

JAHRESBERICHT 2020

RAPPORT ANNUEL 2020



Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein
Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
Associazione delle casse pubbliche di disoccupazione della Svizzera e del Liechtenstein

ALE	Arbeitslosenentschädigung	AC	Assurance-chômage
ALK	Arbeitslosenkasse	AOST	Association des offices suisses du travail
ALV	Arbeitslosenversicherung	ASAK	Commission des caisses de chômage (Ausschuss der Arbeitslosenkassen)
AMM	Arbeitsmarktliche Massnahmen	BRR	Bonification pour risque de responsabilité
ASAK	Ausschuss der Arbeitslosenkassen	CCH	Caisse de chômage
ASAL	Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen	DEFR	Département fédéral de l'économie de la formation et de la recherche
AVAM	Informationssystem für die Arbeitsvermittlung und die Arbeitsmarktstatistik	GED	Gestion électronique des documents
AVIG	Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzentschädigung	IC	Indemnité de chômage
DMS	Document Management System	ICI	Indemnité en cas d'insolvabilité
HRV	Haftungsrisikovergütung	IFA	Indemnisation des frais d'administration
IE	Insolvenzentschädigung	INT	Indemnité en cas d'intempéries
IKS	Internes Kontroll- und Steuersystem	KALK	Commission de coordination des caisses de chômage (Kommission der Arbeits- losenkassen)
ILA ASAL	Informatik Lenkungs-Ausschuss	LACI	Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité
KAE	Kurzarbeitsentschädigung	LAMDA	Analyse des données du marché du travail (Labour Market Data Analysis)
KALK	Koordinationskommission der Arbeitslosenkassen	CC CI SIPAC	Comité de coordination du centre informatique SIPAC
LAM	Logistikstelle für arbeitsmarktliche Massnahmen	LMMT	Logistique des Mesures du Marché du Travail
LAMDA	Labour Market Data Analysis (Analyse der Daten des Arbeitsmarktes)	MMT	Mesures du Marché du Travail
LP / LE	Leistungspunkt / Leistungseinheit	ORP	Office régional de placement
POL	Projektoberleitung	PLASTA	Système d'information placement et statistiques du marché du travail
RAV	Regionales Arbeitsvermittlungszentrum	POL	Direction générale de projet (ProjektOberLeitung)
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft	RHT	Indemnité en cas de Réduction de l'Horaire de Travail
SWE	Schlechtwetterentschädigung	SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
TC	Leistungsbereich Arbeitsmarkt/Arbeits- losenversicherung des SECO	SCI	Système de contrôle interne
VAK	Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein	SIPAC	Système Informatique de paiement des Caisses de chômage
VKE	Verwaltungskostenentschädigung	TC	Division travail-chômage du SECO
VSAA	Verband Schweizerischer Arbeitsmarktbehörden	UP	Unité de prestations
WBF	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (ehem. EVD)	VAK	Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la principauté du Liechtenstein (Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein)
TCMI	Markt und Integration	TCMI	Marché du travail et réinsertion
MISW	Markt und Integration Schulungswesen		

Abkürzungen	02	Abréviations	02
Inhaltsverzeichnis	03	Table des matières	03
Vorwort des Präsidenten	04	Message du Président	05
Die Zahlen 2020 (Statistiken)	08	Les Chiffres 2020 (statistiques)	08
Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2019 – 2020)	08	Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2019 – 2020)	08
Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent	08	Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques	08
Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr	09	Nombre moyen de chômeurs par année	09
Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen	09	Evolution des frais d'administration des caisses publiques	09
Leistungen ALE/AM in Millionen Franken	10	Indemnités IC/MMT versées en millions de francs	10
Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken	11	Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs	11
Insolvenzentschädigungen in Millionen Franken	11	Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs	11
Organisation	12	Organisation	13
26 Arbeitslosenkassen in der Nähe ihrer Versicherten	12	26 caisses de chômage proches de leurs assurés	13
Organisation des Verbandes (VAK)	14	Organisation de l'association	14
Die Vertreter in den Bundeskommissionen	16	Participation aux commissions fédérales	16
Aktivitäten 2020	17	Activités 2020	21
Statutarischer Teil	25	Partie statutaire	28
Protokoll der Jahresversammlung des VAK 2020	25	Procès-verbal de l'assemblée annuelle du VAK 2020	28
Jahresversammlungen von 1972 bis heute	31	Assemblées générales de 1972 à nos jours	31
Erfolgsrechnung 2020 und Budget 2021	32	Compte d'exploitation 2020 et budget 2021	32
Bilanz per 31. Dezember 2020	33	Bilan au 31 décembre 2020	33
Revisorenbericht	34	Rapport des réviseurs	35

2020 – Die Kantonalen Arbeitslosenkassen haben ihren Auftrag erfolgreich erfüllt!

Liebe Leserin und lieber Leser

Es gibt keinen Jahresbericht 2020 der sich nicht mit dem Thema auseinandersetzt, welches seit März die ganze Welt unter Druck gesetzt hat: Die COVID-19 Pandemie. Meines Erachtens ist es unvermeidlich, auf die gesundheitliche und wirtschaftliche Ausnahmesituation, die wir erlebt haben und die uns weiterhin beschäftigt, zurückzuschauen.

Ich bin überzeugt, dass jeder von uns sich ganz genau an das Datum der Pressekonferenz des Bundesrates erinnert, das den Lockdown und somit den Beginn dieser Krise ankündigte: Freitag, den 13. März 2020. Ich dachte mir «Nicht erstaunlich für einen Freitag den 13. ...». Zu diesem Zeitpunkt konnte ich mir aber nicht vorstellen, welches Ausmass und welche Konsequenzen dieses – für das blosse Auge unsichtbare – Virus auf unseren Alltag haben würden. Tatsächlich befanden sich von einem Tag auf den anderen eine grosse Anzahl an Arbeitnehmern gezwungenermassen im Stillstand und mussten sich um ihre berufliche Zukunft grosse Sorgen machen. Die Entscheidung, die Unternehmen durch KAE (drei Buchstaben die den Menschen im Gedächtnis bleiben werden) zu entschädigen, hat uns Kassen in den Vordergrund der Wirtschaftsszene katapultiert. Dieses in den "Vordergrund rücken" waren wir ehrlich gesagt nicht gewohnt. Somit mussten sich alle Vollzugsstellen schnellstens an die neuen Verfahren anpassen, die notwendigen Ressourcen einstellen, auf Anfragen von allen Seiten reagieren und den zahlreichen Erwiderungen standhalten. Ja, dieses kleine unsichtbare Wesen veranlasste unsere Politiker und Politikerinnen zu stets neuen, korrigierenden Massnahmen, welche die Bedingungen zur Verarbeitung der Kurzarbeitsentschädigungen an die Unternehmen für uns Vollzugsstellen nicht einfacher machten.

Ich werde nicht auf alle Ereignisse, die wir Monat für Monat erlebt haben, zurückkommen. Ich möchte aber hervorheben, wie glücklich wir uns schätzen können, auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zählen zu können, die stets motiviert und mit voller Unterstützung im Dienste der Wirtschaft unseres Landes gearbeitet haben. Ohne sie, wäre diese Krise nicht zu bewältigen gewesen. Darum möchte ich ihnen durch mein Vorwort meine höchste Anerkennung schenken, für ihre Einstellung, ihr unentwegtes Engagement im Dienste der Betriebe und Arbeitenden dieses Landes. Ich möchte ihnen gratulieren und sagen: Auftrag erfüllt!

Ein weiterer Dank geht an die kantonalen Wirtschaftsminister, die Arbeitsämter, das SECO, den VSAA und die VDK für ihre Zusammenarbeit und Unterstützung während der Pandemie.

Zuletzt bedanke ich mich herzlichst bei den Vorstandsmitgliedern und allen Personen die in den verschiedenen Kommissionen mitwirken, für ihr Engagement und ihren Beitrag an der positiven Entwicklung unseres Umfeldes, trotz der mehr als schwierigen Rahmenbedingungen.

Mit dem Beginn des neuen Jahres, das dem Tumult der Pandemie nicht entkommt, wünsche ich uns, dass wir bald mit Zuversicht und Gelassenheit auf ein naheliegendes Ende des Tunnels blicken können.

Ich wünsche Ihnen eine gute Lektüre des vorliegenden Jahresberichtes.

Jean-Claude Frésard

2020 – Les caisses cantonales de chômage ont réussi leur mission !

Chère lectrice, cher lecteur,

Il n'est pas un rapport annuel 2020 qui ne peut aborder le thème qui a mis le monde entier sous tension depuis le mois de mars, à savoir la pandémie COVID-19. Il est impossible pour moi de ne pas revenir sur ce séisme économico-sanitaire que nous avons vécu et que nous continuons de subir.

