

Bâle et Saignelégier, le 9 mars 2018

Les réviseurs:

The signature of Silvia Roth, which appears to be "S. Roth".

Silvia Roth (BS)

The signature of Florian Degoumois, which appears to be "F. Degoumois".

Florian Degoumois (JU)

Postadresse | Adresse postale:

Association des caisses publiques de chômage
de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
c/o Caisse Cantonale de Chômage

Place du Midi 40
Case postale 313
CH – 1951 Sion
Tel. 027 606 15 70

www.vak-acc.ch
info@vak-acc.ch

Redaktion | Rédition

Secrétariat VAK : info@vak-acc.ch, www.vak-acc.ch

Konzept und Gestaltung | Conception et création

Boomerang Marketing SA

Bild | Image

istock

Druck | Impression

(150 Exemplare) Imprimerie Gessler SA

© 2018 Vervielfältigung ohne die Erlaubnis des VAK verboten.

© 2018 Reproduction totale ou partielle interdite sans autorisation préalable du VAK