Je suis convaincu que chacune et chacun se souvient parfaitement de la date de la conférence de presse du Conseil Fédéral qui annonça le confinement et le début de cette crise: le vendredi 13 mars 2020. Je me suis dit: «pas étonnant pour un vendredi 13...», mais j'étais loin d'imaginer ce jour-là l'ampleur et les conséquences que ce virus, invisible à l'œil nu, allaient avoir sur notre quotidien. En effet, bon nombre de travailleurs se sont retrouvés du jour au lendemain à l'arrêt avec le spectre d'un chômage imminent. La décision d'opérer via l'indemnisation RHT (3 lettres qui resteront à jamais gravées dans la mémoire des gens) nous a propulsé sur le devant de la scène économique, exposition à vrai dire dont nous n'avons pas l'habitude. Ainsi, tous les organes d'exécution du pays ont dû rapidement s'adapter aux nouvelles procédures, engager des ressources en conséquence, répondre aux sollicitations de toutes parts et résister aux nombreuses répliques que ce petit être invisible dictait à nos politiciens, modifiant à de multiples reprises les conditions pour la prise en charge et l'indemnisation des entreprises.

Je ne veux pas refaire l'historique mois par mois de ce que nous avons toutes et tous traversés, mais bien m'arrêter et insister sur la chance extraordinaire que nous avons d'avoir des collaboratrices et collaborateurs autant motivés et investis dans le soutien à l'économie de notre pays. Sans eux, la crise aurait été bien plus profonde. C'est pourquoi, au travers de mon message, je tiens à leur rendre hommage pour leur état d'esprit et leur engagement indéfectible au service des entreprises et des travailleurs de ce pays. Donc, je peux les féliciter et leur dire: mission accomplie!

Je tiens également à adresser tous mes remerciements aux ministres cantonaux des économies publiques, aux services de l'emploi du pays, au SECO, à l'AOST et à la CDEP pour leur collaboration et soutien durant cette pandémie. Enfin, je remercie les membres du comité, ainsi que toutes les personnes impliquées dans les différentes commissions, pour leur engagement et contribution à l'évolution positive de notre environnement, malgré un contexte plus que difficile.

À l'aune de cette nouvelle année qui est synonyme de continuité dans ce tumulte pandémique, je nous souhaite de pouvoir entrevoir la sortie du tunnel avec confiance et sérénité.

Je vous souhaite une bonne lecture.

Jean-Claude Frésard

**Die Kantonalen
Arbeitslosenkassen
haben ihren Auftrag
erfolgreich erfüllt!**



Les caisses cantonales

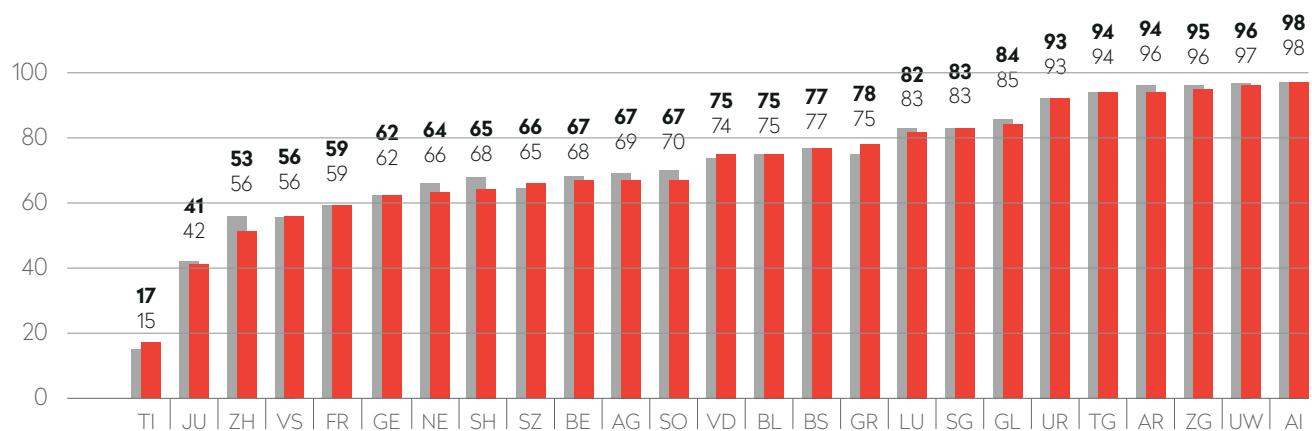
**de chômage ont
réussi leur mission!**



Statistiken

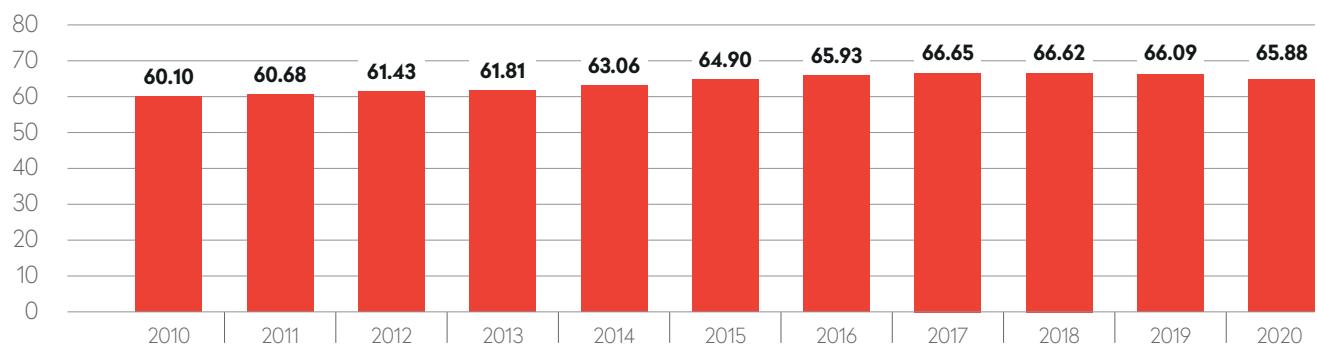
Entwicklung der Marktanteile der öffentlichen Kassen nach Kantonen (2019 – 2020)

Auch wenn der landesweite Durchschnitt der Marktanteile stabil blieb, gibt es doch leichte Schwankungen in den Kantonen. Dies weist auf eine reale Konkurrenzsituation zwischen den Kassen hin.



Von öffentlichen Kassen entrichtete Entschädigungen in Prozent

Landesweit bleibt der Marktanteil der öffentlichen Arbeitslosenkassen auf hohem Niveau.



Statistiques

Evolution de la part de marché des caisses publiques par canton (2019 – 2020)

Si la moyenne nationale reste stable, il n'en demeure pas moins des variations sensibles dans les cantons. Preuve que la concurrence entre les caisses est une réalité.

Pourcentage d'indemnités versées par les caisses publiques

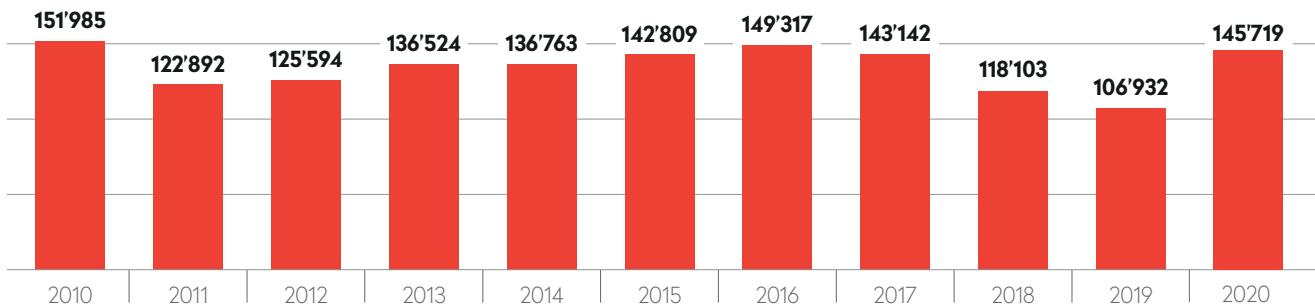
Sur le plan national, la part de marché des caisses publiques reste à un haut niveau.

Durchschnittliche Anzahl der Arbeitslosen pro Jahr

Aufgrund der COVID-19 Pandemie ist die Zahl der Arbeitslosen um 36.3% gestiegen.

Nombre moyen de chômeurs par année

En raison de la pandémie de COVID-19, le nombre de chômeurs a augmenté de 36.3%.

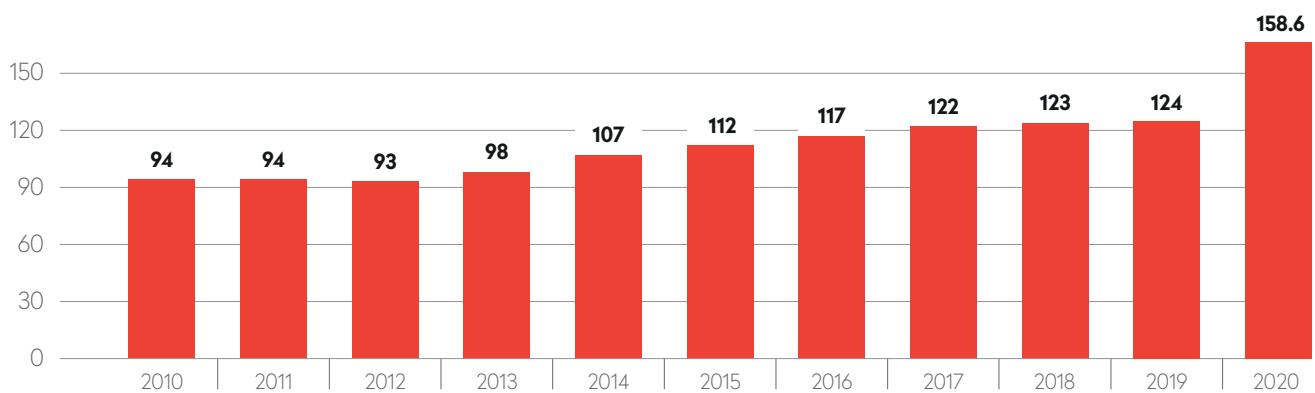


Entwicklung der Verwaltungskosten der öffentlichen Kassen

Mit dem Anstieg der Bezügerzahlen sind auch die Verwaltungskosten im 2020 erheblich gestiegen.

Evolution des frais d'administration des caisses publiques

Avec la hausse du nombre de bénéficiaires, les frais d'administration 2020 ont également connu une forte augmentation.



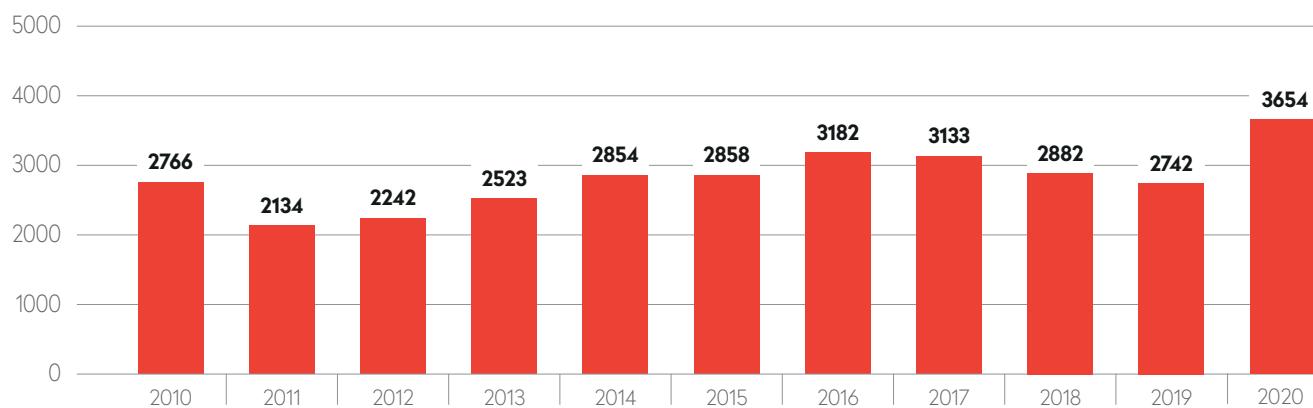


Leistungen ALE/AM in Millionen Franken

Die Entwicklung der Leistungsempfänger führt zu einem Anstieg der Arbeitslosenentschädigungen.

Indemnités IC / MMT versées en millions de francs

L'évolution des bénéficiaires a pour conséquence une augmentation des versements d'indemnités de chômage.



Kurzarbeitsentschädigung (KAE) und Schlechtwetterentschädigung (SWE) in Millionen Franken

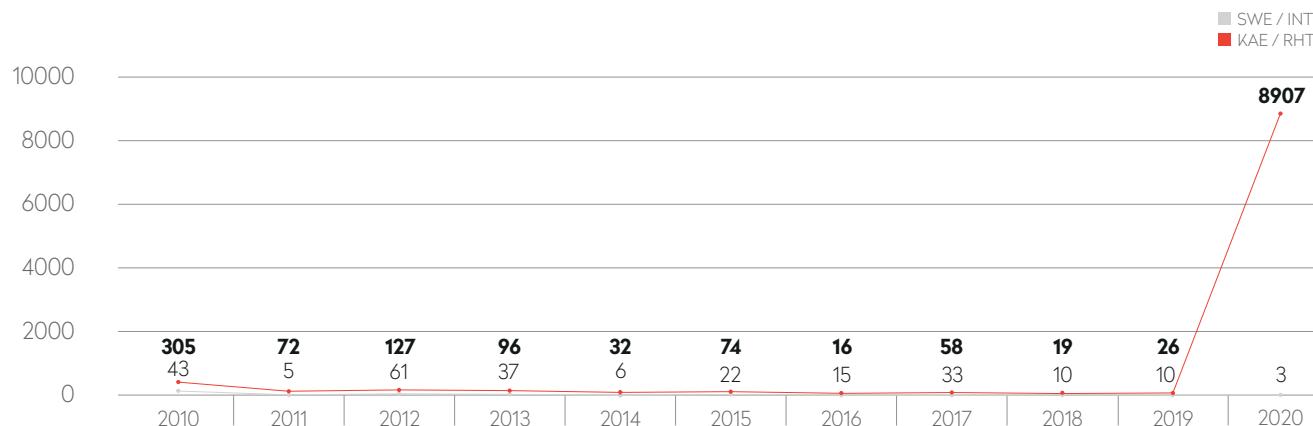
Die öffentlichen Arbeitslosenkassen leisten auch Entschädigungen an Unternehmen aufgrund von Kurzarbeit und schlechtem Wetter.

Der Betrag der KAE ist im 2020 aufgrund der Pandemie in die Höhe geschossen.

Indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), chômage lors d'intempéries (INT) en millions de francs

Les caisses publiques de chômage versent également des indemnités au titre de la réduction de l'horaire de travail (chômage technique) ou du chômage en cas d'intempéries.

Le nombre d'indemnités RHT versées s'est envolé en 2020 en raison de la pandémie.

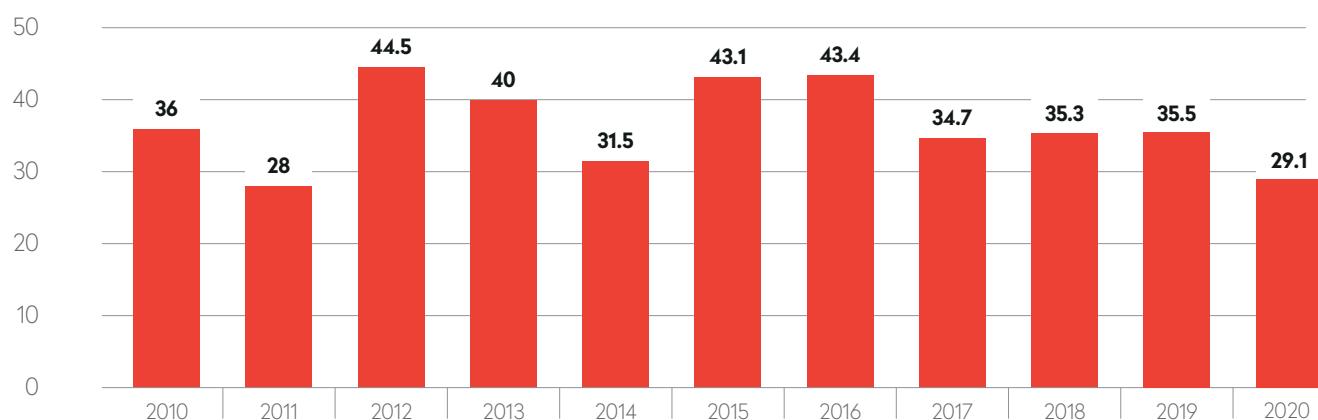


Insolvenzentschädigungen in Millionen Franken

Im Laufe des vergangenen Jahres zahlten die öffentlichen Kassen 29.1 Millionen Franken für Insolvenzentschädigungen aus. Dabei geht es um die Deckung der Gehaltsforderungen für geleistete Arbeit der Arbeitnehmenden gegenüber dem zahlungsunfähigen (z.B. Konkurs) Arbeitgeber.

Indemnités en cas d'insolvabilité en millions de francs

Au titre de l'indemnité en cas d'insolvabilité (couverture des créances de salaires contre un employeur en faillite), les caisses publiques auront versé 29.1 millions au cours de l'année dernière.



26 Arbeitslosenkassen in der Nähe ihrer Versicherten

Nach Massgabe des Bundesgesetzes über die Arbeitslosenversicherung verfügt jeder Kanton oder Halbkanton über eine Arbeitslosenkasse, die allen in ihrem Gebiet ansässigen Versicherten offen steht. Unser Verband zählt 26 öffentliche Kassen, darunter auch jene des Fürstentums Liechtenstein sowie die gemeinsam von den Halbkantonen Obwalden und Nidwalden betriebene Kasse.

Einzelne Kassen in grösseren Kantonen verfügen über mehrere Zahlstellen, um ihren Versicherten einen wohnortnahmen Service bieten zu können (4 in Zürich, 6 in Bern, 4 in Freiburg, 2 im Aargau, 9 im Kanton Waadt, 5 im Wallis, 3 in Neuenburg und 3 im Tessin). Insgesamt gibt es somit schweizweit über 50 dezentrale Stellen, die ihre Dienste allen, die sie in Anspruch nehmen möchten, anbieten.

**«Viele dezentrale
Stellen bieten ihre
Dienste schweizweit
allen interessierten
Personen an.»**



26 caisses de chômage proches de leurs assurés

Selon la loi fédérale sur l'assurance-chômage, chaque canton ou demi-canton dispose d'une caisse de chômage ouverte à toutes les assurées et tous les assurés domiciliés sur son territoire. Notre association compte 26 caisses publiques, en tenant compte de celle de la Principauté du Liechtenstein et de la structure commune exploitée par les demi-cantons d'Obwald et Nidwald.

Plusieurs caisses situées dans des cantons au territoire étendu disposent en outre de plusieurs offices de paiement afin d'offrir un service de proximité à leurs assurés (4 à Zurich, 6 à Berne, 4 à Fribourg, 2 en Argovie, 9 dans le canton de Vaud, 5 en Valais, 3 à Neuchâtel et 3 au Tessin). Ce sont ainsi plus de 50 agences de proximité qui, sur l'ensemble du territoire, sont en mesure d'offrir leurs services aux personnes qui les sollicitent.



«Beaucoup d'agences de proximité sur l'ensemble du territoire sont en mesure d'offrir leurs services aux personnes qui les sollicitent.»

Organisation des VAK

Stand am 01.05.2021

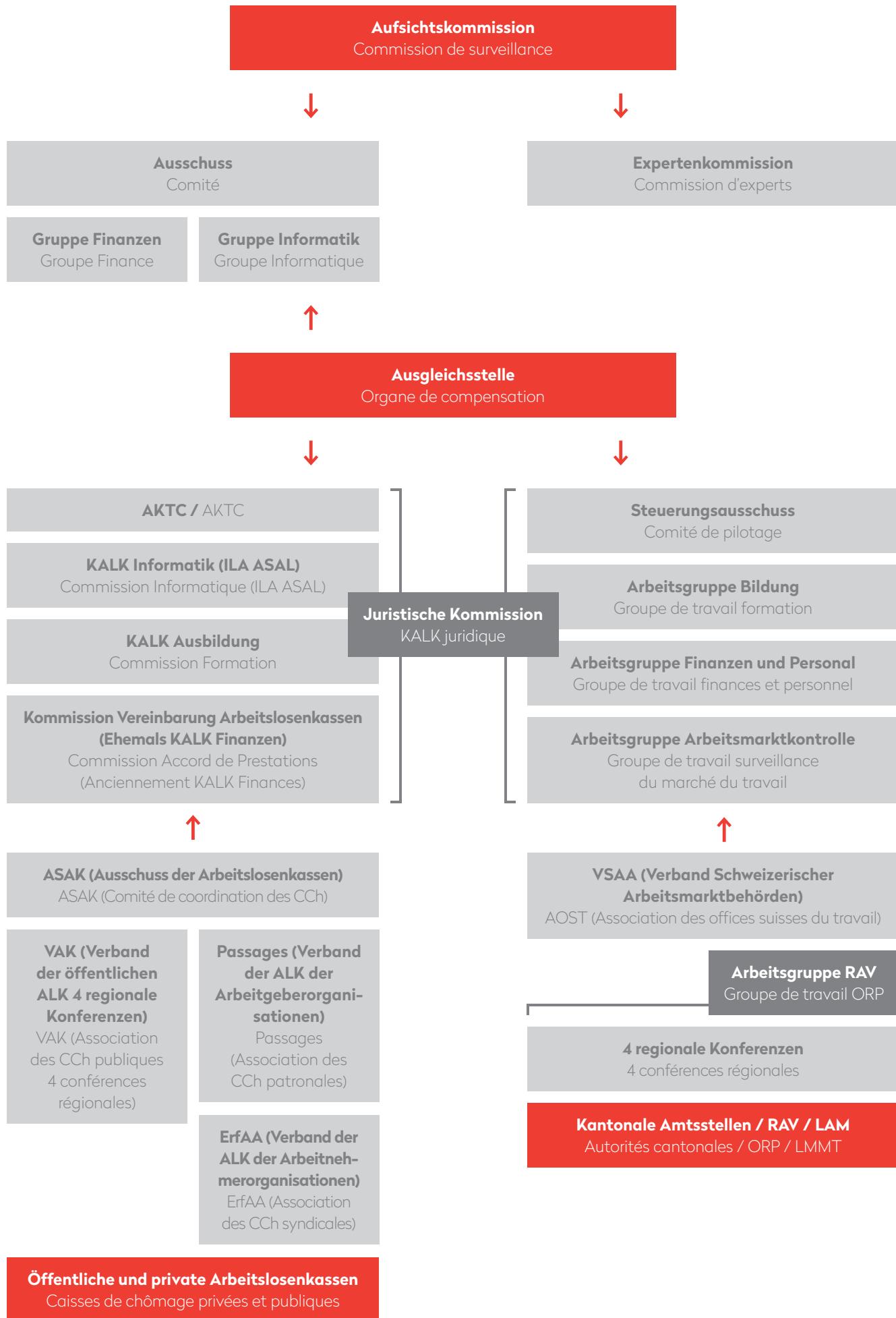
Gemäss Statuten besteht der Verband der öffentlichen Arbeitslosenkassen der Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein aus der Mitgliederversammlung (gesetzgebendes Organ), dem Vorstand (ausführendes Organ) und vier Regionalkonferenzen.

Organisation de l'Association

Etat au 01.05.2021

Conformément à ses statuts, l'Association des caisses publiques de chômage de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein est constituée d'une assemblée générale (organel législatif), d'un comité (organe exécutif) et de quatre conférences régionales.







Vertretung des VAK in den Bundeskommisionen

Der Verband ist an der Ausarbeitung von Entscheidungen bezüglich der Durchführung der Arbeitslosenversicherung im Rahmen der tripartiten Kommissionen des Bundes beteiligt, die sich aus Vertretern der Aufsichtsbehörde (SECO) sowie der privaten und öffentlichen Kassen zusammensetzen. Vorzeitig ein Überblick über die Organisation der Arbeitslosenversicherung.

Die wichtigsten Aktivitäten im 2020 der Kommissionen mit Vertretern des VAK sind auf den folgenden Seiten dargestellt.

Participation du VAK aux commis- sions fédérales

L'association participe à l'élaboration des décisions relatives à l'exécution de l'assurance-chômage au sein de commissions tripartites nationales réunissant des représentants de l'autorité de surveillance (SECO), des caisses privées et des caisses publiques. A la page précédente, vous trouverez un aperçu de l'organisation de l'assurance-chômage.

Les activités les plus importantes des commissions en 2020, dont des représentants du VAK font partie, sont reprises dans les pages suivantes.

Aktivitäten 2020

Kommission Vereinbarung Arbeitslosenkassen

Leider musste Philippe Dessaux seinen Rücktritt bekannt geben. Wir danken ihm an dieser Stelle herzlich für sein Engagement und Einsatz in dieser Kommission.

Vom Kostendruck zum Ausnahmezustand

Das Jahr 2020 wird allen Arbeitslosenkassen in Erinnerung bleiben. Ab März 2020 mussten sie unverzüglich Ressourcen schaffen und Teams aufbauen, um den Ansturm an Kurzarbeitsabrechnungen bewältigen zu können. Es wurde ein summarisches Abrechnungsverfahren eingeführt, welches den Bearbeitungsaufwand pro Antrag reduziert. Es ging in erster Linie nicht mehr darum, die Effizienz zu steigern, sondern wie die Kassen den Unternehmen möglichst unbürokratisch und rasch mit der Auszahlung von Kurzarbeitsentschädigung helfen können. Da der zeitliche Aufwand mit dem aktuellen Leistungsindikatorenkatalog zu hoch ausgefallen wäre, hätte dies gravierende Auswirkungen auf die pauschale Entschädigung der Verwaltungskosten und auf die Kosteneffizienz der effektiv abrechnenden Arbeitslosenkassen gehabt und hätte zu unrealistischen Erwartungen führen können. Aufgrund der ausserordentlichen Lage hat die benötigte Zeit zur Durchführung einer Prozesskostenanalyse gefehlt. Somit musste eine Annahme getroffen werden, welche sich auf Umfragewerte von fünf Arbeitslosenkassen stützte. Es muss angenommen werden, dass die durchschnittlichen Verwaltungskosten pro Leistungspunkt gegenüber dem Vorjahr abgenommen haben, da die im summarischen Verfahren erhaltenen Leistungspunkte immer noch tendenziell zu hoch angesetzt sind. Diesem Umstand ist zukünftig unbedingt Beachtung zu schenken.

Leistungsvereinbarung

Einige Regelungen in der Vereinbarung ALK 2019 – 2023 sind an den Einführungszeitpunkt des neuen Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen gekoppelt. Neu wird die Einführung im Jahr 2022 erwartet – weshalb ein Nachtrag zur Leistungsvereinbarung notwendig wurde. Angesichts der aussergewöhnlichen Herausforderungen im Jahr 2020

mit der COVID19-Pandemie wird auf einen Malus verzichtet. Für das Jahr 2021 wird ein Basiszielwert von Fr. 5.33 Franken pro Leistungspunkt festgelegt. Im Einführungsjahr von ASAL 2.0 (2022) wird die Malusregelung ausgesetzt.

Qualitätskonzept

Ab November 2020 ist eine Online-Kundenbefragung bei rund 20'000 Empfängern von Arbeitslosentschädigung durchgeführt worden, welche Erwartungen bezüglich Qualität sie an ihre Arbeitslosenkassen haben. Diese Umfrage wird eine wichtige Grundlage für die Festlegung von Qualitätszielen und –Indikatoren für die Arbeitslosenkassen bilden.

Finanzen

Aufgrund der Covid-19-Krise wird die Arbeitslosenversicherung in beispiellosem Ausmass finanziell belastet. Aktuelle Schätzungen gehen für das Jahr 2020 mit Covid-19-bedingten Mehrkosten von über 12 Milliarden Franken aus, wobei insbesondere die starke Nutzung der Kurzarbeitsentschädigung zur raschen Verschlechterung der finanziellen Lage der Arbeitslosenversicherung beiträgt. Aufgrund der in der Arbeitslosenversicherung enthaltenen Schuldenbremse hat der Bund mit Zusatzfinanzierungen den Arbeitslosenfonds unterstützen müssen.

Aus- und Weiterbildung – die KALK AUSBILDUNG

Die Planung des Aus- und Weiterbildungsangebots für die Arbeitslosenkassen obliegt dem TCMI / MISW unter der Leitung von Pia Richard. Die ALK-Kommission Ausbildung (KALK-Ausbildung) unterstützt und berät die Abteilung MISW. Die KALK-Ausbildung besteht aus VertreterInnen der privaten und öffentlichen Arbeitslosenkassen. Die öffentlichen Arbeitslosenkassen werden durch Pierre Ansermoz (ALK Genf) und Thomas Würgler (ALK Luzern) vertreten.

Corona-bedingt fanden im Jahr 2020 nur drei on-line-Sitzungen der KALK-Ausbildung statt.



SECO-Ausbildung (GA-Module) / Angebot von WBT's

Das Coronavirus führte dazu, dass in der Zeit vom 17.3. – 31.5.2020 sämtliche Präsenzveranstaltungen annulliert wurden. MISW ermöglichte deshalb, dass verschiedene Module von den ALK-Mitarbeitenden heruntergeladen und selbstständig bearbeitet werden konnten. Eine gemeinsame Online-Schulung für ALK-Mitarbeitende erwies sich als sehr schwierig, da die einzelnen Arbeitslosenkassen unterschiedliche Tools im Einsatz haben.

Weiter stellte das MISW ein WBT "Kurzarbeit aufgrund von behördlichen Massnahmen infolge Pandemie COVID-19 d/f/i" den Kassen zur Verfügung. Es handelt sich um eine nützliche Kurzeinführung für neue KAE-Mitarbeitende.

Vorübergehend wurden ab Juni 2020 die Präsenzschulungen wieder aufgenommen. Es meldeten sich viele deutschsprachige Teilnehmer und vermehrt auch französischsprachige Teilnehmende für die ALE/AM-Grundkurse an.

Aufgrund der neuen Massnahmen, welche der Bundesrat am 28. Oktober 2020 kommuniziert hat, mussten die Präsenzveranstaltungen wieder abgesagt werden.

Kommunikationskurse (d/f /) Sozialversicherungskurs (d)

Die Ende 2020 auslaufenden Verträge mit den Anbietern der d/f-Kommunikationskurse und der deutschsprachigen Anbieterin des Sozialversicherungskurses können mit grosser Wahrscheinlichkeit verlängert werden. Die Anfrage bei den Anbietern ist in Vorbereitung.

Ausbildungsangebote

Gegen Ende Jahr stellte MISW noch folgende WBT zur Verfügung:

- "IE-Grundlagen"
- "Covid19-WBT zum summarischen Verfahren KAE" wurde aktualisiert
- "KAE-Grundlagen" zum Normal- resp. Standardverfahren

ASAL2.0

Aufgrund von Corona erfolgen im Bereich ASAL2.0 keine weiteren Vorbereitungsarbeiten zur Schulung und Einführung.

Kommission für juristische Fragen

Wegen COVID-19 wurden alle 3 vorgesehenen Sitzungen seitens SECO Rechtsdienst (TCJD) abgesagt. Auf eine TelKo oder eine Videokonferenz wurde ebenfalls verzichtet. Somit sind eine gewisse Anzahl an Fragen – mit und ohne Covid-19 – seitens der Vollzugsstellen (ALK und RAV/LAM/KAST) offengeblieben. Viele Themen betreffend Kurzarbeit/Kurzarbeitsentschädigung aber auch Arbeitslosenentschädigung wurden seitens SECO in diversen anderen Gremien besprochen und den Vollzugsstellen anschliessend schriftlich mitgeteilt. Wir hoffen, dass der "normale Alltag" bald wieder zurückkehrt und ein Zusammentreffen im 2021 wieder möglich wird.

Kommission ILA-ASAL

Die Kommission ILA-ASAL mit den VAK Vertretern Philippe Dessaix (GE) und Herbert Schär (TG) sowie Hans Knüsel (BE) (ohne Stimmrecht) trat Ende Februar 2020 das einzige Mal in Bern zusammen und tagte nochmals zweimal aufgrund der epidemiologischen Lage telefonisch per Skype. Davon wurde eine gemeinsame Informations- und Koordinationssitzung mit der Kommission ILA AVAM abgehalten.

In der selben Zusammensetzung vertraten die drei Mitglieder auch den VAK an sechs Sitzungen des Projektausschusses ASALfutur. Ebenso waren sie Teilnehmer an zwei ASALfutur Roundtable.

Die Corona Epidemie beeinflusste und prägte die Tätigkeiten der Kommission, welche sich hauptsächlich mit den Entwicklungen in den beiden Projekten eALV und ASALfutur beschäftigte.

eALV

Das Projekt eALV konnte mit der Schweizweiten Einführung der beiden eServices "Nachweis der persönlichen Arbeitsbemühungen (NpA)" und "Bewerbungsunterlagen (BU)" positive Akzente setzen. Die Zahl der aktiven Stellensuchenden, welche diese eServices benutzen stieg Monat für Monat kontinuierlich an. Die geplante Einführung von RE2 "AMM Bescheinigungen" wurde wegen COVID-19 zurückgestellt. Dafür wurde situationsbedingt RE3 "Versicherungsleistungen" insbesondere Kurzarbeitsentschädigung vorgezogen. Die eServices "Voranmeldung" und "Antrag" sowie "Abrechnung vereinfacht bzw. summarisch" wurden realisiert und eingeführt. Dies war eine enorme Unterstützung in der Bewältigung der Tausenden von KAE Anträgen und Abrechnungen. Nebenbei konnte auch für den eService "Angaben versicherte Person (AVP)" bedeutende Meilensteine realisiert werden, sodass eine Einführung in der ersten Hälfte 2021 nichts im Wege stehen sollte.

ASALfutur

Trotz Coronavirus und die damit stark reduzierte Mitwirkung der Fachleute von SECO-TC und ALK wurden die Projektarbeiten so gut wie möglich weitergeführt. Das Jahr 2020 war aber äusserst anstrengend und hat viel Energie gebraucht. Die Ziele wurden nicht erreicht. Mehraufwände bei Detailspezifikation und Entwicklung der umfangreichen und komplexen Ziellösung führten im Laufe des Jahres zu vermehrten Lieferrückständen des Lieferanten. Die Auswirkungen der Covid-19-Krise mit der gezwungenermassen starken Reduktion der verfügbaren internen Projekt-Ressourcen, mit der Erweiterung des Projektumfangs aufgrund gesetzlicher Änderungen sowie mit Effizienzverlusten in der Projektarbeit als Folge von Covid-19-Schutzmassnahmen verschärften die Termsituation soweit, dass der ursprünglich geplante Einführungstermin von ASAL 2.0 an Ostern 2021 nicht mehr realistisch erschien und abgesagt werden musste.

Mit der gemeinsamen Neuplanung von Lieferant, Projektauftraggeber und Gesamtprojektleitung wurde Ende Jahr klar, dass eine 18-monatige Projektverlängerung unabdingbar wird. Die Produktivsetzung wird auf Mitte Oktober 2022 festgelegt.



Activités 2020

Commission Accord de prestations des Caisses de chômage

Philippe Dessaux nous a fait part de son souhait de se retirer de la commission. Nous saisissons l'occasion pour le remercier chaleureusement pour son engagement et investissement dans cette commission.

De la pression des coûts à l'état d'urgence

L'année 2020 restera gravée dans la mémoire des caisses de chômage. A partir de mars 2020, ces dernières furent contraintes d'engager des ressources et de constituer des équipes dans l'urgence afin de faire face à la vague de décomptes RHT qui déferlait sur les caisses. Une procédure de décomptes sommaire fut introduite afin de réduire le temps de traitement de chaque demande. L'objectif premier n'était plus de gagner en efficacité mais de permettre aux caisses de soutenir les entreprises pour qu'elles soient indemnisées de manière rapide et sans trop de formalités.

En regard du catalogue d'indices de performance actuellement en vigueur, la charge de travail supplémentaire aurait eu une incidence trop importante sur l'indemnité forfaitaire allouée aux caisses et sur l'efficience de coûts des caisses soumises au systèmes des frais effectifs, au risque de générer des attentes irréalistes. En raison de la situation particulière, une analyse détaillée des frais d'administration n'a pas pu être réalisée. Ainsi, le SECO a procédé à une estimation basée sur le sondage de cinq caisses de chômage. Il faut partir du principe que les frais d'administration moyens par unité de prestation ont diminué en comparaison de l'année précédente comme les points de prestation liés à la procédure sommaire ont en réalité été surestimés. Il est important de garder cet aspect à l'esprit pour les années à venir.

Accord de prestations

Certaines modalités de l'accord de prestations 2019 – 2023 sont liées à la date d'introduction du nouveau système de paiement des caisses de chômage. L'introduction de la nouvelle application a dû être reportée en 2022, ce qui a nécessité une révision de l'accord de prestations. Au vu des défis exceptionnels liés à la pandémie de COVID-19, le SECO renonce à un malus pour l'année 2020. Pour l'année 2021, la valeur-cible a été fixée à CHF 5.33 par UP. Durant l'année d'introduction de SIPAC 2.0 en 2022, la règle du malus est suspendue.

Concept de qualité

Dès novembre 2020, un sondage auprès de 20'000 bénéficiaires de l'assurance chômage a été réalisé afin de définir leurs attentes envers les caisses de chômage. Les résultats de cette enquête constitueront une base importante pour la fixation des objectifs et des indicateurs de qualité pour les caisses de chômage.

Finances

En raison de la crise COVID-19 l'assurance chômage connaîtra un déficit sans précédent. Selon les premières estimations, il faut s'attendre à un coût supplémentaire lié au coronavirus de 12 milliards de francs pour l'année 2020. Notamment le recours à la RHT a fortement contribué à la péjoration de la situation financière de l'assurance chômage. En raison du principe du frein à l'endettement lié au système de l'assurance chômage, l'Etat a dû intervenir en allouant des fonds supplémentaires

Commission Formation

La planification de l'offre de formation et de formation continue pour les caisses de chômage est du ressort du TCMI, sous la direction de Pia Richard. La Commission de formation des CCh (KALK Formation) soutient et conseille le département TCMI. La Commission est constituée de représentant(e)s des caisses de chômage privées et publiques. Les caisses de chômage publiques sont représentées par Pierre Ansermoz (GE) et Thomas Würgler (LU).

En raison de la crise COVID-19, la Commission Formation s'est réunie en seulement trois séances en ligne en 2020.

Formation SECO (Modules FB) / Offre de formations en ligne

Entre le 17.03 et le 31.05.2020, tous les événements en présentiel ont dû être annulés en raison de la pandémie. Le TCMI a par conséquent mis en ligne divers modules que les collaborateurs des caisses pouvaient télécharger et suivre de manière autonome. La mise en place d'une formation en ligne généralisée était difficilement réalisable comme les caisses de chômage n'utilisent pas toutes les mêmes outils informatiques.

Le TCMI a néanmoins mis à disposition des caisses une formation en ligne « Réduction de l'horaire de travail en raison



des mesures des autorités liées à la pandémie Covid-19 d/f/i». Cette dernière fait office d'introduction sommaire pour les collaborateurs spécialisés RHT nouvellement engagés.

Les formations en présentiel ont temporairement repris dès juin 2020. Un grand nombre de participants germanophones mais également des francophones se sont inscrits pour les cours de base IC/MMT.

En raison des nouvelles mesures communiquées par le Conseil Fédéral le 28 octobre 2020 les formations en présentiel ont dû à nouveau être annulées.

Cours de communication (d/f) / Cours assurances sociales (d)

Les contrats avec les prestataires des formations en communication (d/f) et du cours assurances sociales pour les germanophones, échéant fin 2020, pourront fort probablement être reconduits. Les demandes auprès des fournisseurs sont en préparation.

Offres de formation:

Vers la fin d'année le TCMI a mis à disposition les formations continues suivantes:

- «IE-Grundlagen»
- «Covid19-WBT zum summarischen Verfahren KAE» a été actualisé
- «Bases RHT» pour la procédure standard

SIPAC 2.0

En raison de la pandémie, les travaux de préparation des formations et de l'introduction concernant SIPAC2.0 ont été suspendus.

Commission Juridique

En raison de la crise Covid-19, les trois séances prévues par la section juridique du SECO (TCJD) ont été annulées. Aucune conférence téléphonique ni de vidéoconférence n'ont été organisées en remplacement. Du côté des organes d'exécution (CCh et ORP/LMMT/ACt) un certain nombre de questions en lien ou non avec la pandémie sont ainsi restées en suspens. Beaucoup de problématiques concernant la RHT, les indemnités RHT mais aussi les indemnités de chômage ont été discutées dans d'autres commissions internes au SECO. Les résultats ont ensuite été transmis aux organes d'exécution par écrit. Nous espérons un rapide retour à la «normalité» et qu'il nous soit à nouveau possible de se réunir en 2021.

La commission informatique

La commission informatique CCIT SIPAC (ILA ASAL), dont les représentants du VAK sont Philippe Dessaux (GE), Herbert Schär (TG) et Hans Knüsel (BE) (sans droit de vote), s'est réunie une seule fois à Berne à la fin février 2020. Deux autres séances se sont tenues par téléconférence en raison de la situation épidémiologique. Une de ces séances d'information et de coordination s'est tenue conjointement avec la commission CCIT PLASTA (ILA AVAM). La même délégation a également représenté le VAK à l'occasion de six séances au comité de projet SIPACfutur et deux tables rondes SIPACfutur. La crise Covid-19 a fortement influencé et marqué les activités de la commission qui s'est majoritairement penchée sur l'avancement des projets eAC et SIPACfutur.

eAC

Avec l'introduction au niveau Suisse des deux services en ligne «Preuves des recherches personnelles effectuées en vue de trouver emploi» et «Documents de candidature» le projet eAC évolue de manière réjouissante. Le nombre de personnes activement en recherche d'emploi utilisant ces services en ligne a sensiblement augmenté au fil des mois. L'introduction planifiée de l'unité de réalisation UR2 «Attestation MMT» a été reportée en raison de la crise COVID-19. En revanche, la situation a favorisé le développement de l'UR3 «Prestations d'assurance», en particulier les services liés à l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail. Les services en ligne «préavis» et «demande» ainsi que «décompte simplifié ou procédure sommaire» ont pu être introduits, offrant ainsi un soutien indispensable dans la gestion des milliers de préavis et de demandes RHT. D'importantes étapes ont également été franchies dans le développement du service en ligne «Indications de la personne assurée» (IPA), de manière à ce qu'une introduction au premier semestre 2021 soit tout à fait réalisable

SIPACfutur

Malgré le Coronavirus et son impact sur la disponibilité de personnes spécialisées tant côté SECO-TC que CCh, les travaux relatifs au projet ont pu être poursuivis tant bien que mal. L'année 2020 a été éreintante et a coûté beaucoup d'énergie à toutes les personnes impliquées. De ce fait, les objectifs d'avancement du projet n'ont pas pu être atteints. Une charge de travail supplémentaire liée à la spécification détaillée et au développement de cette application vaste et complexe a mené à plusieurs retards de la part du fournisseur. Le retrait important de ressources disponibles en raison de la crise COVID-19, des modifications de la base légale ainsi que la perte d'efficience en raison des mesures de protection contre la pandémie ont retardé le projet de manière à ce qu'une introduction de SIPAC 2.0 à Pâques 2021 ne paraisse plus réalisable. A la suite d'une replanification coordonnée avec le fournisseur, le mandant et la gestion de projet, il a été convenu d'un prolongement des travaux de 18 mois. Ainsi, la mise en production de la nouvelle application est reportée à octobre 2022.



Statutarischer Teil

Protokoll der Jahresversammlung des VAK 2020

1. JAHRESVERSAMMLUNG 2020

Die Jahresversammlung 2020 musste aufgrund der Coronavirus-Pandemie leider kurzfristig abgesagt werden. Der Präsident möchte an dieser Stelle der Arbeitslosenkasse Appenzell Innerrhoden, insbesondere seiner Verantwortlichen Andrea Solenthaler für die geleistete Arbeit, das grosse Engagement und ihre Flexibilität danken. Nach Absprache wird der Kanton Appenzell Innerrhoden die Jahresversammlung im Jahr 2023 nachholen können.

2. STATUTARISCHER TEIL

Aufgrund der ausserordentlichen Bedingungen und da ein Zusammentreffen unter diesen Umständen nicht möglich war, wurde der statutarische Teil in Form einer Online-Befragung abgehalten. Der Jahresbericht 2019 wurde allen Mitgliedern vorab per Post zugeschickt.

2.1 Protokoll der Jahresversammlung vom 13. Juni 2019 in Andermatt

Das Protokoll der Jahresversammlung 2019 wurde als Bestandteil des Jahresberichtes 2019 versandt. Somit konnten die Mitglieder von dem Bericht Kenntnis nehmen. Ohne weitere Anmerkungen ihrerseits wird das Protokoll genehmigt und der Verfasserin verdankt.

2.2 Jahresbericht 2019

Der Jahresbericht 2019 wurde der Versammlung zur Abstimmung gestellt und einstimmig genehmigt.

2.3 Jahresrechnung 2019 und Revisorenbericht

Die Jahresrechnung 2019 wurde der Versammlung unterbreitet und einstimmig genehmigt. Jean-Claude Frésard dankt den Mitgliedern für das Vertrauen, Daniel Schär für seine Arbeit sowie Silvia Roth und Florian Degoumois für ihre wertvolle Revision. Er erteilt somit dem Kassier und dem Vorstand Decharge.

2.4 Jahresbeitrag 2020

In Hinsicht auf den Stand der Konten, sieht der Kassier keine neuen Beiträge für das Rechnungsjahr 2020 vor. Somit wird nur der Beitrag der Mitglieder für 2020 weiterhin belassen.

2.5 Budget 2020

Das Budget 2020, einschliesslich des Jahresbeitrags 2020 wird von den Mitgliedern einstimmig genehmigt. Der Präsident dankt den Mitgliedern für das Vertrauen und dem Kassier Daniel Schär nochmals für seine einwandfreie Arbeit.

2.6 Wahl

Neuwahl der VAK-Vorstandsmitglieder

Folgende amtierenden Vorstandsmitglieder werden einstimmig neu gewählt:

- **Ruth Gisler**, Kassenleiterin Kanton Schwyz
- **Jean-Claude Frésard**, Kassenleiter Kanton Wallis, Präsident VAK
- **Fabian Ruhlé**, Kassenleiter Kanton Aargau
- **Daniel Schär**, Kassenleiter Kanton Schaffhausen, Kassier VAK
- **Herbert Schär**, Kassenleiter Kanton Thurgau
- **Heinz Stuber**, Kassenleiter Kanton Solothurn, Vize-Präsident VAK
- **Thomas Würgler**, Kassenleiter Kanton Luzern

Wahl eines neuen Vorstandsmitgliedes

Folglich des Rücktritts von Philippe Dessaux, Kassenleiter des Kantons Genf, wird Pascal Guillet, Kassenleiter des Kantons Neuenburg als Nachfolger vorgeschlagen. Herr Guillet wird ohne Gegenstimme zum neuen Vorstandsmitglied gewählt.

Der Präsident gratuliert Herrn Guillet zu seiner Wahl und heisst ihn im Vorstand herzlich willkommen. Er bedankt sich beim austretenden Mitglied, Philippe Dessaux, für sein jahrelanges Engagement und die gute Zusammenarbeit. Er schliesst sich zudem den Mitgliedern an, welche dem Vorstand für die geleistete Arbeit und ihre Teilnahme in den verschiedenen Kommissionen trotz grossem Arbeitsaufwand in Bezug auf die Bewältigung der Corona-Krise herzlichst danken.

Neuwahl des Vizepräsidenten und des Präsidenten

Heinz Stuber wird einstimmig als Vizepräsident neu gewählt und auch Jean-Claude Frésard wird ohne Gegenstimme als Präsident gewählt.

Neuwahl der Revisoren

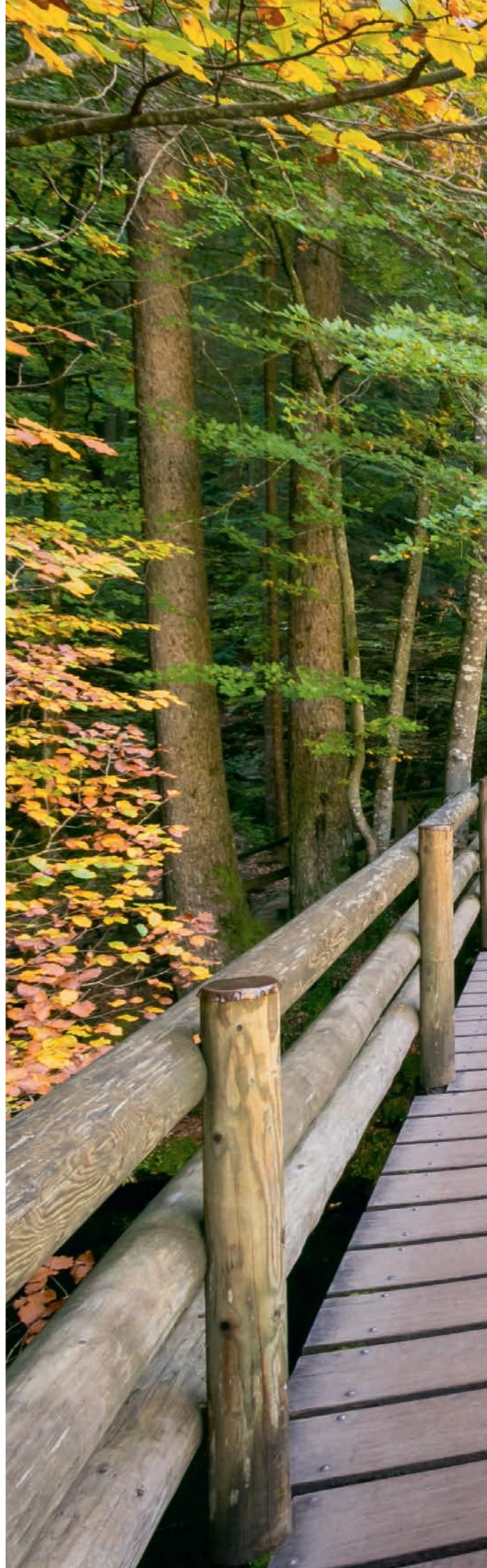
Silvia Roth, Kassenleiterin Basel-Stadt und Florian Degoumois, Kassenleiter Jura, werden einstimmig neu gewählt.

2.7 Bestimmung des Tagungsorte der Jahresversammlung 2021

Die nächsten Jahresversammlungen werden in Folgender Reihenfolge stattfinden:

Juni 2021: Genf
Juni 2022: Ob- und Nidwalden
Juni 2023: Appenzell I.Rh.

Für das Protokoll:
Janine Eggs





Partie statutaire

Procès-verbal de l'assemblée générale du VAK 2020

1. ASSEMBLEE GENERALE 2020

L'assemblée générale 2020 a dû être annulée en raison de la survenance de la pandémie du coronavirus. Par ce procès-verbal, le Président tient à remercier la caisse de chômage du canton d'Appenzell Intérieures et sa responsable Andrea Solenthaler pour le travail d'organisation réalisé en amont, son grand investissement et sa flexibilité. Après consultation des parties intéressées, il a été convenu que le canton d'Appenzell Intérieures se chargerait de l'organisation de l'assemblée en 2023.

2. PARTIE STATUTAIRE

En raison des conditions particulières et dans l'impossibilité de se réunir en assemblée en 2020, la partie statutaire s'est tenue sous forme de sondage en ligne. Le rapport d'activité 2019 a été au préalable envoyé par courrier postal à tous les membres.

2.1 Procès-verbal de l'assemblée générale du 13 juin 2019 à Andermatt

Le procès-verbal (PV) de l'assemblée générale 2019, faisant partie intégrante du rapport annuel 2019, a été envoyé à tous les membres qui ont de ce fait pu en prendre connaissance. Sans autres remarques de leur part, les membres approuvent unanimement le PV et son auteure est remerciée pour sa rédaction.

2.2 Rapport annuel 2019

Le rapport annuel 2019 a été présenté au vote de l'assemblée et accepté à l'unanimité.

2.3 Comptes annuels 2019 et rapport des réviseurs

Les comptes annuels 2019 ont été soumis à l'assemblée et approuvés à l'unanimité. Jean-Claude Frésard remercie les membres pour leur confiance, Daniel Schär pour son travail et Silvia Roth et Florian Degoumois pour leur précieux contrôle. Décharge est donnée au caissier, ainsi qu'au comité.

2.4 Cotisation annuelle 2020

Au vu de la situation des comptes, le Caissier ne prévoit pas de nouvelle contribution pour la période 2020. Dès lors, seule la cotisation des membres est maintenue pour 2020.

2.5 Budget 2020

Le budget 2020, y compris la cotisation annuelle 2020, sont approuvés à l'unanimité. Le Président remercie l'assemblée de sa confiance et le Caissier, Daniel Schär, une nouvelle fois pour son travail impeccable.

2.6 Elections statutaires

Réélection des membres du comité

Les membres du comité en exercice sont réélus à l'unanimité:
Ruth Gisler, Cheffe de caisse du canton de Schwyz

- **Jean-Claude Frésard**, Chef de caisse du canton du Valais et Président VAK
- **Fabian Ruhlé**, Chef de caisse du canton d'Argovie
- **Daniel Schär**, Chef de caisse du canton de Schaffhouse et Caissier VAK
- **Herbert Schär**, Chef de caisse du canton de Thurgovie
- **Heinz Stuber**, Chef de caisse du canton de Soleure et Vice-Président VAK
- **Thomas Würgler**, Chef de caisse du canton de Lucerne

Election du nouveau membre du comité

En raison du retrait de Philippe Dessaux, Chef de caisse du canton de Genève, le comité propose Pascal Guillet, Chef de caisse du canton de Neuchâtel pour lui succéder. Monsieur Guillet est élu comme nouveau membre du comité sans voix contraire.

Le Président félicite M. Guillet pour son élection et lui souhaite la bienvenue au sein du comité. Il remercie le membre sortant, Philippe Dessaux, pour l'excellente collaboration et son fort engagement au fil des années. Il se joint également aux remerciements des membres du VAK, à l'attention de l'ensemble du comité, pour le travail réalisé et pour leur disponibilité dans les différentes commissions malgré la charge de travail additionnelle liée à la gestion de la pandémie.

Vice-président et Président

Heinz Stuber est réélu à l'unanimité en tant que Vice-Président et Jean-Claude Frésard est reconduit dans son mandat de Président sans voix contraire.

Scrutateurs

Silvia Roth, Cheffe de caisse du canton de Bâle-Ville et Florian Degoumois, Chef de caisse du canton du Jura, sont réélus à l'unanimité.

2.7 Désignation du lieu de l'assemblée générale 2021

Les prochaines assemblées générales se tiendront dans l'ordre suivant:

Juin 2021: Genève
 Juin 2022: Obwald/Nidwald
 Juin 2023: Appenzell Rhodes-Intérieures

Pour le procès-verbal:
 Janine Eggs



**LISTE DER JAHRESVERSAMMLUNGEN
VON 1972 BIS HEUTE**

1972	Locarno / Locarno	TI
1973	Genf / Genève	GE
1974	Thun / Thoune	BE
1975	Triesenberg / Triesenberg	FL
1976	Sursee / Sursee	LU
1977	Lausanne / Lausanne	VD
1978	Basel / Bâle	BS
1979	Sitten / Sion	VS
1980	Weinfelden / Weinfelden	TG
1981	Valbella / Valbella	GR
1982	Zug / Zug	ZG
1983	Saignelégier / Saignelégier	JU
1984	Winterthur / Winterthour	ZH
1985	Zofingen / Zofingue	AG
1986	Luzern / Lucerne	LU
1987	Heiden / Heiden	AR
1988	Brunnen / Brunnen	SZ
1989	Solothurn / Soleure	SO
1990	Freiburg / Fribourg	FR
1991	Flüelen / Flüelen	UR
1992	Appenzell / Appenzell	AI
1993	Locarno / Locarno	TI
1994	Sarnen / Sarnen	OW
1995	La Chaux-de-Fonds / La Chaux-de-Fonds	NE
1996	Rapperswil / Rapperswil	SG

**LISTE DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES
DE 1972 À NOS JOURS**

1997	Interlaken / Interlaken	BE
1998	Genf / Genève	GE
1999	Muttenz / Muttenz	BL
2000	Elm / Elm	GL
2001	Schaffhausen / Schaffhouse	SH
2002	Lausanne / Lausanne	VD
2003	Vaduz / Vaduz	FL
2004	Basel / Bâle	BS
2005	Crans-Montana / Crans-Montana	VS
2006	Zug / Zug	ZG
2007	Morschach / Morschach	SZ
2008	Frauenfeld / Frauenfeld	TG
2009	Zürich Oerlikon / Zurich Oerlikon	ZH
2010	Lenzburg / Lenzburg	AG
2011	Davos / Davos	GR
2012	Thun / Thoune	BE
2013	Heiden / Heiden	AR
2014	Solothurn / Soleure	SO
2015	Murten / Morat	FR
2016	Lugano / Lugano	TI
2017	Luzern / Lucerne	LU
2018	Neuenburg / Neuchâtel	NE
2019	Andermatt / Andermatt	UR
2020	Abgesagt / Annulé	

ERFOLGSRECHNUNG 2020 UND BUDGET 2021

COMPTE D'EXPLOITATION 2020 ET BUDGET 2021

Ausgaben	Dépenses	Erfolgsrechnung/Comptes 2020	Budget 2021
Sekretariat	Secrétariat	41 301.20	43 000.00
Büromaterial, Drucksachen	Matériel de bureau, imprimés	4 743.25	5 000.00
Bankspesen / Kreditkartengebühren	Frais bancaires	450.00	450.00
Vorstandssitzungen	Séances du comité	1 501.00	3 000.00
Delegiertenversammlung	Assemblée générale	—	15 000.00
Schulung	Formation continue	10 770.00*	20 000.00
Regionalkonferenzen	Conférences régionales	1 400.00	5 000.00
ASAK	ASAK	—	—
Internet VAK, Cyber DI	Internet du VAK, Cyber DI	12 509.35	15 000.00
Studien, Marketing, Kommunikation	Etudes, marketing, communication	—	—
Total der Ausgaben	Total des dépenses	72 674.80	106 450.00

Einnahmen	Recettes	2020	2021
Mitgliederbeiträge	Cotisations des membres	89 001.00	89 000.00
Sekretariat	Secrétariat	43 003.00	—
ASAK	ASAK	—	—
Bankzinsen	Intérêts sur compte bancaire	75.00	75.00
Total der Einnahmen	Total des recettes	132 079.00	89 075.00
Gewinn / Verlust (-)	Bénéfice / perte (-)	59 404.20	-17 375.00

* Anzahlung für die im 2020 geplante Schulung / Acompte pour la formation planifiée en 2020

BILANZ PER 31. DEZEMBER 2020**Aktiva**

Bank	Banque	394 411.03
Sparkonto	Compte d'épargne	303 534.45
Guthaben Verrechnungssteuer	Impôt anticipé	—
Transitorische Aktiven	Actifs transitoires	—
Verlust	Perte	—
Total der Aktiven	Total des actifs	697 945.48

Passiva

Transitorische Passiven	Passifs transitoires	52 071.20
Kontokorrent ASA K	Compte courant ASA K	—
Kapital	Capital	586 470.08
Gewinn	Bénéfice	59 404.20
Total der Passiven	Total des passifs	697 945.48

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2020

Revisorenbericht

Die unterzeichnenden Revisoren haben die Jahresrechnung 2020 des Verbandes der öffentlichen Arbeitslosenkassen geprüft. Dabei haben sie festgestellt, dass die Buchhaltung ordnungsgemäss geführt ist und sämtliche Buchungen mit den lückenlos vorhandenen Belegen übereinstimmen.

Aus den Büchern resultiert ein Ertrag von	CHF 132 079.00
und ein Aufwand von	CHF 72 674.80
Daraus ergeben sich Mehreinnahmen von	CHF 59 404.20
welche zu einem Kapital von führen	CHF 645 874.28

Wir beantragen der Jahresversammlung:

1. Die Jahresrechnung 2020 und die Bilanz per 31. Dezember 2020 zu genehmigen und dem Kassier, Daniel Schär, Schaffhausen, Décharge zu erteilen.
2. Dem Kassier danken wir für die einwandfreie und gewissenhafte Rechnungsführung und beantragen der Versammlung, dem Vorstand Entlastung zu erteilen.

Basel und Saignelégier, 12. März 2021

Die Revisoren:

Silvia Roth (BS)

Florian Degoumois (JU)





Rapport de révision

Les réviseurs signataires ont examiné les comptes annuels 2020 de l'Association des caisses publiques de chômage. Ils ont constaté que la comptabilité est tenue dans les règles et que toutes les écritures ont été correctement enregistrées sur la base des pièces comptables existantes.

Les livres font ressortir des recettes pour un montant de	CHF 132 079.00
et des charges pour un montant de	CHF 72 674.80
Le bénéfice s'élève donc à	CHF 59 404.20
somme portée en augmentation du capital qui se monte à	CHF 645 874.28

Nous proposons à l'assemblée annuelle:

1. d'approuver les comptes annuels 2020 et le bilan au 31 décembre 2020 ainsi que d'en donner décharge au caissier, Daniel Schär, Schaffhouse.
2. de remercier le caissier pour la gestion rigoureuse et conscientieuse des comptes et proposons à l'assemblée d'en donner décharge au comité.

Bâle et Saignelégier, le 12 mars 2021

Les réviseurs:

The signature of Silvia Roth, which appears to be "S. Roth".

Silvia Roth (BS)

The signature of Florian Degoumois, which appears to be "F. Degoumois".

Florian Degoumois (JU)

Postadresse | Adresse postale

Association des caisses publiques de chômage
de Suisse et de la Principauté du Liechtenstein
c/o Caisse Cantonale de Chômage

Place du Midi 40
Case postale 313
CH – 1951 Sion
Tel. 027 606 15 70

www.vak-acc.ch
info@vak-acc.ch

Redaktion | Rédition

Secrétariat VAK: info@vak-acc.ch, www.vak-acc.ch

Konzept und Gestaltung | Conception et création

Boomerang Marketing SA

Bild | Image

istock

Druck | Impression

(100 Exemplare) Imprimerie Gessler SA

© 2021 Vervielfältigung ohne die Erlaubnis des VAK verboten.

© 2021 Reproduction totale ou partielle interdite sans autorisation préalable du VAK